

PROFIEL

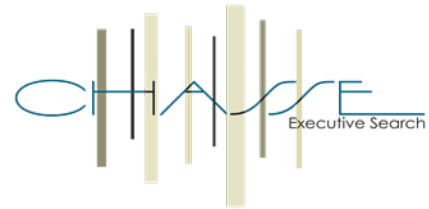
Organisatie:

Aeres

Functie:

**Vicevoorzitter
College van Bestuur**

Chasse Executive Search
Versie: maart 2025



1. Aeres

Het opleiden van Groene Veranderaars, dat is waar Aeres voor staat. De geschiedenis van Aeres ligt in het agrarisch en educatief voortgezet, middelbaar en hoger onderwijs. Het aanbieden van deze hele leerlijn geeft Aeres een unieke positie. Aeres richt zich op onderwijs, onderzoek en het delen en toepasbaar maken van kennis. Zo draagt Aeres bij aan de ontwikkeling van toekomstgerichte, innovatieve professionals. Professionals die in staat zijn om verantwoorde beslissingen te nemen in een complexe wereld, met natuurlijk talent voor duurzaam handelen.

Aeres staat midden in de samenleving. Een samenleving die complex is, veel uitdagingen kent en ambities heeft. Om aan die samenleving bij te dragen, sluit zij aan bij de Sustainable Development Goals.

Aeres is onderdeel van Aeres Groep, een groene kennisinstelling die zich toelegt op onderwijs, onderzoek en diverse commerciële activiteiten.

Missie

Met toonaangevend groen onderwijs en toegepast onderzoek op het gebied van agro, dier, food, een gezonde leefomgeving en techniek draagt Aeres bij aan een duurzame samenleving en de daarbij behorende groene transitie. Stevig ingebed in maatschappij én werkveld leidt Aeres leerlingen, studenten en cursisten op tot kritische wereldburgers en daagt Aeres hen als (aankomende) professionals uit om op basis van gefundeerde kennis te bouwen aan de leefbare en toekomstbestendige wereld van morgen.

Visie

De samenleving wordt geconfronteerd met grote transitie. De urgentie om te verduurzamen is hoog. Thema's als klimaat, een gezonde leefomgeving, dierenwelzijn en (wereld)voedselzekerheid staan hoog op de agenda. Grote transitie gaan hand in hand met een toenemende behoefte aan mensen met kennis en vaardigheden, gecombineerd met een onderzoekende houding ten aanzien van alternatieve perspectieven. De Nederlandse sectoren met betrekking tot agro, dier, food, een gezonde leefomgeving en techniek zijn toonaangevend in de wereld. Aeres is verankerd in deze sectoren en kan met haar onderwijs en onderzoek leerlingen, studenten en cursisten voorbereiden op het leveren van een belangrijke bijdrage aan het versterken van de groene sectoren en aan oplossingen in de grote verandervraagstukken van deze tijd.

De Aeres strategie 2023-2027 'De Groene Veranderaar'

Aeres formuleert eens in de vier jaar het strategisch beleid voor heel Aeres. Binnen die richting en kaders werken de instellingen, locaties en medewerkers in samenhang hun eigen route uit. Zij toetst in dat proces haar activiteiten aan maatschappelijke ontwikkelingen en trends op het gebied van onderwijs, onderzoek en het groene domein.

Inzichten en strategische keuzes die hieruit voortvloeien toetst Aeres bij externe stakeholders uit het onderwijs, onderzoek, de overheid en het bedrijfsleven. De definitieve strategische koers staat in het strategisch document [De Groene Veranderaar](#).

Strategische prioriteiten

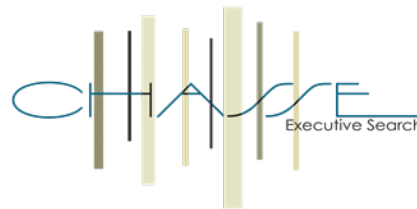
Om de ambities waar te maken geeft Aeres voorrang aan de drie onderstaande strategische doelen:

- Het Aeres-aanbod aanscherpen tot toonaangevend groen.
- Leven Lang Ontwikkelen tot bloei brengen in de organisatie.
- De interne samenwerking maximaliseren.



2. Governance en organisatie

Aeres bestaat uit zes stichtingen: Aeres Groep (praktijkonderwijs, (V)MBO, Training Centres, HBO), Aeres Farms, Aeres Tech, Agrotransfer, International Student Fund en Dierenontdekkpark Barneveld. Het College van Bestuur van de hoofdstichting Stichting Aeres Groep vormt het bestuur van deze stichtingen. De Raad van Toezicht van Stichting Aeres Groep vormt de Raad van Toezicht van alle stichtingen. De Raad van Toezicht ziet toe op de uitvoering van werkzaamheden en de uitoefening van bevoegdheden door het College van Bestuur en staat het bestuur met advies terzijde. Sinds de oprichting op 1 januari 2004 is Aeres via (bestuurlijke) fusies uitgebreid en heeft ze zich ontwikkeld tot een veelzijdige, krachtige organisatie. Elke (bedrijfs)activiteit valt onder een van de zes stichtingen. Elke stichting heeft haar eigen statuut dat bevoegdheden en verantwoordelijkheden beschrijft, conform de wettelijke regelgeving.



Er werken ruim 2000 mensen bij Aeres. De Aeres-medewerkers verzorgen onder meer (commerciële) leertrajecten voor 30.000 deelnemers, waarvan circa 14.000 onderwijsdeelnemers (vmbo ca 5.500; mbo ca 4.500 en hbo ca 4.000). De omzet van Aeres bedraagt ruim € 220 miljoen.

De wijze waarop Aeres haar bestuur en organisatie inricht, ligt vast in de eigen governance, zoals uitgewerkt in de besturingsfilosofie en het bestuursreglement.

De Raad van Toezicht houdt toezicht op het beleid van het bestuur. Daarnaast is de Raad van Toezicht voor het College van Bestuur een belangrijke adviserende partner in gesprekken over zowel interne als externe ontwikkelingen. De Raad van Toezicht maakt hierbij o.a. gebruik van relevante informatie uit de netwerken van de leden. De raad vervult ook de werkgeversrol naar het College van Bestuur.

De Raad van Toezicht van Aeres bestaat uit:

- Mevrouw A.J.M. van de Riet (Annie), voorzitter.
- De heer T.P. Koekkoek (Theo), vicevoorzitter.
- Mevrouw J.A.M. Pronk (Joke).
- De heer J.W. Santema (Jehannes).
- De heer J.H. van Wenum (Jaap).
- De heer K.W. Rutten (Kees).
- Mevrouw W.J.M. Hendriks (Hermien).
- Mevrouw J.M.R. Beverwijk (Jasmin).

Het College van Bestuur is integraal verantwoordelijk voor Aeres. Daarbij geeft het College van Bestuur zich zowel rekenschap van de publiekrechtelijke belangen als de commerciële en economische belangen die Aeres in het maatschappelijke verkeer heeft. De leden van het College van Bestuur geven leiding aan (instellings) directeuren en stafdiensthooften. Deze geven leiding aan locatie- en faculteitsdirecteuren, teamleiders, docenten en medewerkers in de ondersteunende diensten.

Het huidige College van Bestuur bestaat uit:

- De heer B.M.P. Pellikaan (Bastiaan), voorzitter.
- De heer M.H.C. Komen (Rien), vicevoorzitter.

Aeres is een grote organisatie, maar wel plat en met korte lijnen. Korte lijnen betekent dat men zichtbaar, herkenbaar en benaderbaar is voor elkaar. Binnen de locaties en tussen locaties en instellingsdirectie zijn de lijnen kort. De lijnen tussen instellingsdirecties en College van Bestuur zijn eveneens kort. Indien nodig kan er snel doorgeschakeld worden van het strategische naar het operationele niveau en andersom, en tussen bestuur, directie en staf. Over beslissingen en voorgenomen beleid wordt open overleg gevoerd met de medezeggenschap.

Het Aeres-managementteam (Aeres MT) bestaat uit het College van Bestuur en de (instellings)directeuren van Aeres PrO, VMBO en MBO, Aeres Hogeschool, Stichting Aeres Tech en Stichting Agrotansfer Dronten. Op basis van mandaat, maar met behoud van de volledige verantwoordelijkheid van het College van Bestuur, sturen de verschillende (instellings)directeuren hun eigen instelling en de daarbij horende (bedrijfs)activiteiten aan. Binnen de onderwijsinstellingen zijn vervolgens locatie- en faculteitsdirecteuren aangesteld. Het College van Bestuur wordt geïnformeerd om adequaat sturing te kunnen geven.

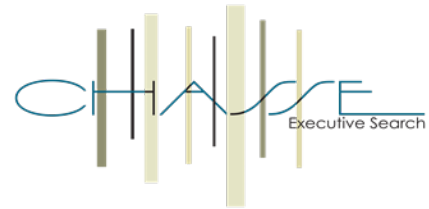


Besturingsfilosofie

De besturingsfilosofie van Aeres is een uitdrukking van de kernwaarden, een basis om missie en visie te realiseren en probeert zo concreet mogelijk uit te werken op welke manier Aeres stuurt op haar doelen als organisatie:

1. Klein binnen groot
2. Korte lijnen
3. Ruimte en vertrouwen: verantwoordelijkheid en verantwoording
4. We doen het samen!
5. Bondgenootschap lijn en staf
6. Ruimte voor inkleuring per regio, instelling, locatie en faculteit
7. Lerende organisatie.

De besturingsfilosofie is nader uitgewerkt in het [bestuursreglement](#).



3. Samenstelling van het College van Bestuur

Het College van Bestuur bestaat uit een voorzitter en een vicevoorzitter CvB. Dat houdt in dat diegene de voorzitter te allen tijde moet kunnen vervangen. Het is een collegiaal werkend bestuur waarbij de leden van het College van Bestuur leidinggeven aan instellingsdirecteuren en stafdiensthoofden. Deze geven leiding aan locatie- en faculteitsdirecteuren, teamleiders, docenten en medewerkers in de ondersteunende diensten.

De huidige vicevoorzitter van het College van Bestuur zal per 1 juli 2025 de voorzitterspositie gaan bekleden, de huidige voorzitter zal per deze datum terugtreden als bestuurder.

De huidige aandachtsgebieden van de voorzitter van het College van Bestuur zijn: Finance & control; Personeel en Organisatie, Externe relaties en Bestuursondersteuning/ juridische zaken en Internationalisering.

De huidige aandachtsgebieden van de vicevoorzitter College van Bestuur zijn: Onderwijs, Onderzoek, Kwaliteit & Innovatie; Shared Services (ICT, inkoop); Marketing & Communicatie; Huisvesting & Beheer.

Met de wijziging in de samenstelling van het College van Bestuur zal de portefeuille-verdeling opnieuw ingevuld worden. Hierbij zal de voorzitter in ieder geval de portefeuilles Externe relaties en Finance & control voor zijn rekening nemen. De portefeuille Personeel & Organisatie zal bij de vicevoorzitter belegd worden en de overige portefeuilles worden verdeeld o.b.v. aanwezige competenties, ervaring en affiniteit binnen het College van Bestuur.

4. Vacature

In verband met bovenstaande ontwikkelingen is er per 1 juli 2025 een vacature voor de vicevoorzitter van het College van Bestuur van Aeres.

5. Bezoldiging

De arbeidsvoorwaarden van het College van Bestuur zijn gebonden aan het voor het Aeres geldende WNT-bezoldigingsmaximum klasse G met een maximale waardering van €246.000 bruto per jaar.

De leden van het College van Bestuur worden voor een termijn van vier jaar benoemd met de mogelijkheid tot herbenoeming.

6. Profiel College van Bestuur

Het College van Bestuur draagt de integrale (beleids)verantwoordelijkheid voor Aeres en haar onderdelen en heeft een prominente rol in de externe vertegenwoordiging. Besluitvorming van het College van Bestuur is gericht op het ontwikkelen, vaststellen en laten uitvoeren van de koers van de gehele organisatie. Het College van Bestuur geeft leiding aan een Management Team, dat bestaat uit ervaren (instellings)directeuren.

In deze context gelden voor de leden van het College van Bestuur de volgende functievereisten, resultaatgebieden en competenties:

Functievereisten

- Academisch werk- en denkniveau.
- Ruime ervaring als directeur en/of bestuurder van een grote en complexe (onderwijs)organisatie.
- Inhoudelijke affiniteit en kennis van de wereld van agri- en food/natuur en leefomgeving.
- Visie op de ontwikkelingen in de (internationale) wereld van agri- en food/natuur en leefomgeving.
- Aantoonbare ervaring met veranderingen binnen complexe professionele (onderwijs) organisatie(s).
- Aantoonbare ervaring met ondernemerschap in het onderwijsveld en of de agri-sector, waarbij aansprekende resultaten op dit veld worden behaald.
- Beschikt over een krachtig en relevant relatienetwerk; is politiek sensitief, diplomatiek en aantoonbaar een relatiebouwer, zowel binnen als buiten Aeres.
- Kennis van en inzicht in het brede maatschappelijke werkveld van het onderwijs en de ontwikkelingen hierin.
- In staat op college van bestuursniveau bij te dragen aan de strategievorming van Aeres.

Resultaatgebieden

De bestuurlijke verantwoordelijkheid komt tot uiting in de volgende resultaatgebieden:

Leiderschap en sturing:

- Creëert een gezamenlijke ambitie en organisatie- en besturingsfilosofie.
- Vertaalt relevante externe en interne ontwikkelingen naar een effectieve Aeres-strategie en passende organisatie-inrichting.
- Stuurt de organisatie en de beleidsgebieden aan in algemene zin op het gebied van personele, organisatorische en budgettaire aangelegenheden.
- Vertegenwoordigt Aeres in (inter)nationale netwerken en overleggen.
- Informeert periodiek de Raad van Toezicht over het gevoerde beleid, de voortgang en de ontwikkelingen.
- Omarmt de Aeres besturingsfilosofie en handelt hiernaar.

Ondernemerschap:

- Stuurt actief op een gezonde financiële positie van Aeres, met oog voor zowel de korte als de lange(re) termijn.
- De positionering van Aeres in de markt is herkenbaar en positief.
- Er is sprake van draagvlak binnen Aeres voor de ambities van de organisatie.

HRM:

- Directeuren zijn op hun taak berekend en nemen verantwoordelijkheid.
- Directeuren voelen zich gesteund bij hun taakvervulling.

Onderwijs- en onderzoeksontwikkeling:

- Nieuwe ontwikkelingen in het onderwijs- en onderzoeksveld zijn gesignaleerd en worden gestimuleerd en toegepast binnen de organisatie.
- Ziet toe op (de uitvoering van) een relevante onderzoeksagenda en de bevordering van onderzoekskwaliteit.



Competenties

- Inspirerend: is in staat anderen te enthousiasmeren voor bepaalde plannen, ideeën en opvattingen.
- Samenbindend leiderschap: geeft richting en sturing aan een groep, onder meer door het stellen van doelen en het tot stand brengen en handhaven van doeltreffende samenwerkingsverbanden.
- Aansturen: aansturen van mensen en processen, daarbij de voortgang bewakend.
- Omgevingsbewust: goed geïnformeerd over maatschappelijke en politieke ontwikkelingen of andere omgevingsfactoren. Weet hoe deze kennis effectief kan worden benut voor de eigen functie of organisatie.

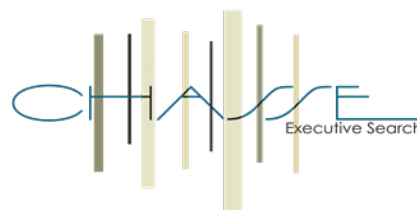
- Kennis van de markt: begrijpt de gevolgen in brede zin van de producten en/of diensten van de organisatie en begrijpt de relatie met complementaire producten en/of diensten. Heeft kennis van concurrerende aanbiedingen en herkent de 'gaten' in de aan de eigen organisatie gerelateerde producten en/of diensten.
- Coachend: draagt door gericht begeleiding bij aan de ontwikkeling van deskundigheid en vaardigheden van anderen.
- Sociaal sensitief: kan inschatten welke houding de situatie vraagt. Toont zich bewust van andere mensen en de omgeving, alsmede de eigen invloed hierop. Onderkent gevoelens en behoeften van anderen.
- Deskundig: geeft nationaal en internationaal (mede) richting aan relevante vakinhoudelijke ontwikkelingen op het vakgebied. Houdt actief de vakkennis bij.
- Onderwijskundig leiderschap: is goed op de hoogte van onderwijskundige ontwikkelingen en bevordert dat in de organisatie via een levendige dialoog zodat bewuste en doordachte onderwijskundige keuzes gemaakt worden.

Vicevoorzitter College van Bestuur

Met het oog op een evenwichtige samenstelling van het College van Bestuur heeft het de voorkeur dat de vicevoorzitter bestuurlijke ervaring uit het (v)mbo meebrengt en/of uit de (commerciële) agri- en food wereld afkomstig is. Dit kan iemand zijn die opgegroeid/opgeleid is binnen een agri- en food omgeving danwel professioneel (bestuurlijke) ervaring heeft in de groene sector.

Gezien de huidige en toekomstige samenstelling van het College van Bestuur worden vooral vrouwen uitgenodigd zich te kandideren.





De procedure

Aeres heeft Chasse Executive Search verzocht de procedure met betrekking tot de werving van de nieuwe voorzitter van het College van Bestuur van Aeres te begeleiden. Vanuit Chasse Executive Search begeleidt [Marrit Smit](#), partner de procedure. Een ontwikkelassessment maakt onderdeel uit van de procedure.

Solliciteren - sluitingsdatum: 4 april 2025

Sluitingsdatum voor de schriftelijke sollicitatie met motivatie en curriculum vitae (in PDF) is **4 april 2025** via info@chassesearch.nl.

Op de sollicitatie is het privacy statement van Chasse van toepassing. Meer informatie over het privacy statement is [hier](#) terug te lezen.

Planning	Activiteit
Maart 2025	- Publicatie vacature: donderdag 13 maart t/m vrijdag 4 april 2025. <u>Parallel</u>: gerichte search door Chasse.
April 2025	- Bespreken kandidatenoverzicht met de Benoemingscommissie en uitnodigen van circa 4 kandidaten voor de gespreksronde: woensdag 9 april 2025. 1^e gespreksronde met de Benoemingscommissie: vrijdag 11 april 2025 van 13.30 tot 17.30 uur te Veenendaal 2^e gespreksronde met de Adviescommissie (in carrouselvorm): woensdag 16 april 2025 van 14.00 tot 16.30 uur, te Veenendaal - Voordracht voorkeurskandidaat. <u>Parrallel</u>: Referentieonderzoek door Chasse en arbeidsvoorwaardengesprek (voor eind april afgerond). Voor 1 mei 2025: Benoeming voorkeurskandidaat door de Raad van Toezicht.
Vanaf juli 2025	Start nieuwe Vicevoorzitter College van Bestuur van Aeres.

Samenstelling commissies

Voor deze procedure heeft Aeres een Benoemings- en een Adviescommissie samengesteld. De Benoemingscommissie bestaat uit de remuneratiecommissie van de Raad van Toezicht. De Adviescommissie kent een brede samenstelling met vertegenwoordigingen vanuit de directies, ondernemingsraad en studentenraad.