

FUNCTIEPROFIEL

Organisatie:

Hogeschool Inholland

Interdisciplinair samenwerken aan een vitale metropool

Functie:

Voorzitter van de Raad van Toezicht

Ervaren en verbindend bestuurder en toezichthouder die als teamspeler enthousiast en rolzuiver bijdraagt aan een florerende kennisinstelling

Chasse Executive Search
Mei 2025

1. Hogeschool Inholland

Hogeschool Inholland leidt zelfstandig denkende professionals op en ontwikkelt praktijkgerichte kennis. Zo leveren wij een betekenisvolle bijdrage aan de inclusieve wereld van morgen, aan een duurzame leefomgeving en een veerkrachtige samenleving. Dit doen we verspreid op diverse locaties in de Randstad en op diverse disciplines: van gezondheid tot economie en van techniek tot onderwijs. Tussen deze disciplines bieden wij unieke cross-overs. Zo zijn we de enige hogeschool in Nederland die onderwijs en onderzoek in het groene domein combineren met andere domeinen. We werken vanuit maatschappelijke vraagstukken én interdisciplinair, samen met het beroepenveld, overheden en maatschappelijke partners. We willen ons onderwijs en onderzoek zo inrichten dat we nog sterker kunnen bijdragen aan de vitaliteit van de metropool waarin we wonen, werken en recreëren. En aan de samenleving als geheel.



We kennen elkaar, we durven van elkaar te leren en iedereen hoort erbij!

Hogeschool Inholland is een grote hogeschool. Ruim 27.000 studenten volgen bij ons onderwijs. Tegelijkertijd zijn onze opleidingen en locaties kleinschalig. Hierdoor kunnen we studenten een persoonlijke omgeving bieden. De aanpak is persoonlijk en dichtbij, vanuit de overtuiging dat - voor docenten én studenten - zowel succes als tegenslag de sleutel

zijn tot ontwikkeling als professional en als mens. We zijn nieuwsgierig en gaan onderzoekend te werk in onze samenwerking. We nodigen elkaar uit om vragen te stellen en durven indien nodig om hulp te vragen. Diversiteit is daarbij een kracht. Inholland is een toegankelijke hogeschool waar kansengelijkheid voor alle studenten en medewerkers het uitgangspunt is. Diversiteit benutten we om mooiere, veelzijdigere en betere oplossingen te ontwikkelen voor vraagstukken uit de maatschappij.

Werken aan een duurzame leefomgeving en veerkrachtige samenleving

Onze studenten, onderzoekers en medewerkers werken aan duurzame en innovatieve oplossingen voor maatschappelijke vraagstukken die bijdragen aan goede kwaliteit van leven, voor nu en later. Veerkrachtige samenlevingen zijn in staat om schokken op te vangen en idealiter te benutten als kans om verder te ontwikkelen. Bij Inholland focussen we op de veranderkracht om te kunnen functioneren in een complexe en sterk veranderende samenleving. Belangrijke thema's daarbij zijn preventie, wendbaarheid, zelfstandigheid, samenleven, betrokkenheid en gedrag bewoners, rechtvaardigheid, veiligheid.



Governance

Het college van bestuur is het centrale bestuursorgaan van Hogeschool Inholland. De drie leden worden voor bepaalde tijd benoemd door de raad van toezicht. Het college van bestuur heeft een breed takenpakket, waaronder het vaststellen van de strategie, missie en doelstellingen, de kwaliteit van onderwijs en onderzoek, de zorg voor medewerkers en studenten, de zorg voor huisvesting en het beheer van financiële, materiële en personele middelen en de zorg voor de veiligheid en de gezondheid en overige arbeidsomstandigheden in de gebouwen en op de terreinen van Inholland.

Toezichthouden met Impact

De Raad van Toezicht (RvT) bestaat uit vijf leden en functioneert vanuit het maatschappelijk perspectief in de missie van de Hogeschool: het bijdragen aan een inclusieve samenleving. De RvT heeft drie commissies; de Commissie Onderwijs & Onderzoek, de Auditcommissie en de Selectie-/Remuneratiecommissie. De RvT stelt zichzelf de ambitie waarde toe te voegen aan het functioneren van de hogeschool in termen van transparantie in uitkomsten, betrokkenheid van externe stakeholders en aan de samenwerking met het college van bestuur. De RvT laat het bestuur floreren vanuit vertrouwen en grijpt in als het moet. Het vertrouwen is gestoeld op een gedeelde koers, heldere kaders en royale informatievoorziening.

Als toezichthouder heeft de RvT drie primaire taken:

1. De Raad houdt toezicht op alles wat het college van bestuur doet, niet doet en zou moeten doen; zowel bestuurlijke als beleidsmatige zaken.
2. De Raad is werkgever van de leden van het college van bestuur: de Raad benoemt, beoordeelt en ontslaat de leden van het College van Bestuur; hierbij hoort ook het vaststellen van de arbeidsvoorwaarden
3. De Raad is adviseur en 'critical friend' voor het college van bestuur.

Vanuit het maatschappelijk perspectief van de hogeschool ziet de Raad het als vierde taak om zicht te houden op de wijze waarop de organisatie contact houdt met haar externe stakeholders

Achtergrondinformatie

Meer informatie over de organisatie van Inholland is [hier](#) terug te lezen. Publicaties van Inholland (waaronder jaarverslagen) zijn [hier](#) terug te vinden.

\

2. Aanleiding van de vacature

Per 1 oktober 2025 neemt – na twee termijnen – de heer Siebe Riedstra afscheid van de Raad van Toezicht. Daarmee ontstaat per die datum de vacature voor voorzitter van de Raad van Toezicht van Hogeschool Inholland.



3. Raad van Toezicht: algemeen profiel

De Raad van Toezicht als geheel dient aan de volgende vereisten te voldoen:

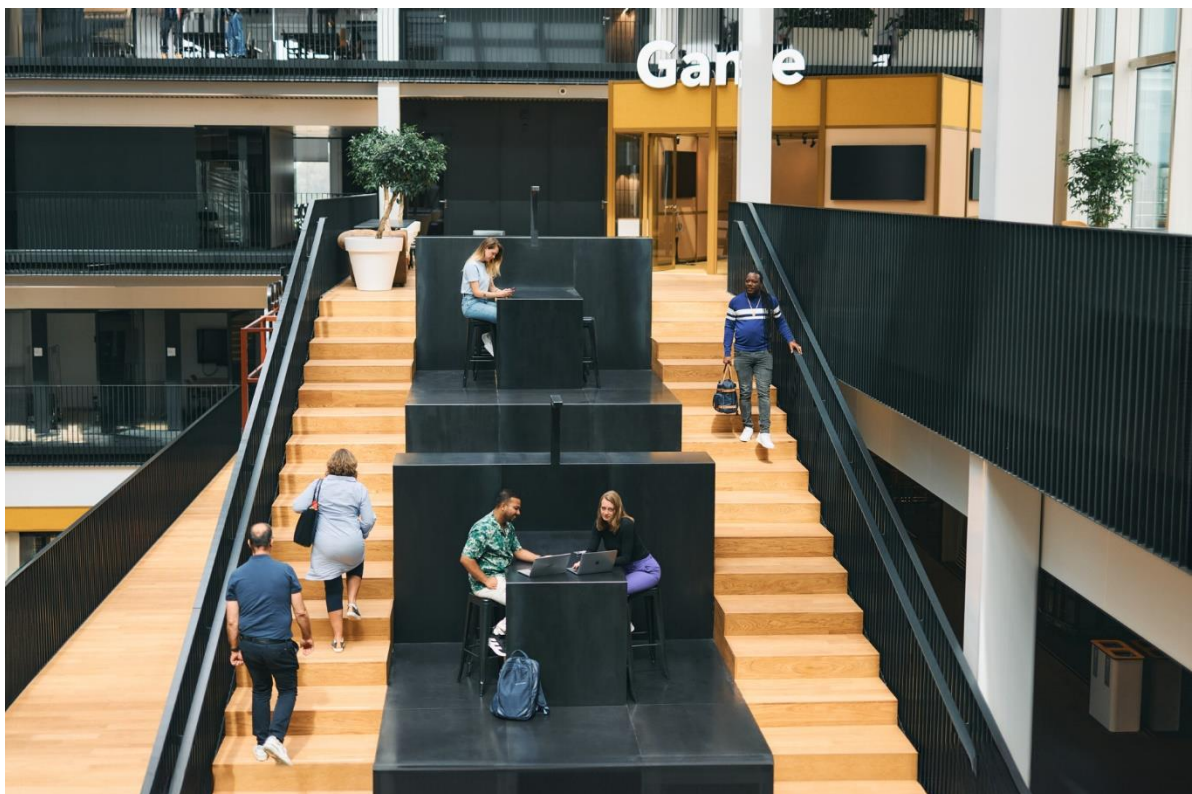
- Affiniteit met het specifieke karakter van hogeschool Inholland en beschikt over expertise op het gebied van onderwijs, onderzoek en kennisvalorisatie;
- Ervaring met dan wel kennis van het besturen van grote, complexe en professionele organisaties;
- Beschikt over een breed netwerk dat relevant is voor het functioneren van de Raad van Toezicht; en
- Inzicht in (inter)nationale maatschappelijke ontwikkelingen.

De gezamenlijke leden van de Raad van Toezicht:

- Onderschrijven de governance-code van de Vereniging Hogescholen en hanteren deze als uitgangspunt voor hun toezichthoudende rol;
- Hebben een goed inzicht in de verschillende rollen van de Raad van Toezicht, het College van Bestuur, de Hogeschool Medezeggenschapsraad en andere governance organen en zijn rolvast.
- Hebben affiniteit, kennis en/of ervaring met een kennisinstelling, docenten/onderzoekers en/of studenten;
- Onderschrijven de doelstellingen van hogeschool Inholland;
- Beschikken over leidinggevende of bestuurlijke ervaring en/of over expertise als adviseur;
- Beschikken over strategisch denkvermogen;
- Beschikken over een relevant netwerk;
- Zijn maatschappelijk actief en zijn voldoende beschikbaar voor een adequate vervulling van de functie;
- Hebben oog voor inclusie en diversiteit en stimuleren een cultuur waarin alle studenten en medewerkers zich gezien en gewaardeerd voelen; en
- Beschikken over de vaardigheden tijdig te detecteren waar en wanneer nodig vanuit hun rol als toezichthouder te interveniëren.

Governance van Hogeschool Inholland

Meer informatie over de governance van Inholland en documenten van toepassing op de Raad van Toezicht (onder andere het reglement, de statuten en het toetsingskader) is [hier](#) terug te vinden.



5. Profiel Voorzitter Raad van Toezicht

De voorzitter van de Raad van Toezicht zit een Raad voor die constructief en kritisch meedenkt met het College van Bestuur en oog heeft voor de belevingswereld van studenten en medewerkers. De voorzitter is stevig zonder ego, handelt vanuit een sterk normbesef, bouwt bruggen en is verbindend, beschikt over een analytisch én empathisch (oordeels)vermogen en draagt met enthousiasme bij aan een florerende kennisinstelling.

De aanvullende profielkenmerken van de voorzitter:

- Is een ervaren bestuurder en toezichthouder. Deze ervaring is opgedaan binnen een publieke context en bij organisaties met een vergelijkbare omvang en complexiteit als Inholland én organisaties die veranderprocessen hebben doorgemaakt. Heeft bij voorkeur ervaring als voorzitter van een Raad van Toezicht.
- Is verbonden met en bij voorkeur woonachtig in de Randstadregio. Heeft oog voor de grootstedelijke context waarbinnen Inholland opereert.
- Heeft een aantoonbare binding met of interesse in de wereld van kennisinstellingen. Onderschrijft en wordt enthousiast van missie, visie en het [Strategisch Plan 2022-2027](#).
- Is een natuurlijke verbinder die effectief communiceert met interne en externe belanghebbenden en combineert dit met richting geven en inspireren, en koppelt charme aan doortastendheid.
- Heeft als toezichthouder aantoonbaar zeer ruime ervaring en dus grondige kennis van governance-principes inclusief scherp inzicht in het balans houden tussen toezicht, advies en ondersteuning.
- Respecteert en heeft oog voor de rol, functie, bevoegdheden en de toegevoegde waarde van medezeggenschap.
- Is in staat het functioneren van de leden van het College van Bestuur objectief, onafhankelijk en onpartijdig te beoordelen, daarbij rekening houdend met de belangen van hogeschool Inholland en de daarbij betrokken studenten, medewerkers en organisaties.
- Heeft een scherp reflectief vermogen en gebruikt dit om de eigen rol en die van de Raad continu te verbeteren.
- Fungeert als eerste klankbord voor de voorzitter van het College van Bestuur.

Vanwege het [rooster van aftreden](#) nemen in 2027 drie leden van de Raad van Toezicht reglementair afscheid. De nieuwe voorzitter is niet alleen een teamspeler, maar ook in staat om vorm te geven aan het nieuwe team. De voorzitter is tevens lid van de remuneratiecommissie.

En – niet onbelangrijk – heeft de nieuwe voorzitter tijd in de agenda en ruimte in het hoofd om deze toezichthoudende rol op gedegen en enthousiaste wijze in te vullen.

Daarnaast beschikt de voorzitter over de volgende competenties: **Samenwerken, Overtuigingskracht, Visie, Integriteit** en **Organisatiesensitiviteit**.

5. Bezoldiging en aanstelling

De bezoldiging voor de voorzitter en leden van de raad van toezicht bedraagt respectievelijk 15% en 10% van de WNT-klasse geldend voor Inholland (Klasse G).

De voorzitter en leden van de raad van toezicht worden voor een termijn van vier jaar benoemd met de mogelijkheid tot herbenoeming voor nog eens een termijn van vier jaar.



7. De procedure

De Raad van Toezicht heeft Chasse Executive Search verzocht de executive search naar de nieuwe voorzitter van de Raad van Toezicht te begeleiden. Vanuit Chasse Executive Search begeleidt [Ferdi de Lange](#) de procedure.

Solliciteren - sluitingsdatum: vrijdag 4 juli 2025

Sluitingsdatum voor de schriftelijke sollicitatie met motivatie en curriculum vitae (in PDF) is vrijdag 4 juli 2025 via info@chassesearch.nl.

Op de sollicitatie is het *privacy statement* van Chasse van toepassing. Meer informatie over het *privacy statement* is [hier](#) terug te lezen.

Planning

Planning	Activiteit
13 juni t/m 11 juli 2025	- Openstelling vacature: vrijdag 13 juni t/m vrijdag 4 juli 2025 <u>Parallel</u>: gerichte search door Chasse. - Voorselectie en interviews kandidaten door Chasse: 7 t/m 11 juli 2025 - met uitloop tijdens de zomervakantie
12 juli t/m 31 augustus 2025	Zomervakantie
29 augustus 2025	Toesturen kandidatenoverzicht aan Selectiecommissie.
2 september 2025	- Bespreken kandidatenoverzicht met de Selectiecommissie. - Uitnodigen circa 3 tot 4 kandidaten voor de gespreksronde.
9 & 16 september 2025	1^e gespreksronde met de Selectiecommissie (circa 3 tot 4 kandidaten): dinsdag 9 september 2025, 12.30 – 16.30 uur te Den Haag 2^e gespreksronde via een 'carrousel' van Selectiecommissie en vertegenwoordiging HMR (maximaal 2 kandidaten): dinsdag 16 september 2025, 15.00 – 18.00 uur te Den Haag - Voordracht voorkeurskandidaat.
17 t/m 30 september 2025	- Nadere kennismaking voorkeurskandidaat overige leden CvB. - Uitvoeren referentieonderzoek naar de voorkeurskandidaat door Chasse. - Formele afronding. - Benoeming door de RvT van de nieuwe voorzitter.
1 oktober 2025	Start voorzitter van de raad van toezicht van Inholland.

De gespreksrondes vinden plaats bij Inholland te Den Haag. De gesprekken in het kader van de voorselectie door Chasse vinden plaats ten kantore van Chasse in Den Haag of via MS Teams.

Samenstelling Selectiecommissie en opzet procedure

De voltallige Raad van Toezicht (minus de voorzitter RvT) vormt de Selectiecommissie. Eén van de leden van het CvB neemt deel aan de Selectiecommissie als adviseur namens het College van Bestuur. Met de overige twee leden van het College van Bestuur voert – voor benoeming – de voorkeurskandidaat een kennismakingsgesprek.

De Selectiecommissie bespreekt het kandidatenoverzicht en nodigt circa 3 tot 4 kandidaten uit voor de 1e gespreksronde. De Selectiecommissie voert ook deze 1e gespreksronde en nodigt op basis hiervan maximaal 2 benoembare kandidaten uit voor de 2e gespreksronde. De 2e gespreksronde bestaat uit een 'carrousel' waarbij kandidaten parallel spreken met de Selectiecommissie én een vertegenwoordiging van de Hogeschool Medezeggenschapsraad (HMR). De delegatie van de HMR geeft

vervolgens advies waarna de Selectiecommissie een voordracht doet voor de voorkeurskandidaat met wie de procedure wordt afgerond.