

FUNCTIEPROFIEL

Organisatie:

HZ University of Applied Sciences

Functie:

Voorzitter & Lid College van Bestuur

Een complementair en collegiaal bestuur dat op basis van verbindend en gezamenlijk leiderschap in- en extern richting geeft aan dé kennisinstelling van én voor de Zeeuwse regio

Chasse Executive Search
Mei 2024

1. HZ University of Applied Sciences

De HZ draagt bij aan een betere wereld...

...door als persoonlijke hogeschool hbo-professionals op te leiden;

...door als University of Applied Sciences samen met partners oplossingen te vinden voor vraagstukken op het gebied van water, energie en vitaliteit;

...door als regiopartner voor de Zeeuwse delta de ontwikkelingen in de regio te ondersteunen.

HZ University of Applied Sciences is een hogeschool gevestigd in Zeeland, met campussen in Vlissingen en Middelburg en een [Associate Degrees Academie](#) in Roosendaal. HZ staat bekend om haar kleinschalige, persoonlijke benadering van onderwijs en haar sterke focus op praktijkgericht leren. Met ongeveer 4.000 studenten, waarvan een deel internationale studenten¹, biedt HZ een internationale en diverse leeromgeving. De kernwaarden van HZ zijn integriteit en respect, vertrouwen en rekenschap, samenwerken en kwaliteit.



Onderzoek en Innovatie

HZ is actief op het gebied van praktijkgericht onderzoek, met een sterke nadruk op de thema's water, energie en vitaliteit. Deze thema's zijn van groot belang voor de regio en hebben zowel lokale als mondiale impact. Het [Joint Research Center Zeeland](#) (JRCZ) speelt hierin een sleutelrol, waar studenten en onderzoekers samenwerken aan praktijkgerichte projecten.

¹ HZ streeft naar een maximum van 20%. Het huidige percentage is circa 17%.

Instellingsplan

Inhoudelijk leidend is het [HZ-Instellingsplan 2022-2027](#). De HZ ziet het als haar taak om met vernieuwend onderwijs en onderzoek bij te dragen aan een betere wereld. Beter betekent in dit verband vooral 'duurzamer'. De Sustainable Development Goals - de duurzame ontwikkelingsdoelen van de Verenigde Naties - vormen hiervoor de basis. De volgende vier ambities zijn leidend voor HZ:

- Wij zijn opleider van professionals voor een wereld in transitie.
- Wij zijn een gewaardeerd instituut op het gebied van water, energie en vitaliteit.
- Wij zijn de partner voor maatschappelijke opgaves in onze regio.
- Wij zijn een bruisende community voor alle partijen.

In de veranderende wereld blijft het de taak van HZ om samen met het voortgezet onderwijs, middelbaar beroepsonderwijs en (inter)nationale kennisinstituten te zorgen voor een goede kennisinfrastructuur. Maar dan wel afgestemd op de arbeidsmarkt, de behoeften en de ontwikkelingen in de Zeeuwse regio. HZ is zich bewust van de verantwoordelijkheid als regionaal kennisinstituut en als spil in de verbinding tussen bedrijven, instellingen en overheid.

Door het combineren van onderwijs en praktijkgericht onderzoek draagt HZ bij aan de kennisontwikkeling. Daarnaast is HZ een schakel in de onderwijsketen. HZ ziet het als taak te zorgen voor een soepele aansluiting in de keten funderend onderwijs - mbo – associate degree-onderwijs, hbo-bachelor en hbo/wo-master.

HZ in cijfers

In 2024 had HZ 4.063 studenten met meer dan 75 nationaliteiten en 524 medewerkers (FTE). HZ bood in 2024 22 bacheloropleidingen, 1 masteropleiding en 10 associate degrees. HZ heeft 14 lectoraten en 4 centers of expertise. 13 opleidingen van HZ staan in de top drie van de HBO Keuzegids. HZ heeft vestigingen in Vlissingen, Middelburg en Roosendaal. Jaarverslagen en andere relevante documenten van HZ zijn [hier](#) terug te vinden.

Organisatie

De [Raad van Toezicht](#) houdt toezicht op het beleid van het College van Bestuur en op de algemene gang van zaken op de HZ. Daarnaast staat ze het College van Bestuur bij met raad en advies. Op deze werkzaamheden is de Branchecode Governance HBO van toepassing.

Het [College van Bestuur](#) is het bevoegd gezag van de HZ en bestaat uit de voorzitter en een lid. Het College van Bestuur wordt ondersteund door het bestuurssecretariaat onder leiding van de bestuurssecretaris.

Het [Bestuur- en Directieteam](#) van de HZ wordt gevormd door het College van Bestuur, vier directeuren en de bestuurssecretaris.

Het organogram van HZ is [hier](#) terug te vinden.

2. Aanleiding van de vacatures

Recent zijn vacatures binnen het College van Bestuur van HZ ontstaan. De heer Ab Smit, sinds januari 2023 lid van het College van Bestuur, is per januari 2025 gestart als Directeur Bedrijfsvoering en Realisatiekracht van Provincie Noord-Brabant. Op dit moment wordt de positie op interim-basis ingevuld door de heer Hans Camps. In april is bekend geworden dat de voorzitter van het College van Bestuur, mevrouw Barbara Oomen, [afscheid](#) neemt. Hierdoor zijn vacatures ontstaan voor Voorzitter & Lid van het College van Bestuur van HZ University of Applied Sciences.

Nadrukkelijk wordt via een samenhangende procedure een complementair en collegiaal College van Bestuur geworven. Het voornemen is dat idealiter het nieuwe College van Bestuur per 1 september 2025 gezamenlijk start. Tot die tijd nemen het interim-lid College van Bestuur en interim-voorzitter (per 1 juni 2025) de taken van het CvB waar.



3. College van Bestuur

Het College van Bestuur is statutair eindverantwoordelijk voor de Stichting HZ University of Applied Sciences en rapporteert aan de Raad van Toezicht. De leden van het CvB vormen een collegiaal bestuur, dragen een gezamenlijke verantwoordelijkheid voor het geheel en streven naar unanieme besluitvorming. De voorzitter van het CvB is de primus inter pares en boegbeeld. Beide CvB-leden vertegenwoordigen de HZ extern, waarbij de voorzitter in verhouding meer extern georiënteerd is. De focus van het lid van het CvB is meer op de interne organisatie (waaronder bedrijfsvoering) gericht.

Kern van de besturing van de hogeschool is het Bestuur- en Directieteam (BDT) dat bestaat uit het CvB, vier directeuren en de bestuurssecretaris.

Het BDT draagt zorg voor de ontwikkeling van strategisch beleid en daarmee samenhangende planvorming voor onderwijs, onderzoek en ondersteunende diensten en processen, een en ander onverminderd de eindverantwoordelijkheid van het CvB hierin. De leden van het CvB zijn leidinggevende van een aantal directeuren en hebben voldoende affiniteit met alle portefeuilles en zijn zo de kritische partner van elkaar, de overige leden van het BDT en andere directeuren binnen de HZ-organisatie. De voorzitter heeft als kerngebieden de algehele coördinatie en strategie, onderwijs, onderzoek en innovatie. Het lid van het CvB heeft als kerngebied de bedrijfsvoering (financiën, personeel & organisatieontwikkeling, planning & control, ICT/digitalisering, vastgoed/huisvesting, studentvoorzieningen).

De definitieve portefeuillevetdeling binnen het CvB zal opnieuw worden vastgesteld na de benoeming van beide leden. Daarbij vormt de huidige portefeuillevetdeling het uitgangspunt waarbij verschuivingen – bij de start en in de toekomst – mogelijk zijn.

Taken en verantwoordelijkheden

Voor beide leden van het CvB gelden de volgende taken en verantwoordelijkheden:

- Het besturen van HZ University of Applied Sciences als netwerkorganisatie volgens het ingezette en door te ontwikkelen besturingsmodel.
- Het realiseren van de organisatiedoelstellingen en het positioneren van HZ vanuit de missie, visie en de kernwaarden van HZ en het geldende instellingsplan.
- Borgen van de kwaliteit van het door de organisatie verzorgde onderwijs, onderzoek en dienstverlening, alsmede voor de interne bedrijfsvoering en de hieruit voortvloeiende financiële resultaten en samenhang tussen primaire proces en bedrijfsvoering.
- Het zorg dragen voor een gezonde financiële positie van de hogeschool.
- Het vertegenwoordigen van HZ en het constructief onderhouden van relaties met het openbaar bestuur en voor de hogeschool relevante (lokale, nationale en internationale) maatschappelijke organisaties, instellingen en bedrijven.

- Het werken conform de kernwaarden en zo bijdragen aan een lerende (management)cultuur op basis van sociale veiligheid en een feedbackcultuur. Het daarbij tonen van een grote organisatiesensitiviteit, interculturele sensitiviteit en bijbehorende voorbeeldgedrag.
- Het tijdig en proactief informeren van de interne toezichthouder als ook regionale stakeholders over de voortgang en relevante ontwikkelingen binnen en buiten de organisatie.

Voor de voorzitter van het College van Bestuur geldt daarbij aanvullend:

- Invulling geven aan de rol van primus inter pares binnen het College van Bestuur en de boegbeeldrol, zowel intern als extern.
- Verantwoordelijkheid voor de algehele coördinatie en strategie, onderwijs, onderzoek en innovatie.
- In staat om het lid op de betreffende portefeuilles te vervangen.

Voor het lid van het College van Bestuur geldt daarbij aanvullend:

- Verantwoordelijkheid voor de (kwaliteit van de) bedrijfsvoering: financiën, personeel & organisatieontwikkeling, planning & control, ICT/digitalisering, vastgoed/huisvesting en studentvoorzieningen.
- In staat om de voorzitter op de betreffende portefeuilles te vervangen.



4. Opgave

Voor alle onderwijsinstellingen zijn het financieel uitdagende tijden gelet op de forse (overheids-)bezuinigingen en teruglopende studentenaantallen. Daarnaast is de complexiteit van de buitenwereld toegenomen, ook gelet op de mogelijke invoering van de Wet internationalisering in balans en de impact op HZ en het Zeeuwse onderwijs- en onderzoek-ecosysteem in het bijzonder. Het nieuwe College van Bestuur schept – samen met de organisatie en externe stakeholders – de randvoorwaarden voor HZ als de kennisinstelling van en voor de Zeeuwse regio. Daarnaast zijn de volgende opgaven van belang de komende jaren:

Betekenis in en voor de regio als zelfstandige hogeschool en kennisinstituut

De meest fundamentele uitdaging is om voor de HZ een toekomstbestendige zelfstandige positie in de regio te behouden. Daarvoor is het essentieel dat de hoge tevreden- en betrokkenheid van medewerkers, studerende en beroepenveld leidt tot een blijvend gezonde instroom. Alsook het verder uitbouwen van de positie van HZ als kennisinstituut, zowel regionaal als (inter)nationaal.

Behoud van een financieel gezonde positie

Aanvullend is een belangrijke randvoorwaarde van een toekomstbestendige zelfstandige positie van HZ een financieel gezonde positie. De forse (overheids-)bezuinigingen en teruglopende studentenaantallen vragen om een wendbare organisatie waarbij de ambities op het gebied van onderwijs en onderzoek in lijn moeten zijn met de financiële mogelijkheden. Dit vraagt om heldere (strategische) keuzes en een efficiënte inzet van bedrijfsvoering.

Gebiedsontwikkeling en huisvesting locatie Vlissingen

In 2018 is nieuwbouw in Middelburg in gebruik genomen. De HZ-locatie in Vlissingen is onderdeel van een bredere gebiedsontwikkeling. Hier geeft de HZ, samen met externe partners, invulling aan de renovatie en/of nieuwbouw aan de Edisonweg, het Joint Research Center fase 3 en de verdere ontwikkeling van de Kenniswerf Zeeland met onder meer het Delta Climate Center. Deze ontwikkeling is nodig voor een toekomstbestendige huisvesting. Tegelijkertijd dient deze passend gemaakt te worden gelet op de uitdagende financiële context.

Doorontwikkeling van de organisatie

In 2019 zette de HZ een organisatietransitie in, richting een wendbare organisatie met zelforganiserende teams, gericht op het integraal samenwerken tussen onderwijs, onderzoek en bedrijfsvoering. Dit organisatie-model dient verder doorontwikkeld te worden, om samen met partners vorm te geven aan toekomstbestendig onderwijs en onderzoek rondom maatschappelijke uitdagingen. Hierbij spelen de kansen van de Zeeuwse schaal, maar ook bijvoorbeeld digitalisering, een grote rol. Het vraagt tevens om

een scherpe blik op governance en bijbehorende (rolzuivere) taakverdeling binnen de organisatie met oog voor sociale veiligheid en op basis van een gezonde feedbackcultuur.

Voorbereiding nieuw instellingsplan

Het huidige instellingsplan geldt voor de periode 2022-2027. De (verdere) uitvoering hiervan staat de komende twee jaar centraal. Tegelijkertijd en gelet op de ontwikkelingen in het hoger onderwijs en de positionering van HZ zal tijdig gestart moeten worden met de voorbereiding van het nieuwe instellingsplan voor 2028 en verder.

En uiteraard de opgaven die zich in de toekomst aandienen...



5. De kandidaten

Voor HZ University of Applied Sciences zoekt Chasse Executive Search een complementair en collegiaal bestuur dat op basis van verbindend en gezamenlijk leiderschap in- en extern richting geeft aan dé kennisinstelling van én voor de Zeeuwse regio.

Kandidaten voor beide vacatures voldoen daarom aan onderstaand algemeen profiel voor het College van Bestuur. Uiteraard aangevuld met enkele accentverschillen gelet op de onderscheiden portefeuilles van beide vacatures.

Kandidaten voor het College van Bestuur voldoen aan de volgende functievereisten:

- Academisch werk- en denkniveau.
- Eindverantwoordelijke en bij voorkeur bestuurlijke ervaring binnen een organisatie in de (semi-)publieke sector.
- Deed in eerdere functies ervaring op relevant voor het leidinggeven aan hoogopgeleide professionals op een coachende en verbindende wijze.
- Ervaring met en kennis van organisatieontwikkeling en inzicht in governance.
- Ervaring in stakeholdermanagement (overheden, maatschappelijke organisaties en bedrijfsleven) en beschikt over een voor HZ relevant nationaal én internationaal netwerk of is in staat dit snel op te bouwen.
- Verbonden met en intrinsiek geïnteresseerd in de Zeeuwse regio. Bij voorkeur woonachtig in of nabij Zeeland dan wel de bereidheid om naar Zeeland te verhuizen.
- Onderschrijft en neemt als uitgangspunt missie, visie en kernwaarden van HZ. Staat pal voor HZ als zelfstandige hogeschool en kennisinstituut met betekenis in en voor de regio.
- Uitstekende communicatieve vaardigheden in woord en geschrift. Beheersing van zowel het Nederlands als Engels.
- Voor de voorzitter: kennis van en ervaring met zowel onderwijs als onderzoek. Bij voorkeur binnen de context van het beroepsonderwijs. Bij voorkeur ervaring als voorzitter.
- Voor het lid: kennis van en eindverantwoordelijke ervaring binnen de volle breedte van bedrijfsvoering.

Voor het nieuwe College van Bestuur geldt dat binnen het team als geheel de volgende elementen aanwezig zijn: bestuurlijke ervaring, ervaring binnen het beroepsonderwijs en aantoonbare verbondenheid met Zeeland. Aanvullend geldt dat bij gelijke geschiktheid de voorkeur uitgaat naar een College van Bestuur dat divers is samengesteld.

Aanvullend geldt het volgende leiderschapsprofiel voor zowel de voorzitter als het lid van het College van Bestuur:

- Is in staat gelijktijdig te schakelen op verschillende niveaus, en verbinding te brengen tussen strategie en uitvoering. Daarnaast oog voor het grotere geheel en schakelt daarbij makkelijk van visie tot en met operatie en weer terug.
- Heeft het vermogen om te inspireren, visie en beleid intern én extern gezaghebbend over het voetlicht te brengen, te verbinden en open te staan voor de mening van anderen.
- Heeft oog en gevoel voor governance en bestuurlijke consistentie ('koersvast'): is in staat om een na zorgvuldige afstemming de gekozen lijn vast te houden en uit te dragen.
- Beschikt over sterke managementvaardigheden: een collegiaal bestuurder en als leidinggevende stimulerend, integer, helder in de communicatie en coachend.
- Creatief en innovatief. Vertrouwenwekkend, stevig en weloverwogen.
- Affiniteit met en oog voor (de meerwaarde van) medezeggenschap

Qua persoonlijkheid herkennen kandidaten voor beide functies zich in onderstaande kenschets:

- Gezaghebbend. Toont leiderschap.
- Gedreven, met heldere visie. Inspirerend cultuurdrager.
- Geeft ruimte. Luistert.
- Mensgericht, organisatiesensitief en zichtbaar.
- Duidelijk én respectvol. Besluitvaardig en daadkrachtig.
- Teamspeler.

5. Arbeidsvoorwaarden en aanstelling

De bezoldiging van de leden van het College van Bestuur is gebonden aan het WNT-bezoldigingsmaximum voor het Hoger Onderwijs, klasse E en bedraagt daarmee voor 2025 maximaal € 208.000 bruto. Inschaling vindt plaats op basis van werkervaring, portefeuille- en rolverdeling en groeipotentieel. De leden van het College van Bestuur worden voor een termijn van vier jaar benoemd met de mogelijkheid tot eenmalige herbenoeming.

Een ontwikkelassessment (op individueel en/of teamniveau) is mogelijk onderdeel van de procedure. Een referentieonderzoek door Chasse is in ieder geval onderdeel van de procedure.



6. De procedure

Voor HZ University of Applied Sciences begeleidt Chasse Executive Search de (samenhangende) executive search naar het nieuwe College van Bestuur. Vanuit Chasse Executive Search begeleidt [Ferdinand de Lange](#) de procedure.

Solliciteren - sluitingsdatum: vrijdag 6 juni 2025

Sluitingsdatum voor de schriftelijke sollicitatie met motivatie en curriculum vitae (in PDF) is vrijdag 6 juni 2025 via info@chassesearch.nl.

In de brief vragen we je te reflecteren op de volgende vier vragen:

1. Wat is voor jou de belangrijkste uitdaging in de rol van bestuurder van HZ?
2. Hoe verbind jij je met de organisatie en hoe zorg jij dat je weet wat er speelt in de regio?
3. Beschrijf jouw leiderschapsstijl en wat je daarin belangrijk vindt.
4. Hoe zie jij de verschillende rollen (collega, leidinggevende, maatschappelijk partner) voor je en hoe ga je daar invulling aan geven?

Graag bij de sollicitatie aangeven om welke vacature het gaat. Het is mogelijk om voor beide vacatures te solliciteren.

Op de sollicitatie is het privacy statement van Chasse van toepassing. Meer informatie over het privacy statement is [hier](#) terug te lezen.

Planning

Planning	Activiteit
16 mei t/m 13 juni 2025	▪ Openstelling vacature: vrijdag 16 mei t/m vrijdag 6 juni 2025 ▪ <u>Parallel</u>: gerichte search door Chasse. ▪ Voorselectie door Chasse op basis van de openstelling en gerichte search (interviews met kandidaten): 10 t/m 12 juni ▪ Toesturen kandidatenoverzicht aan de (voltallige) RvT: vrijdag 13 juni 2025
18 juni 2025	▪ Bespreken kandidatenoverzicht met de voltallige RvT / Uitnodigen maximaal 6 kandidaten (circa 3 kandidaten per vacature) voor de 1e gespreksronde.
23 juni t/m 4 juli 2025	▪ 1^e gespreksronde met de Sollicitatiecommissie (circa 3 kandidaten per vacature): dinsdag 24 juni 2025, 14.00 – 18.00 uur & woensdag 25 juni 2025, 12.00 – 17.00 uur te Middelburg ▪ 2^e gespreksronde met de Adviescommissie (maximaal 2 benoembare kandidaten per vacature): vrijdag 27 juni 2025, 8.30 – 14.00 uur te Middelburg ▪ Voordracht voorkeurskandidaat per vacature. ▪ Adviesrecht Hogeschoolraad.

	▪ <u>Parallel</u>: ontwikkelassessment, referentieonderzoek door Chasse, arbeidsvoorwaardengesprek. ▪ Benoeming voorkeurskandidaat door de Raad van Toezicht.
1 september – 1 oktober 2025	Gezamenlijke start Voorzitter en Lid College van Bestuur van HZ University of Applied Sciences.

De gespreksrondes met de Sollicitatiecommissie en de Adviescommissie vinden plaats in Middelburg. De gesprekken met Chasse vinden plaats ten kantore van Chasse in Den Haag of via MS Teams.

Opzet procedure en samenstelling Sollicitatiecommissie en Adviescommissie

Na het einde van de openstelling maakt Chasse Executive Search op basis van de sollicitaties en gerichte search een voorselectie van circa 4 tot 5 kandidaten per vacature die het beste passen gelet op het gezochte profiel én in vergelijking met het totale krachtenveld aan kandidaten. Daarbij wordt nadrukkelijk ook gekeken naar de samenhang tussen de vacatures vanuit het perspectief van het formeren van een complementair team. De voorselectie wordt met de voltallige Raad van Toezicht besproken. In aanvulling op de voorselectie worden aan de Raad van Toezicht alle kandidaten voorgelegd die zich hebben gemeld. Op basis van deze bespreking worden maximaal 6 kandidaten (circa 3 kandidaten per vacature) uitgenodigd voor de 1^e gespreksronde met de Sollicitatiecommissie. Op basis van deze gespreksronde draagt de Sollicitatiecommissie – per vacature – maximaal 2 benoembare kandidaten voor die worden uitgenodigd voor de gespreksronde met de Adviescommissie. De Adviescommissie formuleert – per kandidaat – aandachtspunten. Deze aandachtspunten worden teruggekoppeld aan de Sollicitatiecommissie waarna de Sollicitatiecommissie besluit welke twee voorkeurskandidaten samen het nieuwe College van Bestuur vormen. Met deze kandidaten wordt de procedure afgerond.

Zowel de Sollicitatiecommissie als de Adviescommissie kennen – qua functies – dezelfde samenstelling: vertegenwoordigingen van Raad van Toezicht, de organisatie en de Hogeschoolraad. Maar de personele invulling is bij elke commissie anders. Op deze wijze wordt een grote betrokkenheid vanuit HZ georganiseerd en kandidaten in staat gesteld om met een brede delegatie vanuit HZ de gesprekken te voeren.