



FUNCTIEPROFIEL

Organisatie:

Koraal

Functie:

Lid Raad van Toezicht

Toeziethouder met aandachtsgebied Innovatie

Chasse Executive Search
Juni 2025

1. Koraal

Koraal is een organisatie voor gespecialiseerd onderwijs, jeugdhulp en langdurige (zorg)ondersteuning in Noord-Brabant en Limburg. Deels is sprake van dienstverlening met een landelijke functie. Er werken ongeveer 3900 medewerkers (3167 fte) en de begrote omzet voor 2025 bedraagt € 360 miljoen.

Door de krachtenbundeling van de verschillende onderdelen binnen Koraal is er meer kennis, expertise en veranderkracht in huis om de grote maatschappelijke uitdagingen van kwetsbare mensen in een veranderende samenleving aan te kunnen en te zorgen voor een breed ondersteuningsaanbod dat gericht is op inclusie en participatie in onze maatschappij.

Participatie

Iedereen wil meedoen in de wereld, ook de cliënten en leerlingen van Koraal. Participatie geeft een goed gevoel en zorgt ervoor dat er uiteindelijk minder zorg nodig is. Het streven van Koraal is niet om zoveel mogelijk zorg en ondersteuning te bieden. Maar ervoor te zorgen dat mensen zo zelfstandig mogelijk kunnen meedoen aan de maatschappij.



Visie van Koraal

Samen op eigen kracht! Wij geloven dat wij samen meer bereiken dan alleen. Samen met hun persoonlijke omgeving begeleiden wij cliënten en leerlingen. Samen met collega-instellingen richten wij de beste multidisciplinaire ondersteuning in voor onze cliënten en leerlingen. En samen met collega's en beleidsmakers brengen we ons vakgebied een stukje verder. Door samen te werken, begeleiden wij de hele ondersteuningsvraag van een cliënt, leerling en zijn omgeving. Met als doel cliënt en leerling in staat te stellen regie te voeren over zijn eigen leven.

Ambitie van Koraal

De ambitie van Koraal is van betekenis zijn voor mensen om hen te helpen groeien door het inzetten van onze specialistische expertise in (de combinatie van) zorg en onderwijs. Dat is wat Koraal drijft.

Inhoud centraal. Samenwerken vanuit dialoog en verbinding, inbrengen van kennis over 'wat werkt', werken met compassie. Vanuit de basishouding dat we er voor jou willen zijn. Dat is wat Koraal doet.

Dit maakt Koraal de aantrekkelijke aanbieder op het gebied van speciaal onderwijs, specialistische jeugdhulp voor jeugdigen en hun ouders met een cognitieve en/of adaptieve beperking en personen met een verstandelijke beperking en/of lichamelijke beperkingen in Brabant en Limburg, soms zelfs landelijk.

Dat is wie Koraal is.

Koraal is trots op wie ze zijn en wat ze bereiken. En is erop gericht om kwaliteit, kennis, relevantie, bereik en effect verder te vergroten.

Dat is wat Koraal wil.

Uitdaging

Wat Koraal uitdaagt is de spagaat tussen enerzijds de grote toename van kwetsbare cliënten en leerlingen met speciale behoefte in de maatschappij en anderzijds onvoldoende medewerkers om de zorg, onderwijs en arbeidsparticipatie op de huidige manier te kunnen blijven bieden. Deze ontwikkelingen dagen Koraal uit om hun dienstverlening en werkgeverschap verder te verbeteren. Uit de samenleving komen momenteel meer én andere ondersteuningsvragen in relatie tot de veranderende maatschappelijke verwachtingen én ontwikkelingen. Tevens zal er vaker gekeken moeten worden wat wel werkt en wat niet, in combinatie met de huidige arbeidsmarkt problematiek die de organisatie noodzaakt om bewust te kiezen voor een integrale strategie vanuit een inhoudelijk perspectief.

Organisatiestructuur en besturingsfilosofie

De Raad van Bestuur is verantwoordelijk voor het dagelijks collegiale bestuur van Koraal. Het bestuur bestaat uit voorzitter drs. Ingrid Widdershoven en lid dr. Daan Creemers. Het bestuur is aanjager in de regio door actieve betrokkenheid in de transitietafels en de transmurale samenwerkingsverbanden. Ook binnen de VGN (Vereniging Gehandicaptenzorg Nederland) en op het terrein van de Jeugdhulp is het bestuur landelijk actief. Het bestuur werkt samen met zes regiodirecteuren en de directeur Interne Dienstverlening van Koraal.

De uitgangspunten voor de besturingsfilosofie van Koraal zijn:

- Ondersteuning, onderwijs, arbeidsparticipatie en zorg dicht bij de cliënt/leerling te organiseren is het uitgangspunt voor alle activiteiten van Koraal. Op onderdelen waar expertise of efficiency van meerwaarde is, organiseren we zaken centraal.
- Het management is integraal verantwoordelijk en aanspreekbaar op afgesproken resultaten.

- De verantwoordelijkheden liggen zo laag mogelijk in de organisatie. Leiderschap is dienend, de transformatie van de zorg, speciaal onderwijs, arbeidsparticipatie vraagt nadrukkelijk om hostmanship, ondernemerschap en innovatie.
- Er wordt gemanaged en georganiseerd op basis van de kernwaarden: Betrouwbaar, Gedreven, Wederkerig en Nabij.
- Waar mogelijk worden belanghebbenden betrokken in advisering.
- De organisatie is wendbaar en flexibel, adaptief en ondernemend en hanteert digitalisering als katalysator.

2. Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht houdt toezicht op het beleid en de resultaten van Koraal en beoordeelt of deze in lijn zijn met de vastgestelde beleidsplannen en hun maatschappelijke doelstelling.

De Raad van Toezicht ondersteunt de organisatie bij de maatschappelijke opdracht en strategie en hecht aan waarde-gedreven toezicht. De Raad van Toezicht is een sparringpartner voor het bestuur, gaat uit van vertrouwen en zoekt dialoog en verbinding. De leden van de Raad van Toezicht zijn open en transparant en hechten aan reflectie en lerend vermogen.

De Raad van Toezicht werkt met vier commissies: de Commissie Kwaliteit, Veiligheid en Vitaliteit, de Financiële Commissie, de Remuneratiecommissie en de Agendacommissie.

De huidige samenstelling van de Raad van Toezicht is:

- Mevrouw prof. dr. E.S.J.M. de Bont, voorzitter
- De heer dr. ir. M.J. de Graaf
- De heer drs. H.J. Smid
- Mevrouw mr. drs. N.W.C. Michon-van Tuel
- Mevrouw K.W. Hoorn MBA MA
- De heer ing. C. Sterk MHA



3. Profiel nieuw lid Raad van Toezicht

In verband met het aflopen van de tweede benoemingstermijn van de heer De Graaf in oktober 2025 is de Raad van Toezicht op zoek naar een toezichthouder met een innovatie profiel.

De zorg- en onderwijswereld staan voor ingrijpende transformaties, gedreven door technologische ontwikkelingen, digitalisering, sociale innovatie en veranderende verwachtingen van cliënten, leerlingen en hun netwerken. De nieuwe toezichthouder draagt bij aan de strategische verankering van (sociale) innovatie binnen Koraal en weet deze in samenhang met maatschappelijke en organisatorische vraagstukken te beoordelen.

Naast de algemene eisen vanuit de [visie op toezicht van Koraal](#) beschikt de kandidaat over de volgende kwaliteiten en ervaring:

- Relevante ervaring binnen het (semi) publieke domein zoals (langdurige) zorg, onderwijs of het sociale domein en is bekend met ontwikkelingen op het gebied van digitalisering en heeft ervaring met data-gedreven besluitvorming, AI-toepassingen, sociale innovatie en nieuwe organisatie- en samenwerkingsvormen.
- Het vermogen om nieuwe perspectieven en netwerken in te brengen, waarbij innovatieve ontwikkelingen worden gekoppeld aan effectieve en toekomstbestendige dienstverlening voor cliënten, leerlingen en hun omgeving.
- Ervaring met strategische innovatieagenda's en de governance daarvan en is in staat om het bestuur kritisch en constructief uit te dagen op de haalbaarheid, implementatie én borging van innovaties.
- Kennis van investeringen in innovatie, inclusief de beoordeling van impact, risico's en rendementen, zowel op financieel als organisatorisch vlak.
- Heeft een sterk moreel kompas om zowel de Raad van Toezicht als de Raad van Bestuur te stimuleren en inspireren om ook de duurzame en ethische aspecten van innovatie adequaat te belichten.
- Kennis en ervaring op het gebied van cybersecurity en privacy.

Ten slotte heeft de nieuwe toezichthouder een sterk analytisch en verbindend vermogen, om innovatie te integreren in bredere strategische en bestuurlijke afwegingen. De kandidaat overziet de samenhang tussen innovatie en thema's zoals kwaliteit, toegankelijkheid en betaalbaarheid van zorg en onderwijs.

Gewenste achtergrond

De ideale kandidaat heeft actuele kennis van en ervaring met (sociale) innovatie in een van de bovengenoemde domeinen en werkt in een omgeving waarin innovatie centraal staat. Dit kan zijn in:

- Een onderzoeksomgeving met focus op innovatie en implementatie in zorg en onderwijs of een rol in het (semi) publieke domein met soortgelijke vraagstukken.
- Een strategische advies- of projectfunctie waarin vernieuwing en digitalisering leidend zijn.
- Een rol binnen een organisatie waar technologische en sociale innovatie worden toegepast en opgeschaald binnen zorg- en onderwijstrajecten.

Koraal zoekt een toezichthouder die vanuit deze expertise zowel de Raad van Toezicht als de Raad van Bestuur kan inspireren en uitdagen, met een scherp oog voor de maatschappelijke opdracht en de menselijke maat in (sociale) innovatie.

Qua persoonlijkheid brengen de kandidaten het volgende mee:

- Is verbindend en empathisch en voelt zich verbonden met de doelstelling van Koraal.
- Is een onafhankelijke en constructief-kritische persoonlijkheid.
- In staat om deze kennis en ervaring te vertalen naar een toezichthoudend perspectief binnen de context van Koraal.
- Heeft een frisse én innovatieve blik, zowel op technologisch als sociaal niveau.
- Is communicatief vaardig, soepel én duidelijk.
- Is een teamplayer.
- Is toegankelijk, open en informeel.
- Is nieuwsgierig.
- Heeft humor.

De Raad van Toezicht staat open voor een startende toezichthouder die ambitie én potentie heeft om zich de rol van toezichthouder eigen te maken. Hierbij is het wel van belang dat deze persoon inhoudelijk expert op bovengenoemde inhoud is.

4. Benoeming en bezoldiging

Leden van de Raad van Toezicht worden bezoldigd binnen de kaders van de Wet normering topinkomens (WNT-2), waarbij de Raad van Toezicht het advies van de Nederlandse Vereniging van Toezichthouders in Zorg en Welzijn (NVTZ) volgt.

De voorzitter en leden van de Raad van Toezicht worden voor een termijn van vier jaar benoemd met de mogelijkheid tot herbenoeming voor nog eens een termijn van vier jaar.

5. De procedure

De Raad van Toezicht van Koraal heeft Chasse Executive Search verzocht de executive search naar het nieuwe lid van de Raad van Toezicht te begeleiden. Voor deze procedure is een Benoemingsadviescommissie (BAC) ingesteld. Vanuit Chasse Executive Search begeleidt Marrit Smit de procedure.

Solliciteren - sluitingsdatum: 4 september 2025

Sluitingsdatum voor de schriftelijke sollicitatie met motivatie en curriculum vitae (in PDF) is 4 september 2025 via info@chassesearch.nl.

Op de sollicitatie is het privacy statement van Chasse van toepassing. Meer informatie over het privacy statement leest u [hier](#).

Planning

Planning	Activiteit
Juli – Augustus 2025	- Voorselectie en interviews kandidaten door Chasse: augustus 2025 - Kandidaatbespreking met de selectiecommissie 10 september 2025
September 2025	- Gespreksronde met de Benoemingsadviescommissies Donderdag 18 september 2025: 13.00-16.00 uur. - Voorgenomen besluit over voorkeurskandidaat. - Uitvoeren referentieonderzoek naar de voorkeurskandidaat door Chasse. - Formele benoeming nieuw lid van de Raad van Toezicht
Oktober 2025	Start nieuw lid van de Raad van Toezicht van Koraal.

De gespreksrondes vinden plaats op een externe locatie in Eindhoven.

De gesprekken met Chasse vinden plaats ten kantore van Chasse in Den Haag of via MS Teams.

