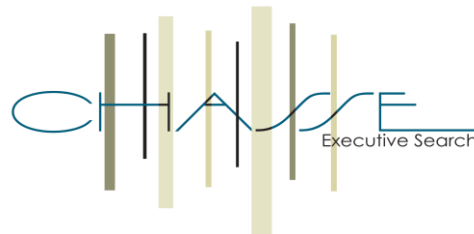




Het Babyhuis



FUNCTIEPROFIEL

Organisatie:

Het Babyhuis

Geeft moeders en baby's een kans

Functie:

Voorzitter Raad van Toezicht

*Een betrokken en intrinsiek gemotiveerde toezichthouder
met hart voor het Babyhuis.*

*Bekend met netwerkzorg, zorgsystemen en
(keten)samenwerking.*

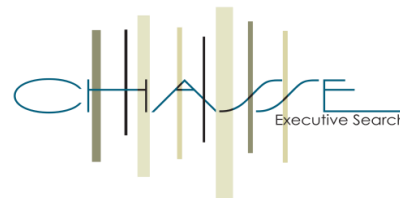
Chasse Executive Search

Versie: Juli 2025



Het Babyhuis

1



1. Het Babyhuis

Geschiedenis

Stichting het Babyhuis biedt sinds eind 2013 opvang aan baby's en moeders die tijdelijk extra ondersteuning nodig hebben bij de zorg voor hun kind. Hoogzwangere vrouwen en pas bevallen moeders krijgen in het Babyhuis een veilige, tijdelijke woonruimte, gecombineerd met behandeling en intensieve begeleiding. Het Babyhuis beschikt over 26 moeder-kind-units, verdeeld over drie fasen van begeleiding, gericht op een geleidelijke overgang naar zelfstandigheid. Het Babyhuis heeft momenteel twee vestigingen, één in Dordrecht en één in Leiden. Gemiddeld ondersteunt het Babyhuis 50 moeders met baby's per jaar.

Het team bestaat uit 20 vaste medewerkers en wordt ondersteund door zo'n 50 betrokken vrijwilligers.

Missie

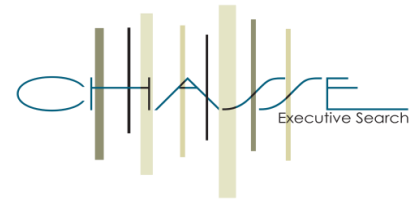
Het is de missie van het Babyhuis om zonder oordeel naast de (aanstaande) moeders te gaan staan, die in een kwetsbare positie verkeren om daarmee onnodige uithuisplaatsing voorkomen. Dit doet het Babyhuis door het bieden van intramurale opvang, behandeling en begeleiding aan deze moeders. Met deze tijdelijke interventie wil het Babyhuis ervoor zorgen, dat de moeder uiteindelijk zelfstandig voor haar kindje kan zorgen.





Het Babyhuis

2



2. Bestuur en Raad van Toezicht

De directeur-bestuurder van het Babyhuis is Anette Verwoerd.

De maatschappelijke opgave van het Babyhuis vormt de basis voor het toezicht op het beleid van de bestuurder en de algemene gang van zaken in het Babyhuis. Dat betekent dat de Raad van Toezicht het toezicht beziet vanuit de context waarin de organisatie met zijn maatschappelijke opgave functioneert, de doelgroep waaraan het Babyhuis ondersteuning biedt en de wijze waarop passende zorg van hoge kwaliteit wordt ingevuld door het team.

Met ingang van 1 januari 2025 is het governancemodel van het Babyhuis gewijzigd van een bestuursmodel naar een toezichtmodel. De voormalige bestuursleden hebben daarbij zitting genomen in de Raad van Toezicht.

De Raad van Toezicht vervult de rol van werkgever voor de directeur-bestuurder en heeft de wettelijke en statutaire verplichting om toezicht te houden op het beleid van de organisatie en de algemene gang van zaken binnen het Babyhuis. De Raad van Toezicht fungeert tevens als klankbord en adviseur bij het opstellen en realiseren van de ambities van het Babyhuis.

De Raad van Toezicht van het Babyhuis bestaat uit de volgende leden:

- Mevrouw Joanneke van Benthem-den Bakker, voorzitter
- De heer Michel T Schroots
- De heer Martin Witt.

De Raad van Toezicht van het Babyhuis en de directeur-bestuurder volgen de geldende Governance Code Zorg, zoals deze toegepast wordt voor kleine zorgorganisaties.

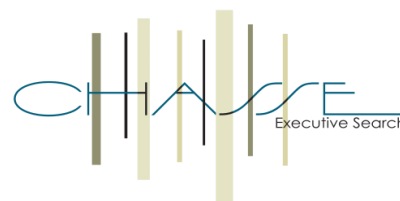
De Raad van Toezicht vergadert gemiddeld 4 keer per jaar. De voorzitter van de Raad van Toezicht heeft indien nodig vaker contactmomenten met de directeur-bestuurder.





Het Babyhuis

3



3. Profiel van de voorzitter van de Raad van Toezicht

De voorzitter van de Raad van Toezicht, mevrouw Joanneke van Benthem-den Bakker is sinds de oprichting van het Babyhuis betrokken in de rol van bestuurder en sinds dit jaar voorzitter van de Raad van Toezicht en wenst haar voorzitterschap over te dragen aan een nieuw te werven voorzitter van de Raad van Toezicht.

Voor alle leden van de Raad van Toezicht van het Babyhuis gelden de volgende algemene kenmerken:

- Voelt zich verbonden met de kernwaarden, visie, doelstellingen en de functie van de stichting;
- Heeft een sterk verantwoordelijkheidsgevoel met een professionele, onafhankelijke en zelfbewuste houding;
- Is bereid het eigen netwerk ten behoeve van de stichting in te zetten;
- Beschikt over sterke communicatieve vaardigheden en verbindende kwaliteiten;
- Is integer en onderkent tijdig mogelijke belangenverstrengelingen;
- Heeft het vermogen om een toetsende rol en adviserende rol in teamverband te kunnen uitoefenen;
- Is onderdeel van een collegiaal opererend team waarin gelijkwaardigheid, nuchterheid, inspiratie en betrokkenheid belangrijke kernwaarden zijn.

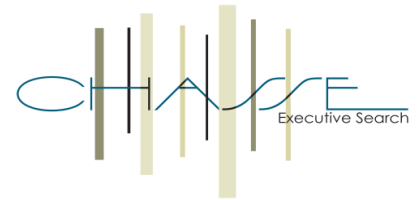
Voor de voorzitter van de Raad van Toezicht gelden de volgende aanvullende profielkenmerken. De nieuwe voorzitter:

- Is een ervaren toezichthouder (voorzitterschap is een pre) en heeft bij voorkeur ervaring in de zorg, het sociaal domein of een andere voor het Babyhuis relevante sector;
- Is bekend met netwerkgang, zorgsystemen en (keten)samenwerking;
- Heeft ervaring met organisaties waarin vrijwilligers actief zijn;
- Draagt (mede) zorg voor een goede samenwerking met de directeur-bestuurder van het Babyhuis, inspireert en fungeert al klankbord en eerste aanspreekpunt;
- Is authentiek en zelfverzekerd, handelt op een oprechte en transparante manier. Is innovatief en inspirerend;
- Heeft scherp zicht op de balans tussen toezicht, advies en ondersteuning. Is rolvast en verhoudt zich goed tot medewerkers en vrijwilligers;
- Heeft een scherp reflectief vermogen en gebruikt dit om de eigen rol en die van de Raad van Toezicht continu te verbeteren;
- Initieert de beoordeling van het functioneren van de directeur-bestuurder en de (zelf)evaluatie van de Raad van Toezicht.



Het Babyhuis

4



Belangrijk is dat de nieuwe voorzitter voldoende tijd en mentale ruimte heeft om deze toezichthoudende rol met toewijding en enthousiasme te vervullen.

Eind 2025 en in de loop van 2026 zullen ook de twee andere leden van de Raad van Toezicht afscheid nemen. De werving hiervoor is in de opstartfase.

De nieuwe voorzitter is niet alleen een teamspeler, maar ook in staat om vorm te geven aan het nieuwe team.

4. Bezoldiging en benoeming

Voor de voorzitter van de Raad van Toezicht is er een vacatievergoeding beschikbaar van € 331,- per vergadering.

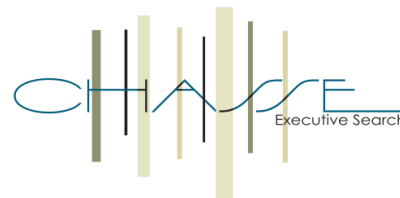
De voorzitter en leden van de Raad van Toezicht worden voor een termijn van vier jaar benoemd met de mogelijkheid tot herbenoeming voor nog eens een termijn van vier jaar.





Het Babyhuis

5



5. Procedure

De Raad van Toezicht van het Babyhuis heeft Chasse Executive Search verzocht de executive search naar de nieuwe voorzitter van de Raad van Toezicht te begeleiden. Vanuit Chasse Executive Search begeleiden Christine Changoer en Marrit Smit de procedure.

Planning	Activiteit
Juli - september 2025	- Openstelling vacature en gerichte search door Chasse: maandag 21 juli t/m vrijdag 29 augustus 2025. - Voorselectie en interviews kandidaten door Chasse: maandag 1 t/m vrijdag 12 september 2025. - Toesturen kandidatenoverzicht aan de Selectiecommissie: vrijdag 19 september 2025.
September 2025	Bespreken kandidatenoverzicht door de Raad van Toezicht / Selecteren uit te nodigen kandidaten voor het selectiegesprek: maandag 22 september 2025.
Oktober 2025	- Gespreksronde selectiecommissie met circa 3 tot 4 kandidaten: maandag 6 oktober 2025, van 15.30 - 20.00 uur. - Klikgesprek met de directeur-bestuurder.
1 november 2025	Start voorzitter Raad van Toezicht van het Babyhuis.

Solliciteren - sluitingsdatum: vrijdag 29 augustus 2025

Sluitingsdatum voor de schriftelijke sollicitatie met motivatie en curriculum vitae (in PDF) is **vrijdag 29 augustus** via info@chassesearch.nl.

*Op uw sollicitatie is het privacy statement van Chasse van toepassing.
Meer informatie over het privacy statement leest u [hier](#).*