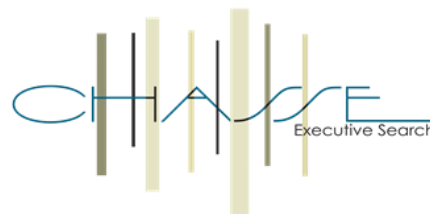


pcou willibrord

Scholengroep



PROFIEL

Organisatie:

PCOU Willibrord

Functie:

Twee leden van de Raad van Toezicht

Met hart voor funderend onderwijs

Chasse Executive Search
Versie: mei 2025

Scholengroep

1. PCOU Willibrord

PCOU Willibrord biedt op 26 scholen voor basisonderwijs, 4 scholen voor gespecialiseerd onderwijs, 14 scholen voor voortgezet onderwijs en een voorziening, allemaal met een uniek eigen onderwijsprofiel, plek aan leerlingen om te leren, groeien en ontwikkelen. In totaal tellen de scholen ruim 22.000 leerlingen en werken er ruim 2.800 medewerkers bij de scholengroep.

Het is de missie van PCOU Willibrord om iedere leerling de beste ontwikkelkansen te bieden. Men benut daarvoor de kracht van het collectief. PCOU Willibrord is een unieke scholengroep, omdat primair onderwijs, voortgezet onderwijs én gespecialiseerd onderwijs wordt aangeboden. De diversiteit en de grootte van de scholengroep bieden volop extra mogelijkheden om leerlingen optimaal kansen te bieden en om maatschappelijke impact te hebben. Deze factoren zorgen ook voor ontwikkel- en carrièrekansen voor medewerkers. PCOU Willibrord maakt zich sterk voor álle leerlingen, dus ook voor leerlingen op scholen van andere scholengroepen. De scholengroep werkt daarom nauw samen met partners in de stad en regio om, vanuit gezamenlijke verantwoordelijkheid, de belangen van alle leerlingen te dienen.



PCOU Willibrord zorgt voor een stevig fundament, zodat de scholen kunnen doen waar ze goed in zijn. Onderwijsontwikkeling en -innovatie wordt samen opgepakt zodat elke school hiervan profiteert. Via de Academie werken medewerkers gezamenlijk aan hun persoonlijke en professionele ontwikkeling.

Scholengroep

Binnen de regio denkt PCOU Willibrord actief mee over maatschappelijke vragen die het onderwijs raken, zoals gelijke kansen voor elk kind, burgerschap en de dynamiek van een grote stad. Daarbij werkt de scholengroep intensief samen met kinderopvang, middelbaar en hoger beroepsonderwijs, maatschappelijke organisaties en overheden.

Visie

Het onderwijs binnen PCOU Willibrord richt zich op de ontwikkeling van het talent van iedere leerling, zodat alle leerlingen kunnen ontdekken waar ze trots op mogen zijn. Leerlingen worden gestimuleerd om in de samenwerking met anderen hun sociale vaardigheden en zelfbewustzijn verder te ontwikkelen en nieuwsgierig te zijn naar de ander. Het doel is dat zij met vertrouwen hun toekomst tegemoet gaan, een bijdrage kunnen leveren aan de samenleving en een plek kunnen innemen als (wereld)burger, ieder vanuit zijn of haar eigen achtergrond. Dit betekent het omarmen van diversiteit: een gelijkwaardige behandeling van alle leerlingen, ook al is elke leerling anders. Binnen PCOU Willibrord wordt respectvol met elkaar omgegaan. Men vindt het belangrijk dat leerlingen en medewerkers met plezier naar school gaan en zich veilig voelen. Er wordt verbinding gezocht met de ouders van leerlingen en met externe partners die kunnen bijdragen aan het realiseren van de ambities. Zo draagt PCOU Willibrord bij aan een democratische, inclusieve en respectvolle samenleving.

Kernwaarden

PCOU Willibrord is een waardengedreven scholengroep. De waarden laten zien wie de scholengroep is en bieden een moreel kompas, bijvoorbeeld bij het maken van keuzes.

PCOU Willibrord heeft de volgende kernwaarden geformuleerd:

- Lef - We hebben lef en zijn ambitieus. We durven te kiezen en investeren in onze scholen en in het onderwijs.
- SamenKracht - We staan in verbinding met elkaar en onze omgeving en we hebben elkaar nodig. Samen krijgen we meer voor elkaar. We waarderen elkaar, juist ook waar we verschillen en anders denken.
- Ontwikkelingsgericht - We zijn voortdurend gericht op ontwikkeling van leerlingen en medewerkers, van onderwijs en organisatie. In een grootstedelijk gebied en snel veranderende samenleving is dat essentieel om goed onderwijs te kunnen bieden.
- Toekomstbestendig - We voelen ons medeverantwoordelijk voor de toekomst van onze leerlingen en van de wereld om ons heen.

Scholengroep

Identiteit

De scholen binnen PCOU Willibrord staan open voor iedereen: voor wie een duidelijk godsbeeld heeft, voor wie denkt dat er meer tussen hemel en aarde is, voor wie niet of niets gelooft. Voor PCOU Willibrord is iedereen van waarde en evenwaardig: men staat voor inclusie en erkent het belang van (levensbeschouwelijke) diversiteit. Met de identiteit en kernwaarden als uitgangspunt worden leerlingen voorbereid op een plek in de samenleving en op democratisch wereldburgerschap. De scholengroep is ontstaan vanuit de christelijke traditie en deze achtergrond is een blijvende inspiratiebron voor het handelen. De populatie en behoeften van elke school bepalen hoe de identiteit daar concreet vorm krijgt. Alle leerlingen verwerven minimaal basiskennis over wereldreligies.

Organisatiefilosofie

Bij PCOU Willibrord gelooft men in de krachten van de medewerkers. Het is de reden dat men het beleid vanuit een gelijkwaardige driehoek van College van Bestuur, schoolleiders en O&O-managers vorm heeft geven. Zo sluit het beleid aan op de praktijk, worden kansen benut en gaat men samen voor kwalitatief onderwijs dat de beste ontwikkelkansen biedt aan de leerlingen. Medewerkers van de scholengroep worden uitgedaagd om kennis, ervaringen en verantwoordelijkheden te delen. Samenkracht brengt je verder. Daar is men, geheel volgens de organisatiefilosofie, van overtuigd.



Scholengroep

2. College van Bestuur en Raad van Toezicht

Het College van Bestuur van PCOU Willibrord geeft leiding aan de schoolleiders en managers van de adviserende en ondersteunende teams van Onderwijs- en Organisatieondersteuning. Het College van Bestuur wordt gevormd door mevrouw drs. Fawzia Nasrullah (voorzitter) en mevrouw drs. Petra van Lange (lid).

De Raad van Toezicht bestaat uit de volgende personen:

- De heer drs. E.J. (Ernst) Vissers Msc (voorzitter)
- Mevrouw. ir. E. (Erica) Schaper MBA
- De heer mr. drs. K.A.M. (Stan) Topouzis
- De heer dr. S. (Sennay) Ghebreab
- De heer mr. G.J.A.M. (Gert-Jan) van der Vossen RC



3. Aanleiding van de vacatures

Vanwege het verstrijken van de termijnen van mevrouw dr. Joyce Sylvester is er een vacature ontstaan binnen de Raad van Toezicht. Aangezien ook de termijn van de voorzitter verstrijkt in 2026 en van drie leden in 2027 is ervoor gekozen om nu twee vacatures in te vullen. Hierbij wenst PCOU Willibrord één lid zo snel mogelijk te benoemen en één aankomend lid op een termijn van een halfjaar. Beide leden worden in een gecombineerde procedure geworven.

Scholengroep

4. Profiel vacatures Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht houdt toezicht op het beleid en handelen van het College van Bestuur en fungeert als adviseur en klankbord van het bestuur. Bij de vervulling van zijn taak richt de Raad van Toezicht zich op het belang van de organisatie en het publieke belang.

De Raad van Toezicht is zodanig samengesteld dat alle expertise die nodig is om de strategische, bestuurlijke en inhoudelijke processen binnen de Stichting te kunnen wegen, aanwezig is. Op basis van de huidige samenstelling van de Raad van Toezicht en het profiel van de vertrekkende leden, is door PCOU Willibrord een schets gemaakt van de elementen die van belang zijn voor het profiel van de kandidaten. Deze elementen worden onderstaand kort toegelicht.

(Culturele) diversiteit

De nieuwe leden beschikken bij voorkeur over een cultureel diverse achtergrond of andere aspecten van diversiteit die ertoe leiden dat de diversiteit van het bestaande team wordt verbreed. Regionale binding is daarbij van belang.

Voor één van de nieuw te werven leden is PCOU Willibrord op zoek naar kandidaten met toezichthoudende ervaring. Voor het andere nieuwe lid wordt uitgekeken naar iemand met een frisse en innovatieve blik op het onderwijs, die ambitie en potentie heeft om zich de rol van toezichthouder eigen te maken. Dit kan iemand zijn met de nodige ervaring of een jonge aankomend toezichthouder.

Kennis / deskundigheden

Kijkend naar de huidige samenstelling van de Raad van Toezicht is geconstateerd dat versterking is gewenst wat betreft kennis en deskundigheid op het gebied van funderend onderwijs en aanliggende beleidsterreinen met relevantie voor de onderwijspraktijk. De nieuwe toezichthouders hebben zicht heeft op de actuele uitdagingen in de praktijk van het onderwijs en de daaraan gerelateerde aspecten. Daarnaast is kennis en ervaring gewenst op het gebied van innovatie, transformatie en de publiek/private samenwerking.

Er wordt dan ook uitgekeken naar kandidaten met ervaring binnen en kennis van het funderend onderwijs, zonder dat er sprake is van een conflicterende hoofdfunctie. Bij voorkeur heeft een van de kandidaten ervaring binnen het voortgezet onderwijs en de ander ervaring in het primair onderwijs.

Scholengroep

Competenties

De door PCOU Willibrord opgestelde competenties zijn van toepassing voor ieder (te werven) lid van de Raad van Toezicht:

- Strategisch en beleidsmatig denkvermogen: zicht krijgen en houden op de hoofdlijnen van alle voor PCOU Willibrord van belang zijnde ontwikkelingen;
- Helicopterview: het vermogen om afstand te kunnen nemen van de dagelijkse praktijk en zich te concentreren op hoofdlijnen;
- Evenwichtig en rolvast: evenwicht kunnen houden tussen governance en guidance, tussen distantie en betrokkenheid (met oog voor ieders verantwoordelijkheden);
- Proactief: informatie zoeken, doorvragen, vooruitdenken en inzicht in kansen en risico's;
- Omgevingsbewust: inzicht hebben in het veld van belanghebbenden (sector / maatschappij / politiek) en de ontwikkelingen die daarin spelen, mede in relatie tot het gevoerde en te voeren beleid;
- Organisatiesensitief: begrip hebben van en inzicht hebben in effecten van beleid, belangen en processen in de organisatie en het effect van maatschappelijke en politieke processen;
- Kritische-analytisch oordeelsvermogen: het kritisch kunnen evalueren van informatie en feitelijke gegevens in onderlinge samenhang;
- Collegiaal: het vermogen om collegiaal te kunnen functioneren;
- Besluitvaardig;
- Vergader-technische vaardigheden;
- Mondelinge en schriftelijke uitdrukkingsvaardigheid en goede sociale en communicatieve vaardigheden;
- Kennis van de relevante governance-codes.

Overige vereisten

Naast voorgenoemde competenties heeft PCOU Willibrord een aantal aanvullende vereisten opgesteld die van toepassing zijn voor ieder (te werven) lid van de Raad van Toezicht:

- Integer, sterk normbesef, zorgvuldig, verbinding met identiteit;
- Onafhankelijk, geen onverenigbare belangen, posities of relaties;
- Affiniteit, kennis en de wil om zich (verder) te verdiepen in het funderend onderwijs;
- Feitelijk beschikbare tijd en voldoende mentale beschikbaarheid.

Scholengroep

Uitgangspunten voor de samenhang tussen de vacatures

Gelet op het feit dat er twee nieuwe leden in de Raad van Toezicht zullen toetreden, dient er sprake te zijn van een samenhangende benoeming van een complementair en divers samengesteld team.

5. Bezoldiging

De bezoldiging voor de leden van de Raad van Toezicht past binnen de voor de onderwijssector geldende bepalingen van de WNT en bedraagt over 2025 € 20.070 per jaar.

De voorzitter en leden van de Raad van Toezicht worden voor een termijn van vier jaar benoemd met de mogelijkheid tot herbenoeming voor nog eens een termijn van vier jaar.

De Raad van Toezicht heeft circa 5 keer per jaar een reguliere vergadering met het College van Bestuur. Daarnaast heeft de Raad van Toezicht een aantal commissies ingesteld met een eigen vergadercyclus.

6. De procedure

De Raad van Toezicht van PCOU Willibrord heeft Chasse Executive Search verzocht de executive search naar de nieuwe leden van de Raad van Toezicht te begeleiden. Vanuit Chasse Executive Search begeleiden Inge Diepenhorst en Marrit Smit de procedure.

Solliciteren - sluitingsdatum: vrijdag 13 juni 2025

Sluitingsdatum voor de schriftelijke sollicitatie met motivatie en curriculum vitae (in PDF) is **13 juni 2025** via info@chassesearch.nl.

*Op de sollicitatie is het privacy statement van Chasse van toepassing.
Meer informatie over het privacy statement leest u [hier](#).*

Scholengroep

De planning is als volgt:

Planning	
Mei 2025	- Openstelling vacature: donderdag 22 mei t/m vrijdag 13 juni <u>Parallel:</u> gerichte search door Chasse - Bespreken kandidatenlijst met de selectiecommissie: vrijdag 27 juni 2025 en uitnodigen van circa 4 kandidaten per vacature.
Juli 2025	- Gespreksronde bij PCOU Willibrord op vrijdag 4 juli en woensdag 9 juli 2025 (in carrousel) - Uitvoeren referentieonderzoek naar de voorkeurskandidaten door Chasse - Definitieve besluitvorming door Raad van Toezicht
September 2025 en verder.	- Formele benoeming nieuwe leden Raad van Toezicht - Start nieuwe leden Raad van Toezicht: een lid in september 2025 en een lid begin/medio 2026.

De gesprekken in het kader van de voorselectie door Chasse vinden plaats ten kantore van Chasse in Den Haag of via MS Teams. De gesprekken met PCOU Willibrord vinden plaats bij PCOU Willibrord in Utrecht.

