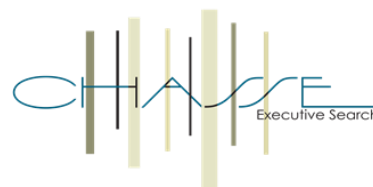




Amsterdamse Hogeschool voor de Kunsten



F U N C T I E P R O F I E L

Organisatie:

Amsterdamse Hogeschool voor de Kunsten

Functie:

Directeur Reinwardt Academie

(M/V/X)

Chasse Executive Search
Maart 2025

1. Amsterdamse Hogeschool voor de Kunsten

In een wereld waarin democratische waarden en sociale cohesie onder druk staan, zijn kunst en creativiteit essentieel. Niet alleen versterken zij een weerbare democratie, maar ze stimuleren ook empathie, verbinding en vooruitgang. Creatief denken vormt een sleutelvaardigheid en een krachtige drijfveer voor zowel sociale als economische innovatie. De Amsterdamse Hogeschool voor de Kunsten (AHK) speelt hierin binnen het onderwijs een voortrekkersrol. De AHK leidt 3.300 studenten op voor het nationale en internationale werkveld van kunst, cultuur en erfgoed en wordt gekenmerkt door hoogstaand onderwijs en grensverleggend onderzoek. Met als uitgangspunt drie kernwaarden: gedreven, verantwoordelijk en inclusief. Het instituut is stevig geworteld in Amsterdam, een stad die bekendstaat om haar creatieve energie en rijke culturele tradities.



Academies

De AHK bestaat uit zes academies, die elk een sterke naam hebben in het culturele en creatieve werkveld: het Conservatorium van Amsterdam, de Nederlandse Filmacademie, de Academie voor Theater en Dans, de Breitner Academie, de Academie van Bouwkunst en de Reinwardt Academie. Samen verzorgen zij bachelor-, master- en Associate Degree-opleidingen en leiden ze zelfstandige en internationaal georiënteerde kunstenaars, producenten, ontwerpers, creatieve professionals en kunstdocenten op. Het hart van de AHK wordt gevormd door het onderwijs met daarnaast aan werkveld en onderwijs verbonden onderzoekseenheden. De AHK heeft vijf lectoraten die verbonden zijn aan een academie en twee academie-overstijgende lectoraten, en daarnaast een groeiend aanbod van interdisciplinaire initiatieven, zoals CASE (Centre of Arts & Sciences Education), CoECI (Centre of Expertise Creative Innovation) en een Artists in Residence-programma. Het Servicebureau van de AHK ondersteunt de academies met uitvoerende, adviserende en beleidsvoorbereidende taken, en draagt zo bij aan het ontwikkelen en realiseren van hun ambities.

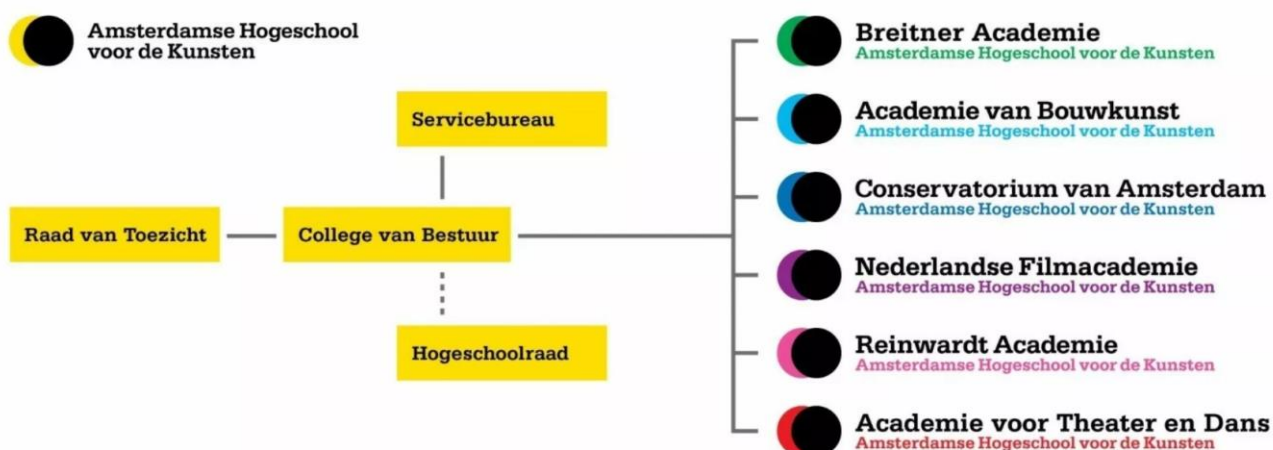
De zes academies hebben elk een sterke eigen identiteit en 'DNA'. De hogeschool heeft een organisatiestructuur die recht doet aan deze eigenheid. Het college van bestuur (CvB) is verantwoordelijk voor de gehele AHK en legt, in nauw overleg met de academiedirecteuren, op beleidsonderwerpen de kaders vast. De academiedirecteuren bepalen binnen deze kaders de werkwijze van de academies. Een persoonlijke benadering van huidige en toekomstige studenten staat centraal bij de academies. Omdat elke academie nauwe banden onderhoudt met afgestudeerden, (gast)docenten en de beroepspraktijk kunnen zij alert reageren op nieuwe ontwikkelingen in het werkveld en in onderwijs en onderzoek.

Strategisch Plan 2024-2029

Het [Strategisch Plan 2024-2029](#) van de AHK legt de focus op zes centrale thema's: *duurzaamheid; diversiteit, inclusie en sociale veiligheid; internationalisering; interdisciplinariteit en transdisciplinariteit; digitaliteit en technologie; en leven lang ontwikkelen*. Het plan benadrukt de noodzaak van ruimte en reflectie om een inclusieve en veilige omgeving te creëren, onderzoek en onderwijs te verbinden en bij te dragen aan maatschappelijke innovatie. De AHK streeft naar een open cultuur van samenwerking, met ruimte voor experiment, aandacht voor het welzijn van studenten en medewerkers en een veilige én stimulerende omgeving waarin verantwoordelijkheid voor elkaar en de wereld centraal staat.

Organogram

Het organogram van de AHK is als volgt:



2. Reinwardt Academie

De Reinwardt Academie is onderdeel van de Amsterdamse Hogeschool voor de Kunsten en biedt als enige hogeschool de Nederlandstalige [bacheloropleiding Cultureel erfgoed](#) aan. Daarnaast kun je hier de Engelstalige [masteropleiding Applied Museum & Heritage Studies \(AMHS\)](#) volgen, gericht op een functie in het internationale werkveld van cultureel erfgoed en musea. Ook is de Reinwardt Academie internationaal actief via diverse internationale projecten.

Lectoraat Cultureel erfgoed

Het markeren en behandelen van dingen als 'erfgoed' brengt praktische, ethische en theoretische vraagstukken met zich mee. Het lectoraat Cultureel erfgoed onderzoekt samen met een divers netwerk van partners hoe professionals vanuit deze vraagstukken met constructieve interventies kunnen bijdragen aan een duurzame en inclusieve samenleving. Het [lectoraat](#) presenteert en publiceert onderzoeksresultaten en draagt inhoudelijk bij aan de onderwijsprogramma's van de Reinwardt Academie.

Missie

De Reinwardt Academie biedt bachelor- en masteronderwijs aan dat studenten aan de hand van actuele erfgoedvraagstukken uit de praktijk kennis bijbrengt en hen leert rekening te houden met het complexe krachtenveld waarin erfgoed ontstaat. Docenten leren studenten oog te hebben voor de meerwaarde van diversiteit en meerstemmigheid, en daarnaar te handelen. Hiermee staat de Reinwardt Academie voor geëngageerd, actueel en innovatief erfgoedonderwijs.



Visie

Ook is de Reinwardt Academie een kennisplatform voor een breed publiek van professionals en andere geïnteresseerden, uit binnen- en buitenland. Een plek waar kennis wordt gedeeld, ervaringen worden uitgewisseld en discussies worden gevoerd. De Reinwardt Academie investeert in onderwijs en onderzoek met partners uit het werkveld vanuit engagement en een sterk gevoel voor urgentie.

Duurzaam monumentaal gebouw

De Reinwardt Academie is gevestigd in een monumentaal 19e-eeuws schoolgebouw aan het Hortusplantsoen in Amsterdam. Bij de renovatie stonden duurzaamheid, het behoud van historische waarden en het creëren van een prettige, flexibele leer- en werkomgeving voor studenten en medewerkers centraal. Het resultaat is een licht en inspirerend gebouw waarin op verschillende manieren geleerd en gewerkt kan worden.

Managementteam

De Reinwardt Academie wordt geleid door een directeur die tevens voorzitter van het managementteam is. Het managementteam bestaat verder uit twee opleidingsmanagers (Bachelor Cultureel erfgoed en Master Applied Museum & Heritage Studies), een hoofd onderwijsondersteuning en bedrijfsvoering en een lector Cultureel erfgoed.

Collectieve verantwoordelijkheid voor de AHK

De directeur heeft tweewekelijks gezamenlijk overleg met het CvB en de directies van de andere academies. In dit overleg, dat wordt beschouwd als het gemeenschappelijke managementteam van de AHK, worden academie-overstijgende thema's besproken. De academiedirecteur heeft voorts maandelijks individueel werkoverleg met het CvB. Elk half jaar legt de directeur verantwoording af in een managementgesprek met het CvB over het door de academie gevoerde beleid, de geboekte resultaten en de uitvoering van afspraken. De academiedirecteuren hebben een open werrelatie met het CvB.

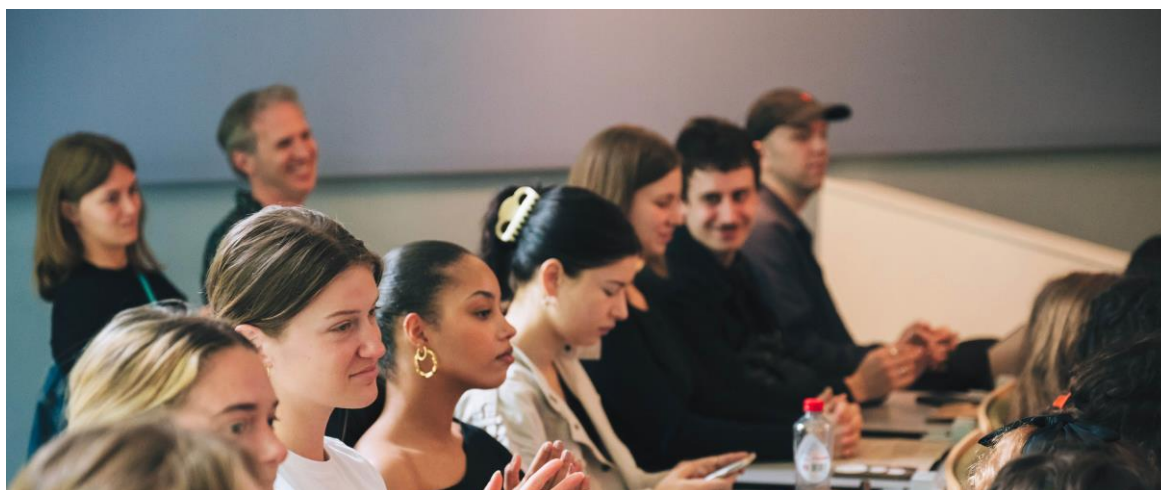


3. Aanleiding van de vacature

Sinds april 2024 heeft de Reinwardt Academie een directeur ad interim. Het voornemen is dat met ingang van het nieuwe studiejaar (september 2025) een nieuwe (vaste) directeur start. Daarmee is de vacature ontstaan voor Directeur van de Reinwardt Academie van de Amsterdamse Hogeschool voor de Kunsten.

4. De functie: context en opgave

Je bent verantwoordelijk voor de positionering van de Reinwardt Academie als opleidingsinstituut binnen het werkveld van cultureel erfgoed en musea en daarmee de positionering als partner in het borgen van de kwaliteit van toekomstige professionals die instromen in het werkveld. Bij gesprekken over ontwikkelingen in en over het werkveld heb jij een 'natuurlijke plek' aan tafel. Je weet werkveld en de Reinwardt Academie wederzijds te verbinden en ziet daarin (nieuwe) kansen voor samenwerking. Je geeft binnen de Reinwardt Academie leiding aan de uitvoering van het Strategisch Plan 2024-2029 en het lopende verbetertraject van de bachelor Cultureel erfgoed. Je houdt overzicht, stuurt aan en je geeft ruimte én vertrouwen op basis van gedeeld leiderschap. Je creëert beweging door anderen te motiveren en te inspireren tot actie én door je vermogen om verandering te initiëren. Je weet daarbij – onder andere door open en transparante communicatie – de juiste balans te vinden tussen het verkrijgen van draagvlak en besluitvaardigheid. Je stimuleert groei door continue aandacht voor ontwikkeling van mensen en teams en door samenwerking te stimuleren op alle niveaus. Je bent van binnenuit gedreven om studenten en medewerkers een werk- en studieomgeving te bieden waarin ze zich gezien voelen en waarin aandacht is voor werkdruk en mentaal welzijn. Je draagt zorg voor een prettige, veilige en inclusieve omgeving voor studenten en voor medewerkers. Je zorgt voor een krachtige horizontale verbinding met je collega-directeuren van andere academies; samen werk je aan academie-overstijgende strategische thema's van de AHK.



Tussentijdse evaluatie bachelor Cultureel erfgoed

In 2020 is de Reinwardt Academie gestart met de invoering van een nieuw curriculum van de bachelor Cultureel erfgoed. Uitgangspunten van het nieuwe curriculum zijn betere aansluiting op het brede erfgoedveld, versterken van de studeerbaarheid en meer keuzevrijheid voor studenten. In 2023 heeft een deel van de docenten en studenten twijfels geuit over de kwaliteit van het nieuwe curriculum en het afstudeerniveau van studenten. Naar aanleiding van deze signalen heeft het College van Bestuur in samenspraak met de directie van de Reinwardt Academie het accreditatiebureau NQA begin 2024 opdracht gegeven een tussentijdse evaluatie (midterm review) uit te voeren naar de kwaliteit van het onderwijs van de bachelor Cultureel erfgoed. Op basis van de uitkomsten van deze midterm review is een verbetertraject voor de onderwijs- en toetskwaliteit gestart, gericht op de accreditatie in 2026. Ook wordt de organisatiestructuur van de Reinwardt Academie veranderd: een structuur gebaseerd op één opleidingsmanager en teamleiders (voor de docententeams).

Taken en verantwoordelijkheden

- Je levert een richtinggevende bijdrage aan en neemt verantwoordelijkheid voor het lopende verbetertraject voor de onderwijskwaliteit binnen de Reinwardt Academie en het daarmee samenhangende cultuurtraject. Idem voor de implementatie van de nieuwe organisatie-inrichting.
- Je geeft leiding aan de ontwikkeling en uitvoering binnen de Reinwardt Academie van het Strategisch Plan 2024-2029. Aanvullend en vanuit jouw AHK-brede rol, en net als jouw collega-academiedirecteuren, ben je verantwoordelijk voor één van de zes strategische thema's. Hierbij laat je je inspireren door zowel interne als externe perspectieven.
- Als 'het gezicht' van de Reinwardt Academie ben je verantwoordelijk voor de interne en externe positionering van de Reinwardt Academie. Je ontwikkelt nieuwe en onderhoudt bestaande samenwerkingsrelaties met interne en externe stakeholders, zoals professionals in het werkveld (cultureel erfgoed en musea), maatschappelijke partners, overheidsinstellingen, het college van bestuur van de AHK en directeuren van andere academies.
- Je bent leidinggevende en sparringpartner van het managementteam en gesprekspartner van de Academieraad (medezeggenschap).
- Je bent verantwoordelijk voor een prettige, veilige en inclusieve leer- en werkomgeving voor studenten én medewerkers.
- Je bent eindverantwoordelijk voor de gehele academie: onderwijs, onderzoek en bedrijfsvoering. Je legt verantwoording af aan het college van bestuur van de AHK.

Vorbereiding nieuw beleidsplan Reinwardt Academie

Het huidige beleidsplan 2019-2024 van de Reinwardt Academie is [hier](#) terug te lezen. Een belangrijke opgave voor de nieuwe directeur is het leiding geven aan het opstellen van het nieuwe beleidsplan voor de komende jaren. Enkele onderdelen die niet kunnen wachten (zoals het onderwijs- en toetsbeleid) worden nu al voorbereid.

5. De kandidaat

Voor de Reinwardt Academie zoekt Chasse Executive Search een bevlogen, verbindende en ervaren directeur met kennis van en ervaring binnen het werkveld (cultureel erfgoed en/of musea). Je hebt grote affiniteit met onderwijs en onderzoek. Je brengt een voor de Reinwardt Academie relevant netwerk mee dat je weet in te zetten ten behoeve van de academie. Als inspirerend en visionair boegbeeld én teamspeler geef je richting aan de gewenste cultuur binnen én de benodigde onderwijskwaliteit van de Reinwardt Academie. Daarmee sta je voor geëngageerd, actueel en innovatief erfgoedonderwijs.

Daarom voldoe je aan de volgende functievereisten:

- Werk- en denkniveau op masterniveau.
- Eindverantwoordelijke ervaring binnen het werkveld (cultureel erfgoed en/of musea). Je brengt een voor de Reinwardt Academie relevant (internationaal) netwerk mee.
- Ruime ervaring met het leiden van dynamische organisaties en ervaring met verbeterprocessen en organisatieontwikkeling.
- Ervaring met financiële eindverantwoordelijkheid en de impact van wijzigende financiële omstandigheden.
- Minimaal affiniteit met onderwijs en in staat tot snelle en adequate verdieping in onderwijsprocessen en -regelgeving.
- Onderschrijft en neemt als uitgangspunt de ingezette koers van de Reinwardt Academie en het Strategisch Plan van de AHK.
- Uitstekende communicatieve en bestuurlijk sensitieve vaardigheden.

Je herkent je daarom in het volgende leiderschapsprofiel:

- Jouw leiderschapsstijl is betrokken, inspirerend en mensgericht. Je bent verbindend en zelf-reflectief. *Leading by example* is jouw uitgangspunt. Je bent een teamspeler die werkt op basis van het geven van ruimte en vertrouwen.
- Je staat voor een open, diverse en inclusieve cultuur vanuit een actieve dialoog en je maakt verbinding met de beleavingswereld van studenten en medewerkers. Jouw betrokkenheid vertaalt zich naar zichtbaarheid én aanwezigheid (bijvoorbeeld bij Open Dagen van de Reinwardt Academie).
- Je weet jouw kennis van het werkveld te vertalen naar een (gedragen en effectieve) visie op en nieuwe kansen voor de Reinwardt Academie met oog voor zowel de financiële context als de uitvoering.
- Je bent besluitvaardig op basis van kennis, inzichten en draagvlak. Je bent goed in staat – gehoord hebbende relevante betrokkenen – beslissingen te nemen en die ook consequent uit te (doen) voeren.
- Je erkent op een actieve manier de meerwaarde van de medezeggenschap en betreft deze structureel bij beleidsvorming en besluitvorming.
- Je bent veranderkundig sterk en een strategisch denker.

- Je communiceert helder en transparant. Kan goed luisteren en je verhouden tot anderen op elk niveau binnen en buiten de organisatie.
- Je kan goed signaleren, de-escaleren en indien nodig acteren in het geval van (potentiële) issues.

Gelet op de ontwikkelingen en uitdagingen de komende jaren wordt nadrukkelijk gezocht naar kandidaten die gedurende een flink aantal jaren zich willen committeren aan de Reinwardt Academie.

De Amsterdamse Hogeschool voor de Kunsten wil een diverse en inclusieve hogeschool zijn voor haar studenten én medewerkers. Ongeacht waar je geboren bent, waar je in gelooft of van wie je houdt. Bij ons is iedereen van harte welkom om te solliciteren.

6. Arbeidsvoorwaarden

Je krijgt een aanstelling volgens de cao-hbo (schaal 15). De bandbreedte van het salaris bedraagt daarmee € 7.006,77 tot € 9.046,60 bruto per maand exclusief vakantiegeld (8%) en eindejaarsuitkering (8.3%). De inschaling is mede afhankelijk van opleiding, ervaring en laatstgenoten salaris.

In eerste instantie betreft dit een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd, maar met de intentie deze om te zetten in een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd.

Een referentieonderzoek door Chasse is onderdeel van de procedure. Een assessment maakt mogelijk deel uit van de procedure.



7. De procedure

Voor de Amsterdamse Hogeschool voor de Kunsten begeleidt [Ferdi de Lange](#) van Chasse Executive Search de procedure.

Solliciteren - sluitingsdatum: vrijdag 18 april 2025

Sluitingsdatum voor de schriftelijke sollicitatie met motivatie en curriculum vitae (in PDF) is vrijdag 18 april 2025 via info@chassesearch.nl.

Op de sollicitatie is het privacy statement van Chasse van toepassing. Meer informatie over het privacy statement is [hier](#) terug te lezen.

Planning

Planning	Activiteit
2 april t/m 2 mei 2025	- Openstelling vacature: woensdag 2 april t/m vrijdag 18 april 2025 <u>Parallel</u>: gerichte search door Chasse. - Voorselectie door Chasse op basis van de openstelling en gerichte search (interviews met kandidaten): 22 t/m 25 april 2025 - Opstellen kandidatenoverzicht en toesturen aan de AHK: vrijdag 2 mei 2025
8 mei 2025	Bespreken kandidatenoverzicht met de AHK (Selectiecommissie) / Uitnodigen circa 3 tot 4 kandidaten voor de 1^e gespreksronde.
14 mei 2025 en verder	1^e gespreksronde met circa 3 tot 4 kandidaten: woensdag 14 mei 2025, 13.00 – 18.30 uur te Amsterdam 2^e gespreksronde met circa 2 kandidaten: vrijdag 23 mei 2025, 9.30 – 14.30 uur te Amsterdam - Voordracht voorkeurskandidaat. - Arbeidsvoorwaardengesprek: dinsdag 27 mei 2025, 14.00 – 15.00 uur <u>Parallel</u>: referentieonderzoek door Chasse.
Vóór 1 juni 2025	Benoeming voorkeurskandidaat door het college van bestuur.
Uiterlijk 1 september 2025	Start Directeur Reinwardt Academie van de Amsterdamse Hogeschool voor de Kunsten

De gesprekken met Chasse vinden plaats ten kantore van Chasse in Den Haag of via MS Teams. De gespreksrondes met de AHK vinden plaats te Amsterdam. De Sollicitatiecommissie kent een (gedeeltelijk) andere samenstelling per gespreksronde. Vanuit de Sollicitatiecommissie wordt een advies gegevens over de kandidaten. Op basis van het advies neemt het College van Bestuur een besluit over de voorkeurskandidaat met wie de procedure verder wordt afgerond.