

FUNCTIEPROFIEL

Organisatie:

Jeugdformaat

Specialistische jeugd- en opvoedhulp in de regio Haaglanden

Functies:

Twee leden van de Raad van Bestuur

Een complementair en collegiaal bestuur dat op basis van verbindend, gezamenlijk en maatschappelijk bevlogen leiderschap in- én extern richting geeft aan Jeugdformaat

1. Stichting Jeugdformaat

Stichting Jeugdformaat is een aanbieder van jeugd- en opvoedhulp in de regio Haaglanden (Delft, Den Haag, Leidschendam-Voorburg, Midden-Delfland, Pijnacker-Nootdorp, Rijswijk, Wassenaar, Westland en Zoetermeer). Jeugdformaat biedt professionele jeugdhulp en ondersteuning aan ongeveer 10.000 gezinnen (kinderen, jongeren en hun ouders) die niet op eigen kracht voldoende richting kunnen geven aan het eigen bestaan.

Jeugdformaat doet dit met circa 860 medewerkers en duizend pleeggezinnen. De organisatie biedt ambulante hulp, diagnostiek en behandeling en hulp in vormen van verblijf zoals in pleeggezinnen, gezinshuizen en residentiële voorzieningen, alsook opvang en begeleiding voor minderjarige statushouders. Jeugdformaat biedt schoolmaatschappelijk werk aan op ruim 160 scholen in de regio onder de naam Schoolformaat.



Daarnaast biedt Jeugdformaat gesloten Jeugdzorg in de vorm van een samenwerkingsverband met een tweetal andere aanbieders (Ipse de Bruggen, gespecialiseerd in opvang en begeleiding van mensen met een licht verstandelijke beperking; en Youz aanbieder van jeugd-geestelijke gezondheidszorg). Deze

samenwerking bestaat uit het bieden van verblijf, behandeling en begeleiding vanuit geslotenheid onder de naam [Schakenbosch](#) BV. Jeugdformaat is eveneens een van de kernpartners in de lokale samenwerkingsorganisatie [rondomJou](#) (Coöperatie u.a.) in Den Haag, samen met Youz BV, stichting Xtra, Jess en stichting Middin. RondomJou richt zich op lokale wijkgerichte ambulante hulp en toeleiding naar meer specialistische zorg. De hulp van Jeugdformaat is erop gericht de eigen kracht van de opvoeders te vergroten en het bestaande sociale netwerk te versterken of te ontwikkelen.

Jeugdformaat zoekt voortdurend de balans tussen de vraag van cliënten en van de samenleving. De organisatie streeft consequent naar vergroting van de inhoudelijke kwaliteit van de zorg en dienstverlening.

Organisatie en governance

De organisatie kent op dit moment een eenhoofdig bestuur met een directieteam. Voorzitter van de Raad van Bestuur is de heer Bas Timman. Het directieteam – samen met de Voorzitter van de Raad van Bestuur – bestaat uit mevrouw Mariska van Esveld (Directeur Zorg) en mevrouw Yvette d'Hamecourt (Directeur Bedrijfsvoering).



Het jeugdstelsel en het sociale domein zijn volop in ontwikkeling en ondergaan een transformatie. Extern heeft Jeugdformaat in toenemende mate te maken gekregen met verschillende financiers en stakeholders en er komen nieuwe aanbieders op de zorgmarkt. Jeugdformaat positioneert zich in het sociale domein als brede specialist voor complexe jeugd- en opvoedhulp. Deze positionering vraagt nadrukkelijk om een verdere professionalisering van medewerkers en een versterking van de kwaliteit van de zorg en de bedrijfsvoering. De centrale kantoorlocatie is gevestigd in Rijswijk.

De Raad van Toezicht ziet toe op de resultaten en onderliggende processen van de stichting en de doelrealisatie die door de Raad van Bestuur wordt verwekelijkt. De Raad van Toezicht bestaat uit de volgende vijf leden:

- Mevrouw Cathalijne Dortmans, voorzitter
- Mevrouw Jolanda de Vries
- De heer Fred Paling
- De heer Mo Jaber el Meftahi
- De heer Samir el Hadouchi

Meer informatie

Meer informatie over (de organisatie van) Jeugdformaat kan je [hier](#) vinden, waaronder de geschiedenis van Jeugdformaat en haar rechtsvoorgangers via de minidocumentaire "Het verhaal van Jeugdformaat".

2. Raad van Bestuur

In verband met de toekomstbestendigheid van Jeugdformaat, de succesvolle uitvoering van de bestuurlijke opgave, de relatieve kwetsbaarheid van een eenhoofdig bestuur en de aanstaande pensionering van de huidige bestuurder heeft de Raad van Toezicht een analyse van de topstructuur laten uitvoeren. Na een zorgvuldig proces is met draagvlak en instemming besloten tot het inrichten van een tweehoofdige Raad van Bestuur.

Hierdoor ontstaan per 1 januari 2026 vacatures voor twee leden van de Raad van Bestuur van Stichting Jeugdformaat. De portefeuilleverdeling (waaronder de voorzittersrol) wordt in onderling overleg binnen de nieuwe Raad van Bestuur en in afstemming met de Raad van Toezicht na benoeming vastgesteld.

3. Bestuurlijke opgave

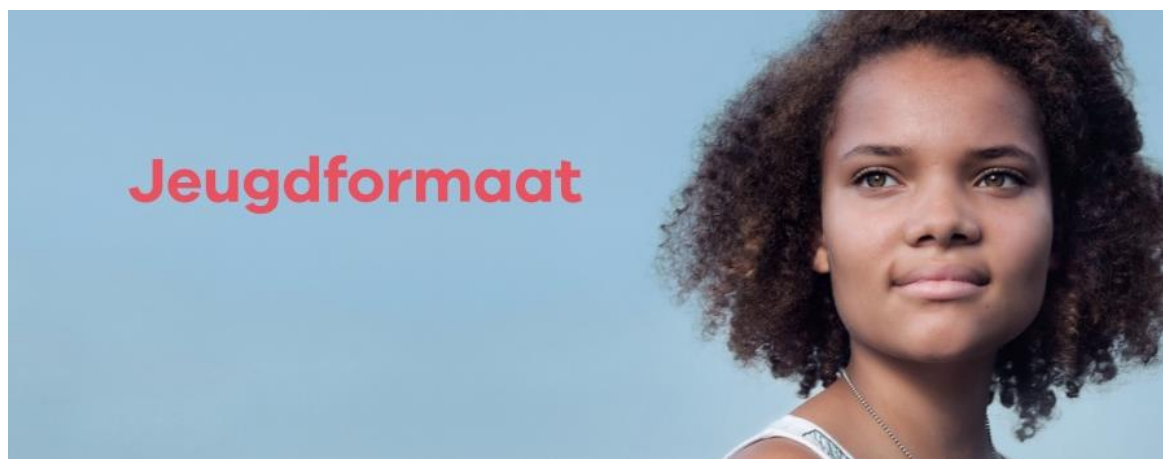
Jeugdformaat bekleedt een relevante en gezaghebbende positie in de regio Haaglanden. De organisatie onderhoudt sterke relaties met gemeenten en strategische allianties, en staat er zowel financieel als organisatorisch goed voor. Tegelijkertijd opereert Jeugdformaat binnen de dynamische context van het sociaal domein in het algemeen, en de jeugd- en opvoedhulp in het bijzonder.

Dankzij deze sterke positionering zijn er volop mogelijkheden om gemeenten een passend aanbod te blijven bieden. Tegelijkertijd vraagt dit om een verdere benutting én doorontwikkeling van de huidige constellatie — Jeugdformaat inclusief haar strategische allianties — om blijvend te kunnen inspelen op de behoefte aan een integraal aanbod voor kinderen, jongeren en hun systeem. Daarbij ligt de nadruk ook op preventie.

Tot slot blijft het behoud van zorgkwaliteit, transparantie over effectiviteit en doelmatigheid, én het stimuleren van innovatie belangrijke aandachtspunten. Ten slotte blijft onverminderd relevant om aandacht te houden op het zijn van een aantrekkelijke werkgever evenals het bouwen aan innovatieve oplossingen op dit gebied.

In hoofdlijnen is de bestuurlijke opgave voor Jeugdformaat tweeledig en geeft de Raad van Bestuur leiding aan:

- Het doorzetten van de huidige koers van Jeugdformaat: focus op zowel de interne organisatie (bedrijfsvoering in de breedste zin) als focus op kwaliteit, leiderschapontwikkeling en (zorg)innovatie en externe relaties (onderhouden, versterken en uitbouwen).
- De doorontwikkeling van de strategische positionering: mede op basis van de visie van overheid en gemeenten vaststellen van de maatschappelijke opgave en de impact op Jeugdformaat bepalen.



Nieuwe bestuurlijke inrichting

Een belangrijk middel om de opgaven te realiseren is het operationaliseren van de nieuwe bestuurlijke inrichting van Jeugdformaat waarbij de stap van een eenhoofdig naar tweehoofdig bestuur wordt gezet.

Beide bestuurders wordt bij aanname gevraagd een opdracht te formuleren waarin aandacht wordt besteed aan de onderlinge samenwerking en (op termijn) een voorstel te doen voor de ontwikkeling en de inrichting van de laag onder de Raad van Bestuur.

Overzicht taken en portefeuillevverdeling

Bij de start doet de nieuwe Raad van Bestuur een voorstel voor de verdeling van taken/portefeuilles. Deze verdeling wordt getoetst en vervolgens neemt de Raad van Toezicht een besluit hierover. Daarbij geldt dat bij één van beide bestuurders de rol van voorzitter wordt belegd: de rol van de voorzitter in de zin van verantwoordelijke voor de samenwerking in de Raad van Bestuur en dus de meldplicht als beide bestuurders er samen niet uitkomen. Daarnaast zal een van de bestuurders het aanspreekpunt voor de ondernemingsraad zijn.

De uitgangspunten voor de verdeling zijn als volgt:

- Het bestuur draagt de gezamenlijke verantwoordelijkheid voor Jeugdformaat als geheel.
- Beide leden werken collegiaal, waarbij de voorzittersrol bij één van de leden wordt belegd.
- Iedere bestuurder stuurt een aantal zorgonderdelen (inclusief de strategische allianties) aan. Er wordt nadrukkelijk geen strikt onderscheid gemaakt tussen zorg en bedrijfsvoering. Beide bestuurders zorgen voor een goede balans en samenhang tussen zorg en bedrijfsvoering en laten dit terugkomen in de eigen portefeuilles.
- Overige taken worden verdeeld op basis van affiniteit en ervaring, logische samenhang, zwaarte van de opgave, zwaarte van de zorginhoudelijke portefeuille(s) en span of control.



4. De kandidaten

Voor Stichting Jeugdformaat zoekt Chasse Executive Search een complementair en collegiaal bestuur dat op basis van verbindend, gezamenlijk en maatschappelijk bevlogen leiderschap in- én extern richting geeft aan Jeugdformaat.

Gelet op de verantwoordelijkheid van de Raad van Bestuur voor de organisatie als geheel alsmede de onderlinge complementariteit en collegialiteit worden de beide vacatures nadrukkelijk in samenhang geworven. Kandidaten voor beide vacatures voldoen daarom aan onderstaand algemeen profiel voor de Raad van Bestuur. Uiteraard aangevuld met enkele accentverschillen gelet op de gezochte complementariteit en het uitgangspunt dat na benoeming de portefeuilles onderling verdeeld worden.

Kandidaten voor de Raad van Bestuur voldoen aan de volgende functievereisten:

- Academisch werk- en denkniveau.
- Toont grote betrokkenheid bij de doelstellingen en maatschappelijke legitimiteit van Jeugdformaat, stelt de maatschappelijke opgave centraal.
- Eindverantwoordelijke en bij voorkeur bestuurlijke ervaring in een organisatie binnen de jeugdzorg en/of het bredere sociaal domein of een andere (semi-)publieke sector (zoals bijvoorbeeld de GGD). Heeft bij voorkeur ervaring met het gezamenlijk leiding geven (als onderdeel van een meerhoofdige directie en/of bestuur).
- Ervaring met het leidinggeven aan professionals op een coachende en verbindende wijze.
- Ervaring met en kennis van organisatieontwikkeling en inzicht in governance.
- Ervaring met financiële eindverantwoordelijkheid en de impact van wijzigende financiële omstandigheden.
- Ervaring in stakeholdermanagement (overheden, maatschappelijke organisaties en (zorg)netwerken) en beschikken over een voor Jeugdformaat relevant netwerk of zijn in staat dit snel op te bouwen. Bij voorkeur is deze ervaring opgedaan binnen een grootstedelijke context.

Aanvullend gelden de volgende competenties:

- In staat gelijktijdig te schakelen op verschillende niveaus, en verbinding te brengen tussen strategie en uitvoering.
- Gaat waar nodig de diepte in, om begrip van en grip op een zaak te krijgen.
- Heeft het vermogen om te inspireren, visie en beleid intern én extern over het voetlicht te brengen, te verbinden en open te staan voor de mening van anderen.
- Heeft oog en gevoel voor governance en bestuurlijke consistentie: in staat om een na zorgvuldige afstemming gekozen lijn vast te houden en uit te dragen.
- Beschikt over sterke managementvaardigheden.
- Is een collegiaal bestuurder en als leidinggevende stimulerend, integer, helder in de communicatie en een goede coach.
- Creatief en innovatief. Vertrouwenwekkend, stevig en weloverwogen.

Gezamenlijk beschikken de nieuwe leden van de Raad van Bestuur over de volgende kennis en ervaring:

- Kennis en ervaring op het gebied van de (jeugd)zorg en de daarmee samenhangende statuur om een gezaghebbend boegbeeld van Jeugdformaat te kunnen zijn.
- Kennis en ervaring van de volle breedte van bedrijfsvoering (financiën, huisvesting, facilitair, ICT en zorginnovatie).

Complementariteit team

Binnen een complementair team zijn niet alleen de inhoudelijke competenties en expertise aanwezig, maar vullen ook de persoonlijkheden elkaar aan. Zowel in de gesprekken met Chasse als in de gesprekken met Jeugdformaat zal hier uitgebreid aandacht aan worden besteed.

Jeugdformaat staat voor een diverse en inclusieve organisatie en streeft naar leiderschap en management dat het goede voorbeeld geeft en zorgt voor een veilige, integere en inclusieve werkcultuur.

Jeugdformaat nodigt dan ook graag kandidaten uit die door hun achtergrond en ervaring hieraan een bijdrage willen leveren.

5. Arbeidsvoorwaarden en aanstelling

De bezoldiging van de leden van de Raad van Bestuur is gebonden aan het WNT-bezoldigingsmaximum voor zorginstellingen, klasse IV en bedraagt daarmee voor 2025 maximaal € 226.000 bruto. Inschaling vindt plaats op basis van werkervaring, portefeuille- en rolverdeling en groeipotentieel.

De leden van de Raad van Bestuur krijgen een aanstelling voor onbepaalde tijd.

6. De procedure

Voor Jeugdformaat begeleiden [Ferdi de Lange](#) en [Marrit Smit](#) van Chasse Executive Search de (samenhangende) executive search naar de leden van de Raad van Bestuur.

Solliciteren - sluitingsdatum: dinsdag 2 september 2025

Sluitingsdatum voor de schriftelijke sollicitatie met motivatie en curriculum vitae (in PDF) is dinsdag 2 september 2025 via info@chassesearch.nl.

In de brief vragen we je te reflecteren op de volgende vier vragen:

1. Wat is voor jou de belangrijkste uitdaging in de rol van bestuurder van Jeugdformaat?
2. Hoe verbind jij je met de organisatie en hoe zorg jij dat je weet wat er speelt in de regio en de Jeugdzorg?
3. Beschrijf jouw leiderschapsstijl en wat je daarin belangrijk vindt.
4. Hoe zie jij de verschillende rollen (collega-bestuurder, leidinggevende, maatschappelijk partner) voor je en hoe ga je daar invulling aan geven?

Op de sollicitatie is het privacy statement van Chasse van toepassing. Meer informatie over het privacy statement is [hier](#) terug te lezen.



Planning

Datum	Activiteit
11 juli t/m 5 september 2025	- Openstelling vacature en gerichte search door Chasse: vrijdag 11 juli t/m dinsdag 2 september 2025 (verlengde openstelling in verband met de zomervakantie) - Voorselectie en interviews kandidaten door Chasse: 4 t/m 11 september - Toesturen kandidatenoverzicht aan de Selectiecommissie: vrijdag 12 september 2025
16 september 2025	Bespreken kandidatenoverzicht door de Raad van Toezicht / Selecteren uit te nodigen kandidaten voor de 1^e gespreksronde.
22 september t/m 31 oktober 2025	1^e gespreksronde Selectiecommissie met circa 6 tot 8 kandidaten (in totaal voor beide vacatures): dinsdag 23 september 11.30 - 15.30 uur in Den Haag donderdag 25 september 15.30-19.30 uur in Den Haag 2^e gespreksronde via een 'carrousel' van Selectiecommissie en Adviescommissie met maximaal 2 kandidaten per vacature: woensdag 1 oktober: 16.30-20.30 uur in Den Haag - Voordracht voorkeurskandidaat per vacature aan de RvT. - Onderling 'klik'-gesprek voorkeurskandidaten. <u>Parallel</u>: referentieonderzoek door Chasse en AVW-gesprek.
Vóór 1 november 2025	Definitieve benoeming voorkeurskandidaat per vacature door de Raad van Toezicht.
1 januari 2026	Gelijktijdige start Raad van Bestuur van Jeugdformaat.

Samenstelling commissies en opzet procedure

Het kandidatenoverzicht wordt besproken met de voltallige Raad van Toezicht. De Selectiecommissie voor de 1^e gespreksronde bestaat uit een vertegenwoordiging van de Raad van Toezicht. Het voornemen is dat – per vacature – circa 3 tot 4 kandidaten worden uitgenodigd voor de 1^e gespreksronde.

De 2^e (en laatste) gespreksronde vindt plaats via een 'carrousel'. Maximaal 2 kandidaten per vacature worden – op basis van de uitkomsten van de 1^e gespreksronde – uitgenodigd voor de 2^e gespreksronde. Kandidaten voeren – via een 'carrousel' – gesprekken met de Selectiecommissie en de Adviescommissies. De Selectiecommissie voor de 2^e gespreksronde bestaat uit de voltallige Raad van Toezicht. De Adviescommissie bestaat uit een vertegenwoordiging van de organisatie en de Ondernemingsraad, de Pleegouderraad en/of de Jongerenraad.

De Adviescommissie geeft op basis van de gesprekken aandachtspunten mee aan de Selectiecommissie. Op basis van de uitkomsten van de twee gespreksrondes met de Selectiecommissie en de aandachtspunten van de Adviescommissie draagt de

Selectiecommissie (= de voltallige RvT) per vacature een voorkeurskandidaat voor. Deze twee voorkeurskandidaten voeren vervolgens een onderling 'klik'-gesprek waarna de procedure – bij positieve uitkomst – verder wordt afgerond.

De nieuwe leden van de Raad van Bestuur starten gezamenlijk per 1 januari 2026.