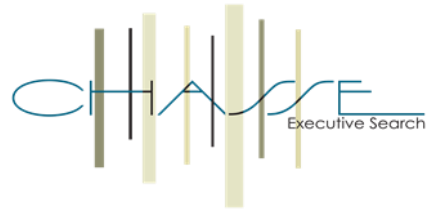


The logo for ZADKINE, featuring the word "ZADKINE" in white, bold, uppercase letters centered on a solid magenta square background.

FUNCTIEPROFIEL

Organisatie:

Zadkine

Functie:

Voorzitter College van Bestuur

Bestuurlijk ervaren boegbeeld én teamspeler met goed begrip van en passie voor het beroepsonderwijs en een scherp oog voor maatschappelijke ontwikkelingen én de Rotterdamse regio: richtinggevend, verbindend, open-minded en inspirerend.

Chasse Executive Search
Maart 2025

1. Zadkine

Wij zijn Zadkine. Bij ons vind je meer dan 150 mbo-opleidingen in de regio Rotterdam. Voltijd- en deeltijdopleidingen, van mbo niveau 1 tot mbo niveau 4. Wij zijn er voor de bakkers en de kappers. Voor de stewardessen en de heftruckchauffeurs. Voor de verkopers en de verpleegkundigen. We kijken vooruit. Samen krijgen we je toekomst voor elkaar.

Onze organisatie

Zadkine is één van de grootste opleidingscentra voor middelbaar beroepsonderwijs in Nederland en is – samen met het Albeda – verantwoordelijk voor het Techniek College Rotterdam en VAVO Rijnmond College. Vakmensen worden er opgeleid en de studenten worden voorbereid op een zelfstandige, actieve en perspectiefrijke positie in de maatschappij. De begeleiding die de studenten daarbij ontvangen is: vakbekwaam, dichtbij en betrokken. Zadkine streeft naar effectief onderwijs en een blijvende relatie met de studenten in het kader van Een leven lang leren. Daarbij participeert Zadkine op meerdere vlakken in meerdere leefgebieden in de Rotterdam-Rijnmond samenleving. Bij het vormgeven van de onderwijsprogramma's werken we nauw samen met bedrijven en instellingen in de regio. Rijnmondse vraagstukken staan hierbij centraal. In het vormgeven van de hieruit voortvloeiende ambities stelt Zadkine de studenten en haar medewerkers centraal.

Ons opleidingsaanbod hebben we ondergebracht in verschillende colleges. Elk college staat voor een vakgebied. Bekijk [hier](#) alle colleges.

Zadkine 2024-2027: je toekomst voor elkaar

Onze leer- en werkomgeving verandert. Producten, markten en banen verdwijnen en er komen nieuwe bij. Wensen en behoeften veranderen door digitalisering, AI en automatisering. Tegelijkertijd ontstaan mogelijkheden en kansen. In deze omgeving hebben wij de afgelopen jaren met succes gewerkt aan het verbeteren van onze onderwijs kwaliteit, een gezonde nieuwe instroom van studenten en een evenwichtige financiële basis. Doordat is ingezet op innovatie, professionalisering en toekomstgericht onderwijs is Zadkine klaar voor de volgende stap, vastgelegd in de strategie 2024-2027: [Je toekomst voor elkaar](#).

In 2027 wil Zadkine zich verder onderscheiden en door ontwikkelen als toonaangevend opleidingsinstituut in de regio Rotterdam-Rijnmond. Als dé plek waar studenten en medewerkers graag zijn en dagelijks met passie leren en zich ontwikkelen. En waar modulair en flexibel onderwijs volop beschikbaar zijn. De aankomende jaren vraagt dat verder bouwen en werken aan:

- Een wendbare organisatie waarin optimaal gebruik wordt gemaakt van (bestaande) netwerken.
- Samenwerking tussen collega's en met externe partners.
- Doelmatig ingerichte processen en systemen en werken volgens eenduidige kaders en richtlijnen.
- Duidelijke rollen, taken en verantwoordelijkheden, waarbij we multidisciplinair samenwerken.

Dit alles met als hoofddoel de (verdere) ontwikkeling van het onderwijs en de student én het bieden van een inspirerende en uitdagende werkplek vol ontwikkelingsmogelijkheden voor de medewerkers.

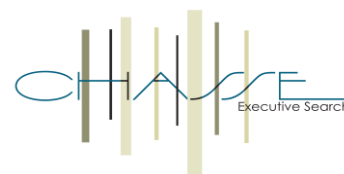
Studenten over studeren bij Zadkine en hun toekomstplannen:



Governance

De bestuurlijke organisatie van Zadkine bestaat uit het College van Bestuur en de Raad van Toezicht. Het College van Bestuur is verantwoordelijk voor de dagelijkse leiding van Zadkine. Daarnaast zorgt het college voor het algemene beleid. De [Raad van Toezicht](#) houdt toezicht op de uitvoering van de werkzaamheden en de uitoefening van de bevoegdheden door het College van Bestuur en staat het College van Bestuur met raad terzijde. Het College van Bestuur overlegt regelmatig met college- en stafdirecteuren over de strategie en spreekt daarbij met de Raad van Toezicht, de Ondernemingsraad en de Studentenraad.

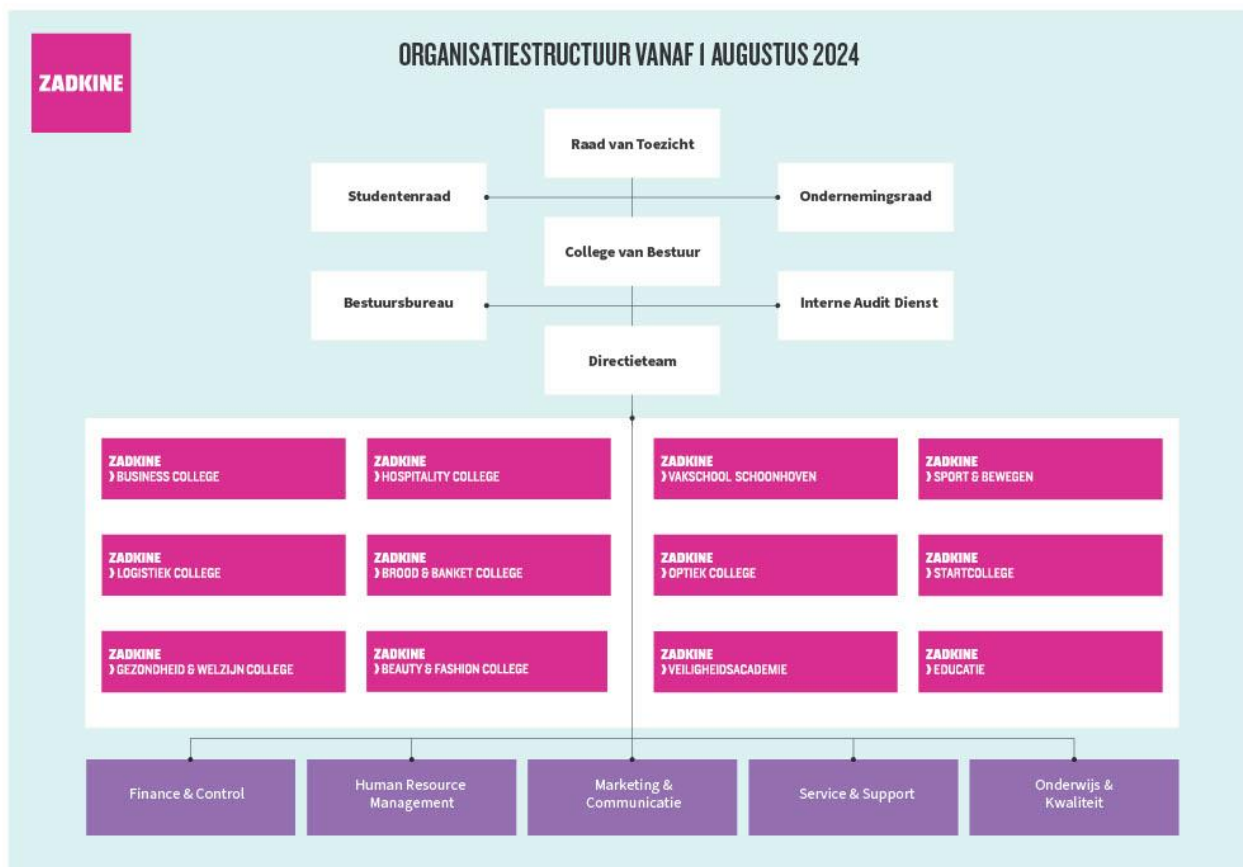
Het College van Bestuur van Zadkine bestaat uit: mevrouw Marloes de Vries (voorzitter), de heer Jan Lokker en de heer Stan Vloet.



3

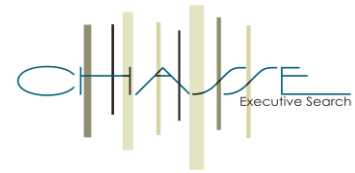
Organogram

Het organogram van Zadkine is als volgt:



2. Aanleiding van de vacature

Per 31 augustus 2025 neemt Marloes de Vries [afscheid](#) als voorzitter van het College van Bestuur van Zadkine. Hierdoor ontstaat per die datum de vacature voor Voorzitter van het College van Bestuur van Zadkine. Het voornemen is dat de nieuwe voorzitter per 1 september 2025 start.



4

3. De functie en de directe omgeving

Zadkine wordt bestuurd door een collegiaal driehoofdig College van Bestuur: een voorzitter en twee leden. Het College van Bestuur (CvB) is samen met de directeuren verantwoordelijk voor verantwoordelijk voor (1) de missie, visie en strategie, (2) kwaliteit van onderwijs en examinering en (3) bedrijfsvoering en continuïteit van de instelling.

Deze aansturing vraagt een vergaande mate van onderlinge communicatie en samenwerking van alle CvB-leden en directeuren. In de praktijk voelt elk lid zich individueel verantwoordelijk voor het geheel. De CvB-leden dagen elkaar uit en scherpen elkaar aan door breed mee te denken over de portefeuilles van de andere leden. Dit alles laat onverlet dat de voorzitter waar nodig beslissingen neemt en knopen doorhakt en eindverantwoordelijke is binnen de Zadkine organisatie.

Het College van Bestuur heeft op hoofdlijnen de volgende bestuurlijke portefeuilles: strategie en externe contacten, onderwijs & kwaliteit, HRM, Financiën en bedrijfsvoering.

De werkwijze van het College van Bestuur is als volgt:

- De CvB-leden zijn uitwisselbaar, complementair en dragen een collectieve verantwoordelijkheid;
- Ieder CvB-lid is verantwoordelijk voor één of meerdere portefeuilles;
- Ieder CvB-lid heeft stakeholder-contacten; en
- Als werkwijze geldt een CvB dat deelneemt aan en lid is van het Directeuren Team.

Collegiaal bestuur

Het CvB is collegiaal en gezamenlijk verantwoordelijk voor het bestuur en de besluitvorming van Zadkine. De voorzitter heeft een coördinerende rol: zij/hij bewaakt de samenhang, faciliteert besluitvorming en kan, indien nodig, knopen doorhakken.

Voorzitter College van Bestuur

De Voorzitter CvB is intern en extern de organisatieleider. Als voorzitter van het Directeuren Team (DT) werkt zij/hij vanuit een heldere visie aangaande de strategische opgave van het Zadkine. Daarin is zij/hij koersbepalend, uitdagend, open-minded en inspirerend. Het uitgangspunt is de vastgestelde Zadkine strategie 2024-2027.

Zij/hij houdt de organisatie scherp door zijn/haar strategisch inzicht, blik op de maatschappelijke uitdagingen en geeft richting aan zowel de koers als de ontwikkeling van de organisatie. Zij/hij stelt duidelijke doelen, heldere kaders en realistische prioriteiten en staat open voor nieuwe inzichten die bijdragen aan een veilige, inclusieve en toekomstgerichte werkomgeving.

Zij/hij schept randvoorwaarden voor ondernemerschap, stimuleert bevoegdheid en houdt daarbij oog voor het samenwerkingsproces. Binnen het CvB en DT werpt zij/hij zich

op als bewaker van de teamspirit. Zij/hij stimuleert de strategische dialoog in de organisatie, zowel binnen het DT alsook in het CvB.

Zij/hij heeft een goed begrip van het middelbaar beroepsonderwijs en combineert dit inzicht met een scherp oog voor relevante maatschappelijke ontwikkelingen. Extern richt dit zich overwegend op andere onderwijsinstellingen, vertegenwoordigers van de verschillende overheden en het bedrijfsleven. Als belangrijkste boegbeeld in het netwerk van de organisatie is zij/hij diplomatiek en makkelijk in de omgang maar als de situatie erom vraagt ook zakelijk en pragmatisch. De Voorzitter CvB is – als onderdeel van een collegiaal bestuur – aanspreekbaar op de volgende resultaatgebieden:

- Het vormgeven van de totale organisatiestrategie 2024-2027 en het daarbij passende (meerjaren)ondernemingsplan.
- De realisatie van het in het CvB vastgestelde beleid en het bewaken van de onderwijskwaliteit en financiële kaders.
- Het bouwen aan en onderhouden van sterke relaties en het uitbouwen van voor de organisatie relevante netwerken.
- Het bevorderen en bewaken van een open en transparante bedrijfscultuur, waarin ondernemerschap, kennisdeling en resultaatgerichtheid centraal staan. Een werkomgeving waarin medewerkers en studenten zich gehoord, betrokken en gewaardeerd voelen, met aandacht voor de impact van bestuurlijke besluitvorming
- Staat voor een veilige en integere werkomgeving.
- Het zorgdragen voor het functioneren van het DT zoals bedoeld in het directiereglement en bewaken dat het DT daarbij als team opereert.
- Het bijdragen aan een goed samenspel met de RvT, het CvB, DT, OR en SR onder meer door tijdige en adequate informatievoorziening.
- Het bewaken van de kwaliteit en continuïteit van de (onderwijs)teams, het sociaal beleid en een aantrekkelijk werkklimaat.



4. De kandidaat

Voor Zadkine zoekt Chasse Executive Search een bestuurlijk ervaren boegbeeld én teamspeler met goed begrip van en passie voor het beroepsonderwijs en een scherp oog voor maatschappelijke ontwikkelingen én de Rotterdamse regio: richtinggevend, verbindend, open-minded en inspirerend.

Kennis

- Academisch werk- en denkniveau.
- Aanvullende opleiding op c.q. bewezen kennis van het financieel-economisch terrein.
- Kennis van actuele onderwijsuitdagingen en voor Zadkine relevante maatschappelijke ontwikkelingen.
- Bewezen kennis van organisatieontwikkeling en in het bezit van veranderkundige kwaliteiten.

Ervaring

- Bewezen bestuurlijke- en management kwaliteiten in een complexe organisatie met professionals.
- Aantoonbare ervaring als bestuurder binnen de publieke sector.
- Ervaring met relevant publiek optreden en in dat kader beschikken over een voor het Zadkine relevant netwerk, bij voorkeur in de Rotterdamse samenleving.
- Bekend met Visie op Lang Leven Ontwikkelen in grootstedelijke context.
- Het creëren en uitbouwen van een sociale en veilige werk en leeromgeving.
- Ervaring met organisaties in verandering.
- Ruime ervaring én grote affiniteit met (de meerwaarde van) medezeggenschap.

Competenties

- Conceptueel denken.
- Visie ontwikkelen en uitdragen.
- Verbindend leiderschap.
- Stevig, maar ook zichtbaar en benaderbaar.
- Innovatief en ondernemend.
- Empathisch en omgevingsbewust.
- Resultaatgerichtheid.
- Energie.
- Integriteit.

Zadkine staat voor een diverse en inclusieve organisatie en streeft naar leiderschap en management dat het goede voorbeeld geeft en zorgt voor een veilige, integere en inclusieve werkcultuur. Nadrukkelijk worden kandidaten uitgenodigd te solliciteren die door hun achtergrond en ervaring de diversiteit binnen Zadkine versterken. Gezien de huidige samenstelling van het College van Bestuur gaat bij gelijke geschiktheid de voorkeur uit naar een vrouw.

5. Arbeidsvoorwaarden

De voorzitter van het College van Bestuur komt te werken bij een toonaangevende mbo-instelling in Rotterdam.

Het aanbod betreft een bestuurlijke arbeidsovereenkomst met benoemingstermijn van vier jaar, waarna in overleg met de Raad van Toezicht kan worden besloten om deze te verlengen met een tweede periode. De functie is gewaardeerd volgens de Wet Normering Topinkomens (WNT).



6. De procedure

Voor Zadkine begeleidt Chasse Executive Search de procedure voor de nieuwe Voorzitter van het College van Bestuur. De procedure wordt vanuit Chasse Executive Search begeleid door [Ferdinand de Lange](#), partner.

Solliciteren - sluitingsdatum: dinsdag 15 april 2025

Sluitingsdatum voor de schriftelijke sollicitatie met motivatie en curriculum vitae (in PDF) is dinsdag 15 april 2025 via info@chassesearch.nl.

Op uw sollicitatie is het privacy statement van Chasse van toepassing. Meer informatie over het privacy statement leest u [hier](#).

Planning

Planning	Activiteit
28 maart t/m 1 mei 2025 <i>Let op: meivakantie (19 april t/m 4 mei 2025)</i>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Openstelling vacature: vrijdag 28 maart t/m dinsdag 15 april 2025 ▪ <u>Parallel:</u> gerichte search door Chasse. ▪ Voorselectie en interviews kandidaten door Chasse: 16 t/m 25 april 2025 ▪ Toesturen kandidatenoverzicht aan de Selectiecommissie: vrijdag 1 mei 2025
8 mei 2025	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Bespreken kandidatenoverzicht met de Selectiecommissie / Uitnodigen circa 4 kandidaten voor de 1^e gespreksronde.
12 mei 2025 e.v.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 1^e gespreksronde met de Selectiecommissie (circa 4 kandidaten): vrijdag 16 mei 2025, 9.00 – 14.00 uur te Rotterdam ▪ 2^e gespreksronde met de Benoemingsadviescommissie (maximaal 2 kandidaten): nog te bepalen ▪ Voordracht voorkeurskandidaat. ▪ Referentieonderzoek door Chasse en arbeidsvoorwaardengesprek. ▪ Adviesrecht OR inzake voorkeurskandidaat. ▪ Benoeming voorkeurskandidaat door de Raad van Toezicht.
1 september 2025	Start Voorzitter College van Bestuur van Zadkine.

De gespreksrondes vinden plaats in Rotterdam. De gesprekken met Chasse vinden plaats ten kantore van Chasse in Den Haag of via MS Teams.