



Staatsbosbeheer



FUNCTIEPROFIEL

Organisatie:

Staatsbosbeheer

Functies:

Operationeel directeur

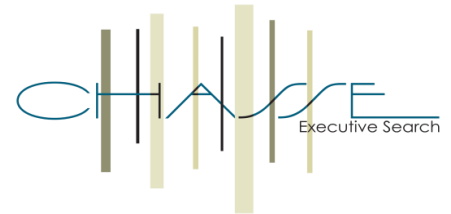
&

Financieel directeur

Chasse Executive Search
Juli 2025



Staatsbosbeheer



1

1. Staatsbosbeheer

De groene ruimte in Nederland is voor ons allemaal. Om van te genieten, te bewonderen, te ervaren en te koesteren. Met kennis en kunde zorgt Staatsbosbeheer voor natuur en alles wat die voortbrengt: een veelheid aan planten en dieren, bewegingsruimte, groene energie, bouw- en grondstoffen en schone lucht. Door steeds bewust meerdere belangen af te wegen, verstaat Staatsbosbeheer de kunst om in een klein land die verschillende rollen te verenigen. Zo draagt Staatsbosbeheer bij aan een groener en gezonder Nederland waar mensen ook in de toekomst fijn en veilig kunnen leven.

De 128 Natura 2000-gebieden die Staatsbosbeheer beheert, herbergen 80% van de Nederlandse biodiversiteit. De bescherming van deze natuurgebieden begint bij goed beheer door de medewerkers. Het is ambitie dat de 268.000 hectare natuur die worden beheerd er in de toekomst nog beter voorstaan en weerbaarder zijn tegen droogte, stikstof en klimaatverandering. Staatsbosbeheer zorgt ervoor dat 95% van de natuurgebieden open is voor het publiek en dat ze bijdragen aan een circulaire samenleving. Met producten en ecosysteemdiensten die vanzelfsprekend zijn in het dagelijks bestaan: hout, biomassa, zand, klei, verbetering van lucht, bodem en (drink)water.





Organisatie en governance

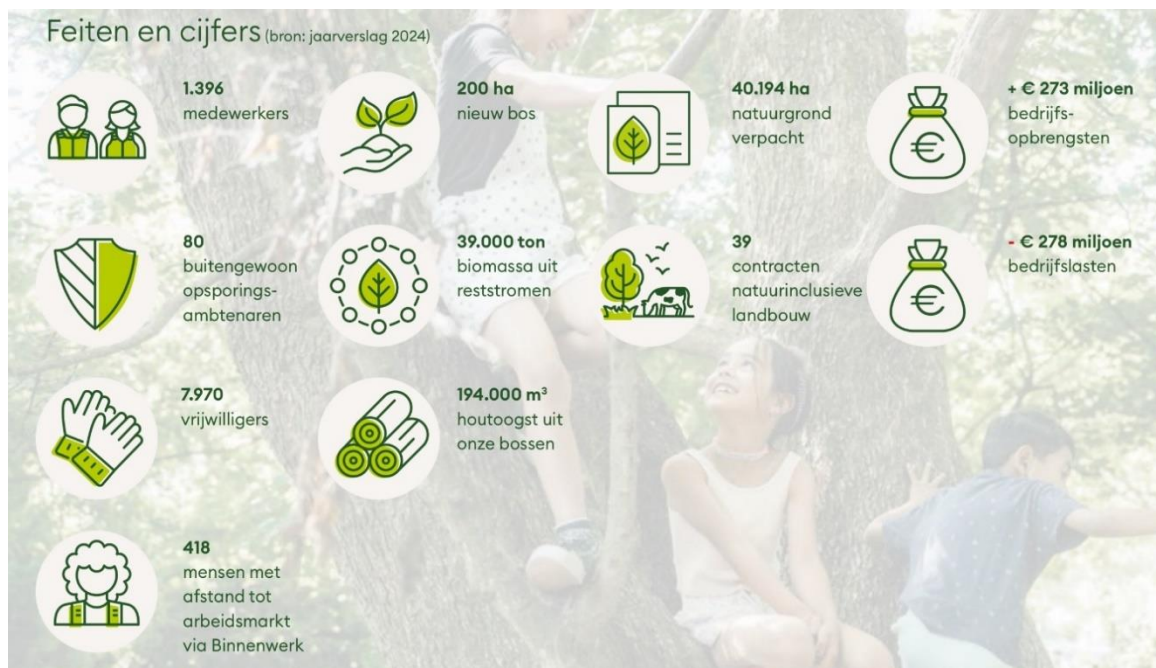
Staatsbosbeheer, opgericht in 1899, is een rechtspersoon met een wettelijke taak (RWT): het beheren en duurzaam tot maatschappelijk nut brengen van de toevertrouwde terreinen. Het hoofdkantoor is gevestigd in Amersfoort. De algehele leiding is in handen van Boudewijn Revis, algemeen directeur.

De [Raad van Toezicht](#) houdt toezicht op de wijze waarop Staatsbosbeheer werkt aan realisatie van missie, visie en doelstellingen en staat de directeur met raad en daad terzijde.

De 1.400 medewerkers van Staatsbosbeheer beheren 268.000 hectare bos, natuur en landschap en 1.900 gebouwde objecten in Nederland. Er wordt samengewerkt met 8.000 vrijwilligers en er worden maatschappelijke banen geboden via samenwerkingspartners, waaronder 400 via Binnenwerk. Jaarlijks worden miljoenen bezoekers in de gebieden ontvangen. Meer informatie over de organisatie is [hier](#) terug te vinden.

Feiten en cijfers

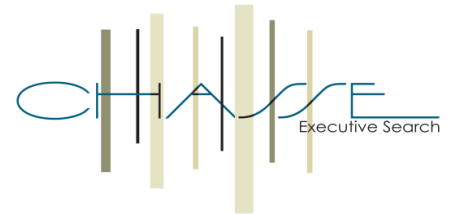
Staatsbosbeheer in feiten en cijfers, gebaseerd op het Jaarverslag 2024:



Meer informatie, waaronder het jaarverslag, is [hier](#) terug te vinden.



Staatsbosbeheer



3

2. Aanleiding vacatures

Staatsbosbeheer heeft op dit moment een directiestructuur die bestaat uit 6 directeuren (directeur Staatsbosbeheer, directeur Terreinbeheer & Ontwikkeling, directeur Financiën & Bedrijfsvoering, directeur Kennis & Expertise, directeur Bestuur & Strategie en directeur Partnerships & Deelnemingen). Gelet op de toekomstbestendigheid en positionering van Staatsbosbeheer wordt gewerkt aan een nieuw organisatieplan. In samenhang met het nieuwe ondernemingsplan, de meerjarenbegroting en een nieuw sturingsmodel, groeit Staatsbosbeheer gefaseerd toe naar een nieuw Staatsbosbeheer, dat vanuit een heldere koers effectief en efficiënt invulling geeft aan de wettelijke taken.

De directiestructuur van Staatsbosbeheer zal daarom gaan bestaan uit een aantal directeuren. De algemeen directeur Staatsbosbeheer (hierna: algemeen directeur) is de enige bestuurder in de zin van de WOR waarbij de andere directeursposities worden aangestuurd door en vallen onder diens eindverantwoordelijkheid.

Met het oog op deze ontwikkelingen is versterking van de directie op korte termijn nodig, waaronder in ieder geval een operationeel directeur en een financieel directeur. Hierdoor ontstaan vacatures voor operationeel directeur en financieel directeur van Staatsbosbeheer. Beide vacatures worden in nadrukkelijke samenhang geworven.



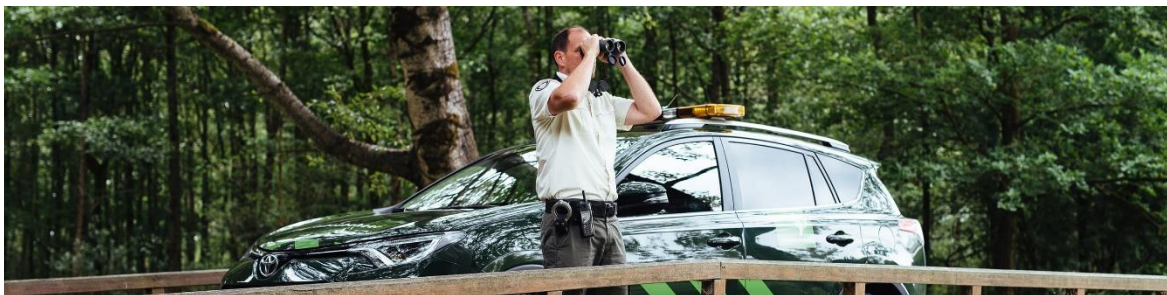


3. Organisatieontwikkeling en inrichting directiestructuur

Het komen tot een nieuw organisatieplan hangt direct samen met de nieuwe positionering en het nieuwe ondernemingsplan van Staatsbosbeheer. Door Natuurbeheer centraal te stellen, positioneert Staatsbosbeheer zich als de publieke natuurbeheerder voor Nederland.

Als gevolg van een sterk veranderende omgeving met klimaatverandering, afnemend vertrouwen in de overheid in combinatie met structurele financiële tekorten en onvoldoende beheersing van processen bij Staatsbosbeheer is een grote verandering in het denken en doen binnen Staatsbosbeheer nodig. Dat vraagt een directie die slagvaardig en doelgericht de organisatie gaat aansturen en transformeren.

De overlegstructuur van een nieuwe directie bestaat naast de (wettelijk bepaalde) algemeen directeur – in ieder geval – uit een operationeel directeur en een financieel directeur. Het directieteam zal zich richten op strategische en lange termijnvraagstukken en werkt als collegiaal en complementair directieteam samen in het belang van Staatsbosbeheer als geheel. De wijziging van de overlegstructuur is mede ingegeven vanuit de noodzaak om integraal te sturen op de processen van Staatsbosbeheer en het risico op verkokering vanuit onderdelen te mitigeren.



Uitgangspunten directiestructuur

Voor de nieuwe directiestructuur gelden de volgende uitgangspunten:

- Het directieteam is verantwoordelijk voor de samenhang van de onderdelen die zij afzonderlijk in portefeuille hebben en voor de ontwikkeling en realisatie van de strategische doelen van Staatsbosbeheer als geheel.
- Binnen het directieteam is geborgd dat de volle breedte van de taken van Staatsbosbeheer wordt meegenomen in de strategische beslissingen van de algemeen directeur. Er is met deze directiestructuur met andere woorden voldaan aan het organiseren van voldoende complementariteit op directieniveau.
- De directie heeft bij het nieuwe besturingsmodel voor ogen dat het DT als team opereert en het gezamenlijk belang voorop stelt. De afzonderlijke directeuren zijn niet primair gericht op het behartigen van de belangen van de eigen portefeuille, maar sturen op het geheel van Staatsbosbeheer en maken de vertaling van strategie naar uitvoering.



- De finale besluitvorming blijft liggen bij de algemeen directeur. De algemeen directeur is tevens de enige bestuurder in de zin van de WOR. De andere directeursposities bij Staatsbosbeheer worden door de algemeen directeur Staatsbosbeheer aangestuurd en vallen onder diens eindverantwoordelijkheid.

Taken en verantwoordelijkheden van de operationeel directeur en de financieel directeur

Samen geeft het directieteam leiding aan Staatsbosbeheer. Samen zijn zij verantwoordelijk voor de strategie, sturing en uitvoering van de wettelijke taken van Staatsbosbeheer vanuit een gezamenlijke visie geïnspireerd door het belang van natuur in Nederland voor de samenleving. Samen is de directie wendbaar en vernieuwend met oog voor de ontwikkelingen in natuur en maatschappij. In de **bijslage** zijn de taken en verantwoordelijkheden van zowel de operationeel directeur als de financieel directeur nader uitgewerkt.



4. Opgave

Centrale opgave voor het directieteam is richting en sturing geven aan de inhoudelijke en organisatorische doorontwikkeling en daarmee toekomstbestendigheid van Staatsbosbeheer.

Vanuit maatschappelijke betrokkenheid en verbinding en samen met de organisatie formuleert het directieteam een wenkend perspectief voor de toekomstige positionering van Staatsbosbeheer. Op basis van deze positionering wordt de organisatie verder ingericht. Dit begint bij de inrichting en invulling van het nieuw te vormen collegiale en complementaire directieteam. Daarna worden er veranderingen aangebracht in de opbouw en inrichting van de organisatie als daartoe aanleiding is.

Hoewel er een duidelijke inhoudelijke focus is bij de respectievelijke nieuwe directieposities is er onderlinge 'uitruil' in de portefeuille mogelijk. Dit zal mede afhankelijk zijn van de kennis, ervaring en voorkeuren van de betreffende kandidaten. Daarbij is het aanvullend mogelijk dat – afhankelijk van de opgaven die er liggen – aanvullende en al dan niet tijdelijke (programma-)directeuren worden aangesteld.



5. Kandidaten

De twee nieuwe directeuren zijn onderdeel van een collegiaal en complementair directieteam onder leiding van de algemeen directeur. Dit houdt dat de leden van het directieteam inhoudelijk onderling complementair zijn én dat er sprake is van een echt team. Naast het inrichten van de nieuwe posities dienen de nieuwe directeuren ook mede sturing te geven aan de gewenste organisatieontwikkeling. Daarmee hebben beide directeuren ruime ervaring met en kennis van organisatieontwikkeling.

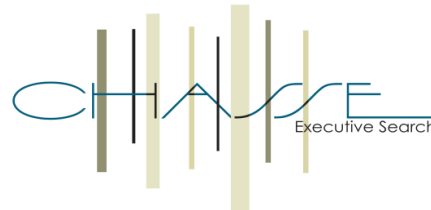
Gelet op de verantwoordelijkheid van het directieteam voor de organisatie als geheel alsmede de onderlinge complementariteit en collegialiteit worden de beide vacatures nadrukkelijk in samenhang geworven. Kandidaten voor beide vacatures voldoen daarom aan onderstaand algemeen profiel. Uiteraard aangevuld met enkele accentverschillen gelet op de gezocht complementariteit en het uitgangspunt dat na benoeming de portefeuilles onderling verdeeld worden.

Kandidaten voldoen aan de volgende functievereisten:

- Academisch werk- en denkniveau.
- Eindverantwoordelijke in een organisatie met een voor Staatsbosbeheer relevante vergelijkbare omvang, complexiteit en dynamiek. Heeft bij voorkeur ervaring met het gezamenlijk leiding geven (als onderdeel van een meerhoofdige directie en/of bestuur).
- Ervaring met het leidinggeven aan professionals op een coachende en verbindende wijze. Werkend vanuit een visie op modern werkgeverschap vanuit verbinding met en passie voor het vakmanschap van natuurbeheer.
- Ervaring met en kennis van organisatieontwikkeling en het vertalen van strategie naar implementatie.
- Ervaring in stakeholdermanagement (overheden, maatschappelijke organisaties en partners) en beschikt over een voor Staatsbosbeheer relevant netwerk of in staat dit snel op te bouwen.
- Maatschappelijk verbonden en onderschrijft missie en visie van en heeft passie voor Staatsbosbeheer.
- Voor de operationeel directeur: eindverantwoordelijke ervaring in een soortgelijke op de operatie gerichte positie, bijvoorbeeld een uitvoeringsorganisatie in het publieke domein. Aanvullend: kennis van en ervaring met natuurbeheer, de beleidscontext van Staatsbosbeheer, relatie mens en natuur en ontwikkelingen zoals klimaatverandering vormen een pré.
- Voor de financieel directeur: ervaring met financiële eindverantwoordelijkheid en de impact van wijzigende financiële omstandigheden. Heeft zicht op (nieuwe) financiële arrangementen relevant voor Staatsbosbeheer én ruime ervaring met het goed inregelen van (basis-)processen.
- Voor één van beide directeuren: kennis van en zicht op (de impact van) digitale transformatie.



Staatsbosbeheer



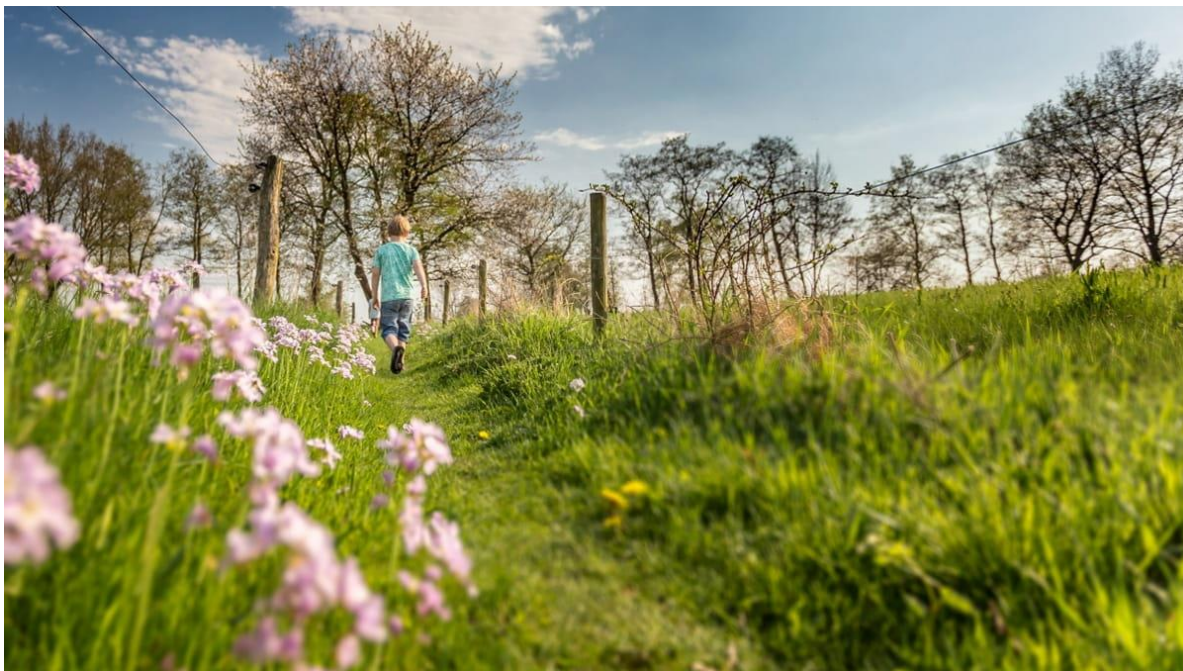
7

Aanvullend gelden de volgende competenties:

- In staat gelijktijdig te schakelen op verschillende niveaus, en verbinding te brengen tussen strategie en uitvoering. Sterk ontwikkeld probleemoplossend vermogen.
- Gaat waar nodig de diepte in, om begrip van en grip op een zaak te krijgen.
- Heeft het vermogen om te inspireren, visie en beleid intern én extern over het voetlicht te brengen, te verbinden en open te staan voor de mening van anderen.
- Heeft oog en gevoel voor governance en consistentie: in staat om een na zorgvuldige afstemming gekozen lijn vast te houden en uit te dragen.
- Beschikt over sterke managementvaardigheden: een collegiaal teamspeler en als leidinggevende stimulerend, integer, helder in de communicatie en een goede coach.
- Creatief en innovatief. Vertrouwenwekkend, stevig en weloverwogen.

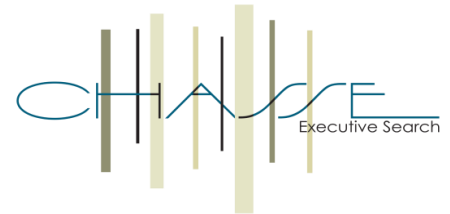
Staatsbosbeheer staat voor een diverse en inclusieve organisatie en streeft naar leiderschap en management dat het goede voorbeeld geeft en zorgt voor een veilige, integere en inclusieve werkcultuur.

Staatsbosbeheer nodigt dan ook graag kandidaten uit die door hun achtergrond en ervaring hieraan een bijdrage willen leveren.





Staatsbosbeheer



8

6. Arbeidsvoorwaarden

Staatsbosbeheer volgt de CAO Rijk. Beide functies zijn ingeschaald in schaal 17 CAO Rijk. Dit betreft daarmee een maandelijks salaris van maximaal € 11.036,48. Aanvullend geldt het Individueel Keuzebudget (IKB) ter hoogte van 16.50%. Het IKB bestaat uit tijd en geld (onder andere vakantiegeld en de voormalige eindejaarsuitkering).

Vanwege de gewenste organisatieontwikkeling betreft het (deels) nieuw ingerichte functies. Gelet op de gewenste senioriteit is de definitieve inschaling mede afhankelijk van de kennis en ervaring van de te benoemen kandidaten.

Het betreffen dienstverbanden voor onbepaalde termijn.

Het hoofdkantoor van Staatsbosbeheer is gevestigd in Amersfoort.

Een referentieonderzoek, assessment en/of screening maken mogelijk deel uit van de procedure.

Gelet op de opgave en het feit dat de nieuwe operationeel directeur en financieel directeur – samen met de algemeen directeur – het nieuwe directieteam vormen, wordt nadrukkelijk gezocht naar kandidaten die zich voor langere tijd aan Staatsbosbeheer willen binden.





7. De procedure en planning

Voor Staatsbosbeheer begeleidt Chasse Executive Search de samenhangende procedure voor de executive search naar de operationeel directeur en financieel directeur. Vanuit Chasse Executive Search begeleiden [Ferdinand de Lange](#) en [Sven de Jongh](#) deze procedure.

Solliciteren - sluitingsdatum: vrijdag 5 september 2025

Sluitingsdatum voor de schriftelijke sollicitatie met motivatie en curriculum vitae (in PDF) is vrijdag 5 september 2025 via info@chassesearch.nl.

Graag bij de sollicitatie aangeven om welke vacature het gaat.

Op de sollicitatie is het privacy statement van Chasse van toepassing. Meer informatie over het privacy statement is [hier](#) terug te lezen.

'Koffiegesprekken' – verkennen van de 'klik'

Staatsbosbeheer en Chasse geloven in het verkennen van de onderlinge 'klik' als basis voor een succesvolle benoeming. Op basis van de sollicitaties en een gerichte search door Chasse wordt een eerste inschatting gemaakt over de (inhoudelijke) 'match' tussen het functieprofiel en de kandidaten. Deze kandidaten worden voorgesteld aan de Selectiecommissie van Staatsbosbeheer. Om de verdere 'klik' te verkennen worden kandidaten allereerst uitgenodigd voor een 'koffiegesprek'. In een informele setting wordt met de algemeen directeur in korte en informele gesprekken wederzijds verkend of er op voorhand een 'klik' is. Op grond van de uitkomsten van deze 'koffiegesprekken' worden kandidaten uitgenodigd voor de (gecombineerde) gespreksronde met de Selectiecommissie en de Adviescommissie. De verwachting is dat voor de gespreksronde maximaal 2 kandidaten per vacature worden uitgenodigd die parallel en via een 'carrousel' de twee gesprekken voeren. Op basis van de uitkomst van deze gesprekken wordt na deze gespreksronde door de Selectiecommissie (met medeneming van het advies van de Adviescommissie) besloten tot een voorkeurskandidaat per vacature met wie de procedure verder wordt afgerond richting benoeming en indiensttreding. Onderdeel hiervan is een onderling 'klik'-gesprek tussen voorkeurskandidaten en de algemeen directeur. De volledige planning is als volgt:



Planning

Datum	Activiteit
11 juli t/m 15 september 2025	- Openstelling en gerichte search door Chasse: vrijdag 11 juli t/m vrijdag 5 september 2025. - Voorselectie en interviews kandidaten door Chasse: 8 t/m 12 september 2025. - Toesturen kandidatenoverzicht aan de Selectiecommissie: maandag 15 september 2025.
19 september 2025	Bespreken kandidatenoverzicht met de Selectiecommissie – Selectie van circa 3 tot 4 kandidaten (per vacature) voor de oriënterende 'koffiegesprekken'.
20 september t/m 31 oktober 2025	- Oriënterende 'koffiegesprekken' met de Algemeen Directeur (3 tot 4 kandidaten per vacature): Vrijdag 26 september 2025, 10.00 – 12.00 uur Dinsdag 30 september 2025, 10.00 – 12.00 uur & 15.00 – 17.00 uur Donderdag 2 oktober 2025, 13.00 – 15.00 uur - Terugkoppeling Algemeen Directeur aan de Selectiecommissie. Besluit over welke circa 2 kandidaten per vacature worden uitgenodigd voor de gespreksronde: maandag 6 oktober 2025 - Gespreksronde via een 'carrousel' van Selectiecommissie en Adviescommissie (maximaal 2 kandidaten per vacature): dinsdag 14 oktober 2025, 10.00 – 16.00 uur - Besluit over voorkeurskandidaten. - Onderling 'klik'-gesprek voorkeurskandidaten en algemeen directeur: nog te bepalen - Kennismakingsgesprek met een vertegenwoordiging van de Raad van Toezicht: nog te bepalen <u>Parallel</u>: Referentieonderzoek door Chasse en arbeidsvoorwaardengesprek.
Vóór 1 november 2025	Benoeming nieuwe directieleden.
1 januari 2026	Gelijktijdige start operationeel directeur (COO) en financieel directeur (CFO) van Staatsbosbeheer.

De 'koffiegesprekken' en de gespreksronde vinden plaats op een locatie van Staatsbosbeheer in de regio Utrecht. De gesprekken met Chasse vinden plaats ten kantore van Chasse in Den Haag of via MS Teams.



B I J L A G E - Taken en verantwoordelijkheden operationeel directeur

Samen met de algemeen directeur en financieel directeur geeft de operationeel directeur leiding aan Staatsbosbeheer. Samen zijn zij verantwoordelijk voor de strategie, sturing en uitvoering van de wettelijke taken van Staatsbosbeheer vanuit een gezamenlijke visie geïnspireerd door het belang van natuur in Nederland voor de samenleving. Samen is de directie wendbaar en vernieuwend met oog voor de ontwikkelingen in natuur en maatschappij.

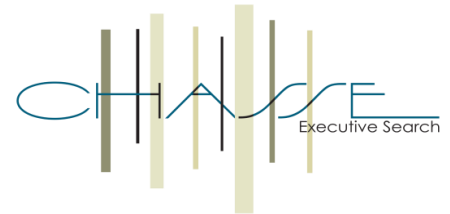
Vanuit kennis, kunde en ervaring weet de operationeel directeur te inspireren met een visie die zichtbaar wordt in de uitvoering. Hij/zij heeft impact en boekt zichtbaar resultaat; heeft affiniteit met de focus binnen Staatsbosbeheer die zich richt op de integratie van natuurbeheer en projecten op het gebied van natuurherstel en -ontwikkeling; geeft vorm aan transparante besluitvorming & verantwoording en de verdere versterking van de in- en externe samenwerking.

Voor de organisatie is het van belang dat de operationeel directeur slagvaardig en actief bijdraagt aan het verder professionaliseren en verzakelijken van de uitvoering van de taken van Staatsbosbeheer. De operationeel directeur is in staat Staatsbosbeheer extern te vertegenwoordigen op belangrijke strategisch inhoudelijke dossiers. Hij/zij weet te inspireren en met gezag de positie en bijdrage van Staatsbosbeheer aan de maatschappelijke vraagstukken voor het voetlicht te brengen.

De operationeel directeur krijgt, samen met de financieel directeur, een spilfunctie in de uitvoering van de transitie. Hiertoe beschikt hij/zij over goede sociale vaardigheden, een goed ontwikkeld analytisch en probleemoplossend vermogen. Staatsbosbeheer staat aan het begin van een transformatie. Gezien de snelheid van technologische vooruitgang gaat de operationeel directeur de uitvoering van Staatsbosbeheer voorbereiden op een permanente, flexibele op transformatiegerichte organisatie. Gezien de impact die dit zal hebben op de uitvoering is het van belang dat de operationeel directeur hier een visie op heeft en eigenaarschap toont.

Het is bij uitstek een taak voor de operationeel directeur om de balans te houden tussen het runnen van de business en het stimuleren en realiseren van noodzakelijke veranderingen. Het is mede aan de directeur om de portfolio van initiatieven te managen, prioriteiten te stellen, de span of change in ogenschouw te nemen en te zorgen voor daadwerkelijke landing van de verandering. Ook moet hij/zij met de collega's binnen de directie de voortgang van de volledige veranderagenda regelmatig evalueren en herijken waar dat nodig is.

Daarnaast wordt hij/zij de mede-opdrachtgever van de digitale agenda binnen de organisatie en de doorontwikkeling en transformatie van informatiegestuurd werken, waarbij de huidige basis in CMSI-web, het TBMmodel, ArcGIS/Geoweb, Proteus wordt



uitgebouwd tot een gestandaardiseerde professionele wijze van datagestuurde werken. Vooral omdat de operationeel directeur als geen ander zicht heeft op de werking in de uitvoering en de waarde die een digitale transformatie kan leveren voor Staatsbosbeheer. Het is hierom dat de toekomstige operationeel directeur een bewezen staat van dienst heeft op deze onderwerpen.

Het is daarnaast een pré als de operationeel directeur ervaring heeft met integraal sturen op en stroomlijnen van bedrijfsvoeringsinformatie. Behalve voor de technologiedossiers heeft de operationeel directeur een (blijvend) oog en oor voor transformatie. Staatsbosbeheer staat de komende jaren voor de uitdaging om de positionering als publieke natuurbeheerder te versterken en de nieuwe strategische koers waarin natuurbeheer centraal staat, verder te ontwikkelen en tot uitvoering te brengen. Dit speelt zich af binnen de context van grote maatschappelijke veranderingen en landelijke opgaven op het gebied van natuurherstel, biodiversiteit, klimaatverandering, woningbouw, verduurzaming van de landbouw en een circulaire economie.

Binnen het directieteam geeft de operationeel directeur op een eenduidige manier vorm aan het versterken van leiderschap in de organisatie, waarbij eigenaarschap, resultaatgerichtheid en verandervermogen belangrijke elementen zijn. Ook geeft de operationeel directeur mede invulling aan de positionering van Staatsbosbeheer als aantrekkelijk werkgever.

Plaats in de organisatie

De operationeel directeur is verantwoordelijk voor de aansturing van de uitvoering van het integraal terreinbeheer en -ontwikkeling.

De operationeel directeur rapporteert aan de algemeen directeur Staatsbosbeheer.



B I J L A G E - Taken en verantwoordelijkheden financieel directeur

Samen met de algemeen directeur en operationeel directeur geeft de financieel directeur leiding aan Staatsbosbeheer. Samen zijn zij verantwoordelijk voor de strategie, sturing en uitvoering van de wettelijke taken van Staatsbosbeheer vanuit een gezamenlijke visie geïnspireerd door het belang van natuur in Nederland voor de samenleving. Samen is de directie wendbaar en vernieuwend met oog voor de ontwikkelingen in natuur en maatschappij.

Vanuit kennis, kunde en ervaring weet de financieel directeur te inspireren met een visie die zichtbaar wordt in de bedrijfsvoering. Hij/zij heeft impact en boekt zichtbaar resultaat. De focus binnen Staatsbosbeheer richt zich op de integratie van natuurbeheer en projecten op het gebied van natuurherstel en -ontwikkeling. Hij/zij geeft financieel vorm én sturing aan de transformatie. Voor de organisatie is het van belang dat hij/zij slagvaardig en actief bijdraagt aan het verder professionaliseren en verzakelijken van de uitvoering van de taken van Staatsbosbeheer.

De financieel directeur krijgt, samen met de operationeel directeur, een spilfunctie in de uitvoering van de transitie. Hiertoe beschikt hij/zij over goede sociale vaardigheden, een goed ontwikkeld analytisch en probleemoplossend vermogen. Staatsbosbeheer staat aan het begin van een transformatie. Gezien de snelheid van technologische vooruitgang gaat de financieel directeur de administratieve processen van Staatsbosbeheer voorbereiden op een permanente, flexibele transformatiegerichte organisatie. Gezien de impact die dit zal hebben op de bedrijfsvoering is het van belang dat de financieel directeur hier een visie op heeft en eigenaarschap toont.

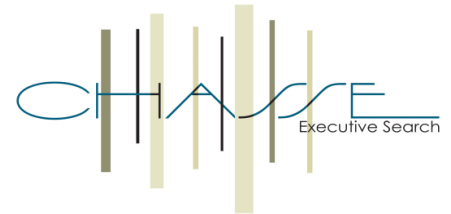
Het is bij uitstek een taak voor de financieel directeur om gegeven de noodzakelijke veranderingen de financiële duurzaamheid te versterken en de verantwoordingsprocessen transparant en toekomstvast vorm te geven. Hierbij is kostenbeheersing, mede door verdere digitalisering en toepassing van AI essentieel.

Daarnaast wordt hij/zij mede opsteller en eigenaar van de digitale agenda voor de bedrijfsvoeringsinformatie en de meerjarige financiële sturing op kosten, opbrengsten, solvabiliteit, cash-flow, (project)subsidies en investeringen. Ook bewaakt hij of zij de voortgang van de volledige veranderagenda.

Binnen het directieteam geeft de financieel directeur op een eenduidige manier vorm aan het versterken van leiderschap in de organisatie, waarbij eigenaarschap, resultaatgerichtheid en verandervermogen belangrijke elementen zijn. Ook geeft de financieel directeur mede invulling aan de positionering van Staatsbosbeheer als aantrekkelijk werkgever.



Staatsbosbeheer



14

Plaats in de organisatie

De financieel directeur is verantwoordelijk voor de aansturing van een aantal afdelingen, die er gezamenlijk voor zorgen dat het primaire proces maximaal ondersteund wordt. Het doel van de financieel directeur is de secundaire processen op een hoogwaardige, uitvoeringsgerichte en efficiënte wijze vorm te geven. Doel is voorts de administratieve lasten van de organisatie zo klein mogelijk te laten zijn door standaardisatie en vereenvoudiging.

De financieel directeur rapporteert aan de algemeen directeur Staatsbosbeheer.