

FUNCTIEPROFIEL

Organisatie:

Kadaster

Functie:

**Lid Raad van Toezicht
Voorzitter Auditcommissie**

Chasse Executive Search
Versie: maart 2025

1. Organisatie

Het Kadaster is in 1832 opgericht. Het Kadaster begon met landmeten onder invloed van Napoleon en groeide uit tot het zelfstandig bestuursorgaan dat het nu is. Tot 1974 was het onderdeel van het ministerie van Financiën, vervolgens van het ministerie van BZK en sinds 2024 valt het Kadaster onder het ministerie van VRO (Volkshuisvesting en Ruimtelijke Ordening). Vanaf 1994 is het een Zelfstandig Bestuursorgaan (ZBO). Dit betekent dat het Kadaster een publiekrechtelijke rechtspersoon is die als organisatie zelfstandig zijn wettelijke taken uitvoert en daarbij verantwoording aflegt aan de minister van Volkshuisvesting en Ruimtelijk Ordening. De minister verleent goedkeuring aan het meerjarenbeleidsplan, de tarieven, het besluit tot vaststelling van de begroting en het besluit tot vaststelling van de jaarrekening. In 2024 trad de Omgevingswet in werking waarmee het Kadaster een belangrijke rol kreeg in de ontwikkeling en het beheer van de digitale diensten en producten van de Omgevingswet,



De Organisatiewet Kadaster regelt de governance van het Kadaster met een Raad van Bestuur, Raad van Toezicht en Gebruikersraad. Tevens worden de onderlinge verhoudingen tussen deze organen en de minister geregeld.

Het Kadaster registreert en verstrekt gegevens over de ligging van vastgoed en ruimte in Nederland; waar ligt het, wat is het, wie is de eigenaar en rust er hypotheek op? Ook registreert het Kadaster het eigendom van schepen, luchtvaartuigen en (ondergrondse) netwerken. Deze wettelijke taak zorgt voor rechtszekerheid: het is voor iedereen duidelijk wie welke rechten heeft. Samen met andere overheden zorgt het Kadaster ervoor dat de geografische informatie van Nederland goed te raadplegen is. Bijvoorbeeld de topografische kaart, informatie over adressen en gebouwen en bestemmingsplannen. Veel van deze informatie is gratis. Verder treedt het Kadaster op als onafhankelijk adviseur bij ruimtelijke vraagstukken en ruilverkavelingen. Ook is het Kadaster adviseur bij het opzetten van kadastralen in ontwikkelingslanden. Bij het Kadaster zijn circa 1.800 medewerkers werkzaam die jaarlijks ruim 20 miljoen digitale producten verstrekken.

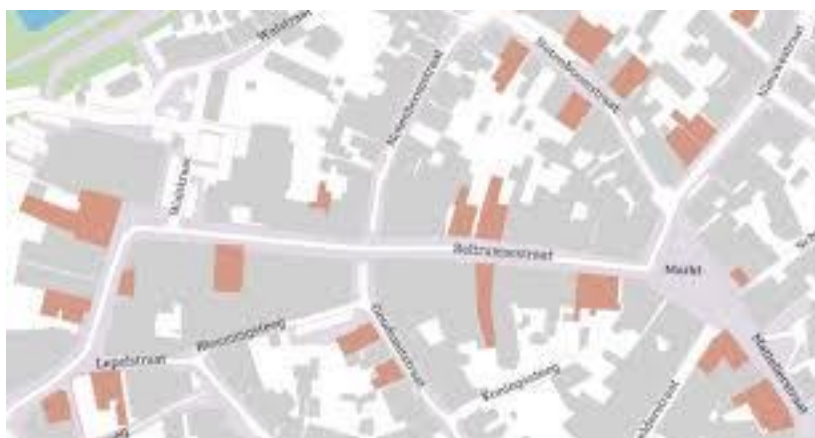
Strategie en doelstellingen

Het Kadaster heeft de ambitie op nationaal, Europees en wereldniveau een sterk Kadaster te zijn door zo goed mogelijk uitvoering te geven aan de publieke functie. Op basis van expertise, onafhankelijke positie en innovatie wil het Kadaster een leidende rol spelen en inspelen op de ontwikkelingen in de samenleving en technologie. Dit betekent dat het Kadaster voortdurend in beweging is, waarbij doelgericht wordt ingezet op continuïteit, verbetering en vernieuwing.

Door maatschappelijke ontwikkelingen en de verschuiving naar de informatiesamenleving is het Kadaster een organisatie waarin data centraal staan en maatschappelijke ontwikkelingen en klantvragen snel worden gesignaleerd. Het Kadaster ontwikkelt zich continu en voert haar taken in samenhang uit, met als doel meer overzicht, meer inzicht en een efficiëntere uitvoering, georganiseerd rondom data. Zo benut het Kadaster kansen en biedt zij maatschappelijke meerwaarde.¹

Governance

Het Kadaster is een rechtspersoon met een wettelijke taak en heeft als zbo een zelfstandige governancestructuur (RvT, gebruikersraad) en eigen cao. Het Kadaster wordt bestuurd door een Raad van Bestuur (RvB), die namens het bestuursorgaan optreedt en de rechtspersoon Kadaster vertegenwoordigt. De dagelijkse leiding gebeurt door de RvB, vijf directeuren en een stafhoofd die leiding geven aan de directies van het Kadaster, te weten Data Governance & Vernieuwing, Operatie, Dienstverlening en Registratie, Beheer en Ontwikkeling Informatietechnologie, Financiën en Control en Personeel en Organisatie en de stafeenheid Bestuur en Strategie.



¹ Voor meer informatie zie www.kadaster.nl; <https://www.kadaster.nl/over-ons/beleid/plannen-en-resultaten/jaarverslag>

2. Aanleiding van de vacature

Vanwege het aflopen van de wettelijke termijn van een van de leden van de Raad van Toezicht, mevrouw Miriam van Dongen, per september 2025 een vacature van lid van de Raad van Toezicht ontstaan. Besloten is de werving van de beide toezichthouders in samenhang te doen.

3. De functie en de directe omgeving

De Raad van Toezicht (algemeen)

De RvT geeft op constructieve wijze inhoud aan zijn taak om toezicht te houden op de RvB en de algemene gang van zaken bij het Kadaster. De RvT dient bij deze taakuitoefening vanuit de doelstellingen en taken van het Kadaster acht te slaan op relevante belangen van stakeholders. Verder adviseert de RvT het bestuur van het Kadaster bij bestuurlijke vraagstukken en strategische ontwikkeling. Daarnaast fungeert de RvT als werkgever van beide leden van de RvB. De raad bestaat uit vijf leden die - op voordracht van de RvT zelf - voor een periode van vier jaar worden benoemd door de minister. Eenmalig is een herbenoeming van vier jaar mogelijk.

De RvT vergadert in de regel vijfmaal per jaar en kent een tweetal commissies, te weten de auditcommissie en de remuneratiecommissie. Verder stellen de RvT-leden zich regelmatig op de hoogte van het reilen en zeilen binnen het Kadaster door contacten met de Ondernemingsraad, Gebruikersraad, het ministerie van VRO en de directeuren. Tevens zijn zij beschikbaar voor consultaties van de RvB op hun specifieke terrein.

Toezicht is onafhankelijk van het Kadasterbestuur en de minister van Volkshuisvesting en Ruimtelijke Ordening. De Raad van Toezicht heeft een belangrijke rol als werkgever voor de Raad van Bestuur en bespreekt de werkzaamheden van de Raad van Bestuur en de algemene gang van zaken bij het Kadaster. Daarbij weegt de Raad van Toezicht zowel de belangen van het Kadaster als de belangen van de klanten en relaties van het Kadaster af.

In de Organisatiewet Kadaster zijn de bevoegdheden van de Raad van Toezicht nauwkeurig omschreven. De Raad van Toezicht stemt onder andere in met de begroting, de jaarrekening, de tarieven en het meerjarenbeleidsplan. De verantwoordelijkheden van de Raad van Toezicht (RvT) liggen vast in een reglement.

Richtsnoer voor de RvT zijn de belangen van het Kadaster, waartoe uitdrukkelijk ook het belang behoort van het op goede wijze vervullen van de bij of krachtens de wet aan het Kadaster opgedragen taken.

De RvT is een orgaan van het Kadaster zelf, waarbij geldt dat minimaal eens per jaar een overleg plaatsvindt tussen de RvT en de SG en minimaal eens per jaar een overleg plaatsvindt tussen -een vertegenwoordiging van- de RvT, het bestuur en de minister. Door de RvT worden geen externe belangen vertegenwoordigd. Wil de RvT zijn taak van toezicht naar behoren verrichten dan moet het een homogeen college zijn waarvan de leden zich niet geroepen voelen speciaal te letten op de belangen van een bepaalde groepering, maar (tezamen) letten op het belang van het Kadaster.

De samenstelling van de RvT moet in overeenstemming zijn met de plaats van de raad in de kadasterorganisatie en met de omschrijving van de algemene taak van de raad. Dat betekent dat de leden van de raad tezamen in staat moeten zijn het beoogde toezicht op het bestuur uit te oefenen.

In de RvT zal daarom voldoende deskundigheid aanwezig moeten zijn over de manier waarop men een grote zelfstandige organisatie doelmatig en doeltreffend bestuurt. Daarbij moet bekendheid met en kennis van datagedreven werken aanwezig zijn. De leden van de raad zullen op dat punt vergelijkbare kwalificaties moeten hebben als over het algemeen de commissarissen van een grote vennootschap. Naast deskundigheid op het gebied van de algemene bedrijfsvoering (incl. financieel management) zal tevens deskundigheid aanwezig moeten zijn op het terrein van juridische aangelegenheden, de arbeidsverhoudingen, de politiek-bestuurlijke verhoudingen, de informatie-en communicatietechnologie (ICT) en Europese en internationale zaken.



4. Lid van de Raad van Toezicht/voorzitter Auditcommissie

De Raad van Toezicht van het Kadaster bestaat thans uit de volgende vijf leden:

- Drs. W.J. Kuijken (voorzitter tot voorjaar 2025), Lid benoeming- en remuneratiecommissie, Politiek-bestuurlijk. (vacature)
- Drs. M.R. van Dongen (plaatsvervangend voorzitter), Voorzitter Auditcommissie, Finance, risk, audit en compliance. (vacature)
- Mr. L. J. Griffith, Voorzitter benoeming- en remuneratiecommissie, Personeel en juridisch.
- Ir. P.C. Molengraaf MBA, Lid Auditcommissie, IT/Digitalisering en data.
- Drs. E. Agricola, Geo-informatie voor maatschappelijke vraagstukken.

Algemene functievereisten / competenties

Algemene eisen aan de RvT als geheel:

- Affiniteit met de taken en doelstellingen van het Kadaster;
- ervaring met betrekking tot toezicht houden. Constructief, deskundig, uitdagend, rolvast en stimulerend met betrekking tot toetsing van en advisering aan de RvB. Samen met de leden van de RvT een open en veilige werkomgeving creërend voor de leden van de RvB;
- herkenbaar en gezaghebbend in de ogen van de belangrijkste stakeholders;
- evenwicht en diversiteit in samenstelling naar maatschappelijke achtergrond, regionale binding, deskundigheid, rolevulling, leeftijd en geslacht;
- beschikkend over relevante netwerken, zowel beroepsmatig, landelijk als regionaal in het publieke en/of private domein.

Functievereisten/competenties voor elk RvT lid:

- Onafhankelijkheid, geen (schijn van) onverenigbare belangen, posities of relaties;
- voldoende beschikbare tijd voor inzet en commitment voor taken als RvT-lid;
- bereidheid tot verantwoording en zelfreflectie inzake governance. Compliance met betrekking tot wet- en regelgeving;
- voldoende bestuurlijke ervaring om invulling te geven aan de toezichthoudende rol in teamverband;
- strategisch inzicht, integraal denken en kritisch-analytisch oordeelsvermogen;
- inzicht in het veld van stakeholders (maatschappelijk, financieel en politiek);
- proactieve opstelling: informatie zoeken, dóórvragen, netwerken;
- evenwicht tussen distantie en betrokkenheid;
- het bevorderen van een positief overlegklimaat en bijdragen aan groepscohesie;
- goed gevoel hebben voor politiek bestuurlijke en maatschappelijke verhoudingen;
- persoonlijkheidskenmerken: integer, vermogen in teamverband te functioneren, communicatief, empathisch en analytisch sterk;
- in staat goed te kunnen fungeren als adviseur/klankbord voor de RvB.

Specifieke functievereisten / competenties lid RvT - vacature

- De kandidaat heeft senioriteit ten aanzien van financiële en compliance-ontwikkelingen binnen de Nederlandse en Europese overheid die relevant zijn voor het Kadaster. Hij/zij heeft kennis van en ervaring met bedrijfsvoering, financieel beheer en rapportage, alsook met risicobeheer en risicomangement.
- Bij voorkeur heeft de beoogde kandidaat daarnaast ook ervaring met / in Audit Committees inclusief interactie met de externe accountant en andere adviseurs. Het nieuwe lid is dan ook beoogd voorzitter van de Auditcommissie.
- Hij/zij heeft bestuurlijke ervaring en ervaring met toezichthouden. Hij/zij is bekend met het relevante politieke context waarin het Kadaster zich als zbo bevindt.
- Daarnaast is hij/zij in staat om leiding te geven aan de auditcommissie en over relevante onderwerpen overleg te voeren met externe partijen.

Het nieuwe lid moet passen binnen de open sfeer van het huidige team en bewezen leiderschaps- / toezichtcompetenties hebben.

5. Bijzonderheden

Het Kadaster is als zbo altijd afhankelijk van politieke ontwikkelingen en dient zich daartoe te verhouden. Ook staat het Kadaster daarbij onder invloed van ontwikkelingen zoals het denken over verzelfstandiging, het denken over toegankelijkheid van publieke informatie en het denken over geo informatie ten behoeve van de (internationale) samenleving.

Dit vraagt om een RvT die de belangen van een publieke uitvoeringsorganisatie als het Kadaster op waarde kan schatten, daarbij vanuit haar toezichthoudende rol de juiste vragen stelt en functioneert als klankbord en sparringpartner voor het bestuur.

6. De procedure

Vacature lid Raad van Toezicht

Solliciteren - sluitingsdatum: vrijdag 21 maart 2025

Sluitingsdatum voor de schriftelijke sollicitatie met motivatie en curriculum vitae (in PDF) is vrijdag 21 maart 2025 via info@chassesearch.nl.

*Op de sollicitatie is het privacy statement van Chasse van toepassing.
Meer informatie over het privacy statement is [hier](#) terug te lezen.*

Maart 2025	<ul style="list-style-type: none"> Openstelling vacature en gerichte search door Chasse: maart 2025. Voorselectie en interviews kandidaten door Chasse: maart en april 2025. Bespreken kandidatenoverzicht lid RvT aan de selectiecommissie: begin april 2025
April 2025	<ul style="list-style-type: none"> 1^e en 2^e gespreksronde RvT / RvB met circa 3 -4 kandidaten April 2025. Voordracht door de RvT van het Kadaster aan de minister. april 2025 (voor reces 23 april – 12 mei 2024). Gesprek voordrachtskandidaat met de (p)SG mei 2025.
Mei - september 2025	<ul style="list-style-type: none"> Informeel als toehoorder deelnemen aan de (juni) vergadering.
September 2025	<ul style="list-style-type: none"> Benoeming lid Raad van Toezicht, voorzitter Audit Commissie.

