

FUNCTIEPROFIEL

Onderlinge Verzekeringsmaatschappij Donatus U.A.

Directeur / Statutair bestuurder
Profiel: Financiën – ICT – Operations

Chasse Executive Search
Versie: Juli 2025

Onderlinge Verzekeringsmaatschappij Donatus U.A.

Onderlinge verzekeringsmaatschappij Donatus werd vernoemd naar de gelijknamige beschermheilige tegen onweer en blikseminslag uit het begin van onze jaartelling. Een passende naam voor een organisatie die in 1852 start met het verzekeren van kerkgebouwen. Want een allesverwoestende brand door blikseminslag betekende in die tijd vaak het einde van de geloofsgemeenschap. Men had simpelweg de middelen niet voor herbouw. Het idee ontstond om met elkaar de risico's te dragen. Zo werd Donatus een onderlinge verzekeraar zonder winstoogmerk.

Kenmerkend is de manier waarop Donatus vanaf het begin werkt. Met groot respect voor de rol en geschiedenis van kerkgebouwen en vanaf 2010 ook van monumenten. Met specialistische kennis van bouwhistorische kenmerken, zodat de herbouwwaarde zo nauwkeurig mogelijk kan worden vastgesteld. De experts van Donatus spelen daarin een cruciale rol, met hun kennis van risico-inspectie, waardebepaling en schadepreventie. Niet alleen om leden realistisch en correct te verzekeren, maar ook omdat zij willen dat deze unieke gebouwen behouden blijven.

Kerken en monumenten geven een gevoel van verbondenheid. Zij kleuren de gezamenlijke identiteit die we doorgeven aan volgende generaties. Met vakkundig maatwerk en gedeelde verantwoordelijkheid helpt Donatus dat erfgoed van Nederland beschermen en creëren we een toekomst voor kerken en monumenten.

Missie, visie en Kernwaarden

Missie

Donatus zet zich met onderlinge risicobeheersing in voor het behoud van religieus en monumentaal erfgoed. Dat doen we door schadeverzekeringsovereenkomsten te sluiten met kerkgenootschappen, ordes en congregaties, eigenaren van (herbestemd) religieus en monumentaal erfgoed en personen die werkzaam zijn in de religieuze wereld of monumentensector (ambt, bestuursfunctie of loondienst).

Als onderlinge verzekeraar werken wij vanuit het solidariteitsbeginsel zonder winstoogmerk. Bij Donatus staat de belangenbehartiging van onze verzekerden centraal. Zij zijn als leden verbonden aan onze interne organisatie en hebben zeggenschap vanuit de Ledenraad.

Wij streven naar goed werkgeverschap met wederzijdse loyaliteit en respectvol samenwerken als kernbegrippen.

Visie

Kerken en monumentale gebouwen zijn iconische plaatsen waar mensen samenkomen, elkaar inspireren en zich laten inspireren. Ze creëren verbondenheid en het besef dat je ergens thuishoort. Als dé kerken- en monumentenverzekeraar van Nederland heeft Donatus het doel om religieus en monumentaal erfgoed in ons land te helpen beschermen en behouden voor huidige en komende generaties.

Kernwaarden

- Verbondenheid: Het leidende principe in al onze activiteiten en gedrag is verbondenheid. Al vanaf onze ontstaansgeschiedenis: kerkbesturen kozen voor solidariteit bij het verzekeren van hun kerkgebouwen. Vanuit verbondenheid staan we in contact met leden en partners. Onze deskundige medewerkers zijn betrokken, communiceren persoonlijk en komen bij schade direct in actie. Zij begrijpen hoe belangrijk de gebouwen voor de leden zijn en welke rol die vervullen.
- Bevlogen: We hebben passie voor kerken en monumenten
- Deskundig: We weten waar we het over hebben
- Degelijk: We zijn solide, solvabel en betrouwbaar
- Daadkrachtig: We komen direct in actie als dat nodig is
- Zorgzaam: We kennen onze relaties persoonlijk en helpen hen kerken en monumenten beschermen

Het bruto premie-inkomen van Donatus bedraagt ruim € 38 miljoen (waarvan 75% komt uit kerken en 25% uit monumenten) en de verzekerde som bedraagt ruim € 50 miljard (2025). Het resultaat na belastingen bedraagt ruim € 19 miljoen (2024), waarvan een belangrijk deel bij wijze van premierestitutie aan de leden wordt uitgekeerd. Het eigen vermogen bedraagt ruim € 84 miljoen.

Donatus heeft circa 50 fte in dienst.

Zie voor meer informatie en het jaarverslag 2024: www.donatus.nl.

Governance

De maatschappij heeft statutair de volgende bestuurlijke organen: een Algemene Ledenvergadering, een Ledenraad, een Raad van Commissarissen en een Directie.

De Algemene Ledenvergadering voorziet in de verkiezing van de Afgevaardigden van de Ledenraad. De Ledenraad komt (minimaal) twee keer per jaar bijeen, stelt de jaarrekening vast en de winstbestemming (premierestitutie).

De Ledenraad benoemt, op bindende voordracht van de Raad van Commissarissen, de leden van de Raad van Commissarissen en de Directie. De Ledenraad heeft daarnaast de functie van klankbordgroep voor de Raad van Commissarissen en de Directie. De voorzitter van de Ledenraad is de heer L.A. Blom.

De Raad van Commissarissen, die bestaat uit vijf leden, houdt toezicht op het beleid van de Directie en adviseert hen hierbij. Aangezien leden van de Raad van Commissarissen worden gezien als medebeleidsbepalend worden zij door De Nederlandsche Bank getoetst op geschiktheid en betrouwbaarheid.

De leden van de Raad van Commissarissen zijn:

- De heer drs. Bert van Vliet, voorzitter.
- De heer Matthijs Boeser RA RV.
- Mevrouw mr. Irene Heikens-Koster.
- Mevrouw drs. Lieselot Oosterkamp-de Graaf.
- De heer mr. drs. Eric Rijnders.

De Raad van Commissarissen kent drie commissies:

- ICT-Adviescommissie.
- Audit- en Risicocommissie.
- Remuneratiecommissie.

Donatus heeft op basis van het beginsel van collegiaal bestuur, een tweehoofdige statutaire Directie die bestaat uit de heren drs. Alphons van der Voorn (voorzitter) en drs. Rinke Eigenhuis. De directie is belast met het dagelijks bestuur van Donatus.

Vacature: Directeur

Medio 2026 zal een van de twee directeuren c.q. statutaire bestuurders, de heer Alphons van der Voorn, vanwege pensionering aftreden als directeur van Donatus. Om die reden is besloten de selectieprocedure nu reeds te starten zodat ruim de tijd genomen kan worden om zijn opvolger te zoeken én in te werken.

Donatus zoekt een directeur met een stevig financieel profiel en aantoonbare IT-expertise binnen de verzekeringssector.

Strategie 2024-2029

De visie van Donatus voor de jaren 2024-2029 luidt 'Met kwaliteit duurzaam de toekomst in'. Donatus wil zich nog verder richten op het ondersteunen van haar kerkelijke leden met portefeuillebehoud van de kerkgebouwen (ook al krijgen de kerken een andere eigenaar en functie) en groeien in het verzekeren van rijks- en gemeentelijke monumenten. Donatus streeft naar een groei van 70% van de monumentenportefeuille in 2029. De groep herbestemde kerken zal naar verwachting in de periode 2024-2029 verdubbelen. Donatus doet al veel op het gebied van verduurzaming (denk aan het ESG-proof maken van de beleggingsportefeuille en aanpassingen aan het kantoorgebouw), maar zal hieraan komende jaren verder veel aandacht besteden.

Uitdagingen

Informatietechnologie is van groot belang en is de ondersteunende pijler voor de kerntaken binnen de organisatie en legt een verband met de waarde strategie van Donatus. Donatus moet (blijvend) kunnen steunen op veilige, betrouwbare en innovatieve technologie en software. De organisatie blijft investeren in hardware, software en de koppeling van systemen om de leden en de medewerkers van Donatus nog beter te kunnen ondersteunen.

Het past bij de cultuur van Donatus om positieve resultaten zoveel als mogelijk uit te keren aan leden in de vorm van premierestitutie. Tegelijkertijd moet Donatus ook rekening houden met externe factoren zoals volatiele beleggingsresultaten. De groei van het premievolume moet gepaard gaan met een groei van vermogen en de verplichting vanuit DNB om in de reserves rekening te houden met het overstromingsrisico. Dit als direct gevolg van klimaatverandering.

Samenwerking binnen de Directie en het Managementteam(MT)

Er is een prettige samenwerking tussen de directieleden en het managementteam. Een keer per maand is er een groot MT-overleg met alle MT-leden en de directie. Daarnaast is er een keer per maand een Stuurgroepoverleg waar beide directeuren aan deelnemen. Tevens hebben de directeuren reguliere overlegmomenten met hun direct reports.

Stakeholders

Donatus onderscheidt zich door focus op ledenrelatie. In het bijzonder onderhoudt de directie een intensieve en constructieve relatie met de ledenraad, die een essentiële rol speelt in de governance van Donatus. De directie zorgt voor een transparante en regelmatige dialoog met de ledenraad, waarbij wederzijds vertrouwen, betrokkenheid en afstemming centraal staan. De Leden zijn de belangrijkste stakeholders. Daarnaast heeft Donatus op reguliere basis contact met de toezichthouders en het Verbond van Verzekeraars.

Sfeer en Cultuur

De medewerkers van Donatus zijn trots op de organisatie en hun werk. Het geven van persoonlijke aandacht is een belangrijke waarde in de onderlinge samenwerking en richting de verzekerden. Er zijn korte lijnen en men zoekt elkaar gemakkelijk op.

Portefeuilleverdeling

Beide directeuren zijn statutair gezamenlijk verantwoordelijk voor het besturen van de gehele Donatus organisatie. Binnen deze gezamenlijke verantwoordelijkheid wordt de portefeuilleverdeling als volgt:

Vacante directiepositie	Directeur Rinke Eigenhuis (voorzitter)
Strategie en Governance	Strategie en Governance
1e aanspreekpunt Externe accountant	1e aanspreekpunt RvC/Ledenraad, DNB, POV
Operations: schade en backoffice (Acceptatie, schade en waardevaststelling)	Advies en Commercie: acquisitie en behoud
ICT (ongoing business)	HRM
Risicobeleid	Business Procesmanagement
Finance & Control	Marketing en Communicatie
Herverzekeringen	Herverzekeringen
Beleggingen	Facilitaire zaken
Innovatie (bijv. Artificial Intelligence)	Innovatie (bijv. Artificial Intelligence)
Sleutelfunctionaris Riskmanagement	Sleutelfunctionaris: Internal Audit
Sleutelfunctionaris Legal & Compliance	Duurzaamheid
Sleutelfunctionaris Actuaris	Producten, Diensten en Data
Sleutelfunctionaris CISO	Directiesecretariaat

De nieuwe directeur heeft in totaal 7 direct reports (Manager Acceptatie & Schade, Manager Finance & Control, Sleutelfunctionaris Riskmanagement, Sleutelfunctionaris Legal & Compliance, Sleutelfunctionaris Actuaris, Sleutelfunctionaris CISO en de verantwoordelijke bedrijfstechologie).

Voor een overzicht van de organisatie van Donatus zie bijlage Organogram. Rood omcirkeld is de portefeuille van de nieuwe directeur.

Kandidaatprofiel

Opleiding en ervaring

- Academische werk- en denkniveau: bedrijfskunde, bedrijfseconomie, finance, accountancy, of vergelijkbaar.
- Relevante ervaring binnen de (schade-)verzekeringswereld: bij voorkeur in een niche markt.
- Bestuurlijke ervaring/ervaring op directie niveau.
- Specifieke kennis van het financiële- en risicobeleid in een verzekeringsomgeving (Wft, Solvency II e.d.).
- Kennis en ervaring met IT data/automatisering/governance en uitbesteding (DORA, DNB Good Practice Informatiebeveiliging e.d.).
- Affiniteit met lange termijn risico's en kennis van herverzekeren is een pre.
- Ruime ervaring met zowel relatiemanagement als acquisitie.
- Ervaring met stakeholders uit de sector, toezichthouders en andere maatschappelijke partijen.

Competenties en kwaliteiten

- Visionaire en verbindende leider: Vermogen om een visie vast te stellen – in samenwerking met diverse betrokkenen – en deze visie positief uit te dragen.
- Continu verbeteren: Doorlopend op zoek naar verbeteringen van de organisatie met als doel de waarborging van een stabiele, op continuïteit gerichte organisatie.
- Verandermanagement: Vermogen om succesvol veranderingen door te voeren en aldus ruime ervaring met (grote) verandertrajecten. Is koersvast en weet de 'grote lijnen' te vertalen naar de operationele praktijk.
- Mensgericht: Stevig, zonder de verbinding te verliezen; resultaatgericht en daarnaast besluitvaardig met respect voor de omgeving.
- Autonoom, diplomatiek, oog voor 'de business' met begrip en respect voor de krachtenvelden die van invloed zijn op de medewerkers en de leden van Donatus.

Persoonlijkheid en stijl

- Weet te enthousiasmeren, is een teamspeler en heeft een proactieve persoonlijkheid.
- Heeft empathisch en verbindend vermogen, is creatief, ondernemend en durft.
- Heeft een positief gevoel bij religieuze Instellingen en organisaties, is daarin geïnteresseerd en kan dat ook uitdragen.
- Is intrinsiek gemotiveerd om een bijdrage te leveren aan de bescherming (behoud) van monumentaal (religieus) erfgoed.
- Onderschrijft het gedachtengoed van onderlinge verzekeringsmaatschappijen.

Diversiteit

Bij de samenstelling van de Directie wordt rekening gehouden met het specifieke karakter van Donatus, haar activiteiten en de gewenste deskundigheid en achtergrond van de directeuren. Affiniteit met kerken- & monumentensector en met de kerkelijke achtergrond van (een groot deel van) de leden is gewenst.

Tevens wordt gestreefd naar diversiteit in leeftijd en geslacht. Gezien de huidige en toekomstige samenstelling van de directie worden vooral vrouwen uitgenodigd zich te kandideren.

Arbeidsvoorwaarden en standplaats

Het jaarsalaris van de Directeur is marktconform.
De standplaats is Rosmalen.

Procedure

Chasse Executive Search ondersteunt Donatus bij de zoektocht naar de nieuwe Directeur. Namens Chasse begeleiden Sven de Jongh en Christine Changoer, beiden partner, de procedure.

Gesprekken met kandidaten vinden plaats bij Chasse Executive Search (live of via video call) gedurende de periode medio juli – begin september 2025.

Op dinsdag 14 oktober 2025 presenteert Chasse een voorselectie van kandidaten aan Donatus.

Op dinsdag 25 november vindt in carrouselvorm de selectiegesprekken plaats. In de eerste gespreksronde maken de geselecteerde kandidaten kennis met alle leden van de Raad van Commissarissen en de twee directeuren.

Op dinsdag 2 december is de tweede gespreksronde in de vorm van een verdiepende kennismaking met een afvaardiging van de selectiecommissie waar het bespreken van een casus met de kandidaat mogelijk deel van uitmaakt.

Tot slot vindt er een arbeidsvoorwaardengesprek plaats.

De selectiegesprekken vinden om privacy redenen niet plaats bij Donatus te Rosmalen maar in Zoetermeer of Amsterdam.

In de vergadering van woensdag 17 december 2025 wordt de bindende voordracht van de kandidaat door de Raad van Commissarissen bekrachtigd.

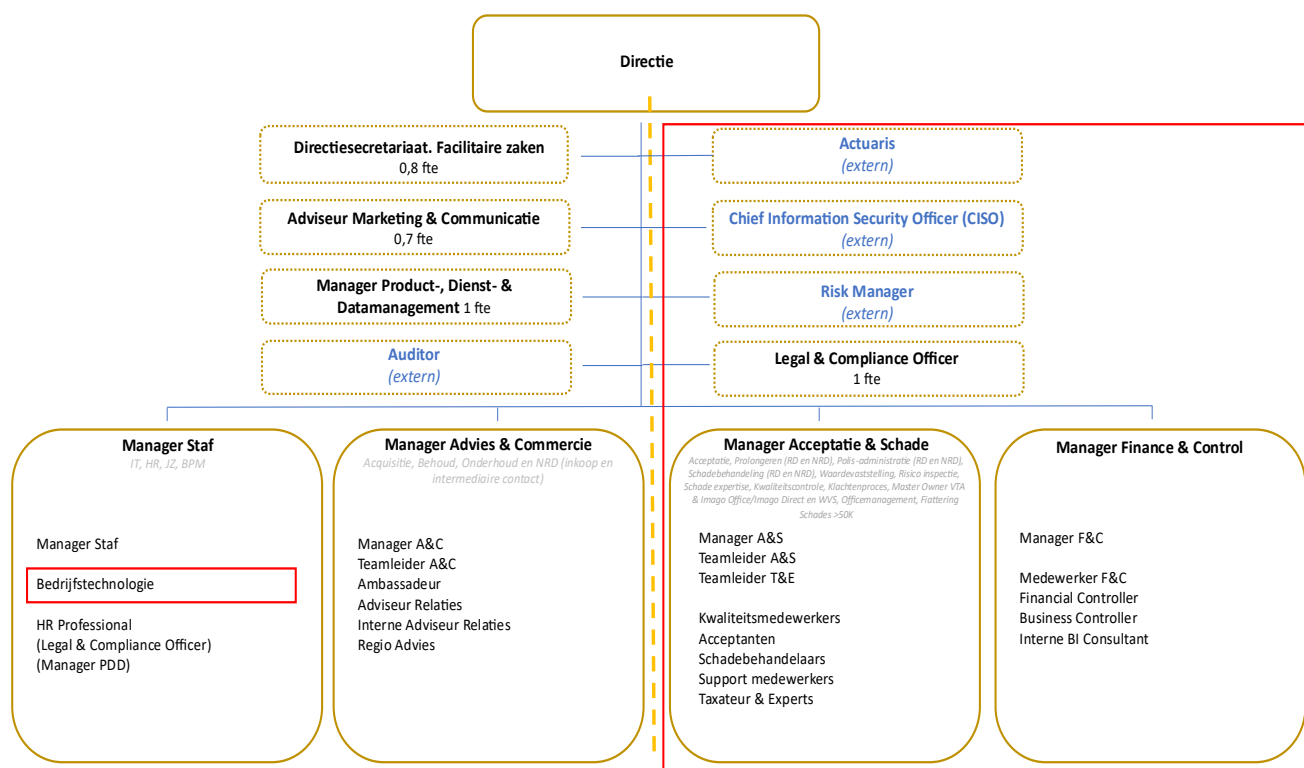
In de eerste helft van januari 2026 maakt de voorkeurskandidaat kennis met een vertegenwoordiging van de Ledenraad waarna de toetsingsprocedure door De Nederlandsche Bank wordt gestart.

Na de toetsing door De Nederlandsche Bank wordt de nieuwe directeur op bindende voordracht van de Raad van Commissarissen formeel benoemd door de Ledenraad tijdens de Algemene Ledenvergadering van april 2026.

De formele beoogde startdatum van de nieuwe Directeur is juli 2026.

NB: Een assessment kan mogelijk deel uitmaken van de procedure. Een screening zal door Donatus worden uitgevoerd en een referentieonderzoek zal door Chasse Executive Search worden uitgevoerd.

Bijlage: Organogram Donatus



* * * * *