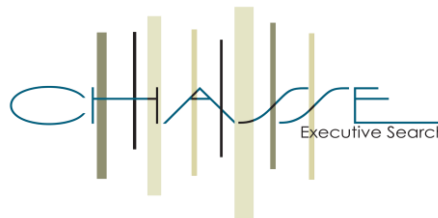




ENSCHDE



FUNCTIEPROFIEL

Organisatie:

Gemeente Enschede

Functie:

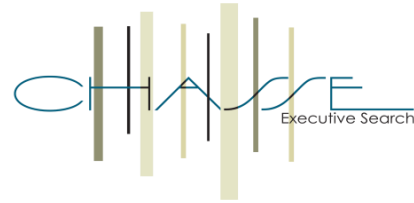
Gemeentesecretaris/algemeen directeur

*Richtinggevend leider die organisatie en bestuur samenbrengt,
met oog voor de opgaven en toekomst van Enschede*

Chasse Executive Search
Versie: Juli 2025



ENSCHEDE



1

1. Gemeente Enschede

Enschede is een stad in beweging, gelegen in het hart van Twente. Met ruim 160.000 inwoners en meer dan 160 nationaliteiten vormt de stad een diverse en levendige samenleving. Als stedelijk centrum in de regio biedt Enschede ruimte aan studenten, ondernemers, bezoekers en mensen die hun thuis elders hebben moeten achterlaten.

De stad heeft een sterk profiel als kennis- en innovatiestad. De aanwezigheid van de Universiteit Twente, Saxion Hogeschool, ROC van Twente, Medisch Spectrum Twente, Roessingh en het Kennispark Twente maakt Enschede toonaangevend op het gebied van onderwijs, zorg en technologie. Innovaties zoals bluetooth vonden hier hun oorsprong, net als succesvolle bedrijven als Thuisbezorgd.nl en Booking.com.

De binnenstad kenmerkt zich door een aantrekkelijk en internationaal winkelaanbod. Buitenlandse retailers kiezen bewust voor Enschede als springplank naar de Nederlandse markt. Samen met regionale en internationale partners wordt gewerkt aan thema's als werkgelegenheid, bereikbaarheid, onderwijs, cultuur en sport. De stad is meermaals uitgeroepen tot groenste stad van Nederland en heeft twee keer de titel 'sportstad van het jaar' gedragen.

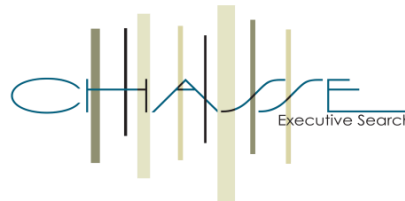
Internationaal speelt Enschede een actieve rol binnen het Euregiogebied, samen met onder meer Hengelo, Almelo, Münster en Osnabrück. Sinds 2021 is Münster evenals het Amerikaanse Palo Alto officiële partnerstad. Binnen netwerken als Eurocities wordt samengewerkt aan grens overstijgende thema's zoals klimaatadaptatie, duurzaamheid en stedelijke ontwikkeling.

Tegelijkertijd kent Enschede belangrijke sociale opgaven. Enschede wil een stad zijn waarin iedereen mee kan doen. Een stad die is voorbereid op de vergrijzing, waar jongeren en kinderen volop kansen krijgen om hun gaven en talenten te ontwikkelen, waar noaberschap concreet vorm blijft krijgen en waar wordt ingespeeld op de stijgende zorg- en hulpvraag in combinatie met een krapper wordende arbeidsmarkt.

Kortom, Enschede is een stad met twee gezichten: een internationale, vooruitstrevende stad én een gemeenschap met sociale uitdagingen. De opdracht voor de toekomst ligt in het duurzaam verbinden van deze kanten, zodat iedereen mee kan doen in een stad die zich steeds opnieuw blijft uitvinden.



ENSCHEDE



2

2. De organisatie

In de gemeenteraad van Enschede zitten 39 raadsleden, verdeeld over 14 partijen en groepen. Burgerbelangen Enschede, VVD, PvdA en ChristenUnie vormen de huidige coalitie. De politieke koers van de gemeente is vastgelegd in het coalitieakkoord 2022–2026 'Samen trots op Enschede'.

De organisatie Gemeente Enschede werkt voor de inwoners van Enschede, Boekelo, Glanerbrug en Lonneker. Als centrumgemeente voert Enschede daarnaast taken uit voor de regio en een aantal derde partijen. Zo verzorgt de gemeente bijvoorbeeld de volledige bedrijfsvoering voor buurgemeente Losser.

Bij de Gemeente Enschede werken ruim 2.000 medewerkers. Het zijn doeners, betrokken en bevlogen bij de stad, hun werk en hun collega's. Zij spelen snel in op veranderingen, nieuwe taken, kansen en bezuinigingen. In alles wat zij doen, staat de inwoner centraal, met een open houding naar de samenleving: burgers, partners én collega's. In Enschede is afgesproken dat verantwoordelijkheden zo laag mogelijk in de organisatie worden belegd. De gemeente faciliteert eigenaarschap bij alle professionals. Zij moeten de ruimte en het vertrouwen krijgen om hun rol zelfstandig in te vullen. Dit is ook terug te zien in de vier kernwaarden: vertrouwen, verbinden, vrij zijn en voorbeeld geven.

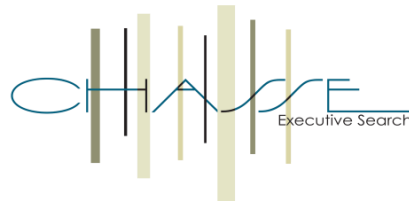
De ambtelijke organisatie wordt aangestuurd door de directie, die bestaat uit drie conerndirecteuren en de gemeentesecretaris/algemeen directeur. De conerndirectie stuurt, in nauwe samenwerking met het college, op het realiseren van de opgaven voor de stad. De uitvoerende, ontwikkelende en ondersteunende eenheden vallen onder de aansturing van clustermanagers en zijn verantwoordelijk voor de uitvoering.

De conerndirectie faciliteert het integraal samenwerken binnen de organisatie. Om resultaten in de samenleving te halen, zorgt de conerndirectie ervoor dat de juiste taken en organisatieonderdelen worden gebundeld of juist ontkoppeld. De organisatie blijft hierdoor in verandering.





ENSCHEDE



3

3. Ontwikkelingen Gemeente Enschede

Organisatieontwikkeling

Sinds begin 2024 heeft de organisatie een traject doorlopen om taken, organisatie en begroting voor de korte termijn en voor de komende vier jaren in balans te brengen. Dit traject is in juni 2025 afgerond met een ambtelijk advies aan het College dat zijn beslag heeft gekregen in een goedgekeurde zomernota. Het betreft een pakket van maatregelen en beleidskeuzes die gezamenlijk tot een forse structurele besparing leiden van enkele tientallen miljoenen. Onderdeel van de maatregelen zijn ook investeringen en ingrepen die in de organisatie gedaan worden om uiteindelijk op een slimme manier meer werk met minder capaciteit gedaan te krijgen. Waarbij nadrukkelijk wordt gestuurd op een aanvaardbare werkdruk met aandacht voor de mens, zijn/haar talenten en werkplezier.

Onder leiding van de huidige gemeentesecretaris/algemeen directeur a.i. is vanaf november 2024 samen met een relatief nieuwe concerndirectie weer een impuls gegeven aan de concernsturing waarbij concerndirectie en de 15 clustermanagers als 'leiderschapsteam' weer meer in gezamenlijkheid de strategische sturing hebben vastgepakt.

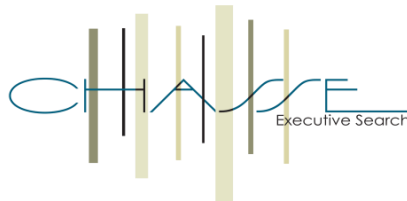
Gemeenteraadsverkiezingen 2026

Op 18 maart 2026 vinden gemeenteraadsverkiezingen plaats. De nieuwe gemeentesecretaris/algemeen directeur draagt, in nauwe verbinding met de concernstaf, in het bijzonder zorg voor een goede ambtelijke voorbereiding van de collegeonderhandelingen en de start van het nieuwe College van B&W.





ENSCHDE



4

4. Gemeentesecretaris/algemeen directeur

Samen met de drie concerndirecteuren vormt de gemeentesecretaris/algemeen directeur de concerndirectie. De gemeentesecretaris/algemeen directeur geeft leiding aan de concerndirectie, is eerste adviseur van het college van B&W en is eindverantwoordelijk voor de gemeentelijke organisatie.

Sleutelpositie tussen bestuur en organisatie

De gemeentesecretaris/algemeen directeur vervult een centrale rol binnen de gemeente Enschede. Als eerste adviseur van het college van B&W en eindverantwoordelijke voor de ambtelijke organisatie, vormt hij/zij de verbindende schakel tussen het bestuur en de organisatie. Hij/zij staat voor de ambtelijke organisatie, terwijl tegelijkertijd het belang van het bestuur wordt gediend. Deze combinatie vraagt om scherpte, bestuurlijke sensitiviteit, evenwicht en vertrouwen.

De gemeentesecretaris/algemeen directeur voert regie op de kwaliteit van de bestuurlijke advisering en zorgt dat voorstellen aan het college van B&W goed onderbouwd, uitvoerbaar en haalbaar zijn. Daarnaast stimuleert hij/zij een cultuur waarin medewerkers en management hun vakmanschap inzetten voor maatschappelijke resultaten, waarbij kwaliteit, integraliteit en samenwerking centraal staan.

Leiderschap en concernsturing

De gemeentesecretaris/algemeen directeur geeft leiding aan de concerndirectie. Samen met het clustermanagement vormen zij het leiderschapsteam van de organisatie. De concerndirectie vormt een collegiaal team, dat gezamenlijk staat voor de concern brede opgaven. De concerndirectie stuurt de organisatie op resultaat, kwaliteit en de 'bedoeling': het realiseren van maatschappelijke waarde voor Enschede. Eigenaarschap voor resultaten is hierin essentieel en wordt actief voorgeleefd door directie en management.

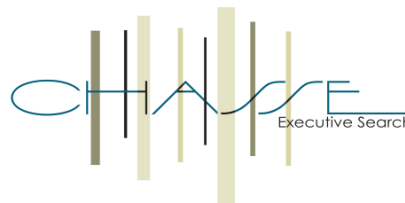
De organisatie werkt opgavegericht en gebiedsgericht: flexibel, interdisciplinair en met oog voor maatschappelijke impact. De gemeentesecretaris/algemeen directeur speelt een sleutelrol in de verdere ontwikkeling van strategisch personeelsbeleid en leiderschapsontwikkeling, waarin concernsturing en samenwerking centraal staan.

Politiek-bestuurlijke rol

De nieuwe gemeentesecretaris treedt aan in een dynamische periode, aan de vooravond van gemeenteraadsverkiezingen en het daaropvolgende proces van coalitievorming. Dit vraagt om ruime politiek-bestuurlijke ervaring, gezag en het vermogen om op het juiste moment te schakelen tussen strategisch advies, tactisch meedenken en operationele uitvoering.



ENSCHEDE



5

Als gemeentesecretaris/algemeen directeur is hij/zij het eerste aanspreekpunt van het bestuur en zorgt hij/zij voor proactieve én reactieve informatievoorziening richting raad en college. Hij/zij ondersteunt het bestuur zodanig dat zij optimaal kunnen besturen, bewaakt de bestuurlijke agenda en is alert op de uitvoerbaarheid van beleid. De gemeentesecretaris/algemeen directeur durft richting te geven, tegenspraak te bieden en verwachtingen scherp te managen – zowel richting bestuur als richting organisatie.

Regionale en landelijke rol

Naast de interne organisatie speelt de gemeentesecretaris/algemeen directeur, samen met de concerndirecteuren, ook extern een belangrijke rol. Hij/zij is zichtbaar in de stad, binnen de regio Twente en verbinding met de Duitse buurgemeenten. De belangen van Enschede worden actief behartigd, terwijl ook de samenwerking in de regio – met name met Almelo, Hengelo en de overige Twentse gemeenten – wordt versterkt. Binnen de kring van gemeentesecretarissen van Twente wordt hierin gezamenlijk opgetrokken.

De gemeentesecretaris/algemeen directeur beschikt over natuurlijk gezag, weet verbindingen te leggen tussen partijen en vertegenwoordigt de gemeente Enschede met overtuiging in regionale, landelijke en Europese overleggen.

Sturend én ondersteunend in financieel uitdagende tijden

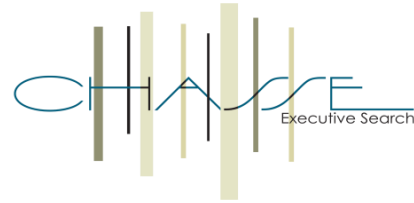
De komende jaren vraagt de financiële situatie van de gemeente om sturing, keuzes en bezuinigingen. De gemeentesecretaris/algemeen directeur is in staat om hier helder richting in te geven, zonder werk over te nemen van anderen. Hij/zij biedt ondersteuning, maar laat verantwoordelijkheid waar die hoort. Hij/zij overziet de consequenties van besluiten en helpt het college om deze goed te wegen.

5. De kandidaat

De gemeente Enschede zoekt een inspirerend en richtinggevend boegbeeld die het bestuurlijke en ambtelijke perspectief weet te verbinden. De kandidaat is zichtbaar voor de organisatie en het bestuur, leidt met visie en energie, en weet de ambitie van Enschede waar te maken in een dynamische omgeving. Hij/zij stimuleert vernieuwing zonder de stabiliteit en uitvoerbaarheid uit het oog te verliezen, legt verbinding tussen medewerkers, college en raad en is een stevige, betrokken en toegankelijke gesprekspartner.



ENSCHEDE



6

De ideale kandidaat:

- Heeft academisch werk- en denkniveau.
- Beschikt over ruime ervaring als leidinggevende op directieniveau binnen grote, complexe overheidsorganisaties, bij voorkeur in een vergelijkbare gemeentelijke context.
- Is in staat een belangrijke verbindende rol in te vullen in de relatie tussen bestuur, griffie/raad en de organisatie.
- Is een zichtbaar en richtinggevend boegbeeld met leiderschap en visie op (ontwikkeling van) de organisatie en haar koers.
- Kan strategische richting geven, stuurt op zowel het heden als de toekomst en is in staat keuzes te maken en prioriteiten te stellen.
- Is een leider die, werkend vanuit de bedoeling, de norm neerzet in de organisatie, die zichtbaar waardeert wat goed gaat en stimuleert tot groei en verbetering waar dat nodig is.
- Neemt de eindverantwoordelijkheid in de directie, maar gaat niet voorbij aan de collegialiteit.
- Weet complexe dossiers effectief op te pakken, intervenieert daarin waar nodig, met gevoel voor context en impact.
- Staat open voor en organiseert tegendenken en tegenspraak.
- Beschikt over sterke communicatievaardigheden, is toegankelijk en combineert empathie met humor en energie.
- Toont modern werkgever- en werknemerschap met aantrekkingskracht op (jong) talent en is in staat een juiste voedingsbodem voor leren en ontwikkelen te realiseren.
- Heeft ervaring met medezeggenschap en werkt constructief samen met de Ondernemingsraad.
- Kan regionale, landelijke en internationale netwerken opbouwen en onderhouden, met oog voor maatschappelijke en politieke ontwikkelingen.
- Heeft kennis van de Duitse taal en cultuur of toont ambitie deze te verwerven.
- Begrijpt de diversiteit en contrasten die Enschede zo kenmerken.

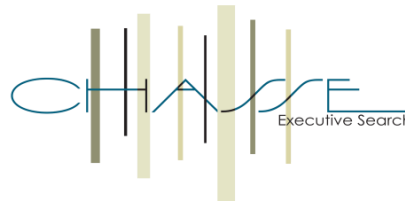
6. Arbeidsvoorwaarden

Het salaris bedraagt maximaal € 11.685 bruto per maand (cao-gemeenten, schaal 18) op basis van 36 uur per week exclusief het Individueel Keuzebudget (IKB) van 17.05% dat maandelijks wordt opgebouwd. De pensioenregeling is ondergebracht bij ABP.

Een referentieonderzoek door Chasse, een VOG en een pre-employment screening zijn (rand voorwaardelijk) onderdeel van de procedure.



ENSCHDE



7

7. De procedure

Voor gemeente Enschede begeleidt Chasse Executive Search de procedure voor de nieuwe Gemeentesecretaris/algemeen directeur. Vanuit Chasse Executive Search begeleiden Inge Diepenhorst en Monique de Vos deze procedure.

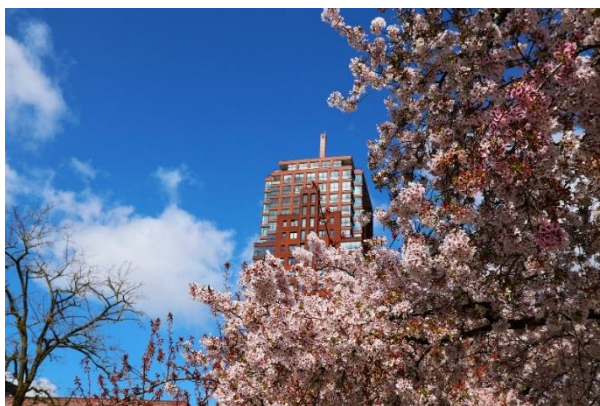
Solliciteren - sluitingsdatum: vrijdag 29 augustus 2025

Sluitingsdatum voor de schriftelijke sollicitatie met motivatie en curriculum vitae (in PDF) is vrijdag 29 augustus 2025 via info@chassesearch.nl.

Op de sollicitatie is het privacy statement van Chasse van toepassing. Meer informatie over het privacy statement is [hier](#) terug te lezen

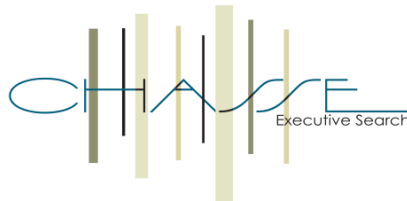
'Koffiegesprekken' – verkennen van de 'klik'

Gemeente Enschede en Chasse geloven in het verkennen van de onderlinge 'klik' als basis voor een succesvolle benoeming. Op basis van de sollicitaties en een gerichte search door Chasse wordt door de selectiecommissie uit de kandidatenlijst een selectie gemaakt van kandidaten die naar verwachting inhoudelijk het beste aansluiten op het profiel. Om de 'klik' te verkennen worden kandidaten allereerst uitgenodigd voor een 'koffiegesprek'. In een informele setting wordt met de Burgemeester en één van de wethouders in korte en informele gesprekken wederzijds verkend of er op voorhand een 'klik' is. Op grond van de uitkomsten van deze 'koffiegesprekken' worden kandidaten uitgenodigd voor de (gecombineerde) gespreksronde met de Selectiecommissie en de Adviescommissie. Er worden naar verwachting circa 4 kandidaten uitgenodigd die parallel en via een 'carrousel' de twee gesprekken voeren. Er wordt ruimte ingebouwd voor een eventuele tweede gespreksronde. Op basis van de uitkomst van deze gesprekken wordt na deze gespreksronde besloten tot een voorkeurskandidaat met wie de procedure verder wordt afgerond richting benoeming en indiensttreding.





ENSCHEDE



8

De volledige planning is als volgt:

Datum	Activiteit
19 juli t/m 5 september 2025	▪ Openstelling vacature en gerichte search door Chasse: vrijdag 19 juli t/m vrijdag 29 augustus 2025. ▪ Voorselectie kandidaten door Chasse: 29 juli t/m 5 september 2025.
12 september 2025	▪ Bespreken kandidatenoverzicht met de Selectiecommissie & uitnodigen kandidaten
15 september – 26 september 2025	▪ 'Koffiegesprekken': maandag 15 september 2025 (12.00 – 17.00 uur) te Enschede. ▪ Eerste gespreksronde: donderdag 18 september 2025 (10.00 – 14.30 uur) te Enschede. ▪ Ruimte voor een eventuele tweede gespreksronde: in de week van 22 – 26 september 2025. ▪ Besluit over voorkeurskandidaat. ▪ Arbeidsvoorwaardengesprek: voor 1 oktober 2025. ▪ Parallel: Referentieonderzoek door Chasse, aanvraag VOG en pre-employment screening door Gemeente Enschede.
Voor 1 oktober 2025	Definitieve benoeming voorkeurskandidaat door het College van B&W
1 december 2025	Indiensttreding gemeentesecretaris/algemeen directeur van de Gemeente Enschede.