



FUNCTIEPROFIEL

Organisatie:

Stichting Orion

Openbaar (voortgezet) speciaal onderwijs in Amsterdam

Functie:

Lid Raad van Toezicht

Chasse Executive Search
Maart 2025

1. Stichting Orion

Stichting Orion (Orion) biedt openbaar (voortgezet) speciaal onderwijs - (v)so - in Amsterdam.

Orion biedt kinderen en jongeren met speciale onderwijsbehoeften in Amsterdam goed (voortgezet) speciaal onderwijs met passende zorg of ambulante begeleiding waardoor zij de best mogelijke kans van slagen hebben om te functioneren in de maatschappij. De combinatie van onderwijs en zorg wordt op negen scholen in Amsterdam aangeboden aan in totaal ruim 1400 leerlingen. Daarnaast heeft Orion een Expertisecentrum en de Orion Werkstraat.



Bestuur en toezicht

Orion hanteert het Raad van Toezichtmodel. Dit betekent dat Orion wordt bestuurd door een bestuur en dat een Raad van Toezicht toezicht houdt op het functioneren van het bestuur en op de algemene gang van zaken binnen Orion en de scholen die onder Orion vallen. Orion is een openbaar bestuur, dit betekent dat ook de gemeenteraad een toezichthoudende taak heeft en nieuwe toezichthouders benoemt. Klik [hier](#) voor de toezichtvisie van de Raad van Toezicht.

Het bestuur van Orion wordt gevormd door Annette van der Poel. Het bestuur geeft leiding aan de schooldirecteuren en wordt ondersteund door de medewerkers van het stafbureau en het administratiekantoor Onderwijsbureau Meppel.

Het stafbureau van Orion bestaat uit een klein, flexibel team dat dienstverlenend is aan de gehele organisatie die bestaat uit scholen, Expertisecentrum, Werkstraat, bestuurder, GMR en de Raad van Toezicht. Voor de personeels- en salarisadministratie, financiële administratie, control en huisvesting wordt gebruik gemaakt van het administratiekantoor.

Belangrijkste uitdaging voor Orion is om er steeds weer voor te zorgen c.q. eraan bij te dragen dat leerlingen van de scholen uiteindelijk hun weg vinden in de samenleving. Het verzorgen van een doorlopende leerlijn is hierbij van groot belang. Ook een goede samenwerking met andere instellingen en instanties is cruciaal. De verbinding met de buitenwereld moet optimaal zijn. Dat geldt zeker ook voor de zorg. Door een goede ketensamenwerking kan de belangrijkste doelstelling van Orion – de kinderen zo goed mogelijk ‘afleveren’ aan de samenleving – steeds beter worden gerealiseerd. Een groot deel van de scholen van Orion heeft het oordeel ‘goed’.



2. Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht ziet toe op de besturing van de organisatie en de algehele gang van zaken bij Orion. Daarnaast is de Raad van Toezicht werkgever, adviseur en sparringpartner van de bestuurder. De Raad van Toezicht van Orion bestaat statutair uit vijf tot zeven leden.

De leden hebben zitting in de Raad van Toezicht op basis van maatschappelijke betrokkenheid, deskundigheid met betrekking tot de doelgroep van het speciaal onderwijs en bestuurlijke ervaring. De Raad van Toezicht werkt conform de Code Goed Bestuur van de PO-Raad met een toezichtkader.

De huidige Raad van Toezicht bestaat uit de volgende leden:

- De heer Niels van Tent, voorzitter
- Mevrouw Herke Elbers
- De heer Krishna Taneja
- De heer René Peeters
- De heer Adnan Tekin
- Mevrouw Vera Lujendijk

De bestuurder en de Raad van Toezicht werken op basis van een transparante verdeling van bevoegdheden en verantwoordelijkheden. Zij hebben daarbij een goede werkrelatie. Binnen de Raad van Toezicht bestaat een balans tussen de verschillende deskundigheden. Zowel relevante kennis en ervaring in het (speciaal) onderwijs als noodzakelijke kennis en ervaring op financieel en bedrijfsmatig terrein is aanwezig. De balans wordt zorgvuldig bewaakt en in stand gehouden.



Vergaderingen en bijeenkomsten

De Raad van Toezicht vergadert gemiddeld 4 tot 6 keer per jaar in Amsterdam. Daarnaast komt de auditcommissie viermaal per jaar bij elkaar, de kwaliteitscommissie driemaal en de remuneratiecommissie tweemaal per jaar. Ook zijn er strategische sessies en leggen de leden schoolbezoeken af.

3. Aanleiding van de vacature

Wegens het verstrijken van de zittingstermijn van zowel de voorzitter (de heer Taneja zal de voorzitterspositie op zich nemen) als een lid én het besluit om het aantal leden terug te brengen van zes naar vijf, is er per 1 juli 2025 een vacature voor één lid van de Raad van Toezicht.

4. Profiel nieuw lid Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht van Orion is sterk inhoudelijk gericht en is nadrukkelijk een adviseur en sparringpartner van de bestuurder.

Het is essentieel dat de nieuwe toezichthouder visie heeft op inclusief onderwijs en met een innovatieve, open en brede blik naar de ontwikkelingen binnen het specialistisch onderwijs kijkt waarbij de integraliteit van onderwijs en zorg het uitgangspunt is. Het nieuwe lid brengt een inhoudelijke brede onderwijservaring mee.

Het nieuwe lid van de Raad van Toezicht heeft een stevige persoonlijkheid, maar is voor alles een teamspeler die de leerlingen en de organisatie vooropstelt. Het lid denkt bij

uitstek integraal en 'outside-in' en is een moderne en ondernemende toezichthouder met ambitie en 'drang naar voren', maar tegelijkertijd ook met een explorerende instelling.



De kandidaat beschikt over een onderzoekende houding en de persoonlijkheid om een kritische en stimulerende rol te vervullen bij de mening- en besluitvorming van de Raad van Toezicht. Het nieuwe lid kan vooruitkijken en weet ontwikkelingen en trends in een vroeg stadium te signaleren.

Meer specifiek gelden nog de volgende functie-eisen:

- Academisch werk- en denkniveau.
- Gevoel bij aard en schaal van het werkgebied van Orion en enigerlei vorm van binding met de regio waarin Orion actief is.
- Een breed overzicht van de organisatie en haar omgeving; in staat om verbanden te zien en binnen- en buitenwereld van Orion met elkaar te verbinden.
- Het nieuwe lid mag een startende toezichthouder zijn.

En – niet onbelangrijk – het nieuwe lid heeft tijd in de agenda en ruimte in het hoofd om deze toezichthoudende rol op gedegen en enthousiaste wijze in te vullen.

5. Benoeming en bezoldiging

De leden van de Raad van Toezicht ontvangen, conform de van toepassing zijnde norm, in 2025 een vergoeding van € 1.910,- per kwartaal.

De voorzitter en leden van de Raad van Toezicht worden voor een termijn van vier jaar benoemd met de mogelijkheid tot herbenoeming voor nog eens een termijn van vier jaar.

6. De procedure

De Raad van Toezicht van Orion heeft Chasse Executive Search verzocht de executive search naar het nieuwe lid van de Raad van Toezicht te begeleiden.

Vanuit Chasse Executive Search begeleidt [Marrit Smit](#) de procedure.

Solliciteren - sluitingsdatum: vrijdag 18 april 2025

Sluitingsdatum voor de schriftelijke sollicitatie met motivatie en curriculum vitae (in pdf) is vrijdag 18 april 2025 via info@chassesearch.nl.

Op de sollicitatie is het privacy statement van Chasse van toepassing. Meer informatie over het privacy statement is [hier](#) terug te lezen.

Planning

Planning	Activiteit
Maart – April 2025	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Openstelling vacature: vrijdag 14 maart t/m vrijdag 18 april 2025. ▪ <u>Parallel</u>: gerichte search door Chasse. ▪ Voorselectie en interviews kandidaten door Chasse: maandag 21 april t/m donderdag 1 mei 2025. ▪ Toesturen kandidatenoverzicht aan de RvT: vrijdag 2 mei 2025.
14 april e.v.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Bespreken kandidatenoverzicht met de RvT: woensdag 7 mei 2025. ▪ Uitnodigen circa 3 tot 4 kandidaten voor de gespreksronde. ▪ Gespreksronde met de Selectiecommissie: dinsdag 20 mei 2025 van 17.30 - 21.30 uur, te Amsterdam. ▪ Voordracht voorkeurskandidaat. ▪ Uitvoeren referentieonderzoek naar de voorkeurskandidaat door Chasse. ▪ Definitieve besluitvorming door de Raad van Toezicht. ▪ Officiële benoeming door de gemeenteraad van Amsterdam.
Juli 2025	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Start nieuw Lid van de Raad van Toezicht van Stichting Orion.

De gespreksrondes vinden plaats op een locatie van Orion in Amsterdam. De gesprekken met Chasse vinden plaats ten kantore van Chasse in Den Haag of via MS Teams.

De gespreksrondes met de benoemingsadviescommissie wordt begeleid door Marrit Smit, partner Chasse Executive Search.