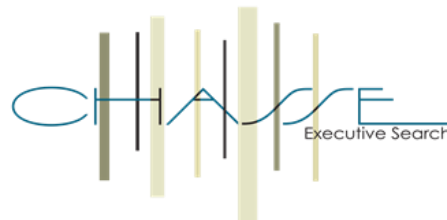




**GEMEENTE  
TILBURG**



## **FUNCTIEPROFIEL**

Organisatie:

**Gemeente Tilburg**

Functie:

**Manager Sociaal**

*Een verbindende en inspirerende teamspeler met hart voor en ervaring binnen het gemeentelijk sociaal domein.*

Chasse Executive Search  
Maart 2025

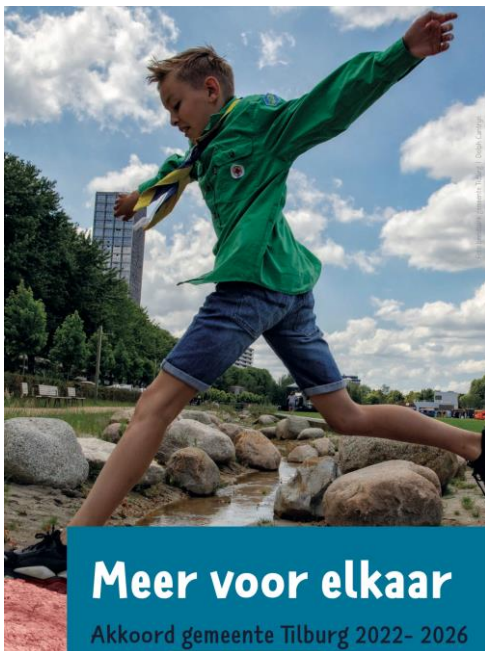
## 1. Gemeente Tilburg

De stad Tilburg en de dorpen Udenhout, Berkel-Enschot en Biezenmortel liggen in het Hart van Brabant waar het leven goed is en mensen zich snel thuis voelen. Tilburg is met ruim 230.000 inwoners de zevende stad van het land. Tilburg is uniek door z'n vele tegenstellingen, uniek door de ongebreidelde energie, uniek door z'n effectieve netwerken. De 2.500 professionals van de gemeentelijke organisatie werken op grond van de gezamenlijke kernwaarden verbindend, daadkrachtig en vernieuwend met liefde voor deze fijne stad.

Het [Akkoord Meer voor Elkaar](#) is leidend voor de ambities van Tilburg. Samen met inwoners, ondernemers en maatschappelijke organisaties werken aan een stad waar iedereen meedoet, iedereen ertoe doet en waar iedereen meetelt. In de aanpak staan maatwerk en uitvoering voorop. Gebiedsgericht waar het kan en stadsbreed waar het moet, we zoeken altijd naar de juiste schaal. Hierbij staat inwonerparticipatie centraal.

### Drie opgaven voor 2022-2026

Voor de periode 2022-2026 staan daarom drie opgaven centraal: [Tilburg Kansrijk](#), [Tilburg Groen en Duurzaam](#) en [Tilburg Groeit, Bloeit en Bruist](#). De opgave Tilburg Kansrijk is gericht



op preventie, gezondheid, jeugd en kansengelijkheid. Dit is een opgave om groeiende ongelijkheid tegen te gaan en perspectief te bieden op bestaanszekerheid en een arbeidsmarkt voor iedereen. Hiermee sluiten we ook aan bij de landelijke speerpunten uit de "propositie voor het sociale domein" en de agenda Sociaal 013. De opgave Tilburg Groen en Duurzaam schetst hoe de partijen aan de slag willen gaan met de energietransitie, verduurzaming van de bestaande woon- en werkomgeving, groen in en om de stad, mobiliteit en de openbare ruimte. En de opgave Tilburg Groeit, Bloeit en Bruist heeft alles te maken met (meer) duurzame, betaalbare, passende en toekomstbestendige nieuwe woningen, met ruimte voor werken en bedrijven, voor kunst en cultuur, voor evenementen en sport.

### Netwerkorganisatie

Het is een kunst om signalen en belangen uit de samenleving op te vangen en die om te zetten in actie en goede adviezen aan het bestuur. Door telkens in gesprek te gaan is de gemeente Tilburg elke dag bezig om samen met inwoners, partners, onderwijs en ondernemers tot betere oplossingen te komen. De organisatie durft daarbij te

experimenteren en te blijven leren om resultaten te bereiken. In november 2019 werd Gemeente Tilburg – als eerste gemeente ooit – uitgeroepen tot Beste Overheidsorganisatie van het Jaar. Gemeente Tilburg is daarbij getypeerd als een moderne overheidsorganisatie die zich voortdurend blijft ontwikkelen om het belang van de inwoner beter te dienen. Hierbij is de gemeente getransformeerd van een dienstenmodel naar een netwerkorganisatie, van spelbepaler op diverse terreinen naar een van de spelers in het veld. Deze erkenning motiveert Tilburg om door te zetten en vooral niet op de lauweren te rusten.



### **Organisatie van Gemeente Tilburg**

De organisatie van Gemeente Tilburg staat onder leiding van de Concerndirectie. De directie wordt geleid door de Gemeentesecretaris/Algemeen Directeur en bestaat verder uit drie concerndirecteuren die op basis van de opgaven Tilburg Kansrijk, Tilburg Groen en Duurzaam en Tilburg Groeit, Bloeit en Bruist en met de afdelingshoofden (managers) leidinggeven aan de gemeentelijke organisatie. Zij geven leiding aan een netwerkorganisatie via de lijn, ketens en concernopgaven. Gemeente Tilburg heeft een begroting van circa € 1,3 miljard. De belangrijkste financiële en beleidsdocumenten zijn [hier](#) terug te vinden.

## **2. Aanleiding van de vacature**

De huidige Manager Sociaal heeft een functie buiten Gemeente Tilburg geaccepteerd. Hierdoor is de vacature ontstaan voor Manager Sociaal van Gemeente Tilburg.

### 3. Manager Sociaal: context en opgave

De afdeling Sociaal is een beleidsafdeling die streeft naar een Inclusieve Stad waarin iedereen mee kan doen naar vermogen. De afdeling is verantwoordelijk voor het beleid in het sociaal domein voor wat betreft de terreinen Jeugd, WMO, Bestaanszekerheid, Sport en Cultuur. Dit in nauwe samenspraak met aanpalende afdelingen als Dienstverlening, Veiligheid en Wijken, Sport, Vastgoed, Ruimte, Economie en Arbeidsmarkt, Juridische Zaken, Werk & Inkomen en Planning & Control. Daarnaast is er een belangrijke regierol voor de afdeling in de samenwerking met de regiogemeenten en andere organisatie in het Sociale domein, vormgegeven in diverse samenwerkingsverbanden. De afdeling Sociaal verstrekt voor ongeveer € 100 miljoen aan subsidies. De afdeling (circa 73 fte, exclusief inhuur), bestaat uit vier teams. De afdeling sociaal wordt geleid door de Manager Sociaal die tevens onderdeel is van het overleg van de andere afdelingshoofden (managers) en de concerndirectie. De Manager Sociaal legt verantwoording af aan de Concerndirecteur Inclusieve Stad.

#### Taken en verantwoordelijkheden

- Als hoofd van de afdeling Sociaal draag je duidelijk de koers uit en ondersteun, coach, stimuleer en inspireer je het management en de medewerkers om de gewenste resultaten en doelen te behalen. Je geeft leiding aan de teammanagers.
- Je bent een inspirerende leider die vanuit natuurlijk gezag mensen kan motiveren en verbinden, je bent benaderbaar en durft je kwetsbaar op te stellen en hebt oog voor een goede afweging in belasting en belastbaarheid.
- Je hebt oog voor de ontwikkelingsfase en het talent van de afdeling. Je zorgt samen met hen voor een omgeving waarin veilig, eerlijk en met vertrouwen en plezier gewerkt wordt. Je legt verantwoordelijkheid zo laag mogelijk in de organisatie en stimuleert eigenaarschap. Je durft te (laten) experimenteren en fouten te maken, ervan te leren en beter te worden.
- Je realiseert op doeltreffende en doelmatige wijze bestuurlijke, gemeente brede en afdeling overstijgende opgaven en zorgt voor een adequate organisatie en bedrijfsvoering van de eigen afdeling.
- Je bent (mede-)verantwoordelijk voor de uitvoering van de transformatie in het sociaal domein waarbij maximaal uitgegaan wordt van de eigen kracht van de burger, in balans met diens ondersteuningsbehoefte maar met tevens een scherp oog voor de financiële kant van datzelfde sociaal domein.
- Je bent verantwoordelijk voor strategisch, tactisch en operationeel beleid.
- Je bent in staat om verbinding met andere afdelingen te maken en deze connecties te onderhouden en uit te bouwen.
- Je bent een belangrijk aanspreekpunt voor het bestuur, de directie en in- en externe (keten)partners.



- Je bent deelnemer van het managersoverleg en geeft mede leiding aan de transformatie van het sociaal domein in de regio (Hart van Brabant) en je bent deelnemer van het managersoverleg op het gebied van jeugdbescherming in de provincie Noord-Brabant.
- Je bent bekend met opgavegericht werken en bent bereid om deze manier van werken bij andere afdelingen onder de aandacht te (blijven) brengen.

### Opgave

Vanuit de verantwoordelijkheden van de afdeling Sociaal wordt een bijdrage geleverd aan de doelstellingen op het gebied van een Inclusieve Stad: de verdere transformatie van het sociaal domein, gebiedsgericht werken en het sturen op de uitvoering als belangrijkste onderdeel van het beleid (Uitvoering voorop).

De focus van de afdeling Sociaal ligt in 2025 op verdere implementatie van de inkoop Wmo en Jeugd, het Integraal Zorg Akkoord (IZA), het Gezond en Actief Leven Akkoord (GALA), Gezond en Gelukkig Oud in Tilburg (GGoud). Dit alles conform de bewegingen van Normalisering en het versterken van de Sociale Basis. Verder worden de verdere uitvoering van het Cultuurplan opgepakt, Inclusie (anti-discriminatie), de doorontwikkeling van Toegang Tilburg, de aanpak van dakloosheid, de verbetering van bestaanszekerheid en onderwijs (inclusief onderwijshuisvesting). Inzake onderwijs is daarbij de uitdaging om meer dan nu de samenwerking en overlap met zorg voor de jeugd tot stand te brengen. De afdeling Sociaal werkt mee aan de gebiedsanalyses in het wijkgericht werken maar is ook kritisch op de wijk als standaardoplossing voor sociale problematiek: daar waar de stad of juist het individu logischer is als "maat der dingen" moet dát voorrang krijgen. Daarnaast speelt de Manager Sociaal een belangrijke rol op het gebied van (de samenwerking binnen en transformatie van) het sociaal domein in de regio Hart van Brabant, maar ook op het gebied van jeugdbescherming in provincie Noord-Brabant als geheel.

Ten slotte: in maart 2026 vinden de volgende verkiezingen voor de Gemeenteraad plaats en treedt een nieuw College van B&W aan. Belangrijk aandachtspunt is de inhoudelijke voorbereiding op het gebied van sociaal ten behoeve van het nieuwe collegeakkoord én de uitvoering ervan.



#### 4. De kandidaat

*Voor Gemeente Tilburg zoekt Chasse Executive Search een verbindende en inspirerende teamspeler met hart voor en ervaring binnen het gemeentelijk sociaal domein en zicht op de ontwikkelingen in dat domein. Een professional met hart voor de publieke zaak en gevoel voor de transformaties die het domein vraagt, die haar/zijn ervaring binnen een netwerk van zowel interne als externe partners omzet in concrete resultaten.*

##### **Leiderschapsstijl**

Resultaten vanuit een innovatieve blik op en passie voor het uiteenlopende palet van onderwerpen binnen het sociaal domein. Iemand die leidinggeeft zonder "strepen" en haar/zijn weg weet in een organisatie die het in goede en slechte tijden samendoet: met partners buiten de organisatie en de afdelingen in andere domeinen. Een teamspeler met gevoel voor humor, oog voor verbinding en tegelijkertijd vernieuwend en autonoom is met eigen opvattingen. Een ambassadeur voor Tilburg die makkelijk en strategisch schakelt in de diverse netwerken en best practices haalt én brengt. Een zichtbare en stevige manager die prioriteiten weet te stellen en weet wanneer te temporiseren. Een benaderbare en coachend leidinggevende die ruimte geeft en vanuit een brede blik meerwaarde levert. Bovenal iemand die met liefde voor alle Tilburg(ers) werkt.

##### **Funcatievereisten**

De functievereisten zijn als volgt:

- Academisch werk- en denkniveau.
- Ervaring binnen het sociaal domein, bij voorkeur bij een (middel)grote gemeente.
- Ervaring met transformaties en kennis van organisatieontwikkeling.
- Aantoonbare ervaring in het op coachende en verbindende wijze leidinggeven aan hoogopgeleide professionals.
- Beschikt over een voor Gemeente Tilburg goed en passend netwerk of is in staat dit op te bouwen.
- Affiniteit met Tilburg en de regio Hart van Brabant.

*Gemeente Tilburg staat voor een diverse en inclusieve organisatie. Wij werken voor alle Tilburgers en vinden het daarom van belang een afspiegeling te zijn van onze samenleving. We streven naar leiderschap en management dat hierin het goede voorbeeld geeft en zorgt voor een veilige, integere en inclusieve werkcultuur.*

*Gemeente Tilburg nodigt dan ook graag kandidaten uit die door hun achtergrond en ervaring hieraan een bijdrage willen leveren. Bij gelijke geschiktheid gaat de voorkeur uit naar de kandidaat die de diversiteit op deze wijze versterkt.*

## 5. Arbeidsvoorwaarden

De positie is ingeschaald in schaal 15 CAO-Gemeenten. Het salaris bedraagt daarmee maximaal € 8.889 bruto per maand op basis van 36 uur per week exclusief Individueel Keuzebudget (IKB) van 17.05%. Binnen het functiegebouw van Gemeente Tilburg heeft de functie de titel afdelingshoofd. De Manager Sociaal is onderdeel van de vaste formatie. Gemeente Tilburg biedt in eerste instantie een tijdelijke aanstelling voor de duur van een jaar. Bij voldoende functioneren volgt na dat jaar een vaste aanstelling. Daarnaast kent Gemeente Tilburg een goede werk-privébalans: 36 uur is fulltime, heb je een flexibele werkplek in het centrum van Tilburg en worden de ov-reiskosten volledig vergoed (op basis van 2<sup>e</sup> klas).



## 6. De procedure

Gemeente Tilburg heeft Chasse Executive Search verzocht de procedure voor de nieuwe Manager te begeleiden. Vanuit Chasse Executive Search begeleiden [Ferdinand Lange](#) en [Inge Diepenhorst](#) deze procedure.

### **Solliciteren - sluitingsdatum: vrijdag 11 april 2025**

Sluitingsdatum voor de schriftelijke sollicitatie met motivatie en curriculum vitae (in PDF) is vrijdag 11 april 2025 via [info@chassesearch.nl](mailto:info@chassesearch.nl).

Op de sollicitatie is het privacy statement van Chasse van toepassing. Meer informatie over het privacy statement is [hier](#) terug te lezen.



## Planning

Datum	Activiteit
28 maart t/m 2 mei 2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>Gelijktijdige interne en externe openstelling vacature en gerichte search door Chasse: <b>vrijdag 28 maart t/m vrijdag 11 april 2025</b></li> <li>Voorselectie kandidaten en nadere interviews met kandidaten door Chasse: 14 april t/m 1 mei 2025</li> <li>Toesturen kandidatenoverzicht aan de Selectiecommissie: <b>vrijdag 2 mei 2025</b></li> </ul>
6 mei 2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>Bespreken kandidatenoverzicht met de Selectiecommissie / Uitnodigen kandidaten voor de 1<sup>e</sup> gespreksronde.</li> </ul>
20 mei 2025 en verder	<ul style="list-style-type: none"> <li>1<sup>e</sup> gespreksronde met de Selectiecommissie (circa 3 tot 4 kandidaten): <b>dinsdag 20 mei 2025, 11.00 – 16.00 uur te Tilburg</b></li> <li>2<sup>e</sup> gespreksronde met de Selectiecommissie en de Adviescommissie via een 'carrousel' (maximaal 2 kandidaten): <b>dinsdag 27 mei 2025, 9.00 – 12.00 uur te Tilburg</b></li> <li>Besluit over voorkeurskandidaat.</li> <li>'Klik'-gesprek met een vertegenwoordiging van het College van B&amp;W en arbeidsvoorwaardengesprek: <b>woensdag 28 mei 2025, 16.00 – 18.00 uur te Tilburg</b></li> <li><u>Parallel</u>: Referentieonderzoek door Chasse.</li> </ul>
Vóór 1 juni 2025	<ul style="list-style-type: none"> <li><i>Definitieve benoeming voorkeurskandidaat.</i></li> </ul>
<b>Zo spoedig mogelijk</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>Indiensttreding Manager Sociaal van Gemeente Tilburg (afhankelijk van opzegtermijn).</b></li> </ul>

De gespreksrondes vinden plaats in Tilburg. De gesprekken met Chasse vinden plaats ten kantore van Chasse in Den Haag of via MS Teams.

### Samenstelling Selectiecommissie en Adviescommissie en opzet gespreksrondes

De Selectiecommissie bestaat uit de Concerndirecteur Sociaal Domein (voorzitter), een teammanager, een collega-afdelingshoofd en een P&O-adviseur.

De Adviescommissie bestaat uit een Teammanager, een medewerker, een vertegenwoordiger van de OR en een P&O-adviseur.

De Selectiecommissie bespreekt het kandidatenoverzicht en nodigt circa 3 tot 4 kandidaten uit voor de gespreksronde met de Selectiecommissie. Op basis van deze gespreksronde worden maximaal 2 benoembare kandidaten uitgenodigd voor een gesprek met zowel de Selectiecommissie als de Adviescommissie (via een 'carrousel'). Met medeneming van het advies van de Adviescommissie draagt de Selectiecommissie een voorkeurskandidaat voor. Met deze kandidaat wordt de procedure afgerond.