

FUNCTIEPROFIEL

Organisatie:

De Haagse Hogeschool

Functie:

Directeur Faculteit Management & Organisatie

Inspirerend, nieuwsgierig, samenwerkingsgericht, lef

Chasse Executive Search
Mei 2025

1. De Haagse Hogeschool

Let's change. You. Us. The world. Dat is de uitnodiging van De Haagse Hogeschool aan iedereen. De Haagse Hogeschool zet haar studenten in hun kracht om de wereld, waarin zij leven, te veranderen en te verbeteren. Maar dat lukt alleen door het samen te doen, zelf te groeien en zo mee te veranderen.

Want wie betrokken is bij de uitdagingen in de wereld waarin we leven en daarin kritisch rondkijkt en vooruitkijkt, weet dat we nieuwe antwoorden nodig hebben. Die vinden we sneller als we continu elkaars inzichten, vaardigheden en technieken delen en leren toepassen.



Wereldburgerschap

De Haagse Hogeschool tekent ervoor dat studenten, docenten en partners zich samen ontwikkelen tot wereldburgers. Grenzeloos denkende mensen, die stevig in hun schoenen staan en zo uit eigen overtuiging de wereld tegemoet treden. Realiserend dat de eigen vakkundige inzet het verschil maakt en samenwerken leidt tot het ontwikkelen en toepassen van creatieve oplossingen. Met die zoektocht zijn de docenten, partners en de bijna 25.000 studenten met 123 nationaliteiten elke dag volop bezig. Dat zie je terug in bijvoorbeeld de actuele curricula, de onderzoeksthema's en in internationale samenwerking. De Haagse Hogeschool biedt meer dan 100 opleidingen verdeeld over vestigingen in Den Haag, Delft en Zoetermeer.

Internationale Stad van Vrede en Recht

En waar kun je wereldburgerschap beter leren en oefenen dan in en rond Den Haag, de internationale stad van Vrede en Recht, en het politieke en culturele hart van Nederland? Met het Vredespaleis, het Internationaal Hof van Justitie, het Binnenhof, 115 ambassades, multinationals, en bijna alle internationale NGO's binnen handbereik.

Waarden

De waarden die De Haagse Hogeschool drijven zijn **curious**, **caring** en **connecting**.

Organisatie

Het bestuur van de hogeschool bestaat uit een driehoofdig [College van Bestuur](#). Het College van Bestuur is verantwoordelijk voor de totstandkoming van het hogeschoolbeleid en coördineert de dagelijkse leiding van de hogeschool. De [Raad van Toezicht](#) bestaat uit zes leden en ziet als interne toezichthouder toe op het beleid van het College van Bestuur en op de algemene gang van zaken in de hogeschool. De [Hogeschoolraad](#) is het hoogste niveau van medezeggenschap in De Haagse Hogeschool.

De opleidingen zijn geclusterd in faculteiten onder leiding van directeuren. De hogeschoolorganisatie, het College van Bestuur en het management worden ondersteund door diensten, onder leiding van directeuren. De hogeschool heeft 6 Centres of Expertise (CoE) waarin de lectoraten samenwerken. Decentraal is de medezeggenschap georganiseerd via faculteitsraden, dienstenraden, CoE-raden en opleidingscommissies.

Faculteiten, diensten en Centres of Expertise

De opleidingen van De Haagse Hogeschool zijn geclusterd in zeven faculteiten:

- Faculteit Business, Finance & Marketing.
- Faculteit Bestuur, Recht & Veiligheid.
- Faculteit Gezondheid, Voeding & Sport.
- Faculteit IT & Design.
- Faculteit Management & Organisatie.
- Faculteit Sociaal Werk & Educatie.
- Faculteit Technologie, Innovatie & Samenleving.

De Haagse Hogeschool als geheel wordt ondersteund door vijf diensten:

- Bedrijfsvoering & Control.
- Bestuurszaken.
- Facilitaire Zaken & IT.
- Human Resources Management.
- Onderwijs, Kennis & Communicatie.

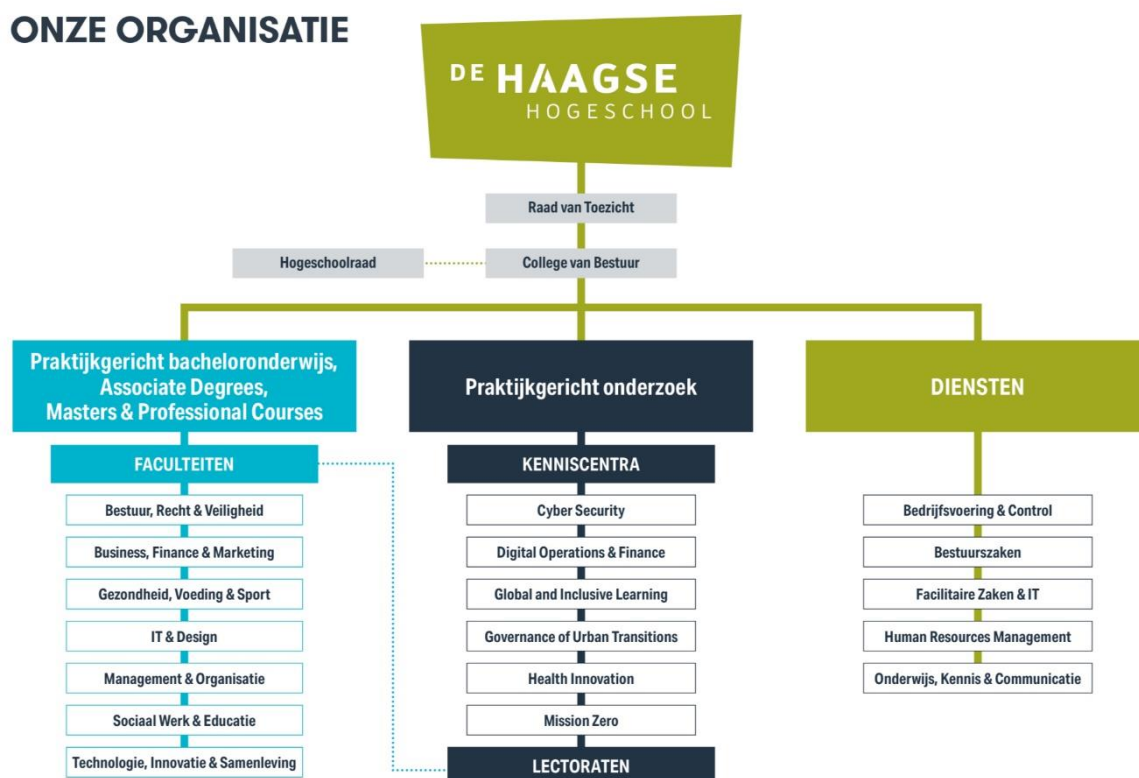
Daarnaast zijn er zes Centres of Expertise:

- Cyber Security.
- Digital Operations & Finance.
- Global and Inclusive Learning
- Governance of Urban Transitions.
- Health Innovation.
- Mission Zero.

De directeuren van de faculteiten en de diensten nemen deel aan het overleg tussen directeuren en het College van Bestuur en nemen daarmee verantwoordelijkheid voor het gehele reilen en zeilen van De Haagse Hogeschool.

Het overzicht van de verschillende faculteiten, Centres of Expertise (kenniscentra) en diensten is [hier](#) terug te vinden. Het organogram is als volgt:

ONZE ORGANISATIE

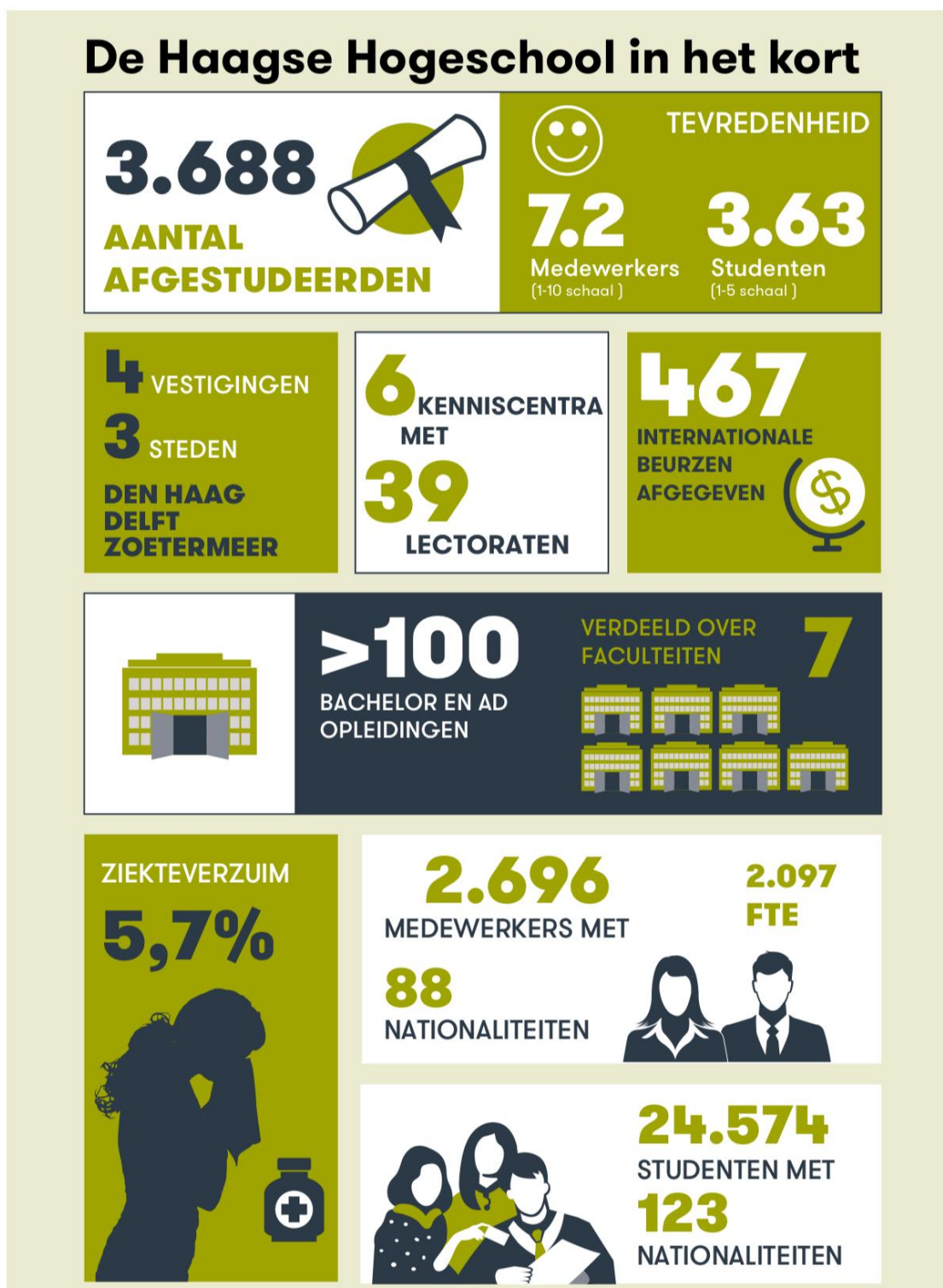


Vestigingen

De hoofdvestiging van De Haagse Hogeschool is gevestigd aan het Johanna Westerdijkplein 75 te Den Haag. Daarnaast heeft De Haagse Hogeschool vestigingen in Delft en Zoetermeer. Tevens beschikt De Haagse Hogeschool – in samenwerking met de Gemeente Den Haag en ROC Mondriaan – over de Sportcampus Zuiderpark in Den Haag. Veel ondersteunende diensten waaronder HRM zijn gevestigd in gebouw Poseidon, eveneens gelegen aan het Johanna Westerdijkplein te Den Haag.

Achtergrondinformatie

Documenten zoals het Instellingsplan (zie ook hieronder), jaarstukken en reglementen etc. zijn [hier](#) terug te vinden. De Haagse Hogeschool in cijfers (bron: Jaarverslag 2023):



2. Instellingsplan Onderzoekend leren met impact

Inhoudelijk leidend voor De Haagse Hogeschool is het [Instellingsplan 2023-2028](#) [Onderzoekend leren met impact](#). Hoe vergroten we de kansen van mensen in onze grootstedelijke omgeving? Hoe creëren we een duurzame energievoorziening en circulaire economie? Hoe zorgen we dat ouderen langer comfortabel in hun eigen huis kunnen blijven wonen en hoe helpt nieuwe technologie daarbij? Dit zijn enkele van de regionale en internationale maatschappelijke vraagstukken waar De Haagse Hogeschool dagelijks antwoorden voor ontwikkelt. Dit doet De Haagse via onderwijs en onderzoek, in nauwe samenwerking met het werkveld in de regio.

Het strategisch plan verbindt een hoge ambitie voor onderwijskwaliteit en onderzoek met een andere manier van organiseren. Dat is nodig, zodat De Haagse sneller en efficiënter om kunnen gaan met veranderende omstandigheden.

Als internationale kennisinstelling, met een zeer diverse community, een sterke regionale inbedding en een breed palet aan faculteiten en kenniscentra is De Haagse Hogeschool in een unieke positie om bij te dragen aan een duurzame en rechtvaardige wereld. De Sustainable Development Goals van de Verenigde Naties zijn dan ook stevig verankerd in het onderwijs, onderzoek, bedrijfsvoering en huisvesting.



3. De faculteit Management & Organisatie (FMO)

De Faculteit M&O is één van de zeven faculteiten van De Haagse Hogeschool. Gedreven faculteitsmedewerkers verzorgen kwalitatief hoogwaardig onderwijs voor 3.500 studenten. Bij de faculteit werken circa 250 medewerkers. De faculteit heeft uitstekende contacten met het werkveld en streeft naar een sterke integratie met de praktijk.

M&O biedt vijf bacheloropleidingen aan: Bedrijfskunde, Human Resource Management, Facility Management, Communicatie/ICM en European Studies. De bachelors Bedrijfskunde, Human Resource Management, Facility Management worden ook in deeltijd aangeboden, evenals de Ad Facility Management. De faculteit heeft drie masters in portfolio; Integrale Bedrijfsvoering, International Communication Management en Organisatie coaching, evenals een aantal post-hbo-programma's en het Taalschakeltraject.

4. Aanleiding van de vacature

Vanwege het accepteren van een functie buiten De Haagse Hogeschool door de huidige directeur is de vacature ontstaan voor Directeur Faculteit Management & Organisatie van De Haagse Hogeschool.

5. De functie en de directe omgeving

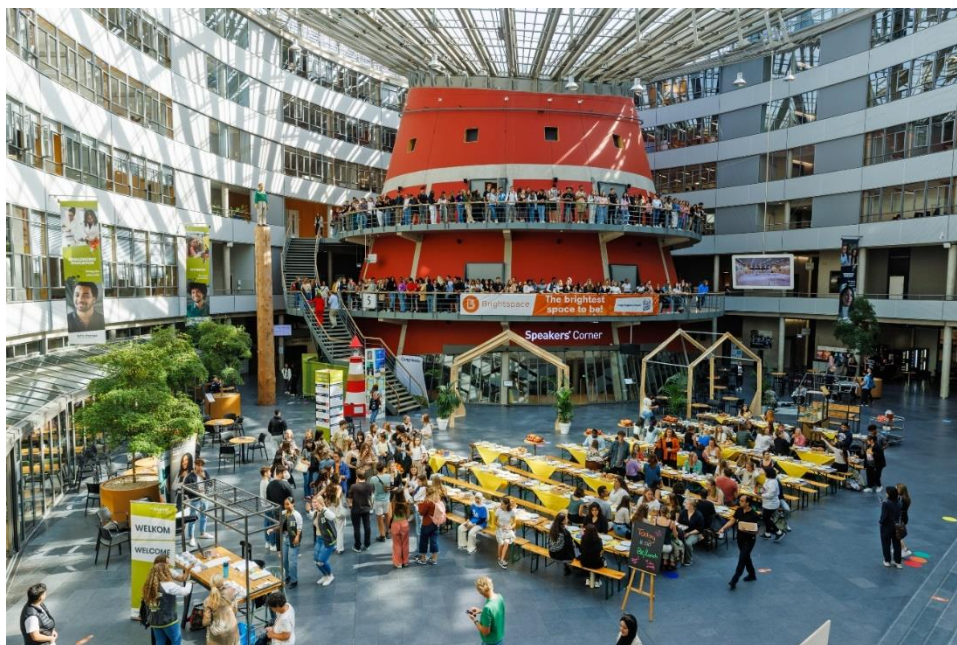
De opleidingen van de faculteit Management en Organisatie zijn voortdurend bezig de onderwijskwaliteit te verbeteren, te innoveren en te borgen. Student- en medewerkerstevredenheid staan hoog op de agenda. Binnen de faculteit heerst een cultuur waarin vernieuwing en innovatie van het onderwijs gekoppeld aan een hoge mate van betrokkenheid en kritisch denken van de collega's, de boventoon voeren.

De faculteit heeft een aanbod aan bachelor- en masteronderwijs (voltijd en deeltijd), een associate degree opleiding en post-hbo onderwijs in het economisch domein. Het betreft de gebieden Bedrijfskunde, Communicatie, European Studies, Human Resource Management en Facility Management. Daarnaast verzorgt M&O namens de Haagse Hogeschool het tweejarig taalschakelprogramma voor statushouders die inburgeren en zich willen voorbereiden op een opleiding in het hbo of wo.

In de rol van faculteitsdirecteur werkt de directeur samen met een gedreven team van zes opleidingsmanagers, die binnen hun eigen opleiding samen met de docententeams en de teamleiders, de studenten uitdagen hun talenten te ontwikkelen en een start bekwame professional te worden. De opleidingen worden ondersteund door het faculteitsbureau, dat wordt aangestuurd door de manager faculteitsbureau.

De managers vormen -onder leiding van de directeur- het managementteam van de faculteit.

De faculteitsdirecteur neemt deel aan hogeschool breed strategisch overleg, het CDO, en bepaalt daarin samen met de overige leden en de leden van het college van bestuur de strategie en het beleid van de Haagse Hogeschool. Daarnaast is de faculteitsdirecteur samen met het M&O managementteam verantwoordelijk voor de vertaling van dit beleid naar de faculteit. Voor de lectoren van de onderzoeksgroepen 'Changemanagement', 'Changing Role in Europe' en 'Global Learning' is de directeur M&O de gesprekspartner.



De opgave

De faculteitsdirecteur is resultaatgericht en de ondernemende leider van de faculteit. De directeur is de gesprekspartner en onderwijskundig leider voor zowel het M&O managementteam als de docenten binnen de faculteit Management & Organisatie. Twee belangrijke opdrachten voor de komende jaren zijn de implementatie van de hogeschool brede Onderwijsvisie en van de Kennisagenda binnen de context van een dalend financieel kader.

Met de Onderwijsvisie zet de faculteit in op het mogelijk maken van (flexibele) persoonlijk leerpaden, het aanbieden van multidisciplinair onderwijs en switchen tussen opleidingen. Hierin werkt de faculteit samen met de twee andere faculteiten in het HEO-domein. Daarnaast richt de faculteit zich de komende periode op uitbreiding van het portfolio met de ontwikkeling van twee joint degree masteropleidingen in samenwerking met andere hogescholen en het vergroten van het aanbod van associate degrees en het onbekostigd PRO onderwijs.

Samen met twee andere faculteitsdirecteuren is de directeur het boegbeeld van het inhoudelijke economisch domein en vertegenwoordigt de hogeschool in zowel interne als externe (strategische) overleggen in dit domein. Op het gebied van onderzoek levert de directeur een bijdrage aan de kennisagenda, is de sparringpartner van de lectoren, kenniscentra en externe stakeholders en zorgt voor samenhang in de onderzoeksprogrammering van de faculteit.

De verantwoordelijkheden van de nieuwe directeur zijn als volgt:

- Integraal verantwoordelijk voor het realiseren van de in het meerjaren- en jaarplan beoogde doelen en resultaten van de faculteit (planning- en controlcyclus);
- Stelt jaarlijks de faculteitsbegroting op en legt verantwoording af over de realisatie;
- HRM en financiën; is op het gebied van bedrijfsvoering eindverantwoordelijk voor de faculteit en sparringpartner van het managementteam;
- Legt verantwoording af aan het College van Bestuur en heeft regelmatig overleg met collega faculteits- en dienstdirecteuren over het hogeschoolbeleid (CDO);
- Draagt bij aan profilering, ontwikkeling en innovatie van het bachelor- en masteronderwijs (voltijd en deeltijd), de post-hbo programma's, de Ad en het Taalschakeltraject;
- Versterkt de samenhang en samenwerking tussen de verschillende opleidingen van de faculteit en de samenwerking met lectoraten, waarbij ook de verbinding tussen de lectoraten en het onderwijs belangrijks is;
- Is de gesprekspartner van de faculteitsraad en de studenten, waarbij aandacht is voor de studenttevredenheid (NSE-scores).

Diversiteit & Inclusie

De Haagse Hogeschool wil een inclusieve campus zijn. Daarom staan gelijke kansen centraal en wordt naast een diverse studentenpopulatie gestreefd naar een grote diversiteit aan medewerkers. De hogeschool staat immers midden in de samenleving en dient daar een afspiegeling van te vormen. Daarom hecht De Haagse Hogeschool veel waarde aan het optimaal benutten van verschillende perspectieven en achtergronden van de medewerkers. Zo wordt nog meer aansluiting gevonden bij de studenten en de veranderende wereld om ons heen.



6. De kandidaat

De nieuwe directeur heeft een inspirerende persoonlijkheid is een boegbeeld voor de faculteit Management & Organisatie. De directeur is samenwerkingsgericht, weet de juiste verbindingen te leggen, koers te zetten én de koers vast te houden in een veranderende omgeving. De directeur stimuleert persoonlijk leiderschap, werkt vanuit vertrouwen en is zichtbaar.

De kandidaat voldoet aan de volgende functie-eisen:

- Heeft een afgeronde opleiding op masterniveau.
- Heeft aantoonbare ervaring met onderzoek, bij voorkeur blijkend uit PhD.
- Beschikt over onderwijskundig leiderschap om vorm te geven aan onderwijsvernieuwing.
- Heeft ervaring in hoger onderwijs en kennis en inzicht in landelijke en internationale ontwikkelingen.
- Heeft de vaardigheid om professionals aan te sturen, beschikt over leiderschap om vorm te geven aan onderwijs en onderzoek, en de vaardigheid om verbindingen te leggen.
- Heeft uitstekende communicatieve vaardigheden in woord en geschrift. Beheersing van zowel het Nederlands als het Engels op professioneel niveau.

De kandidaat herkent zich daarbij in het volgende persoonlijkheidsprofiel:

- Mensgericht en verbindend, maar ook resultaatgericht en kaderstellend.
- Heeft maturiteit en expertise om een stevige gesprekspartner voor zowel het College van Bestuur als collega-directeuren te zijn.
- Is organisatiesensitief, ontwikkelingsgericht en een teamspeler.
- Is proactief, resultaatbewust, ruimdenkend, innovatief, creatief en ondernemend.
- Is in staat verschillende rollen te nemen passend bij de opgave, omgeving en context: sparringpartner, (inhoudelijk) adviseur en coachend leidinggevende.
- Heeft lef.
- Communiceert helder en transparant. Luistert.

De Haagse Hogeschool staat voor een diverse en inclusieve organisatie en streeft naar leiderschap en management dat het goede voorbeeld geeft en zorgt voor een veilige, integere en inclusieve werkcultuur.

Nadrukkelijk worden kandidaten uitgenodigd te solliciteren die door hun achtergrond en ervaring de diversiteit binnen De Haagse Hogeschool versterken.

7. Arbeidsvoorwaarden

De positie is ingeschaald in loonschaal 15 conform de cao-hbo. De maandelijkse bezoldiging bedraagt maximaal € 9.046,60 exclusief 8% vakantietoeslag en een eindejaarsuitkering van 8,3%. De cao kent circa 53 verlofdagen bij een fulltime aanstelling, inclusief de verplichte vrije dagen en nationale feestdagen. Meer informatie over de arbeidsvoorwaarden van De Haagse Hogeschool is [hier](#) terug te vinden.

Onderdeel van de procedure vormt het overleggen van een verklaring omtrent gedrag (VOG) door de voorkeurskandidaat voor deze functie. Tevens voert Chasse Executive Search een referentieonderzoek naar de voorkeurskandidaat uit.

8. De procedure

De Haagse Hogeschool heeft Chasse Executive Search verzocht de executive search naar de nieuwe Directeur Bedrijfsvoering & Control te begeleiden. Vanuit Chasse Executive Search begeleidt Marrit Smit de procedure.

Een assessment of het voorbereiden van een casus kan een onderdeel zijn van de sollicitatieprocedure.

Solliciteren - sluitingsdatum: 2 juni 2025

Sluitingsdatum voor de schriftelijke sollicitatie met motivatie en curriculum vitae (in PDF) is 2 juni 2025 via info@chassesearch.nl.

Op de sollicitatie is het privacy statement van Chasse van toepassing. Meer informatie over het privacy statement is [hier](#) terug te lezen.

Planning

Datum	Activiteit
12 mei t/m 6 juni 2025	- Openstelling vacature: maandag 12 mei t/m maandag 2 juni 2025 <u>Parallel</u>: gerichte search door Chasse. - Voorselectie door Chasse op basis van de openstelling en gerichte search (interviews met kandidaten): 3 t/m 6 juni 2025.
9 juni 2025 en verder	- Bespreken kandidatenoverzicht met De Haagse Hogeschool, dinsdag 10 juni 2025. - Uitnodigen circa 3 tot 4 tot kandidaten voor 1^e gespreksronde. 1^e gespreksronde met circa 3 tot 4 kandidaten: Donderdag 12 juni, 9.00-12.30 2^e gespreksronde met maximaal 2 kandidaten: Maandag 16 juni, 16.00-19.00 - Voordracht voorkeurskandidaat. <u>Parallel</u>: referentieonderzoek door Chasse, arbeidsvoorwaardengesprek. - Benoeming voorkeurskandidaat door het College van Bestuur.
Vanaf 1 september 2025	Start Directeur Faculteit Management & Organisatie.

De gespreksrondes vinden plaats bij De Haagse Hogeschool te Den Haag. De gesprekken in het kader van de voorselectie door Chasse vinden plaats ten kantore van Chasse in Den Haag of via MS Teams.