

FUNCTIEPROFIEL

Organisatie:

Technische Universiteit Delft

Impact voor een duurzame samenleving

Functie:

Voorzitter College van Bestuur

Chasse Executive Search
Juli 2025

1. Samenvatting

Voor de Technische Universiteit Delft is Chasse Executive Search op zoek naar een Voorzitter van het College van Bestuur die per januari 2026 aan de slag kan.

De Technische Universiteit (TU Delft) staat wereldwijd bekend als toonaangevende technische universiteit, met een technisch- wetenschappelijk en innovatief vermogen. TU Delft draagt bij aan het oplossen van mondiale uitdagingen door nieuwe generaties maatschappelijk verantwoordelijke ingenieurs op te leiden en de grenzen van technische wetenschappen te verleggen.

De voorzitter maakt deel uit van het College van Bestuur, dat naast de voorzitter bestaat uit een Rector Magnificus en een portefeuillehouder bedrijfsvoering. De leden van het College van Bestuur worden benoemd door de Raad van Toezicht. Het College van Bestuur werkt op basis van collegiaal bestuur.

Gelet op de organisatorische en culturele kenmerken van een universiteit dient de voorzitter vertrouwd te zijn met de publieke/academische wereld.

De voorzitter is extern/strategisch georiënteerd. Geopolitieke ontwikkelingen, maar ook beleidsmatige ontwikkelingen in Europa en binnen Nederland hebben een significante invloed op de beleidskeuzes binnen universiteit. De voorzitter is het boegbeeld van de universiteit, en richt zich voor een belangrijk deel op het onderhouden van externe relaties en netwerken ten behoeve van de universiteit.

De voorzitter is verantwoordelijk voor de algemene strategie van de universiteit. Hier maken onder andere de financiële strategie, de campusstrategie, de digitale strategie, de communicatiestrategie en de HR-strategie deel van uit. Sociale veiligheid is een gezamenlijke verantwoordelijkheid van het College van Bestuur en behoort daarmee ook tot de portefeuille van de voorzitter.

Het aangaan en onderhouden van externe relaties en samenwerking met (internationale) organisaties en partners behoort tot de portefeuille van de voorzitter. Het realiseren van impact voor een duurzame samenleving staat daarbij centraal.

De voorzitter vertegenwoordigt de universiteit in en buiten rechte.



2. Technische Universiteit Delft

De Technische Universiteit Delft telt meer dan 26.000 studenten, ruim 3.000 promovendi en omvat acht faculteiten en een interfacultair onderzoeksinstituut. De instelling heeft een budget van circa € 1 miljard, ongeveer 14.500 medewerkers en vormt samen met haar alumni een grote internationale gemeenschap.

De TU Delft kent unieke onderzoeksfaciliteiten, een actieve studentengemeenschap, gepassioneerde en betrokken wetenschappers, professionals docenten, en is een voorloper op het gebied van online onderwijs.

Meer informatie over de organisatie van de TU Delft is [hier](#) te vinden. Jaarverslagen en overige feiten & cijfers zijn [hier](#) terug te lezen.



Visie, missie en strategie

De [Strategisch Agenda 2024-2030](#) geeft de koers aan waarin de TU Delft zich de komende periode wil ontwikkelen. De ondertitel daarvan – 'Impact voor een duurzame samenleving' – vat de maatschappelijke focus van de TU Delft samen en loopt als een rode draad door de strategische agenda. De TU Delft werkt hierbij vanuit de visie om bij te dragen aan het oplossen van complexe en urgente maatschappelijke vraagstukken die in 4 clusters zijn in te delen: Health, Digital Society, Resilient cities & Mobility, en Climate & Energy. De TU Delft doet dit door kwalitatief hoogwaardige ingenieurs op te leiden die creatief, vernieuwend en verantwoordelijk zijn, door de grenzen van technische wetenschappen te verleggen, door innovatieve toepassingen te ontwikkelen, en ondernemerschap te stimuleren.

Deze video biedt een overzicht van de instellingsbrede strategie van de TU Delft voor de komende jaren:



De TU Delft gaat uit van zes kernwaarden: Diversity, Integrity, Respect, Engagement, Courage & Trust (DIRECT). De doelstelling voor de TU Delft is haar gezamenlijke effectiviteit, prestaties en organisatorische veerkracht voortdurend te verbeteren door deze zes kernwaarden als uitgangspunten te hanteren.

Vanuit de ambitie om ook een sociaal veilige universiteit te zijn, is het werken aan verbetering van sociale veiligheid een belangrijk speerpunt; dit aan de hand van het Plan for Change Sociale Veiligheid. Deze topprioriteit houdt in dat er een goede en gezonde balans gezocht wordt tussen externe gerichtheid zoals verwoord in de Strategische Agenda en interne zorg, aandacht en veiligheid binnen de eigen instelling die leidt tot creativiteit, innovatie en productiviteit.

Strategische thema's

De opgave voor de komende jaren, zoals verwoord in de Strategische Agenda 2024-2030 vergt scherpe strategische keuzes. De strategische agenda van de TU Delft is ingedeeld in vier prioriteiten:

- Vergroten van de reikwijdte – het uitbreiden van onderwijs- en onderzoeksactiviteiten naar nieuwe locaties in Rotterdam (TU Delft | Campus Rotterdam) en in reeds bestaande nevenvestigingen in Den Haag (TU Delft | Campus Den Haag) en Amsterdam (AMS) evenals het ontwikkelen van transdisciplinair onderwijs en onderzoek in de Convergence- samenwerking met Erasmus Universiteit en het Erasmus Medisch Centrum.
- Bewaken van de kwaliteit van onderwijs en onderzoek binnen de universiteit, alsmede het aantrekken en behouden van talent op alle gebieden van de universiteit.
- Verbreden van de betrokkenheid door het stimuleren van maatschappelijke betrokkenheid, versterken van internationale samenwerking en uitwisseling, implementeren van een Leven Lang Leren-strategie, en bevorderen van betrokkenheid van academici en burgers wereldwijd bij onderzoek via het Open Science initiatief.
- Versterken van de veerkracht van de organisatie door het optimaliseren van samenwerking tussen de ondersteunende diensten en de faculteiten, waarvan sociale veiligheid, digitalisering van de universiteit, duurzame campusontwikkeling, en verhoogde aantrekkelijkheid voor studenten en medewerkers belangrijke onderdelen zijn.

De strategische doelstellingen moeten worden bereikt in een periode waarin de financiën onder druk staan. Het is noodzakelijk om in deze onzekere tijden een solide financiële basis te creëren, waardoor de beschikbare middelen doelmatig en efficiënt worden ingezet in overeenstemming met de lange termijn ambities van de TU Delft.



3. Aanleiding vacature

Per 1 januari 2026 zal het College van Bestuur van de TU Delft bestaan uit een Rector Magnificus, een Voorzitter en een Portefeuillehouder Bedrijfsvoering. Per 15 januari 2026, de dies natalis van de TU Delft, zal de huidige Rector Magnificus/Voorzitter College van Bestuur zijn functie overdragen aan de nieuwe Rector Magnificus. Op 1 januari 2026 treedt tevens de nieuwe Voorzitter van het College van Bestuur aan.

Hierdoor ontstaat per januari 2026 de vacature voor Voorzitter van het College van Bestuur van de Technische Universiteit Delft.



4. Bestuurlijke inrichting

De Technische Universiteit Delft is een publieke rechtspersoon conform de Wet op het Hoger Onderwijs en Wetenschappelijk Onderzoek (WHW). Haar hoofdtaken zijn het verzorgen van wetenschappelijk onderwijs, het verrichten van wetenschappelijk onderzoek, de overdracht van kennis aan de maatschappij en de bevordering van het maatschappelijk verantwoordelijkheidsbesef.

Binnen de bestuurlijke inrichting van de TU Delft zijn drie bestuurslagen te onderscheiden: het College van Bestuur, de faculteiten en de wetenschappelijke afdelingen. Op deze drie bestuurlijke niveaus geldt het principe van integraal management: het College van Bestuur, de decanen en de afdelingsvoorzitters dragen verantwoordelijkheid voor zowel het primaire proces (wetenschappelijk onderzoek en onderwijs en valorisatie van onderzoek) als voor de ondersteuning. De ondersteunende diensten zijn in een Universiteitsdienst gebundeld, maar deels gedetacheerd naar de faculteiten. Daarnaast heeft TU Delft diverse medezeggenschapsorganen die invloed hebben op het beleid en de besluitvorming binnen de TU Delft.

Het College van Bestuur is het hoogste bestuursorgaan van de TU Delft en is belast met het bestuur en beheer van de universiteit. Het college legt verantwoording af aan de Raad van Toezicht. Het college werkt vanuit het principe van collegiaal bestuur en bestaat vanaf 1 januari 2026 uit drie leden: een rector magnificus, een voorzitter en een portefeuillehouder bedrijfsvoering. De leden van het College van Bestuur worden benoemd door de Raad van Toezicht.



De taken van de leden van het College van Bestuur betreffen, naast de algemene taken die voor elk lid gelden, kort samengevat:

De Voorzitter

- verantwoordelijk voor de algemene strategie van de universiteit, voor alle bestuurlijke aangelegenheden, governance en organisatie;
- focus: financiële strategie, communicatie, politiek-bestuurlijke positionering van de universiteit in Nederland en internationaal inclusief Europese vertegenwoordiging, relaties met bedrijfsleven en maatschappelijke organisaties;
- relatie met de stad en lokale stakeholders;
- verantwoordelijk voor de verdere uitwerking van de convergentie strategie en de multicampus strategie (campus Den Haag, Amsterdam Institute for Advanced Metropolitan Solutions en campus Rotterdam)
- verantwoordelijk voor externe, samenwerkingsrelaties waaronder LDE en de 4TU.Federatie
- aansturing Pro Vice Rectoren (gezamenlijk met de Rector Magnificus).

De Rector Magnificus

- zorg voor wetenschappelijk personeel, waaronder benoemingen van hoogleraren, en relatie met studenten, inclusief sociale veiligheid en wetenschappelijke integriteit;
- onderwijs, onderzoek en innovatie en de verwevenheid van deze kerntaken;
- kwaliteitszorg in het onderwijs en het onderzoek; wetenschappelijke integriteit
- samenwerking in onderwijs en onderzoek met derden (nationaal en internationaal)
- grootschalige onderzoeksinfrastructuur;
- beleid met betrekking tot academische plechtigheden;
- voorzitterschap College voor Promoties, voorzitter Groepsraad (Decanen met College van Bestuur),
- aansturing Pro Vice Rectoren (gezamenlijk met de voorzitter);
- relatie met alumni.

De Portefeuillehouder Bedrijfsvoering

- bestuurlijk verantwoordelijk voor de afstemming tussen de ondersteuningsvraag vanuit faculteiten en het service-aanbod vanuit universiteitsdienst.
- focus: beheer en coördinatie van diverse dossiers: financiën (jaarrekening en begroting), ICT & data, vastgoed & onderhoud*, HR, administratief beheer onderwijsorganisatie.
- verantwoordelijk voor de administratieve organisatie van de ondersteunende diensten van de instelling, inclusief veiligheid (beheer).

Voor verschillende bestuurlijke werkdomeinen heeft het College van Bestuur een Pro Vice Rector benoemd. De Pro Vice Rectoren zijn senior hoogleraren die namens het College van Bestuur leidinggeven aan instellingsbrede programma's of thema's en de TU Delft kunnen vertegenwoordigen.

5. Voorzitter College van Bestuur

De portefeuille van voorzitter behelst:

- de algemene visie, missie en strategie van de universiteit (waaronder financiële strategie, strategische partnerships, campusstrategie, digitale strategie, HR-strategie en communicatie strategieën);
- TU Delft Holdings (Delft Enterprises B.V. en TU Delft Services B.V.);
- alle aangelegenheden inzake bestuur, zorg voor collegiale samenwerking binnen en besluitvorming door College van Bestuur, primair aanspreekpunt Raad van Toezicht en medezeggenschap, met focus op de Ondernemingsraad en de Gezamenlijke Vergadering van Ondernemingsraad en Studentenraad;
- politiek-bestuurlijke positionering van de universiteit op regionaal, nationaal en internationaal niveau, inclusief Europese vertegenwoordiging, relaties met (internationaal) bedrijfsleven, overheden en maatschappelijke organisaties: strategische partnerships & bestuurlijke relaties;
- samenwerking in internationale samenwerkingsverbanden, in EU verband (kaderprogram- ma's), IDEA League, ...
- vertegenwoordigen van de TUDelft in de relatie met de stad Delft en lokale stakeholders;
- verdere uitwerking van de strategie voor Convergentie; samenwerking in LDE-verband en binnen de 4TU.Federatie;
- strategie TU Delft | Campus Rotterdam en TU Delft | Campus Den Haag
- samenwerking Amsterdam Institute for Advanced Metropolitan Solutions (AMS)
- aansturing deel Pro Vice Rectoren, in afstemming met de Rector Magnificus;
- de portefeuilles juridische zaken, kennisveiligheid en (bestuurlijke) communicatie;
- primair verantwoordelijke bij crisissituaties.

Sociale veiligheid is de gezamenlijke verantwoordelijkheid van het College van Bestuur en de beoogde kandidaat zal nadrukkelijk aandacht aan sociale veiligheid alsmede aan diversiteit en inclusiviteit moeten geven. Dit zowel in relatie tot studenten als in relatie tot medewerkers en leidinggevenden. De voorzitter ziet het belang van medezeggenschap in de universitaire omgeving en van transparantie binnen de bestuurlijke besluitvorming.

Het is van belang dat de voorzitter zicht heeft op relevante politieke en maatschappelijke ontwikkelingen die de universiteit raken met name op het gebied van onderzoek, onderwijs en maatschappelijke impact. Het beschikken over een relevant (Nederlands en internationaal) netwerk en bestuurlijke ervaring binnen een academische onderwijs- en onderzoeksomgeving is van eminent belang. De voorzitter heeft bij voorkeur ook internationale ervaring.

De voorzitter vertegenwoordigt de universiteit in en buiten rechte. De kandidaat beheerst zowel de Nederlandse als de Engelse taal in woord en geschrift.

Persoonlijke eigenschappen

De voorzitter beschikt over een goed ontwikkeld analytisch en conceptueel denkvermogen, heeft een integere opstelling met een sterk normbesef, heeft oog voor sociale veiligheid, alsmede voor diversiteit en inclusiviteit, is sensitief voor culturele en maatschappelijke ontwikkelingen, en weet deze te vertalen naar de universiteit. Voor de voorzitter staat verbinden en het mensgericht aansturen van de organisatie met respect voor de kernwaarden van de TU Delft centraal. De stijl van leidinggeven kenmerkt zich door openheid, benaderbaarheid en betrokkenheid. De voorzitter heeft een voorbeeldfunctie, zowel voor medewerkers als voor studenten.

De voorzitter is toegankelijk voor studenten en medewerkers, en in staat om relaties op te bouwen en te onderhouden binnen de organisatie en daarbuiten.

De voorzitter maakt als teamspeler onderdeel uit van een klein bestuurlijk team van drie CvB-leden dat opereert op basis van collegiaal bestuur. Samenwerken, collegialiteit en vertrouwen hebben en geven is hierbij belangrijk. De voorzitter kan bogen op een groot empathisch vermogen en organisatiesensitiviteit met begrip voor alle lagen en onderdelen van de organisatie binnen de TU Delft. Binnen een krachtenveld van uiteenlopende meningen en belangen zal de voorzitter altijd gemotiveerd en genuanceerd positie bepalen en beslissingen nemen en daarbij daadkrachtig en besluitvaardig optreden.

De voorzitter beschikt over het vermogen om in gezamenlijkheid een visie te ontwikkelen en anderen te inspireren om deze te volgen.

De voorzitter is in staat om lange termijn doelen te stellen en plannen te maken die de organisatie helpen deze doelen te bereiken (strategisch denken).

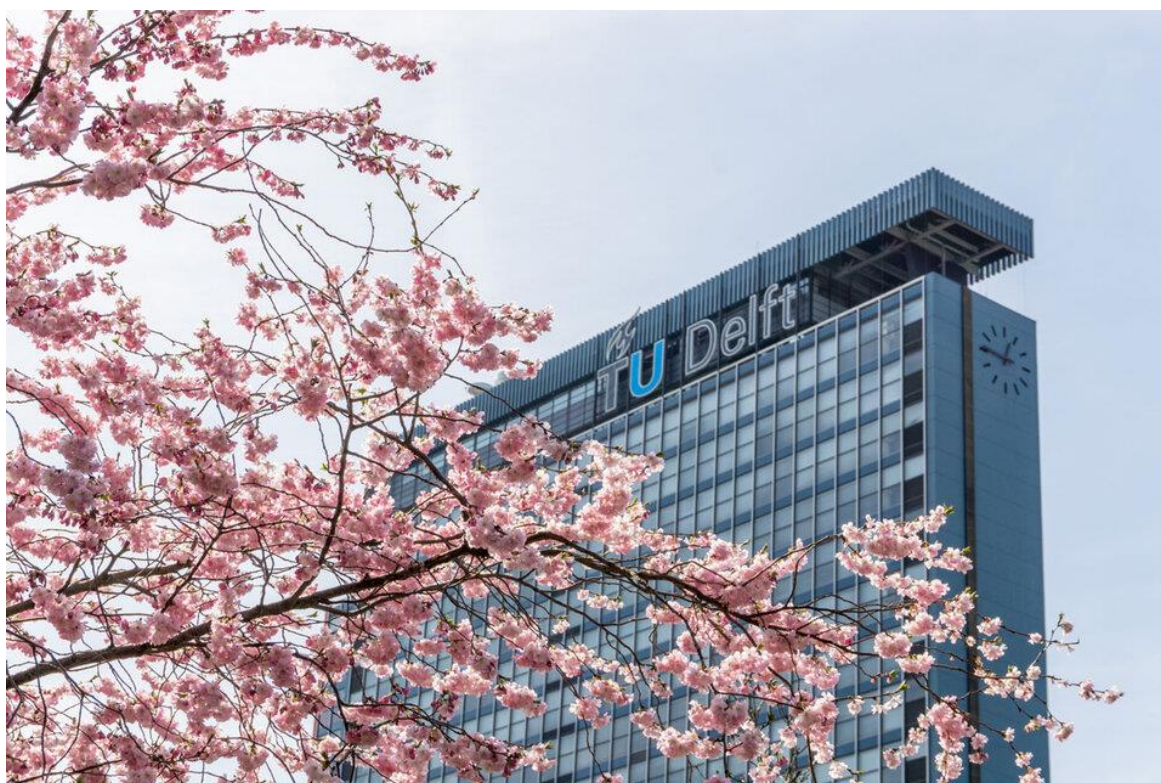
De voorzitter is een bestuurder die open staat voor en leiding geeft aan de structurele organisatorische veranderingen die nodig zijn voor de benodigde cultuurverandering ter verbetering van de sociale veiligheid.



6. Arbeidsvoorwaarden

De bezoldiging van het College van Bestuur is conform de Wet normering topinkomens (WNT). Voor bestuurders van TU Delft is het algemeen bezoldigingsmaximum van toepassing.

De leden van het College van Bestuur worden benoemd voor een termijn van vier jaar, met de mogelijkheid tot herbenoeming voor een tweede termijn.



7. De procedure

Voor de TU Delft begeleidt Chasse Executive Search de procedure voor de nieuwe Voorzitter College van Bestuur. Vanuit Chasse Executive Search begeleidt [Ferdi de Lange](#) de procedure. Voor deze procedure is een Benoemingsadviescommissie (BAC) samengesteld.

Solliciteren - sluitingsdatum: zondag 31 augustus 2025

Sluitingsdatum voor de schriftelijke sollicitatie met motivatie en curriculum vitae (in PDF) is zondag 31 augustus 2025 via info@chassesearch.nl.

Op de sollicitatie is het privacy statement van Chasse van toepassing. Meer informatie over het privacy statement is [hier](#) terug te lezen.

Planning

Datum	Activiteit
4 juli t/m 5 september 2025	- Openstelling vacature en gerichte search door Chasse: vrijdag 4 juli t/m zondag 31 augustus 2025 (verlengde openstelling i.v.m. de zomervakantie) - Voorselectie en interviews kandidaten door Chasse: 1 t/m 5 september 2025 - Toesturen kandidatenoverzicht aan de Benoemingsadviescommissie (BAC): vrijdag 5 september 2025
9 september 2025	Bespreken kandidatenoverzicht door de BAC / Selecteren uit te nodigen kandidaten voor de 1^e gespreksronde (circa 3 tot 4 kandidaten).
15 t/m 30 september 2025	1^e gespreksronde BAC (circa 3 tot 4 kandidaten): donderdag 18 september 2025, 08.00 – 14.00 uur te Delft 2^e gespreksronde BAC (maximaal 2 kandidaten): dinsdag 30 september 2025, 14.00 – 17.00 uur te Delft - Voordracht voorkeurskandidaat door de BAC.
1 t/m 31 oktober 2025	- Formele afrondingsprocedure (voorgenomen besluit RvT, adviesrecht OR en SR, informeren Minister van OCW). <u>Parallel</u>: referentieonderzoek en arbeidsvoorwaardengesprek. Vóór 1 november 2025: Benoemingsbesluit & bekendmaking.
Januari 2026	Start Voorzitter College van Bestuur van de TU Delft.

De gespreksrondes vinden plaats te Delft op een externe locatie. De gesprekken met Chasse vinden plaats ten kantore van Chasse in Den Haag of via MS Teams.