



F U N C T I E P R O F I E L

Organisatie:

Amsterdamse Hogeschool voor de Kunsten

Functie:

Voorzitter raad van toezicht

Ervaren voorzitter en toezichthouder. Verbindend boegbeeld dat staat voor en grote affiniteit heeft met de kunsten en het onderwijs.

&

Lid raad van toezicht

Een artistiek profiel verbonden met één van de disciplines van de AHK. Zicht op de verbinding tussen het kunstonderwijs en het werkveld.



1. Amsterdamse Hogeschool voor de Kunsten

In een wereld waarin democratische waarden en sociale cohesie onder druk staan, zijn kunst en creativiteit essentieel. Niet alleen versterken zij een weerbare democratie, maar ze stimuleren ook empathie, verbinding en vooruitgang. Creatief denken vormt een sleutelvaardigheid en een krachtige drijfveer voor zowel sociale als economische innovatie. De Amsterdamse Hogeschool voor de Kunsten (AHK) speelt hierin binnen het onderwijs een voortrekkersrol. De AHK leidt 3.300 studenten op voor het nationale en internationale werkveld van kunst, cultuur en erfgoed en wordt gekenmerkt door hoogstaand onderwijs en grensverleggend onderzoek. Met als uitgangspunt drie kernwaarden: gedreven, verantwoordelijk en inclusief. Het instituut is stevig geworteld in Amsterdam, een stad die bekendstaat om haar creatieve energie en rijke culturele tradities.



Academies

De AHK bestaat uit zes academies, die elk een sterke naam hebben in het culturele en creatieve werkveld: het Conservatorium van Amsterdam, de Nederlandse Filmacademie, de Academie voor Theater en Dans, de Breitner Academie, de Academie van Bouwkunst en de Reinwardt Academie. Samen verzorgen zij bachelor-, master- en Associate Degree-opleidingen en leiden ze zelfstandige en internationaal georiënteerde kunstenaars, producenten, ontwerpers, creatieve professionals en kunstdocenten op. Het hart van de AHK wordt gevormd door het onderwijs met daarnaast aan werkveld en onderwijs verbonden onderzoekseenheden. De AHK heeft vijf lectoraten die verbonden zijn aan een academie en twee academie-overstijgende lectoraten, en daarnaast een groeiend aanbod van interdisciplinaire initiatieven, zoals CASE (Centre of Arts & Sciences Education), CoECI (Centre of Expertise Creative Innovation) en een Artists in Residence-programma. Het Servicebureau van de AHK ondersteunt de academies met uitvoerende, adviserende en beleidsvoorbereidende taken, en draagt zo bij aan het ontwikkelen en realiseren van hun ambities.



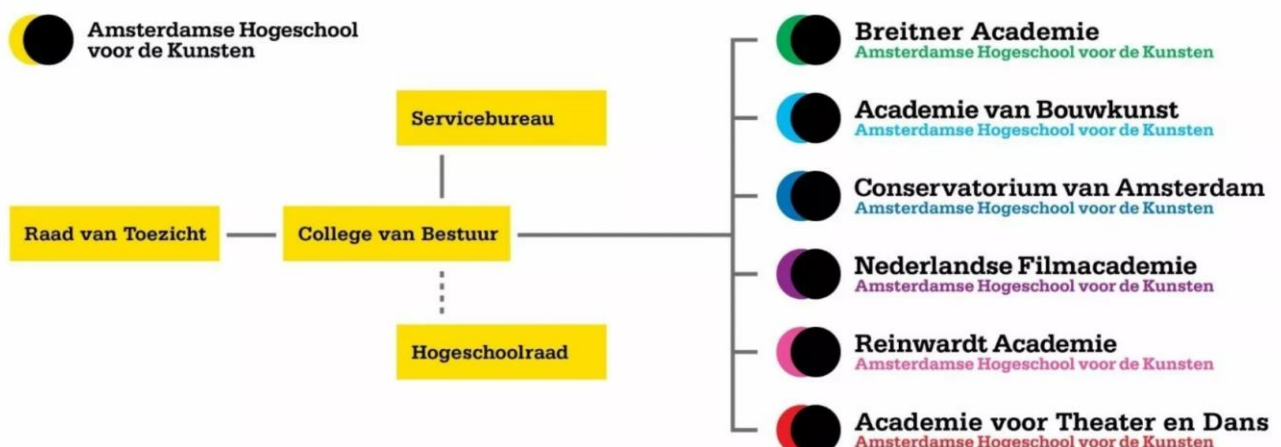
De zes academies hebben elk een sterke eigen identiteit en 'DNA'. De hogeschool heeft een organisatiestructuur die recht doet aan deze eigenheid. Het college van bestuur (CvB) is op dagelijkse basis verantwoordelijk voor de gehele AHK en legt hierover verantwoording af aan de raad van toezicht. Het college stelt, in nauw overleg met de academiedirecteuren, op beleidsonderwerpen de kaders op. De academiedirecteuren bepalen binnen deze kaders de werkwijze van de academies. Een persoonlijke benadering van huidige en toekomstige studenten staat centraal bij de academies. Omdat elke academie nauwe banden onderhoudt met afgestudeerden, (gast)docenten en de beroepspraktijk kunnen zij alert reageren op nieuwe ontwikkelingen in het werkveld en in onderwijs en onderzoek.

Strategisch Plan 2024-2029

Het [Strategisch Plan 2024-2029](#) van de AHK legt de focus op zes centrale thema's: *duurzaamheid; diversiteit, inclusie en sociale veiligheid; internationalisering; interdisciplinariteit en transdisciplinariteit; digitaliteit en technologie; en leven lang ontwikkelen*. Het plan benadrukt de noodzaak van ruimte en reflectie om een inclusieve en veilige omgeving te creëren, onderzoek en onderwijs te verbinden en bij te dragen aan maatschappelijke innovatie. De AHK streeft naar een open cultuur van samenwerking, met ruimte voor experiment, aandacht voor het welzijn van studenten en medewerkers en een veilige én stimulerende omgeving waarin verantwoordelijkheid voor elkaar en de wereld centraal staat.

Organogram

Het organogram van de AHK is als volgt:





2. Raad van Toezicht

De raad van toezicht is belast met het uitoefenen van toezicht op de rechtmatigheid en doelmatigheid van het beleid van het college van bestuur. De raad van toezicht is werkgever van het college van bestuur en geeft het college advies. Als toezichthoudend orgaan dient de raad zich uit te spreken over onder andere de begroting en de jaarrekening, de statuten, het bestuursreglement en het instellingsplan.



Taken en bevoegdheden

De taken en bevoegdheden van de Raad van Toezicht zijn vastgelegd in [het Reglement Raad van Toezicht](#), dat ook de benoeming, bezoldiging en het functioneren van de Raad beschrijft. Benoeming in de Raad van Toezicht geldt voor een periode van vier jaar, met de mogelijkheid van één herbenoeming voor nog eens vier jaar.

De wijze waarop de raad van toezicht zijn toezichthoudende taken uitvoert, is verwoord in het [toezichtkader](#) en de [toezichtvisie](#).

De huidige samenstelling van de raad van toezicht is [hier](#) terug te vinden.

Commissies

De raad van toezicht heeft een auditcommissie, een onderwijs en onderzoek (O&O) commissie, een huisvestingscommissie en een remuneratiecommissie.

Auditcommissie

De auditcommissie van de raad van toezicht is belast met het toezicht op het College van Bestuur op het gebied van interne risicobeheersings- en controlesystemen en financiële informatieverstopping. Daarnaast fungeert de auditcommissie als aanspreekpunt voor de externe accountant, wanneer deze onregelmatigheden constateert in de inhoud van financiële berichten, anders dan de jaarrekening. De



auditcommissie adviseert de raad van toezicht over de aanstelling van de externe accountant en rapporteert jaarlijks over diens functioneren.

De auditcommissie bestaat in beginsel uit drie leden uit de raad van toezicht.

Onderwijs en onderzoekscommissie (O&O) commissie

De O&O-commissie ondersteunt de raad van toezicht bij het toezicht op de onderwijskwaliteit, onderwijsvernieuwing en het strategisch beleid rondom onderzoek. De commissie beoordeelt periodiek de voortgang op het gebied van onderwijs en onderzoeksprestaties, studenttevredenheid en accreditaties. Zij fungeert als gesprekspartner voor de portefeuillehouders onderwijs en onderzoek binnen het College van Bestuur en rapporteert hierover aan de raad van toezicht.

De O&O commissie bestaat in beginsel uit twee leden uit de raad van toezicht.

Huisvestingscommissie

De huisvestingscommissie houdt toezicht op strategische besluiten rondom vastgoed, huisvesting en facilitaire voorzieningen. Zij beoordeelt investeringsvoorstellen en huisvestingsplannen, adviseert de raad van toezicht over risico's en kansen in het vastgoedbeleid, en ziet toe op duurzaamheid en kostenefficiëntie. De commissie onderhoudt contact met de verantwoordelijke portefeuillehouder binnen het College van Bestuur.

De huisvestingscommissie bestaat in beginsel uit twee leden uit de raad van toezicht.

Remuneratiecommissie

De remuneratiecommissie van de raad van toezicht ondersteunt de Raad door voorbereidende werkzaamheden te verrichten bij de (her)benoeming van leden van de raad van toezicht en het College van Bestuur, het te voeren bezoldigingsbeleid en de bezoldiging van de individuele leden. De commissie stelt hiertoe selectiecriteria en benoemingsprocedures op, en beoordeelt het functioneren van de leden van de RvT en het CvB. Tevens stelt de commissie een remuneratierapport op.

De remuneratiecommissie bestaat in beginsel uit twee leden, onder wie de voorzitter van de raad van toezicht.



3. Aanleiding van de vacatures

Op 22 juni 2025 verloopt de 2^e en laatste termijn van de heer Edwin van Huis. De heer Van Huis volgde in december 2024 de heer Jan Anthonie Bruijn op als voorzitter, die na acht jaar zijn tweede en laatste benoemingstermijn [afronde](#). Hierdoor ontstaan vacatures voor een voorzitter en een lid van de raad van toezicht van de AHK. Beide vacatures worden in samenhang geworven.

Het voornemen is dat de voorzitter en het lid van de raad van toezicht omstreeks september 2025 starten.



4. Raad van toezicht: algemene profielschets

Voor de raad van toezicht als geheel is een algemene profielschets vastgesteld. In de raad van toezicht van de AHK zijn de onderstaande deskundigheid, kennis, expertise en vaardigheden aanwezig:

- Rijke bestuurlijke ervaring en bestuurlijke vaardigheden.
- Affiniteit met het specifieke karakter van een hogeschool en expertise op het gebied van onderwijs, onderzoek en kennisvalorisatie.
- Betrokkenheid bij en kennis van de rol van kunst en cultuur in de samenleving, in het bijzonder in de Amsterdamse context.
- Kennis van de beroepspraktijk die aansluit op het opleidingsaanbod van de instelling.
- Expertise op financieel terrein, in het bijzonder met betrekking tot het financiële toezicht en de financiële aspecten van de bedrijfsvoering bij naar omvang tenminste gelijkwaardige organisaties/rechtspersonen.



Aanvullend gelden de volgende aspecten in verband met de samenstelling:

- De samenstelling van de raad van toezicht is zodanig dat hij zijn taak naar behoren kan vervullen. De raad heeft een onafhankelijke, kritische én ondersteunende opstelling ten opzichte van het college van bestuur.
- Elk lid van de raad van toezicht dient geschikt te zijn om de hoofdlijnen van het totale beleid te beoordelen. Elk lid van de raad van toezicht beschikt over de specifieke deskundigheid die noodzakelijk is voor de vervulling van zijn of haar/haar taak, binnen zijn/haar rol in het kader van de profielschets van de raad.
- De leden van de raad van toezicht beschikken – met elkaar – over een relevant netwerk (politiek, bestuurlijk, financieel en cultureel).
- De raad van toezicht streeft naar een voldoende diverse samenstelling van haar leden.





5. Profielen voorzitter en lid van de Raad van Toezicht

Voor de Amsterdamse Hogeschool voor de Kunsten zoekt Chasse Executive Search enerzijds de voorzitter van de raad van toezicht: een ervaren voorzitter en toezichthouder. Een verbindend boegbeeld dat staat voor en grote affiniteit heeft met de kunsten en het onderwijs. Anderzijds een lid van de raad van toezicht met een artistiek profiel verbonden met één van de disciplines van de AHK. Zicht op de verbinding tussen het kunstonderwijs en het werkveld.

De nieuwe leden van de raad van toezicht hebben affiniteit met of een achtergrond in de kunstwereld of het kunstonderwijs. Zij kennen bij voorkeur de rol als toezichthouder uit ervaring. Zij zijn gericht op samenwerking en zijn teamspelers, zijn verbindend, wekken vertrouwen, hebben politiek-bestuurlijke sensitiviteit, zijn ondernemend en hebben bij voorkeur bestuurlijke ervaring. Leden van de raad van toezicht zijn bekend met de leefwereld van studenten of kunnen zich verplaatsen in hun uitdagingen.

Functievereisten

Specifiek gelden de volgende functievereisten:

Voorzitter raad van toezicht

- Ruime ervaring als voorzitter, bestuurder en toezichthouder.
- Sterk zicht op de maatschappelijke context waarbinnen het kunstonderwijs zich beweegt. In staat om samen met het College van Bestuur voor het belang van de AHK, haar studenten en medewerkers te staan. Minimaal affiniteit met de kunsten en het onderwijs.
- Beschikt bij voorkeur over een voor de AHK relevant "Haags" netwerk en zicht op de politiek-bestuurlijke context relevant voor het kunstonderwijs.
- Onderschrijft missie, visie en Strategisch Plan van de AHK.
- Beheersing van zowel het Nederlands als het Engels op professioneel niveau.
- Tijd in de agenda en ruimte in het hoofd om deze toezichthoudende rol op gedegen en enthousiaste wijze in te vullen.





Lid raad van toezicht met artistiek profiel

- Actief (geweest) als uitvoerend kunstenaar dan wel ervaren in een verantwoordelijke rol in het brede domein van de kunsten.
- Visie op de rol van kunst in de samenleving en hoe daaraan betekenis te geven.
- Een afgeronde opleiding aan de AHK of een andere kunsthogeschool dan wel aantoonbare werkervaring binnen het brede domein van de kunsten.
- Bij voorkeur ervaring als toezichthouder dan wel ervaring als bestuurder.
- Onderschrijft missie, visie en strategisch plan van de AHK.
- Beheersing van zowel het Nederlands als het Engels op professioneel niveau.
- Tijd in de agenda en ruimte in het hoofd om deze toezichthoudende rol op gedegen en enthousiaste wijze in te vullen.

De Amsterdamse Hogeschool voor de Kunsten wil een diverse en inclusieve hogeschool zijn voor haar studenten én medewerkers. Ongeacht waar je geboren bent, waar je in gelooft of van wie je houdt. Bij ons is iedereen van harte welkom om te solliciteren. Nadrukkelijk worden kandidaten uitgenodigd te solliciteren die door hun achtergrond en ervaring de diversiteit binnen de raad van toezicht van de AHK versterken.

6. Bezoldiging en benoeming

De Branchecode Goed Bestuur en toezicht in het hbo van de Vereniging Hogescholen legt belangrijke spelregels vast voor bestuur en toezicht van hogescholen in Nederland. De AHK conformeert zich aan de code. De jaarlijkse bezoldiging van de voorzitter en leden van de Raad van Toezicht bedraagt respectievelijk € 14.273 en € 9.515 (peiljaar 2023).

De voorzitter en leden van de raad van toezicht worden voor een termijn van vier jaar benoemd met de mogelijkheid tot herbenoeming voor nog eens een termijn van vier jaar.





7. De procedure

Voor de Amsterdamse Hogeschool voor de Kunsten begeleiden [Ferdi de Lange](#) en [Annemijn de Lavieter](#) van Chasse Executive Search de procedure.

Solliciteren - sluitingsdatum: vrijdag 13 juni 2025

Sluitingsdatum voor de schriftelijke sollicitatie met motivatie en curriculum vitae (in PDF) is vrijdag 13 juni 2025 via info@chassesearch.nl.

Graag bij de sollicitatie aangeven naar welke positie de voorkeur uitgaat. Het is mogelijk om op beide posities gelijktijdig te solliciteren.

Op de sollicitatie is het privacy statement van Chasse van toepassing. Meer informatie over het privacy statement is [hier](#) terug te lezen.

Een referentieonderzoek door Chasse is onderdeel van de procedure alsmede het overleggen van een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG).

Planning

Planning	Activiteit
23 mei t/m 20 juni 2025	- Openstelling vacature: vrijdag 23 mei t/m vrijdag 13 juni 2025 <u>Parallel</u>: gerichte search door Chasse. - Voorselectie en interviews kandidaten door Chasse: 16 t/m 20 juni 2025 - Toesturen kandidatenoverzicht aan BAC: maandag 23 juni 2025
26 juni 2025	Bespreken kandidatenoverzicht door de BAC / uitnodigen circa 3 kandidaten per vacature voor de gespreksronde.
30 juni t/m 11 juli 2025	- Gespreksronde(s) met de BAC (maximaal 6 kandidaten in totaal): maandag 30 juni 2025, 10.00 – 16.15 uur te Amsterdam - Voordracht van een voorkeurskandidaat per vacature door de BAC. - Kennismakingsgesprek voorkeurskandidaat per vacature met het College van Bestuur. - Referentieonderzoek naar de voorkeurskandidaat per vacature door Chasse. Aanvraag VOG per voorkeurskandidaat. - Benoeming door de Raad van Toezicht.
September 2025	Start voorzitter en lid van de Raad van Toezicht van de Amsterdamse Hogeschool voor de Kunsten.

De gesprekken met Chasse vinden plaats ten kantore van Chasse in Den Haag of via MS Teams. De gespreksrondes met de AHK vinden plaats te Amsterdam. De Benoemingsadviescommissie bestaat uit drie leden van de raad van toezicht. De gespreksrondes worden begeleid door de secretaris van de raad van toezicht en één van de partners van Chasse.