

FUNCTIEPROFIEL

Organisatie:

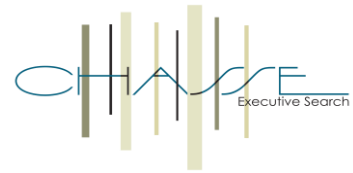
Amarant

Functie:

Lid Raad van Toezicht

*Lid van de auditcommissie Financiën /
Profiel Huisvesting en Zorgfinanciering*

Chasse Executive Search
April 2025



1

1. Amarant

Amarant draagt bij aan het welzijn en geluk van mensen met een (lichte) verstandelijke beperking, autisme of hersenletsel. Amarant helpt problemen te verminderen, stimuleert de zelfredzaamheid en zet zich in voor een hogere kwaliteit van leven. Dat doet Amarant in verbinding met verwanten, medezeggenschap en samenwerkingspartners.

Inhoudelijk leidend voor de komende jaren is *Koersvaste Avonturiers – Het verhaal van Amarant 2025-2028*. Amarant werkt vanuit een stabiele basis en probeert nieuwe dingen uit om de zorg die nodig is te realiseren.

Verbinden, nieuwsgierig en leef zijn de kernwaarden die richting geven aan het denken en doen. Via deze kernwaarden wordt invulling gegeven aan de missie en visie van Amarant.

Koersvaste Avonturiers – Het verhaal van Amarant 2025-2028 is door de Raad van Bestuur – met behulp van de organisatie en externe stakeholders – opgesteld en recent door de Raad van Toezicht formeel vastgesteld. Bij het vaststellen van dit functieprofiel is *Koersvaste Avonturiers* nog niet gepubliceerd. Kandidaten voor de vacature in de Raad van Toezicht die op basis van de sollicitatie worden uitgenodigd voor het vervolg ontvangen via Chasse Executive Search het document *Koersvaste Avonturiers*.

Feiten & cijfers

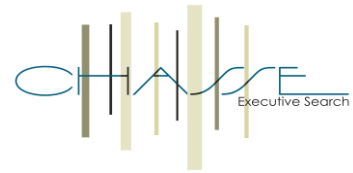
Amarant kan niet zonder de 5.325 medewerkers en stagiaires. Ook krijgt Amarant hulp van ruim 1.300 vrijwilligers. De medewerkers, stagiaires en vrijwilligers bieden zorg aan ongeveer 6.000 cliënten verdeeld over het Sociaal Domein (2.200), Wonen in de Wijk (1.251), Jeugd (1.164), Intensieve Ondersteuning (694) en Specialistische Zorg (685).

Naast een breed aanbod aan zorg, begeleiding en behandeling aan huis of met verblijf, biedt Amarant volop mogelijkheden op het gebied van dagbesteding, leren, werken en vrije tijd.

Organisatie

De zorgprofessional weet het beste wat er nodig is om de juiste invulling te geven aan de zorg en ondersteuning van de cliënt. Daarom liggen de verantwoordelijkheden zo laag mogelijk in de organisatie, georganiseerd in krachtige teams. Samen met cliënten en verwanten zijn de teams verantwoordelijk voor de zorg die zij bieden. De organisatie eromheen is ondersteunend en faciliterend aan dit zorgproces.

Krachtige teams zijn geen doel op zich, maar een middel om waarde toe te voegen aan het leven van de cliënt en zijn naasten. Om dit goed te kunnen doen, is ruimte nodig om eigen keuzes te mogen maken. Een veilige werkcultuur is bij Amarant daarom heel belangrijk. Er wordt een omgeving geschapen waarin fouten mogen worden gemaakt en



2

elkaar feedback wordt gegeven. Waarin samen kan worden geleerd. Iedere zorgdivisie bestaat uit zorgeenheden met een aantal krachtige teams die aangestuurd worden door een Manager Krachtige Teams.

De volgende zorgdivisies zijn te onderscheiden die ieder door een divisiedirecteur worden aangestuurd:

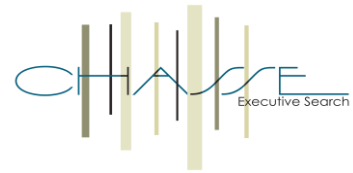
- Divisie Intensieve Ondersteuning;
- Divisie VG Specialistische Zorg;
- Divisie Jeugd;
- Divisie Sociaal Domein;
- Divisie Wonen in de Wijk.

Naast de zorgdivisies is er ondersteuning vanuit de onderdelen Digitalisering, huisvesting & facilitaire zaken en Financiën, Inkoop & Zorglogistiek, een divisie HR en een bestuursbureau. De directeurs leggen verantwoording af aan de Raad van Bestuur.

Organisatiecontext en opgave

Amarant is een Brabantse zorgorganisatie, die inhoudelijk en landelijk toonaangevend wil zijn en blijven. De medewerkers willen voor cliënten én voor elkaar het verschil maken. Met kleine haalbare stappen vooruit worden de grote ambities waargemaakt! Amarant gaat door waar anderen opgeven. Daarbij is Amarant zich volop bewust van de uitdagingen die zich in de samenleving voordoen en wat dit betekent voor het werk en voor de hulpvraag vanuit de opdrachtgevers. De behandelaars geven extra identiteit aan de zorg en aan de organisatie. De expertise van hen is van groot belang voor de kwaliteit van zorg en voor de toonaangevende positie van Amarant in het domein van complexe zorgvragen.

Amarant heeft de uitdaging zich strategisch te positioneren in het veranderende zorglandschap. Dit begint met profilering in landelijke en regionale relevante netwerken en het actief opzoeken en aangaan van strategische allianties. Het vraagt ook om vernieuwingen in zorgconcepten en in de manier van werken. Tegelijkertijd ligt er de uitdaging om (potentiële) medewerkers aan Amarant te verbinden in een krappe arbeidsmarkt. Ondertussen moet de continuïteit van Amarant geborgd blijven. Kort gezegd is de uitdaging van Amarant om de balans te vinden tussen exploreren en innoveren enerzijds en continueren en zorgen voor solide bedrijfsvoering anderzijds om zo ook op de langere termijn haar missie waar te kunnen maken: het centraal stellen van het welzijn en het geluk van haar cliënten.



2. Bestuur en toezicht

De Raad van Bestuur heeft de dagelijkse leiding over Amarant. Amarant kent een tweehoofdige Raad van Bestuur, de heer ir. Peter van den Broek, MHA (voorzitter) en de heer dr. Bas van Oosterhout (lid). De Raad van Bestuur legt verantwoording af aan de Raad van Toezicht.

De Raad van Toezicht houdt integraal toezicht op het beleid van de Raad van Bestuur en op de algemene gang van zaken binnen Amarant. De Raad van Toezicht staat de Raad van Bestuur met advies terzijde.

De Raad van Toezicht bestaat op dit moment uit de volgende leden:

- De heer drs. G.T. (Gerco) Blok (voorzitter)
- De heer drs. A.E.J. (Ton) Christophersen RA (vicevoorzitter)
- Mevrouw drs. N.B.G.M. (Nicolette) Engbers
- De heer A (Abdoulmajid) Bozia MSc
- Mevrouw prof. dr. I.M.B. (Inge) Bongers
- vacature

Toezichtvisie

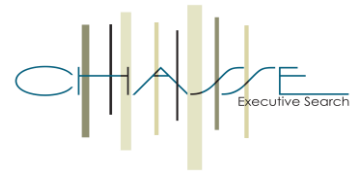
In juli 2022 is de huidige toezichtvisie van de Raad van Toezicht vastgesteld. Deze toezichtvisie alsmede overige relevante documenten (waaronder het organogram, de statuten en de Jaarrekening 2022) zijn [hier](#) terug te vinden.

De Raad van Toezicht van Amarant ziet zich als een orgaan dat namens de samenleving toezicht uitoefent en baseert zich daarbij op de Zorgbrede Governancecode 2022 en het Kader 'Goed Bestuur' van de IGJ en NZa uit 2020. De Raad van Toezicht sluit in zijn toezicht aan bij de missie, visie en kernwaarden van Amarant.

De Raad van toezicht heeft tot taak toezicht te houden op de besturing van de organisatie door de Raad van Bestuur (ook genoemd: de bestuurder) en op de algemene gang van zaken in de organisatie, nader uitgewerkt in de statuten en de reglementen voor de Raad van Toezicht, de Raad van Bestuur en het Directieteam.

Leiderschap, gedrag en cultuur zijn van grote betekenis in een organisatie. De Raad van Bestuur en het directieteam hebben daarbij een sturende en een voorbeeldrol. De Raad van Toezicht heeft de rol om te toetsen of de Raad van Bestuur voldoende inzicht heeft in de risico's in de organisatie. Ook toetst hij of de Raad van Bestuur en het directieteam de juiste mechanismen hebben om risico's op tijd te ontdekken en waar mogelijk te voorkomen.

De Raad van Toezicht voert zijn kerntaken uit vanuit een proactieve en constructieve benadering, op basis van vertrouwen: met elkaar en het bestuur. Dat vertrouwen wordt



4

mede gebaseerd op resultaten als goede zorg, adequate verantwoording en een toetsbare opstelling.

De Raad van Toezicht onderwerpt zijn eigen functioneren aan kritische reflectie en draagt zorg voor zijn eigen scholing en ontwikkeling. De leden van de Raad van Toezicht zijn beschikbaar en hebben voldoende tijd om hun werkzaamheden naar behoren te verrichten.

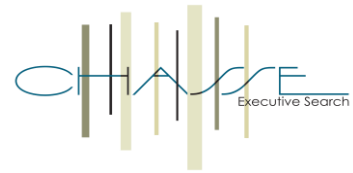
Vergaderingen en commissies

De Raad van Toezicht vergadert circa 6 keer per jaar en organiseert daarnaast de zelfevaluatie. Verder komt de Raad van Toezicht naar behoefte vanuit ontwikkelingen in de organisatie bijeen. Een delegatie van de raad voert minimaal eenmaal per jaar overleg met de OR en CCR. De Raad van Toezicht kent de volgende commissie die om extra inzet en tijd vragen: auditcommissie Financiën, auditcommissie Kwaliteit en Veiligheid en remuneratiecommissie. De commissies vergaderen circa vier keer per jaar (digitaal).

3. Aanleiding van de vacature

Per februari 2025 heeft – na bijna twee termijnen – één van de leden van de Raad van Toezicht afscheid genomen vanwege het accepteren van een nevenfunctie die niet verenigbaar is met het lidmaatschap van de Raad van Toezicht van Amarant. Het betrof de voorzitter van de auditcommissie Financiën en vicevoorzitter van de Raad van Toezicht. Mede naar aanleiding hiervan is opnieuw gekeken naar de portefeuilles en is de heer Ton Christophersen benoemd tot voorzitter van de auditcommissie Financiën (hij was eerder lid). Tevens neemt hij de rol van vicevoorzitter op zich. Hierdoor is de vacature ontstaan voor Lid van de Raad van Toezicht van Stichting Amarant, tevens lid van de auditcommissie Financiën.

In het bijzonder wordt gezocht naar een lid van de Raad van Toezicht met kennis van huisvesting en zorgfinanciering.



4. Algemeen profiel Raad van Toezicht

Artikel 6 en 7 van het Reglement van de Raad van Toezicht vormen de basis voor het algemeen profiel van de Raad van Toezicht.

Omvang en samenstelling

De Raad van Toezicht bestaat uit minimaal vijf en maximaal zeven leden. Bij de samenstelling van de Raad van Toezicht wordt uitgegaan van affiniteit met de doelstelling van Amarant, van algemene bestuurlijke kwaliteiten, van onafhankelijkheid en voor diversiteit naar geslacht, maatschappelijke achtergrond, deskundigheid, leeftijd, regionale binding en rol in het team. Ieder lid dient geschikt te zijn om de hoofdlijnen van het totale beleid te beoordelen. De Raad van Toezicht is daarbij zodanig samengesteld dat de leden ten opzichte van elkaar, de Raad van Bestuur en welk deelbelang dan ook onafhankelijk en kritisch kunnen opereren. Daarbij dient één lid van de Raad van Toezicht te beschikken over voor Amarant relevante kennis van en ervaring in de zorg.

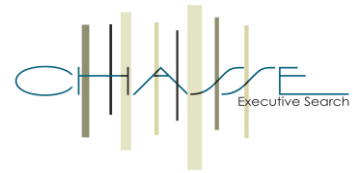
De Raad van Toezicht als geheel beschikt over de volgende competenties: Kwaliteit en veiligheid van zorg- en dienstverlening, Kwaliteit van arbeid, Financieel-economisch, Juridisch, Huisvesting, ICT, Marketing, Maatschappelijk ondernemerschap en Innovatie.

Profielschets

De leden van de Raad van Toezicht moeten in ieder beschikken over:

- Een academisch werk- en denkniveau.
- Bestuurlijke en/of toezichthoudend kwaliteiten en ervaring bij voorkeur in maatschappelijke organisaties.
- Affiniteit met de doelstelling en de zorgfunctie van Amarant.
- Inzicht in de eisen die kwaliteit, doelmatigheid en continuïteit aan een organisatie als Amarant stellen.
- Voldoende inzicht over taken en rollen tussen Raad van Toezicht en Raad van Bestuur ofwel bekend zijn met de onderwerpen van corporate governance.
- De capaciteit en de mentaliteit om de Raad van Bestuur met raad en als klankbord terzijde te staan.
- Het vermogen om het beleid van Amarant en het functioneren van de Raad van Bestuur te beoordelen.
- Integriteit, verantwoordelijkheid en een onafhankelijke opstelling.
- Het vermogen om in teamverband te functioneren.
- Voldoende toewijding en beschikbaarheid.

Van de leden van de Raad van Toezicht wordt tevens verwacht dat zij maatschappelijk actief zijn en zich blijven ontwikkelen en verdiepen op het gebied van de doelstelling en de zorgfunctie van Amarant. Artikel 9 van het Reglement van de Raad van Toezicht benoemt de onverenigbaarheden die het lidmaatschap van de Raad van Toezicht beletten.



5. Profiel nieuw lid van de Raad van Toezicht

Het nieuwe lid van de Raad van Toezicht voldoet aan het algemeen profiel voor de Raad van Toezicht als geheel. Daarnaast herkent de kandidaat zich in de volgende kenschets:

Het nieuwe lid van de Raad van Toezicht is een teamspeler die met een brede blik de verschillende rollen van toezichthouder vervult. Een toezichthouder met grote affiniteit voor de zorg en het werkgebied van Amarant. Met gevoel voor (moderne) governance en goed schakelend in de verschillende rollen die van een toezichthouder worden gevraagd en in staat deze goed te onderscheiden. Het nieuwe lid van de Raad van Toezicht weet vanuit de eigen kennis en ervaring op het gebied van huisvesting en zorgfinanciering een waardevolle bijdrage te leveren aan de governance van Amarant en is sparring partner voor de Raad van Bestuur als geheel en de betreffende portefeuillehouder in het bijzonder. Met goed inzicht in de complexiteit van een grote zorgorganisatie en in staat om de grote lijnen te zien om daarmee de rol als toezichthouder waar te maken. Het nieuwe lid is vanuit de eigen expertise in staat om als klankbord op te treden en (maatschappelijke) trends en ontwikkelingen te vertalen naar Amarant. Daarbij het gesprek voerend vanuit de maatschappelijke opgave. Op de inhoud de scherpste zoekend, maar altijd vanuit verbinding, de lange lijnen en de centrale vraag 'wat betekent het voor de cliënten van Amarant?'.

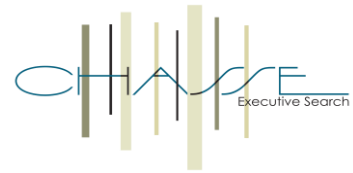
Huisvesting en zorgfinanciering

Het nieuwe lid van de Raad van Toezicht beschikt over relevante kennis en ervaring op het gebied van huisvesting en zorgfinanciering. Het nieuwe lid is tevens lid van de auditcommissie financiën. Het nieuwe lid voldoet daarom aan het volgende profiel:

- Actuele kennis van het financieringstelsel van de gezondheidszorg in het algemeen en van de langdurige zorg (care) in het bijzonder.
- Zicht op de (landelijke) ontwikkelingen op het gebied van huisvesting binnen de gezondheidszorg.
- Ervaring als bestuurder in de langdurige zorg (VVT/GGZ) met specifiek verantwoordelijkheid voor bedrijfsvoering in het algemeen en huisvesting in het bijzonder **of** langjarige ervaring als toezichthouder in de langdurige zorg met onder andere huisvesting in portefeuille. Deze ervaring is opgedaan bij organisaties met een vergelijkbare omvang en complexiteit als Amarant.
- Tijd in de agenda en ruimte in het hoofd om deze toezichthoudende rol op gedegen en enthousiaste wijze in te vullen.

Het nieuwe lid van de Raad van Toezicht heeft – gelet op de portefeuille – een scherp oog voor (potentieel) conflicterende belangen tussen hoofd- en nevenfunctie. Eventuele conflicterende belangen worden in een vroegtijdig stadium bespreekbaar gemaakt.

Daarnaast heeft het nieuwe lid van de Raad van Toezicht sterke affiniteit met de gehandicaptenzorg, beschikt over een open houding voor de dialoog met cliënten en



7

diens vertegenwoordigers en is niet alleen alert op de cijfers maar houdt ook oog voor de kwaliteit van de zorg.

Amarant staat voor een diverse en inclusieve organisatie en streeft naar leiderschap en management dat het goede voorbeeld geeft en zorgt voor een veilige, integere en inclusieve werkcultuur.

Amarant nodigt dan ook graag kandidaten uit die door hun achtergrond en ervaring hieraan een bijdrage willen leveren. Bij gelijke geschiktheid gaat de voorkeur uit naar de kandidaat die de diversiteit op deze wijze versterkt.

6. Bezoldiging

De bezoldiging van een lid van de Raad van Toezicht van Amarant is gebaseerd op een percentage (8%) van de bezoldiging van de Raad van Bestuur. Voor 2025 is de jaarlijkse bezoldiging voor een lid van de Raad van Toezicht daarom € 19.542.

Leden van de Raad van Toezicht van Amarant worden voor een termijn van vier jaar benoemd met de mogelijkheid tot eenmalige herbenoeming voor nogmaals een termijn van vier jaar.

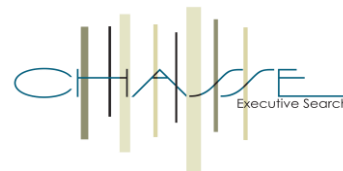
7. Procedure

De Raad van Toezicht van Amarant heeft Chasse Executive Search verzocht de executive search naar het nieuwe lid van de Raad van Toezicht te begeleiden. Vanuit Chasse Executive Search begeleidt [Ferdi de Lange](#) de procedure.

Solliciteren - sluitingsdatum: vrijdag 9 mei 2025

Sluitingsdatum voor de schriftelijke sollicitatie met motivatie en curriculum vitae (in PDF) is vrijdag 9 mei 2025 via info@chassesearch.nl.

Op uw sollicitatie is het privacy statement van Chasse van toepassing. Meer informatie over het privacy statement leest u [hier](#).



8

Planning

Planning	Activiteit
23 april t/m 19 mei 2025	- Openstelling vacature: woensdag 23 april t/m vrijdag 9 mei 2025 <u>Parallel:</u> gerichte search door Chasse. - Voorselectie en interviews kandidaten door Chasse: 12 t/m 16 mei 2025 - Toesturen kandidatenoverzicht aan de Selectiecommissie: maandag 19 mei 2025
23 mei 2025	Bespreken kandidatenoverzicht met de Selectiecommissie / Uitnodigen 3 kandidaten voor de gespreksronde.
13 juni 2025 e.v.	- Gespreksronde via 'carrousel' met de Selectiecommissie, delegatie OR en delegatie CCR(3 kandidaten): vrijdag 13 juni 2025, 14.00 tot 17.00 uur te Tilburg - Gezamenlijke afstemming Selectiecommissie, Delegatie OR en Delegatie CCR en gemotiveerde voordracht voorkeurskandidaat aan de Raad van Toezicht. - Uitvoeren referentieonderzoek naar de voorkeurskandidaat door Chasse. - Schriftelijke terugkoppeling/verantwoording selectiecommissie t.a.v. de werving en selectie en bespreking geselecteerde kandidaat met de RvT. Afstemming leden Raad van Toezicht met voornemen tot benoeming lid Raad van Toezicht per 1 juli 2025. - Voorwaardengesprek met de voorkeurskandidaat door de Remuneratiecommissie. - Schriftelijke benoeming lid per 1 juli 2025. Beoogd lid bevestigt dit door de ondertekening van een brief, waarin de aanvaarding staat vermeld evenals de instemming met de Statuten en reglementen.
1 juli 2025	Start nieuw lid van de Raad van Toezicht van Amarant.

Samenstelling Selectiecommissie en gespreksronde via een 'carrousel'

De Selectiecommissie bestaat uit drie leden van de Raad van Toezicht en één lid van de Raad van Bestuur. De gespreksronde vindt plaats op één dag waarbij kandidaten achtereenvolgens spreken met de Selectiecommissie (Ronde A), een delegatie van de OR (Ronde B) en een delegatie van de CCR (Ronde C). Op basis van de uitkomsten van de gesprekken en adviezen inzake benoembaarheid vanuit de OR en de CCR doet de Selectiecommissie een gemotiveerde voordracht aan de Raad van Toezicht.

De gespreksronde bij Amarant wordt begeleid door Ferdi de Lange, partner Chasse Executive Search. De gesprekken vinden plaats te Tilburg. De gesprekken met Chasse Executive Search vinden plaats ten kantore van Chasse in Den Haag of via MS Teams.