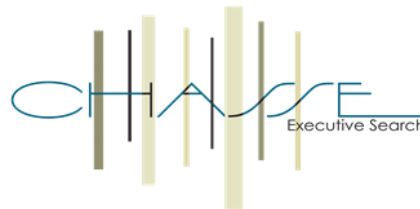




Thomas More
Hogeschool



FUNCTIEPROFIEL

Organisatie:

Thomas More Hogeschool

Functie:

Directeur-Bestuurder

Een bevrogen, verbindende, koersvaste directeur-bestuurder met een groot hart voor onderwijs, die gelooft in de kracht van gespreid leiderschap, die staat voor een heldere visie en het team inspireert en faciliteert om deze visie vorm te geven in de praktijk.

Chasse Executive Search
Mei 2025

1. Thomas More Hogeschool

Thomas More Hogeschool (TMH) is – als zelfstandige hogeschool – specialist in het opleiden van leraren voor het basisonderwijs. TMH biedt de lerarenopleiding basisonderwijs aan in een variëteit van routes en ontwikkelt post-initiële professionalisering en onderzoekswerkplaatsen in samenwerking met het werkveld, de lectoraten, regio en diverse kennisinstituten. Met onze partners vormen we de Thomas More opleidingsschool (TMO), het Thomas More Praktijkcentrum (TMP) en de Thomas More Academie (TMA) waarin onderwijsprofessionals zich voortdurend als mens en professionals kunnen blijven ontwikkelen. De verschillende onderdelen van de TMH versterken elkaar en bieden in samenhang een rijk, uitnodigend en uitdagend leer- en ontwikkellandschap.

Wij zijn nauw betrokken bij actuele beroepsmatige- en maatschappelijke vraagstukken in het onderwijs. Werken in het onderwijs betekent werken in een sector die altijd in beweging is, daarom investeren we veel in onderzoek naar en toepassing van de nieuwste inzichten op het gebied van kennisoverdracht en onderwijs.



Bij TMH studeren 1.200 studenten/zij-instromers en circa 1.300 cursisten. Bij TMH werken ongeveer 125 medewerkers. Ons gebouw aan de Stationssingel in Rotterdam is een bruisend ontmoetingscentrum met faciliteiten zoals het Innovatielab en het Buitenlab. Wij zijn een kleinschalige hogeschool waardoor persoonlijk contact en begeleiding op maat mogelijk zijn.

Samen overbruggen we scheidslijnen in de samenleving en willen we van betekenis zijn door leraren op te leiden die kinderen begeleiden tot makers van de toekomst. Een toekomst waarbij we de wereld beter willen doorgeven aan volgende generaties. Wij durven het anders te doen en bieden een plek waar nieuwe en creatieve ideeën ontstaan en uitdagingen worden getackeld.

De missie van TMH luidt:

Met onze dynamische waarden gedreven en wereldgerichte onderwijsgemeenschap zorgen we voor de ontwikkeling van eigenzinnige wereldwijze onderwijsprofessionals die er met hart en ziel zijn voor alle kinderen in Rotterdam en regio. Samen met onze partners dragen wij bij aan een samenleving die verbindt, diversiteit omarmt en mens en natuur hoopvolle perspectieven biedt.

Partnerschap samen opleiden, professionaliseren en onderzoeken

De Thomas More Hogeschool participeert in een samenwerkingsconvenant met de Rotterdamse Vereniging voor Katholiek Onderwijs (RVKO) en zeven andere katholieke basisschoolbesturen met als doel om de kwaliteit van het onderwijs in Rotterdam en de aangrenzende regio's op structurele wijze te verbeteren, de doorgaande professionele ontwikkelingen van leraren (in opleiding) te stimuleren en faciliteren.

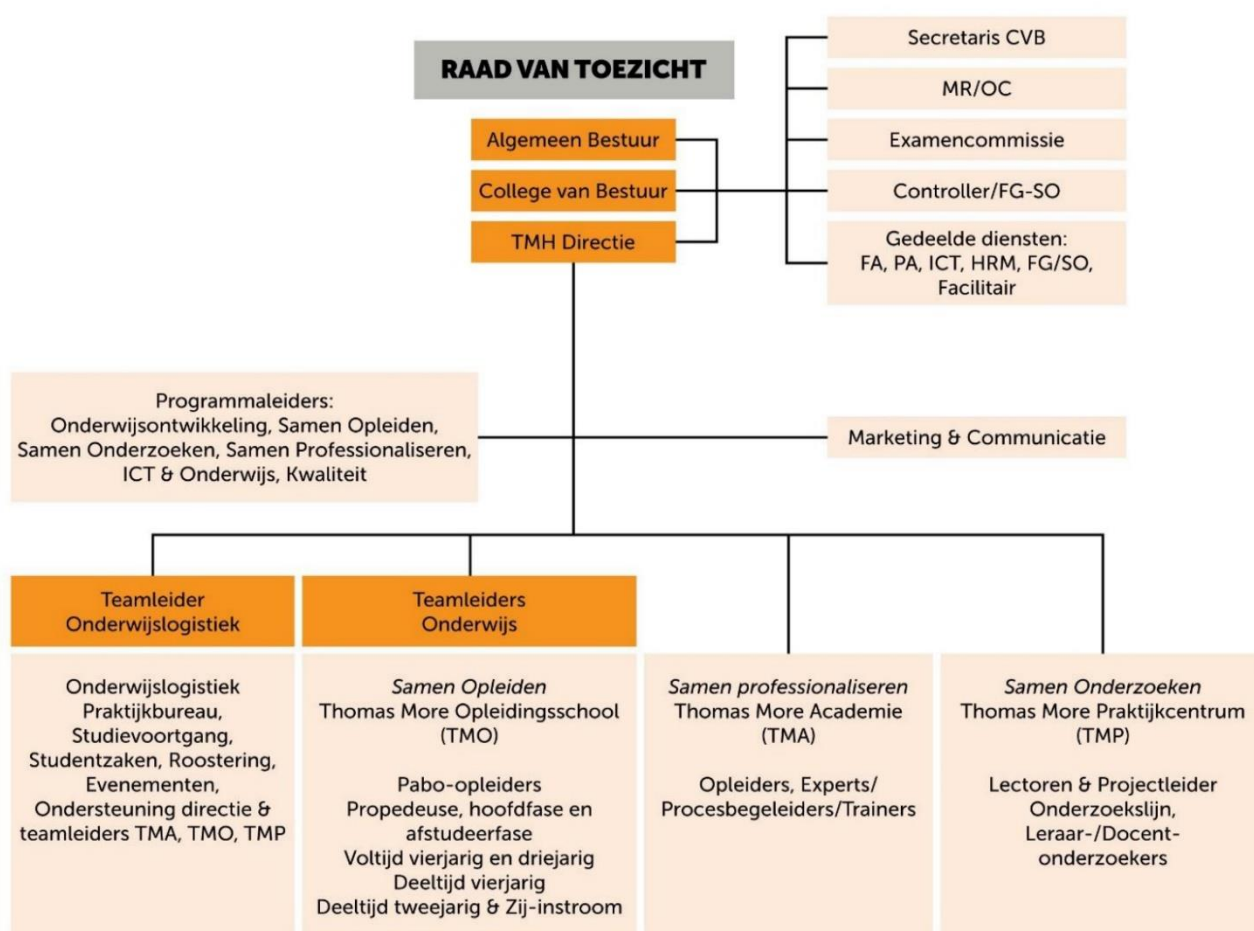
Op operationeel gebied verleent het bestuursbureau van de RVKO ondersteunende diensten op het gebied van Huisvesting, ICT, Financiële Administratie & Controlling (FA), personeelsadministratie (PA) en HR aan de TMH. Mede dankzij de krachtige verbinding met het bestuursbureau van de RVKO, is een robuuste organisatie neergezet.

Organisatie en governance

Het driehoofdig bestuur is verantwoordelijk voor de gehele organisatie en legt verantwoording af aan de Raad van Toezicht. De directeur-bestuurder maakt onderdeel uit van het bestuur.

De directeur-bestuurder is samen met de directeur van de Thomas More Academie verantwoordelijk voor de dagelijkse leiding. De directeur-bestuurder en de directeur van de academie vormen met de programma- en teamleiders het managementteam. De directeur-bestuurder staat voor de visie en stuurt vanuit op een manier die gedeeld eigenaarschap en gespreid leiderschap stimuleert, zodat de visie kan worden geoperationaliseerd in heldere kaders waarbinnen de teams autonoom opereren. Binnen de TMH wordt gewerkt volgens het subsidiariteitsprincipe.

Het organogram van TMH is als volgt:



2. Aanleiding van de vacature

De huidige Directeur-Bestuurder, mevrouw Dorothee van Kammen (sinds 2013 werkzaam voor TMH) neemt per 1 januari 2026 afscheid. Per die datum ontstaat de vacature voor Directeur-Bestuurder van de Thomas More Hogeschool. Het voornemen is dat de nieuwe Directeur-Bestuurder – in goed onderling overleg – eerder dan 1 januari 2026 start met het oog op de overdracht.

3. De functie: context en opgave

Context

De TMH bevindt zich in de dynamische omgeving van de randstad, met een rijkdom aan diversiteit en -zeker in deze tijd- bijzondere kansen en uitdagingen om bij te dragen aan de ontwikkeling van een vreedzame samenleving waarin onderling respect en vertrouwen het uitgangspunt zijn. De context van de TMH is constant in ontwikkeling.

Ook de ontwikkeling van de digitale netwerksamenleving, de veranderende arbeidsmarkt en de verwachtingen vanuit de studenten, schoolbesturen, samenleving en politiek vragen om vernieuwende vormen van het organiseren van onderwijs en de regionale samenwerking. Vernieuwingen die op alle lagen binnen het onderwijssysteem congruent zijn en effect hebben. Binnen deze context vervult de hogeschool als opleidingsinstituut voor onderwijsprofessionals (OOP, OP en schoolleiders) een sleutelrol.



Opgave

TMH is een organisatie met impact, zowel intern voor de studenten als regionaal in de onderwijsregio en landelijk. TMH heeft een breed scala aan samenwerkingspartners. Scholen, besturen en lerarenopleidingen hebben een gezamenlijke opdracht ten aanzien van opleiden en professionaliseren, werven en binden van onderwijsprofessionals. Dit is de basis voor de samenwerking met de partners in de regio. Als directeur-bestuurder ben je de verbindende schakel van de TMH met de onderwijspraktijk en de omgeving. Het is van groot belang dat deze samenwerking voortgezet en verder versterkt wordt.

De komende jaren wordt gewerkt aan thema's die zowel intern als extern gericht zijn. Binnen onze grootstedelijke context en het landelijke onderwijswerkveld vinden ontwikkelingen plaats die denkracht en een heldere visie van de organisatie vragen. De TMH is actief in vier onderwijsregio's (Haaglanden, Rotterdam PO, Zuid West Samen en Groene Hart) en wordt gewerkt met drie universiteiten en vijf hogescholen om kennis en praktijkvoorbeelden te bundelen en samen te werken aan goed onderwijs voor alle leerlingen. Landelijk werkt de TMH intensief samen binnen Radiant met de andere monosectorale Lerarenopleidingen.



De afgelopen jaren is de TMH erin geslaagd om goed onderwijs te leveren in combinatie met een forse groei in studenten. Ook heeft de organisatie een professionaliseringslag gemaakt. Met de geschetste dynamiek in de onderwijssector blijven kwaliteit, groei en ontwikkeling van de organisatie structureel aandacht vragen.

4. De kandidaat

Als Directeur-Bestuurder ben je verantwoordelijk voor de strategische koers, onderwijskwaliteit en bedrijfsvoering van de hogeschool. Je hebt hierin een stimulerende rol om samen met de adjunct-directeur en het MT de organisatie verder te ontwikkelen. Je staat voor een duidelijke visie op de ontwikkelingen in het domein educatie en je hebt natuurlijk gezag en een opstelling die inspireert en uitnodigt om de dialoog aan te gaan.

Je bent in staat om over de grenzen van de eigen organisatie heen te kijken en bij te dragen aan de regio. Je bent in staat om gezaghebbend te opereren in een gevarieerd speelveld, anticiperend op kansen voor de TMH. Je doorleeft de waarde van het onderwijs in deze maatschappij.

De wijze van leidinggeven sluit aan op de principes van de TMH, zoals samensturing en subsidiariteit. Met jouw kennis en werkwijze neem je met collega's het voortouw om de organisatie naar een hoger plan te tillen, waarbij eigenaarschap en taakvolwassenheid van grote betekenis zijn. Jouw leiderschap is gericht op het stimuleren van een professionele kwaliteitscultuur.

De huidige cultuur is er één waarin mensen vanuit verbinding het vertrouwen krijgen om hun rol op een passende eigen wijze in te vullen. We werken in samensturing, omdat dit de kwaliteit van onze keuzes en daarmee van onze organisatie verbetert. Als directeur-bestuurder beschik je over een stijlflexibiliteit als het gaat om leiderschap (inclusief, coachend, ontwikkelings-, en doelgericht)

Voor de Thomas More Hogeschool zoekt Chasse Executive Search daarom naar een bevlogen, verbindende, koersvaste directeur-bestuurder met een groot hart voor onderwijs, die gelooft in de kracht van gespreid leiderschap, die staat voor een heldere visie en het team inspireert en faciliteert om deze visie vorm te geven in de praktijk.

Daarom voldoet de kandidaat aan de volgende functie-eisen:

- Een academisch werk- en denkniveau.
- Ruime leidinggevende en eindverantwoordelijke ervaring binnen een onderwijsinstelling. Bij voorkeur binnen een grootstedelijke context binnen zowel het funderend als het beroepsonderwijs. In staat toe te zien en richting te geven aan onderwijskwaliteit, accreditaties en implementeren van vernieuwende onderwijs-, en onderzoeksprogramma's.
- Ervaring met organisatieontwikkeling en extern stakeholdermanagement (inclusief het verbinden van extern met intern en omgekeerd).
- Onderschrijft en wordt enthousiast van missie, visie en strategie van de Thomas More Hogeschool.
- Ervaring en affiniteit met (de meerwaarde van) medezeggenschap.
- Uitstekende communicatieve vaardigheden in woord en geschrift.

Daarnaast herkennen kandidaten zicht in het volgende persoonlijkheidsprofiel en daaraan verbonden leiderschapstijl:

- Mensgericht, bevlogen en inspirerend. Verbindend en zelf-reflectief. *Leading by example* vormt het uitgangspunt. Een teamspeler die werkt op basis van het geven van ruimte en vertrouwen.
- Besluitvaardig op basis van kennis, inzichten en draagvlak. Daarbij oog voor governance en bestuurlijke consistentie en daarom in staat om na zorgvuldige afstemming de gekozen lijn vast te houden en uit te dragen.
- Organisatiesensitief en ontwikkelingsgericht.
- Strategisch, bestuurlijk sensitief en in staat tot het formuleren van een (gedragen) visie met oog voor de financiële context én de uitvoering.
- In staat verschillende rollen te nemen passend bij de opgave, omgeving en context: sparringpartner, (inhoudelijk) adviseur en coachend en leidinggevende.
- Een goede balans tussen inhoud en proces alsmede operationele sturing en bestuurlijke verantwoordelijkheid. Je staat voor nieuwe vormen van leiderschap.

5. Arbeidsvoorwaarden

De totale bezoldiging (bestaande uit het jaarloon voor loonheffing, belastbare onkostenvergoedingen en de werkgeversbijdrage pensioen) is begrensd tot het volgens de Wet Normering Topinkomens op Stichting Thomas More Hogeschool van toepassing zijnde bezoldigingsmaximum voor het desbetreffende jaar.

De arbeidsvoorwaarden van deze positie volgen de cao voor het hoger beroepsonderwijs (cao-hbo) en is ingedeeld in schaal 16. De bandbreedte van het salaris bedraagt daarmee minimaal € 7.595,87 en maximaal € 9.941,54 bruto per maand exclusief vakantiegeld (8%) en eindejaarsuitkering (8,3%).

Onderdeel van de procedure vormt het overleggen van een verklaring omtrent gedrag (VOG) door de voorkeurskandidaat voor deze functie. Tevens voert Chasse Executive Search een referentieonderzoek naar de voorkeurskandidaat uit. Een assessment maakt mogelijk deel uit van de procedure.



8. De procedure

De Thomas More Hogeschool heeft Chasse Executive Search verzocht de executive search naar de nieuwe directeur-bestuurder te begeleiden. Vanuit Chasse Executive Search begeleidt [Ferdi de Lange](#) de procedure.

Solliciteren - sluitingsdatum: vrijdag 30 mei 2025

Sluitingsdatum voor de schriftelijke sollicitatie met motivatie en curriculum vitae (in PDF) is vrijdag 30 mei 2025 via info@chassesearch.nl.

Op de sollicitatie is het privacy statement van Chasse van toepassing. Meer informatie over het privacy statement is [hier](#) terug te lezen.

Planning

Datum	Activiteit
9 mei t/m 6 juni 2025	- Openstelling vacature: vrijdag 9 mei t/m vrijdag 30 mei 2025 <u>Parallel</u>: gerichte search door Chasse. - Voorselectie en interviews kandidaten door Chasse: 2 t/m 5 juni 2025 - Versturen kandidatenoverzicht aan de Benoemingscommissie: vrijdag 6 juni 2025
10 t/m 13 juni 2025	- Bespreken kandidatenoverzicht met de Benoemingscommissie en de voorzitter van de Benoemingsadviescommissie. - Uitnodigen circa 4 kandidaten voor de 1^e gespreksronde.
16 juni t/m 18 juli 2025	1^e gespreksronde met de Benoemingscommissie (circa 4 kandidaten): vrijdag 20 juni 2025, 9.00 – 14.30 uur te Rotterdam 2^e gespreksronde met de Benoemingscommissie en de Benoemingsadviescommissie via een 'carrousel' (maximaal 2 kandidaten): maandag 30 juni 2025, 11.30 – 15.00 uur te Rotterdam - Voordracht voorkeurskandidaat door de Benoemingscommissie (na advies van de Benoemingsadviescommissie). - Afronding procedure: referentieonderzoek, optioneel assessment, kennismakingsgesprekken, adviesrecht MR TMH. <u>Vóór 19 juli 2025 (zomervakantie)</u>: Benoeming door de Raad van Toezicht.
1 november 2025 – 1 januari 2026	Start Directeur-Bestuurder van de Thomas More Hogeschool (inclusief overdracht)

De gespreksrondes vinden plaats in Rotterdam. De gesprekken in het kader van de voorselectie door Chasse vinden plaats bij Chasse in Den Haag of via MS Teams.

Samenstelling commissies

De samenstelling van de commissies is als volgt:

- Benoemingscommissie: Voorzitter AB TMH, vertegenwoordiger Raad van Toezicht TMH, adjunct-directeur TMH en 2 leden MT-breed TMH.
- Benoemingsadviescommissie: Lid AB TMH, vertegenwoordiging MR TMH, 2 leden MT-breed TMH en Stafmanager Financiën RVKO/TMH.

De gespreksrondes worden begeleid door Ferdi de Lange, partner Chasse Executive Search. De Secretaris CvB neemt deel aan de Benoemingscommissie in de 1^e gespreksronde en deel aan Benoemingsadviescommissie in de 2^e ronde.