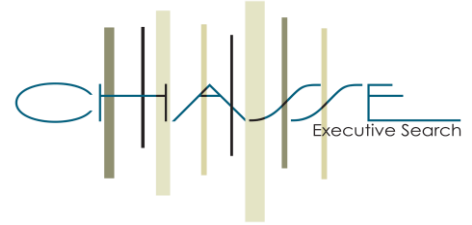




Algemene Bestuursdienst
Ministerie van Binnenlandse Zaken en
Koninkrijksrelaties



FUNCTIEPROFIEL

Organisatie:

CBR

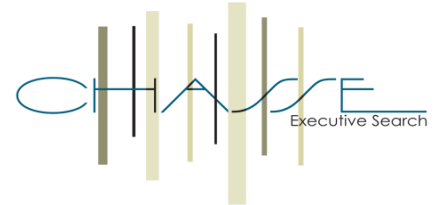
Functie:

Algemeen Directeur

Chasse Executive Search
Versie: juli 2025



Algemene Bestuursdienst
Ministerie van Binnenlandse Zaken en
Koninkrijksrelaties



1. Het CBR

Het beoordelen van de rijvaardigheid en de medische geschiktheid van bestuurders, en van de vakbekwaamheid van professionals in de sector transport en logistiek: dat is de maatschappelijke taak die het CBR uitvoert in opdracht van de Minister van Infrastructuur en Waterstaat. Zo stimuleert het CBR de mobiliteit van de individuele burger en professional en levert daarmee een significante bijdrage aan de verkeersveiligheid in Nederland van vandaag en morgen.

Bij de uitvoering van deze taken wordt gestreefd naar een vlotte, klantvriendelijke en professionele dienstverlening. Ook werkt het CBR voortdurend aan de verbetering en vernieuwing van processen en producten, om de samenleving het best mogelijke product te bieden tegen een maatschappelijk aanvaardbare prijs. Zo wil het CBR hét instituut voor mens, mobiliteit en verkeersveiligheid zijn.

Het CBR is een landelijke organisatie met een hoofdkantoor in Rijswijk en 54 examenlocaties in het land. Het voert zijn wettelijke opdracht uit door het afnemen van meer dan 1,7 miljoen examens en toetsen per jaar, bijna 800.000 beoordelingen van de medische rijgeschiktheid, het opleggen van ruim 17.000 educatieve maatregelen en het registreren van meer dan 200.000 nascholingscursussen. Deze taken worden uitgevoerd door zo'n 1.800 gedreven medewerkers die zich zeer bewust zijn van hun grote verantwoordelijkheid.



Daarbij staan zij in de eerste plaats voor het maatschappelijk belang van verkeersveiligheid. Tegelijkertijd begrijpen zij hoe belangrijk mobiliteit is voor de individuele burger of professional die zij beoordelen en welke spanning en emotie er soms komt kijken bij een examen of medische keuring. Zij werken aan een vlotte en correcte verwerking van de vele aanvragen voor een examen, een verklaring van rijgeschiktheid en een professionele beoordeling van verkeersdeelnemers. Er wordt dus veel van medewerkers

gevraagd: vakkennis, scherpste bij de beoordeling en het vermogen om op een goede manier met mensen om te gaan.

Het uitvoeren van de wettelijke taak van het CBR bestaat uit een aantal activiteiten:

- Theorie- en praktijkexamens afnemen van motorrijders, automobilisten en bromfietzers.
- Beroepsexamens afnemen van aanstaande en ervaren professionals in wegvervoer, binnenvaart en logistiek, evenals de theorie-examens van beroeps- en privévliegers.
- Verplichte nascholingscursussen certificeren voor goederen- en personenvervoer-chauffeurs en toezicht houden op de uitvoering van deze cursussen.
- De lichamelijke en geestelijke geschiktheid van bestuurders beoordelen en de eventueel voor hen benodigde aanpassingen aan het voertuig.
- De rijgeschiktheid of rijvaardigheid van bestuurders onderzoeken bij een vermoeden van ongeschiktheid, bijvoorbeeld na een verkeersovertreding.
- Het opleggen van cursussen en onderzoeken, onder andere op het gebied van alcohol en verkeer.

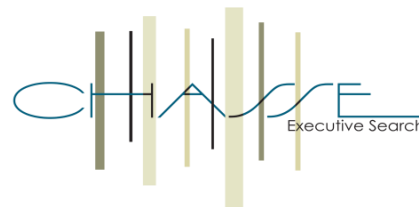
In formele zin is het CBR sinds 2013 een tarief-gefinancierd, publiekrechtelijk zelfstandig bestuursorgaan (zbo) met unieke wettelijke taken, vallend onder het Ministerie van Infrastructuur en Waterstaat. In het governance-model is verder voorzien in een Raad van Toezicht. De tweehoofdige directie wordt benoemd door de Minister van Infrastructuur en Waterstaat, op voordracht van de Raad van Toezicht.¹



¹ [Jaarverslag - CBR](#)



Algemene Bestuursdienst
Ministerie van Binnenlandse Zaken en
Koninkrijksrelaties



2. Aanleiding van de vacature

Per 4 september 2025 zal de heer Alexander Pechtold de organisatie verlaten vanwege het aanvaarden van een andere positie.

3. De functie en de directe omgeving

Het CBR wordt momenteel bestuurd door een tweehoofdige collegiale directie.

De directie stuurt de organisatie als team gezamenlijk en in onderlinge samenhang aan. Het CBR moet wendbaar inspelen op de veranderende maatschappelijke context en technologische ontwikkelingen, dus het bedrijf is en blijft in beweging.

De directie is gezamenlijk verantwoordelijk voor het opstellen en uitvoeren van de strategie van het CBR. In 2020 en 2021 is gewerkt aan een nieuwe strategische koers 2026 die eind 2021 het licht heeft gezien. Als overkoepelende strategische hoofdbeweging maakt het CBR de transitie van *uitvoerder naar publieke dienstverlener*. Om deze beweging te realiseren zijn er drie pijlers gedefinieerd:

- een verbeterde dienstverlening waarbij het klantbelang leidend is bij de inrichting daarvan,
- een bredere rol op het terrein van de verkeersveiligheid
- het investeren in de fundamenteën van de organisatie (één CBR).

Centraal bij de transitie staat de doorontwikkeling van het CBR naar een (nog) klantgerichtere en meer wendbare organisatie van professionals, waar het goed werken is, digitalisering de aanjager van vernieuwing is, de kwaliteit van de producten en dienstverlening van een hoog niveau is en het CBR een proactieve opstelling heeft om vanuit de eigen kennis en expertise (ook ongevroegd) een bijdrage te leveren aan de verkeersveiligheid in Nederland.

Portefeuilles

Op dit moment is de algemeen directeur verantwoordelijk voor de divisie Rijgeschiktheid en de stafafdelingen Bestuur, Beleid en Juridische Zaken, HR, Interne Audit Dienst (IAD) en het Expertisecentrum Klant & Communicatie (EKC). Daarnaast is de algemeen directeur bestuurder in de zin van de Wet op de Ondernemingsraden (WOR).

De verdeling van de portefeuilles kan, in overleg, bij een directiewisseling of tussentijds aangepast worden.



4. De taken/kernverantwoordelijkheden

De functie laat zich op hoofdlijnen als volgt omschrijven:

1. Strategisch beleid en visie

- Fungeren als boegbeeld van de organisatie met impact, zowel intern als extern (overheden, andere organisaties en het publiek).
- Ontwikkelen en implementeren van de strategische koers van de organisatie.
- Vertalen van overheidsbeleid of opdrachten naar uitvoerbare plannen.

2. Besturing

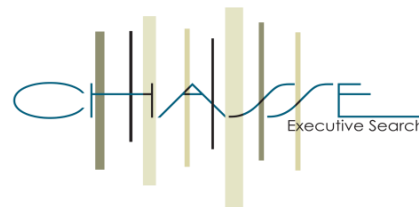
- Tonen van leiderschap op de transitie naar publieke dienstverlener door koersvast de visie verder door te ontwikkelen en te borgen dat deze herkenbaar wordt geïmplementeerd.
- Tonen van leiderschap door de gewenste cultuur en het bijbehorend gedrag meetbaar, voelbaar en zichtbaar te maken en ongewenst gedrag bespreekbaar te maken.
- Tonen van leiderschap aan het managementteam en zorgen voor goede samenwerking tussen organisatieonderdelen.
- Toezien op een efficiënte en effectieve uitvoering van de kerntaken.

3. Verantwoording en governance

- Afleggen van verantwoording aan ministerie van IenW en Raad van Toezicht.
- Zorgdragen voor naleving van wet- en regelgeving en goede governance-praktijken.
- Toezien op financiële huishouding, inclusief budgetbewaking en rapportage.



Algemene Bestuursdienst
Ministerie van Binnenlandse Zaken en
Koninkrijksrelaties



4. Draagvlak en publiek vertrouwen

- Onderhouden van relaties met externe stakeholders, zoals politici, toezichthouders, ketenpartners, bedrijfsleven en media om legitimiteit en draagvlak te versterken.
- Reageren op maatschappelijke ontwikkelingen die invloed hebben op de organisatie.
- Vertegenwoordigen van de organisatie in overleggen, netwerken en bij crisiscommunicatie.

5. Leiderschap en cultuur

- Stimuleren van een gezonde, diverse, inclusieve en professionele organisatiecultuur.
- Leiden van verandertrajecten of innovaties.
- Zorgdragen voor goed personeelsbeleid, talentontwikkeling en werkplezier.

6. Rol in de keten

- Versterken van de positie en het innemen van een actieve en verbindende rol in het bredere ecosysteem van (uitvoerings)organisaties die gericht zijn op 'veilig thuiskomen', zoals de brancheorganisaties in de rijscholenwereld, keuringsinstanties, bedrijven in de sector mobiliteit en transport, politie, Rijkswaterstaat, RDW en andere stakeholders.
- Initiëren en opzoeken van samenwerking en afstemming met ministeries, collega-uitvoerders en andere betrokken partijen om efficiëntie en samenhang in de keten te versterken.
- Bijdragen aan beleidsontwikkeling door praktijkinzichten en uitvoeringskennis te delen met het departement en andere relevante instanties.

5. De kandidaat

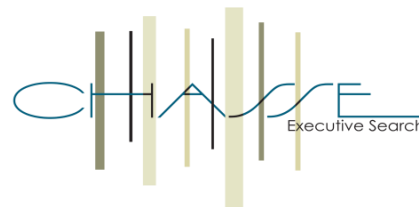
De algemeen directeur is een ervaren bestuurder die zich als een vis in het water voelt in het publieke domein en een sterk gevoel voor maatschappelijke verantwoordelijkheid heeft. Hij/zij heeft visie op het functioneren van het openbaar bestuur en de bijzondere positie die publieke dienstverleners innemen in de driehoek politiek, beleid en uitvoering.

De algemeen directeur is eindverantwoordelijk voor het uitvoeren van de wettelijke taken op een efficiënte, moderne en betrouwbare wijze. Daarnaast onderhoudt de algemeen directeur het externe politieke en bestuurlijke netwerk en vormt hij/zij het boegbeeld voor de organisatie. Vanuit de portefeuille van de algemeen directeur wordt er bijzondere aandacht gevraagd voor een drietal onderwerpen: mens en organisatie, omgevingsmanagement en het versterken van de maatschappelijke bijdrage aan de verkeersveiligheid.

Bij deze onderwerpen gaat het onder andere om vraagstukken als het ontwikkelen van een organisatiecultuur die strategisch, samenhangend en toekomstbestendig is, het



Algemene Bestuursdienst
Ministerie van Binnenlandse Zaken en
Koninkrijksrelaties



versterken van de samenwerking in de ketens waarin het CBR actief is en het sturen op doeltreffendheid van de producten en diensten van het CBR. Bij dat laatste spelen effectiviteit, proportionaliteit en een proactieve houding om -op basis van eigen kennis, expertise en data- de politiek en beleid terug te geven hoe maatregelen in de praktijk uitpakken een belangrijke rol.

Aan de gezochte kandidaat worden onder meer de volgende functie-eisen gesteld:

Opleiding en ervaring

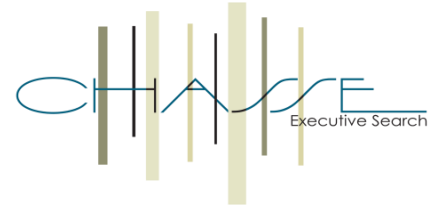
- Afgeronde academische opleiding.
- Minimaal 10-15 jaar ervaring in leidinggevende rollen binnen een complexe publieke en private organisatie
- Bewezen trackrecord in een bestuurlijke rol met een maatschappelijke uitdaging.
- Aantoonbare ervaring met stakeholdermanagement op hoog niveau, inclusief politiek.

Competenties en persoonlijke eigenschappen

- Visionair en strategisch denkend: kan complexe uitdagingen vertalen naar een heldere langetermijnvisie.
- Gezaghebbend en een natuurlijk boegbeeld en leider.
- Resultaat: is erop gericht om de uitvoeringsresultaten met bijbehorende KPI's op zijn minst te realiseren (of meer) ten behoeve van een goede reputatie en maatschappelijke en politieke waardering voor het CBR.
- Innovatief en toekomstgericht: staat open en volgt ontwikkelingen in de buitenwereld en begrijpt digitale trends.
- Sterk in strategisch risicomanagement: kan omgaan met onzekerheid en zorgt voor robuuste besluitvorming.
- Uitstekende communicatieve vaardigheden: kan effectief schakelen tussen interne stakeholders, ketenpartners, beleidsmakers en het brede publiek.
- Organisatiesensitief.
- Ethisch en maatschappelijk betrokken: handelt met integriteit en neemt verantwoordelijkheid voor publieke waardecreatie.
- Wendbaar en besluitvaardig: kan snel inspelen op veranderingen en tegelijkertijd stabiliteit en continuïteit waarborgen.
- Verbindend en proactief in de keten: weet samenwerkingen te versterken en de organisatie strategisch te positioneren binnen het ecosysteem van partners.



Algemene Bestuursdienst
Ministerie van Binnenlandse Zaken en
Koninkrijksrelaties

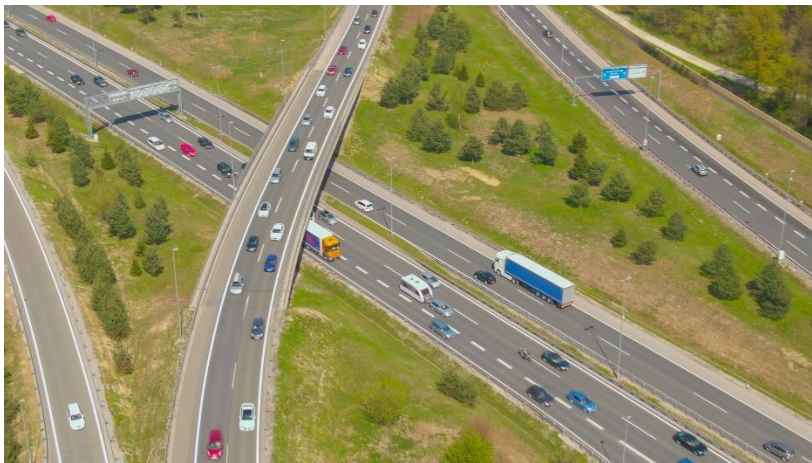


6. Bezoldiging

De positie algemeen directeur wordt beloond conform de Wet Normering Topinkomens. De algemeen directeur wordt benoemd voor een periode van vier jaar met een mogelijkheid tot eenmalige verlenging met weer vier jaar.

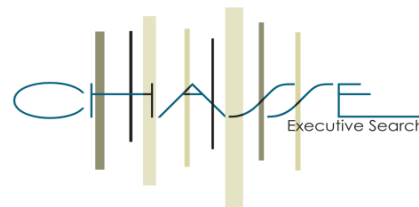
7. Bijzonderheden

De positie algemeen directeur is een uitdagende en complexe positie voor een ervaren bestuurder die gewend is om enerzijds een omvangrijke en diverse organisatie aan te sturen en anderzijds zijn/haar politiek-bestuurlijke ervaring in te zetten om in een boeiend stakeholderveld het CBR te vertegenwoordigen.





Algemene Bestuursdienst
Ministerie van Binnenlandse Zaken en
Koninkrijksrelaties



8. De procedure

Het CBR heeft Chasse Executive Search verzocht de executive search naar de nieuwe algemeen directeur samen met de Algemene Bestuursdienst van het ministerie van BZK te begeleiden. De procedure wordt begeleid door Monique de Vos vanuit Chasse Executive Search en Danielle Urlings vanuit de ABD.

Solliciteren - sluitingsdatum: vrijdag 15 augustus 2025

Sluitingsdatum voor de schriftelijke sollicitatie met motivatie en curriculum vitae (in PDF) is vrijdag 15 augustus via info@chassesearch.nl.

*Op de sollicitatie is het privacy statement van Chasse van toepassing.
Meer informatie over het privacy statement leest u [hier](#).*

De planning is als volgt:

Planning	
Juli - augustus 2025	- Openstelling vacature: vrijdag 11 juli t/m vrijdag 15 augustus 2025. <u>Parallel</u>: gerichte search door Chasse en de ABD. - Voorselectie en interviews kandidaten door Chasse / ABD: juli – augustus 2025. - Bespreken kandidatenlijst met de opdrachtgever: eerste week september 2025
September- oktober 2025	1^e en 2^e gespreksronde met de voorgedragen kandidaten: september, begin oktober, kantoor Chasse - Uitvoeren referentieonderzoek naar de voorkeurskandidaat door Chasse.
Oktober 2025	- Gesprek voordrachtskandidaat met de secretaris-generaal van het ministerie van I&W - Voordracht aan de demissionair Minister van I&W.

De aanstelling van de algemeen directeur geschiedt zo snel als mogelijk, bij voorkeur per uiterlijk december 2025 / januari 2026.

De gespreksrondes met Chasse/ de ABD en met de opdrachtgever vinden plaats ten kantore van Chasse Executive Search in Den Haag.