

F U N C T I E P R O F I E L

Organisatie:

Open Universiteit

Functie:

Decaan Faculteit Managementwetenschappen

*Verbindend en benaderbaar, samenwerkingsgericht en besluitvaardig,
innovatief en ontwikkelingsgericht*

Chasse Executive Search
Mei 2025

1. Open Universiteit

De Open Universiteit (OU) is een niet-traditionele, publieke universiteit met een bijzondere opdracht: het ontwikkelen, innoveren en aanbieden van open academisch onderwijs.

De Open Universiteit heeft een hoogwaardig onderwijsaanbod op basis van een beproefd afstandsonderwijsmodel, voor wie niet kan (of wil) studeren aan een andere Nederlandse of Vlaamse universiteit. Voor het bachelor-onderwijs zijn er geen vooropleidingseisen en het onderwijs maakt flexibel studeren in deeltijd goed mogelijk. Het onderwijsmodel van de Open Universiteit is hiervoor de basis en staat voor activerend academisch afstandsonderwijs, met veel flexibiliteit voor studenten. De wetenschappelijke opleidingen krijgen veel waardering van studenten en experts, bijvoorbeeld in de jaarlijkse nationale studentenenquête.

De Open Universiteit heeft de wettelijke taak via onderwijskundig onderzoek bij te dragen aan de innovatie van het Nederlands hoger onderwijs. Ze heeft zich dan ook ontwikkeld tot dé expert op het gebied van leren en doceren in een door technologie verrijkte omgeving. Daarnaast wordt er onderzoek verricht op de andere wetenschapsgebieden waarop de Open Universiteit actief is. Verder vindt er interdisciplinair onderzoek plaats in het programma *Innovating for Resilience*, en neemt de Open Universiteit deel aan de sectorplannen Beta en Social Sciences and Humanities. Met onderwijs en onderzoek wordt ook actief bijgedragen aan maatschappelijke vraagstukken, zowel in de regio als landelijk. Voorbeelden zijn het helpen inrichten van een kennisinstituut voor [mijnschade](#), actieve participatie in regiodeals, en het [Trustworthy AI-lab](#).



Instellingsplan

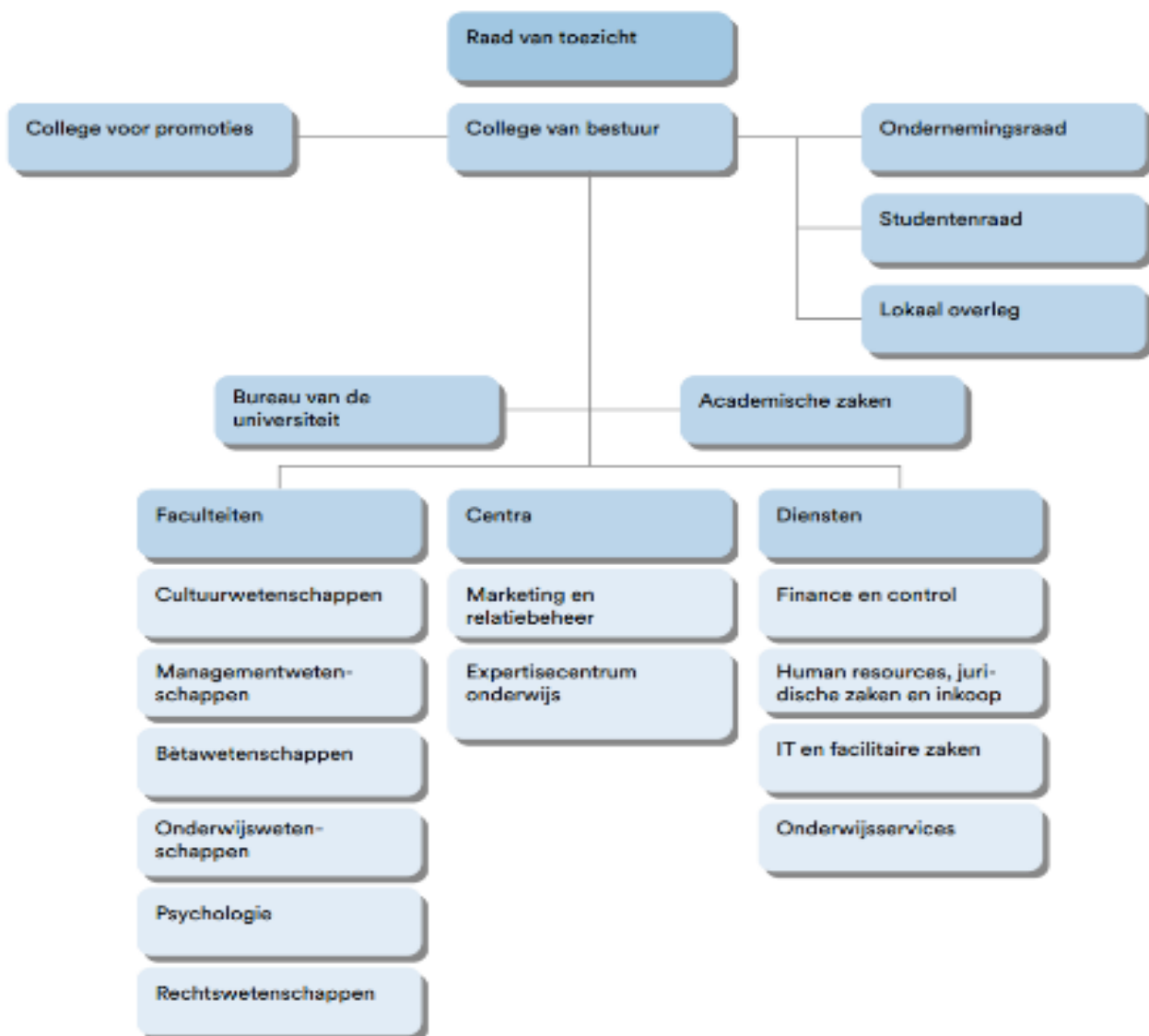
De ambities van de Open Universiteit staan beschreven in het [Instellingsplan 2023-2027 Met open mind](#). Het instellingsplan bouwt daarmee voort op de stappen die de Open Universiteit de afgelopen jaren heeft gezet. Het aantal studenten is gegroeid. De score op studenttevredenheid is hoog. Het nieuwe onderwijsmodel is vastgesteld, het disciplinaire onderzoek is versterkt en er is een instellingsbreed interdisciplinair onderzoeksprogramma geformuleerd. Ook wordt er gewerkt aan ingrijpende aanpassingen en een verdere modernisering van het ict-landschap.

De komende jaren richt de Open Universiteit zich op het vergroten van de betekenisvolle bijdrage aan de ontwikkeling van studenten en de samenleving en op het versterken van de unieke positie in het universitaire stelsel. Daarbij worden de volgende zeven speerpunten gehanteerd:

1. **Onderwijs:** we richten ons op passende en actuele proposities voor een bredere groep studenten met specifieke behoeften, die we kansen bieden om flexibel academisch onderwijs te volgen waar dat voor hen anders onmogelijk of gecompliceerd zou zijn. Op het terrein van onderwijsinnovatie, afstandsleren en digitale leermiddelen wil de Open Universiteit in Nederland een leidende positie blijven innemen, maar hierin ook uitdrukkelijk de samenwerking zoeken met andere universiteiten en sectoren.
2. **Onderzoek:** we richten ons, vertrekkend vanuit een stevige disciplinaire basis, op interdisciplinair maatschappelijk relevant onderzoek. Onderzoek ter ondersteuning van onderwijsinnovatie beschouwen we als onze bijzondere opdracht. We versterken onze inzet op het gebied van impact/valorisatie.
3. **Community-vorming:** we investeren in onze community van studenten, medewerkers, alumni en partners.
4. **We investeren in de campus en de studiecentra**, waarbij het studie- en werkcomfort voor studenten en medewerkers leidend is. Voor de studiecentra speelt ook de connectie met andere regio's en met de overige Nederlandse en Vlaamse universiteiten een belangrijke rol.
5. **Versterkte aandacht voor maatschappelijke ontwikkelingen** zoals de noodzaak van duurzaamheid, diversiteit, inclusie en sociale veiligheid: in ons onderwijs, ons onderzoek en valorisatie, ons personeelsbeleid en onze bedrijfsvoering en huisvesting.
6. **Personeelsbeleid:** ons kapitaal bestaat uit onze mensen. We investeren in het vergroten van de aantrekkelijkheid van de Open Universiteit als werkgever, onder meer door de overbrugging van grote afstanden tussen woon- en werkplek te faciliteren.
7. **Excellente organisatie:** om onze ambities waar te maken, investeren we in de kwaliteit van onze processen en de dienstverlening aan onze studenten, in de onderlinge samenwerking en in het stimuleren van wendbaarheid en ondernemerschap.

2. Organisatie

De structuur van de OU wordt thans gevormd door zes faculteiten, het expertisecentrum onderwijs, vijf diensten en twee afdelingen aangestuurd door het College van bestuur. De medezeggenschap bestaat uit de ondernemingsraad, de studentenraad en lokaal overleg. Het organogram is als volgt (NB. Marketing en Relatiebeheer is inmiddels een dienst, maar nog opgenomen in het organogram in de oude situatie als centrum)



Het dagelijks bestuur van de Open Universiteit is in handen van het College van Bestuur.

Taken van het College van bestuur zijn onder meer: het vaststellen van het instellingsplan, het opstellen van de begroting en de jaarrekening, het vaststellen van de onderwijs- en examenregeling en het vaststellen van het bestuurs- en beheersreglement. In meer

algemene zin stelt het College van bestuur de kaders vast, waarbinnen de organisatorische eenheden van de Open Universiteit werken. Per 1 september 2023 wordt het College van bestuur gevormd door:

- Voorzitter Dr. Nicole Ummelen.
- Rector magnificus Prof. Dr. Theo J. Bastiaens.

De Raad van toezicht van de Open Universiteit houdt toezicht op het beleid van het College van bestuur. De Raad bestaat uit ten minste drie en ten hoogste vijf leden die door de minister benoemd worden voor een periode van vier jaar.

Vestigingen

De Open Universiteit is gevestigd in Heerlen. Daarnaast beschikt de Open Universiteit over 17 [studiecentra](#) (11 in Nederland, 6 in Vlaanderen).

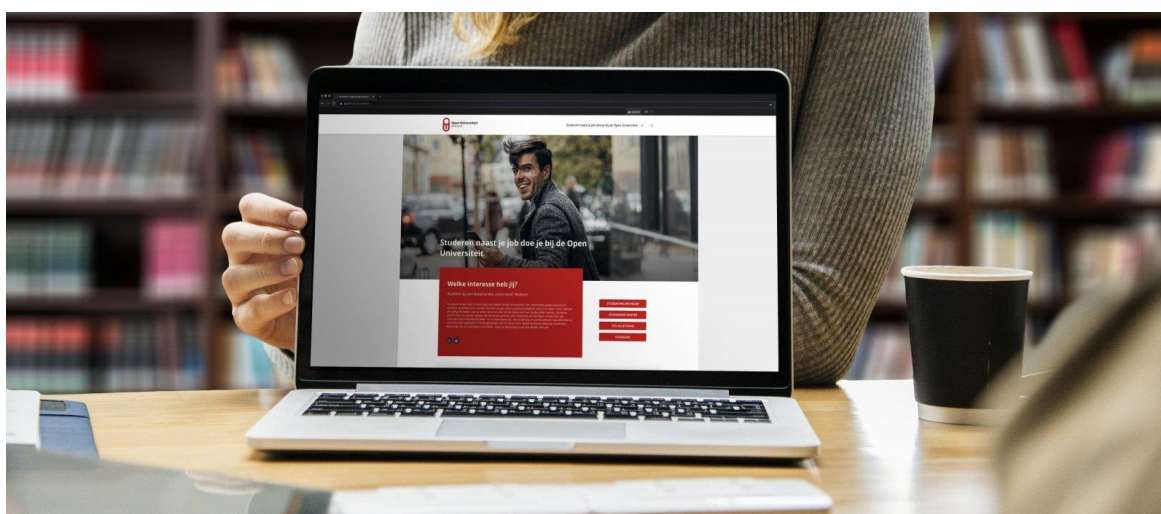
Feiten en cijfers

De Open Universiteit heeft – op basis van de meest recente cijfers – circa 17.000 studenten en ruim 700 fte medewerkers. De kerncijfers zijn [hier](#) terug te lezen. De begroting is een kleine € 100 miljoen. De begroting is [hier](#) terug te lezen en de jaarverslagen [hier](#).



3. Aanleiding voor de vacature

Recent heeft de decaan van de Faculteit Managementwetenschappen besloten terug te keren naar een eerdere woonplaats in het (verre) buitenland. Dit is niet te combineren met de verantwoordelijkheden van een decaan bij de Open Universiteit. Hierdoor is per direct de vacature voor Decaan van de Faculteit Managementwetenschappen van de Open Universiteit ontstaan. Tot de vaste invulling zal de positie waargenomen worden.



4. Functie: context en opgave

De Faculteit Managementwetenschappen is één van de zes faculteiten van de Open Universiteit en verzorgt de volgende opleidingen:

- Bachelor Bedrijfskunde.
- Open bachelor Bedrijfskunde.
- Schakelprogramma (premaster) management.
- Master Management.
- Vrije master Management.
- Certified Professional Programs.

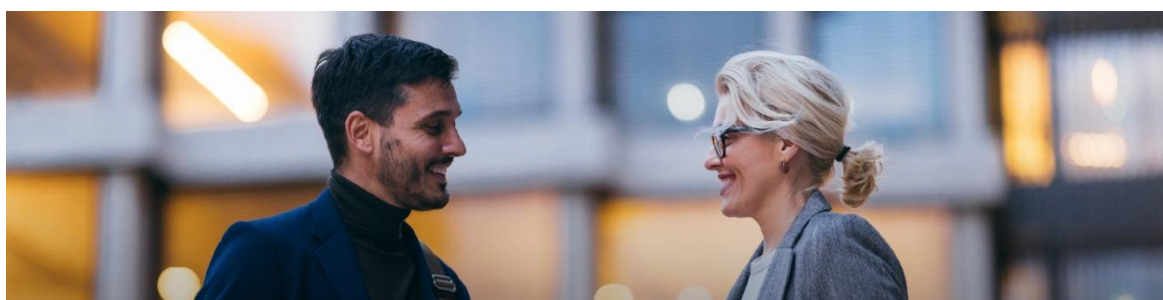
Onderzoek

Het onderzoek op het gebied van managementwetenschappen vindt plaats binnen de kaders van het onderzoeksprogramma '[Learning and Innovation for Resilience and Sustainability](#)' (LIRS). Dit programma streeft ernaar om rigoureus, impactvol, state-of-the-art multidisciplinair onderzoek uit te voeren om moderne maatschappelijke ontwikkelingen en uitdagingen aan te pakken. De focus ligt op de multidisciplinaire analyse van veerkrachtige en duurzame complexe systemen en de vraag hoe leren en innovatie plaatsvindt binnen deze systemen. Het programma onderscheidt vier onderzoeklijnen: Learning, Innovation, Resilience en Sustainability.

Organisatie

De faculteit wordt geleid door de decaan. Het onderzoek op het gebied van management wordt uitgevoerd binnen vier vakgroepen, in transitie naar twee vakgroepen:

- Strategisch management;
- Marketing en supply chain management;
- Organisatie;
- Accounting en financiering.

**Taken en verantwoordelijkheden**

De decaan heeft de eindverantwoordelijkheid voor onderwijs en onderzoek, alsmede voor de organisatie en bedrijfsvoering. De decaan heeft een lange termijnvisie, ook op organisatieontwikkeling, en een blik zowel naar binnen als naar buiten. Tegelijkertijd heeft de decaan ook oog voor de menselijke maat en creëert draagvlak door in gesprek te blijven.

De decaan is binnen het verstrekte mandaat en passend binnen de strategie van de Open Universiteit verantwoordelijk voor:

- De vormgeving van de strategie en het beleid van de faculteit.
- Het bijdragen vanuit de missie van de OU aan de innovatie van het onderwijs van de OU.
- Het versterken van de samenwerking met samenwerkingspartners, zowel binnen als buiten de OU.
- De kwaliteit en output van het onderwijs en het onderzoek.
- De curriculumontwikkeling en de onderwijsdeelname aan bachelor en master.
- Het realiseren van een taakstelling voor het postinitieel onderwijs.
- Het bijdragen aan multidisciplinair onderzoek.
- Het versterken van de wetenschappelijke, financiële en maatschappelijke positie van de faculteit.

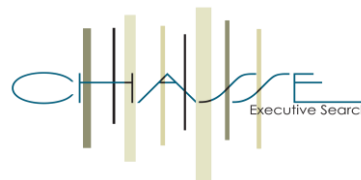
Nadrukkelijk is de decaan onderdeel van het bredere leiderschap van de Open Universiteit en is onderdeel van het Managementteam van de OU bestaande uit het College van Bestuur, de decanen, directeuren en de Universiteitssecretaris.

**Opgave**

Leidend voor de faculteit is de Onderwijsvisie die in 2024 is vastgesteld en richting geeft aan de doorontwikkeling van de curricula voor de toekomst. In de recente (positieve) NVAO-accreditatie speelde deze visie een belangrijke rol. De faculteit is onderwijs gedreven waarbij de nieuwe decaan goed oog heeft voor het onderwijs en het belang ervan voor de faculteit. Tegelijkertijd dient de integratie van onderwijs en onderzoek verder vormgegeven te worden en staan creativiteit en innovatie, zowel in het onderwijs als het onderzoek en de samenhang ertussen centraal. Ook in relatie tot maatschappelijke impact en valorisatie en daarmee de verbinding met (regionale) stakeholders. Dit vraagt om een *outgoing* faculteit en daarmee decaan.

Daarnaast geeft de decaan leiding aan de faculteit binnen een uitdagende financiële context. Zoals veel andere universiteiten staat de Open Universiteit al langere tijd voor financiële uitdagingen door dalende studentenaantallen, stijgende kosten en overheidsmaatregelen. Voor de gehele universiteit is daarom een reorganisatieplan opgesteld. De reorganisatie is noodzakelijk om de universiteit financieel structureel gezond te maken en haar unieke positie als dé universiteit voor gepersonaliseerd academisch onderwijs te versterken. Het plan omvat een besparing van ruim zes miljoen euro, waarbij 63 fte aan arbeidsplaatsen komt te vervallen. Voor een aantal medewerkers dreigt gedwongen ontslag als dit voornemen definitief wordt. Voor studenten verandert er in grote lijnen niets aan het opleidingsaanbod: alle bachelors, masters en overige opleidingen blijven behouden. Een belangrijk onderdeel van het reorganisatieplan betreft de faculteit Onderwijswetenschappen. Het voornemen is om de faculteit Onderwijswetenschappen per 2026 te sluiten. Naast het voornemen tot de sluiting van de faculteit Onderwijswetenschappen vinden er ook keuzes in prioriteiten en organisatorische aanpassingen plaats bij de overige diensten en faculteiten met aandacht voor procesverbetering en samenwerking. Deze aanpassingen zijn enerzijds gericht op kostenbesparing en anderzijds op een meer robuuste, wendbare organisatie.

Ten slotte: de faculteit is in transitie naar een nieuwe organisatiestructuur (van vier naar twee vakgroepen). De decaan leidt en ondersteunt deze overgang.



5. De kandidaat

Voor de Open Universiteit zoekt Chasse Executive Search de nieuwe Decaan van de Faculteit Managementwetenschappen: verbindend en benaderbaar, samenwerkingsgericht en besluitvaardig, innovatief en ontwikkelingsgericht.

De nieuwe decaan:

- Is hoogleraar op een voor de faculteit relevant wetenschapsgebied (bijvoorbeeld bedrijfskunde en management, healthcare management of public management) en heeft (ruime) ervaring met zowel onderwijs als onderzoek.
- Beschikt over aantoonbare leidinggevende capaciteiten, is resultaatgericht en besluitvaardig. Heeft een proactieve instelling en heldere en doeltreffende communicatieve vaardigheden. De decaan heeft bewezen bestuurlijke ervaring in universitaire context en gevoel voor academische verhoudingen.
- Brengt visie op academisch onderwijs en onderzoek en zicht op de (huidige) maatschappelijke uitdagingen en de financiële context en de impact daarvan.
- Heeft een relevant netwerk op betrokken vakgebieden en weet dat te benutten. De decaan is bekwaam in het opbouwen en realiseren van netwerken, zowel regionaal, nationaal als internationaal. Heeft oog voor academisch ondernemerschap en weet de faculteit extern te positioneren als actieve partner in maatschappelijke ontwikkelingen.
- Heeft een inspirerende, faciliterende en verbindende leiderschapstijl. Is benaderbaar.
- Is samenwerkingsgericht en weet een omgeving te creëren waarbij tussen disciplines wordt samengewerkt.
- Is in staat procesmatig adequaat te opereren (*operational awareness*) in de complexe besluitvorming binnen een universiteit.
- Is in staat als lid van het universitair managementteam (teamspeler) een bijdrage te leveren aan, en medeverantwoordelijk te zijn voor, de algemene strategie en beleidsontwikkeling van de OU.

6. Arbeidsvoorwaarden

De Decaan Faculteit Managementwetenschappen van de Open Universiteit is voltijd werkzaam (1 fte) en wordt benoemd voor een periode van vier jaar. Herbenoeming met een volgende termijn behoort tot de mogelijkheden. De Decaan wordt als hoogleraar aan de Open Universiteit aangesteld.

De arbeidsvoorwaarden zijn conform de cao Nederlandse Universiteiten. Aanvullend geldt een vakantie-uitkering (8%) en een eindejaarsuitkering (8.3%). Pensioen wordt opgebouwd bij het ABP.

De Decaan wordt benoemd door het College van Bestuur van de Open Universiteit.

7. De procedure

De Open Universiteit heeft Chasse Executive Search verzocht de executive search naar de nieuwe decaan te begeleiden. Voor deze procedure is een Benoemingsadviescommissie ingesteld. Vanuit Chasse Executive Search begeleidt [Ferdinand de Lange](#), partner de procedure.

Solliciteren - sluitingsdatum: vrijdag 20 juni 2025

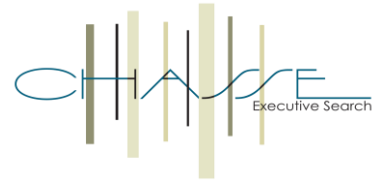
Sluitingsdatum voor de schriftelijke sollicitatie met motivatie en curriculum vitae (in PDF) is vrijdag 20 juni 2025 via info@chassesearch.nl.

Op uw sollicitatie is het privacy statement van Chasse van toepassing. Meer informatie over het privacy statement leest u [hier](#).

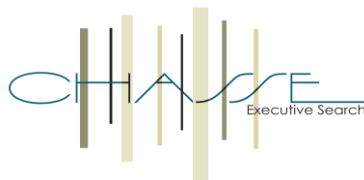


Planning

Planning	Activiteit
6 juni t/m 27 juni 2025	- Openstelling vacature: vrijdag 6 juni t/m vrijdag 20 juni 2025 Parallel: gerichte search door Chasse. - Voorselectie en interviews kandidaten door Chasse: 23 t/m 26 juni 2025 - Toesturen kandidatenoverzicht aan de Benoemingsadviescommissie (BAC): vrijdag 27 juni 2025
1 juli 2025	Bespreking kandidatenoverzichten door de BAC en uitnodigen circa 3 tot 4 kandidaten voor de 1e gespreksronde.
7 juli 2025 en verder	1^e gespreksronde met de BAC (circa 3 tot 4 kandidaten): maandag 7 juli 2025, 11.30 – 17.30 uur te Heerlen 2^e gespreksronde met de BAC (maximaal 2 kandidaten): dinsdag 15 juli 2025, 10.00 – 13.00 uur te Heerlen - Besluit over de voorkeurskandidaat. - Referentieonderzoek door Chasse en arbeidsvoorwaardengesprek. - Benoeming door het College van Bestuur.
1 september – 1 november 2025	Start Decaan Faculteit Managementwetenschappen van de Open Universiteit (afhankelijk van opzegtermijn)



De gespreksrondes vinden plaats te Heerlen. De gesprekken met Chasse vinden plaats ten kantore van Chasse in Den Haag of via MS Teams.

**Gespreksrondes en samenstelling Benoemingsadviescommissie**

De Benoemingsadviescommissie selecteert op basis van het door Chasse Executive Search te presenteren kandidatenoverzicht potentieel benoembare kandidaten voor het vervolg. Deze kandidaten worden uitgenodigd voor de gespreksronde(s) met de Benoemingsadviescommissie. Naar aanleiding van deze gespreksronde(s) wordt een voorkeurskandidaat voorgedragen. Na het afronden van een referentieonderzoek door Chasse Executive Search en overeenstemming over de arbeidsvoorwaarden vindt de benoeming door het College van Bestuur plaats en start de nieuwe decaan bij voorkeur per 1 september 2025 (afhankelijk van opzegtermijn).