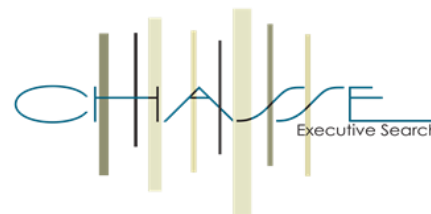


DISCOVERY
MUSEUM

Een wereld te ontdekken!



FUNCTIEPROFIEL

Organisatie:

Discovery Museum

Functie:

Algemeen Directeur

Onderdeel van een tweehoofdige statutaire en collegiale directie.

Verbindend. Richtinggevend. Vertrouwenwekkend. Ondernemend.

Chasse Executive Search
Juli 2025

1. Discovery Museum

Discovery Museum is er om zoveel mogelijk mensen te inspireren en zich te laten ontwikkelen tot iemand die zijn verantwoordelijkheid neemt in het leveren van een bijdrage aan de verbetering van de harmonie tussen mens, natuur en maatschappij.

Discovery Museum in Kerkrade is hét wetenschaps-en techniek museum van Zuid Nederland. Het museum toont de ontwikkeling van wetenschap en technologie door de tijd heen, van het verleden tot de toekomst. Met een breed scala aan boeiende tentoonstellingen, van innovatieve technologieën en duurzame ontwikkelingen tot natuurkundige experimenten, stimuleert het museum nieuwsgierigheid en creatief denken. Er zijn historische thema's zoals Maastrichts aardewerk en mijnbouw, maar ook moderne onderwerpen zoals duurzaamheid, de Einstein Telescoop en AI. De eigen [collectie](#) bestaat voornamelijk uit industrieel erfgoed.



In 2023 bestond Discovery Museum 25 jaar. In die 25 jaar heeft het museum in totaal meer dan 2 miljoen bezoekers de bijzondere wereld van wetenschap en techniek laten ontdekken. Zowel in het jubileumjaar 2023 als in 2024 had het museum meer dan 100.000 bezoekers.

Het museum is in zijn huidige vorm in 2021 geopend vanuit een reorganisatie van drie culturele instellingen op het Museumplein: Columbus Earth Center, Cube Designmuseum Cube en Continium Discovery Center. Kennis van het Limburgs industrieel erfgoed en de maatschappelijke betekenis van wetenschap en techniek, in verleden, heden en toekomst vormen het vetrekpunt van de positionering. In juni 2024 opende het museum

het educatiecentrum Einstein Telescope Education Centre (ETEC). In het ETEC leren scholieren over zwaartekrachtgolven, zwarte gaten, de Einstein Telescope, en de wetenschap en techniek die hierbij komen kijken.



2. Organisatie

Het museum heeft 53 vaste medewerkers en 4 projectmedewerkers (38,6 FTE) en realiseerde in 2024 een omzet van €7,1M, waarvan 73% gesubsidieerd door de Provincie Limburg. Leidend voor de organisatie is de missie van het Discovery Museum:

Discovery Museum betreft zo veel mogelijk mensen in het collectief om de aarde tot een betere plek te maken. Het museum geeft op een toegankelijke en leerzame manier inzicht in hoe de wereld werkt op het gebied van wetenschap en techniek. Deze inzichten en het leggen van verbanden tussen verleden, heden en toekomst, veranderen wereldbeelden en gedachtepatronen. Discovery Museum geeft bezoekers kennis, kunde en inspiratie om zelf bij te dragen aan positieve verandering.

Het museum geeft invulling aan de missie vanuit vijf kernwaarden: plezier, ontdekken, verbinden, ontwikkelen en disruptief.

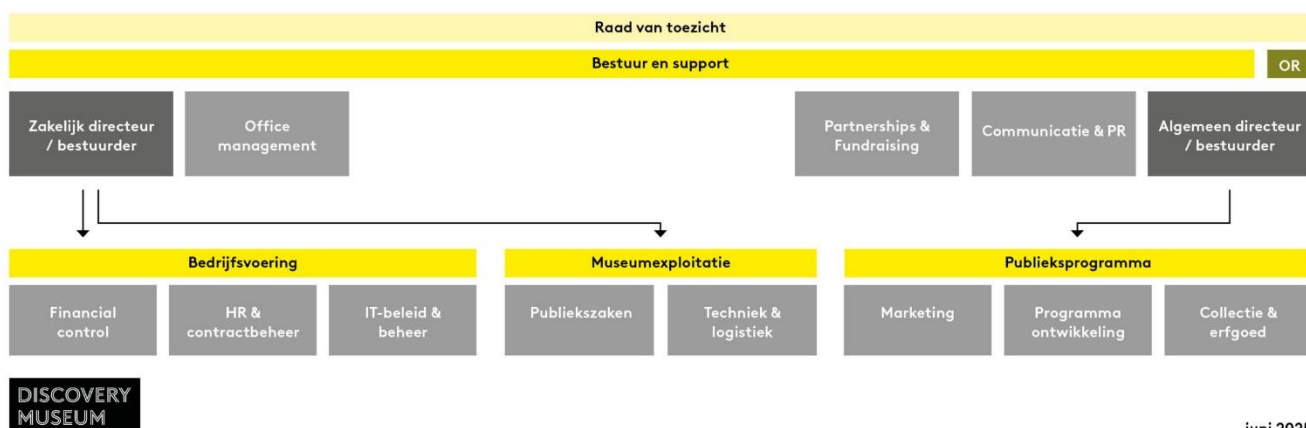
Discovery Museum is een stichting die geleid wordt door een tweehoofdige statutaire directie: een Algemeen Directeur en een Zakelijk Directeur. De directie geeft gezamenlijk en collegiaal leiding op basis van een onderlinge portefeuillevverdeling waarbij de Algemeen Directeur zich meer richt op het publieksprogramma en de Zakelijk Directeur op Bedrijfsvoering en Museumexploitatie. Uiteraard is de directie collectief verantwoordelijk voor het geheel. De directie wordt benoemd door de Raad van Toezicht (6 leden). De Raad van Toezicht heeft drie commissies: museaal, audit en remuneratie.

De huidige samenstelling van de Raad van Toezicht is als volgt:

- De heer Ruud Vleugels, voorzitter.
- Mevrouw Elphi Nelissen, lid museale commissie en lid remuneratiecommissie.
- De heer Olaf Kurvers, lid auditcommissie en lid remuneratiecommissie.
- Mevrouw Tet Reuver, lid museale commissie.
- De heer Paul Prickaerts, lid auditcommissie.
- Mevrouw Marieke Peeters, lid museale commissie.

De Algemeen Directeur geeft leiding aan: Marketing, Programmaontwikkeling & Collectie & erfgoed. Alle onderdelen van Discovery Museum worden geleid door een manager of coördinator. Gezamenlijke vormen de managers en coördinatoren het Kaderteam dat – samen met de statutaire directie – het collectieve leiderschap van Discovery Museum vormt.

Het organogram is als volgt:



juni 2025

2. Aanleiding vacature

De huidige Algemeen Directeur, de heer Hans Gubbels, neemt vanwege (vervroegde) pensionering eind 2025 afscheid. Hierdoor ontstaat per eind 2025 de vacature voor Algemeen Directeur van Discovery Museum.



3. Context en opgave

Voor de periode 2024-2027 zijn de strategische lijnen vastgesteld die leidend zijn voor de strategie van Discovery Museum. Deze lijnen worden voor elk beleidsjaar geoperationaliseerd via een werkplan. De komende jaren wordt toegewerkt naar de volgende vijf strategielijnen:

1. Discovery Museum is hét wetenschaps- en techniekmuseum voor Zuid-Nederland, waar iedereen (van 0-100 jaar) die nieuwsgierig is, terecht kan voor een dag lang samen ontdekken.
2. Discovery Museum heeft een evenwichtige, tweejarige programmering, waarin een thematische focus is uitgewerkt naar een gedifferentieerd programma voor diverse doelgroepen. Door het realiseren van een aantrekkelijke programmering vergroten we tevens de opties voor het aantrekken van meer eigen inkomsten.
3. De museale collectie van Discovery Museum is onsite en online goed ontsloten voor een divers publiek.
4. Discovery Museum onderzoekt en onderbouwt.
5. Discovery Museum is een goede en motiverende werk- en leerplek, waar iedere medewerker zich betrokken voelt, de eigen taken en verantwoordelijkheden kent en gezamenlijk zorgdraagt voor het behalen van gestelde doelen.

Het museum is een vaste waarde geworden in Limburg. Een betekenisvolle plek waar meer dan 100.000 mensen het industriële verleden van Limburg ontdekken en uitgedaagd worden om actief te onderzoeken hoe mensen samen, met technologie, de wereld inrichten. Een inclusieve plek om eigen talenten te ontdekken en te leren meer zelfredzaam te zijn in het dagdagelijks leven. Een vertrouwde plek die inspiratie en hoop voor de toekomst geeft. Dat is wat het museum in 25 jaar heeft bereikt en die lijn wordt naar de toekomst doorgezet. Een museum dat intrinsiek bijdraagt aan de Limburgse samenleving en waar de Provincie trots op mag zijn.



Visitatiecommissie Provinciale Musea 2024

In januari 2025 is het rapport van de Visitatiecommissie Provinciale Musea 2024 aan het provinciebestuur gepresenteerd. De commissie, bestaande uit onafhankelijke deskundigen, bezocht in 2024 de drie provinciale musea in Limburg: Discovery Museum, Bonnefanten en Limburgs Museum. De commissie keek naar de inhoudelijke kwaliteit, de bedrijfsvoering en de aansluiting van de musea op maatschappelijke vraagstukken. Het rapport is positief en geeft daarnaast waardevolle aanbevelingen.

Discovery Museum is sterk in publieksbereik, flexibiliteit, durf om te vernieuwen, het belang voor Parkstad Limburg en laagdrempeligheid. De aanbevelingen van de commissie voor Discovery Museum richten zich op een scherpere positionering, borging van de inhoudelijke correctheid en keuzes, het maken van een heldere keuze voor de collectie, het verlagen van de werkdruk van de medewerkers en de culturele codes. Ook heeft de commissie aanbevelingen geformuleerd voor de provincie. Het visitatierapport is [hier](#) terug te lezen.

Opgave

Samen met de Zakelijk Directeur geeft de Algemeen Directeur leiding aan de ontwikkeling, invulling én uitvoering van de strategische lijnen voor de komende jaren. Daarmee levert Discovery Museum een betekenisvolle bijdrage en sluit nauw aan bij de Limburgse culturele infrastructuur, en tegelijkertijd actuele thema's in de samenleving: het in een maatschappelijke context plaatsen van wetenschap en technologie, voor zowel publiek als stakeholders, en daarmee culturele betekenis geven aan urgente kwesties zoals duurzaamheid, innovatie en inclusiviteit.

Om dit mogelijk te maken zijn financiële duurzaamheid, operationele continuïteit en een gezonde organisatie prioriteiten de komende jaren.

Voor kandidaten die worden uitgenodigd voor de 1^e gespreksronde is het Werkplan 2025 beschikbaar. Het Jaarverslag 2024 is op de website van Discovery Museum terug te vinden.



4. De kandidaat

Voor Discovery Museum zoekt Chasse Executive Search een Algemeen Directeur met ervaring als eindverantwoordelijk en richtinggevend directeur en/of bestuurder binnen een organisatie passend bij en relevant voor context, complexiteit en omvang van Discovery Museum. De nieuwe Algemeen Directeur is een teamspeler en ondernemend, creatief, bewust van de regionale context, politiek-bestuurlijk sensitief en staat voor een scherpe positionering van Discovery Museum. Een boegbeeld met oog voor (nieuwe) inhoudelijke én financiële kansen, zowel bij bestaande als toekomstige stakeholders. Heeft een goed beeld van de wijze waarop een museum als Discovery Museum wordt gefinancierd en kent de weg bij relevante stakeholders zoals Provincie Limburg. Een teamspeler die – als onderdeel van een tweehoofdige directie – gezamenlijk verbindt, duidelijkheid biedt en zorgt voor eenheid. Die richting aan de organisatie geeft en (verder) professionaliseert, en tegelijk de menselijke maat en culturele identiteit bewaakt. Iemand die rust brengt, bruggen slaat en staat voor de organisatie. Kernwoorden: verbindend, richtinggevend, vertrouwenwekkend en ondernemend.

Daarom voldoe je aan de volgende functievereisten:

- Academisch werk- en denkniveau.
- Ervaring als eindverantwoordelijk en richtinggevend directeur en/of bestuurder binnen een organisatie passend en relevant voor context, complexiteit en omvang van Discovery Museum. Ervaring met het werken binnen een tweehoofdig (statutair) directieteam is een pré.
- Ruime ervaring met het leiden van dynamische organisaties en ervaring met verbeterprocessen en organisatieontwikkeling.
- Ervaring met financiële eindverantwoordelijkheid en de impact van wijzigende financiële omstandigheden. Ondernemend ingesteld en creatief.
- Ervaring in stakeholdermanagement (overheden, maatschappelijke organisaties en bedrijfsleven) en beschikt over een voor Discovery Museum relevant internationaal, Euregionaal en nationaal netwerk of is in staat dit snel op te bouwen.
- Affiniteit met en oog voor (de meerwaarde van) medezeggenschap.
- Bewezen staat van dienst op het gebied van het realiseren van een open, diverse en inclusieve cultuur. Is gewend om cultuurdrager te zijn.
- Uitstekend beheersing van het Nederlands en het Engels, zowel in woord als geschrift. Beheersing van het Duits is een pré.

En je herkent je in de volgende competenties:

- Mensgericht.
- Duidelijk en transparant.
- Betrouwbaar.
- Strategisch en operationeel bekwaam.

5. Arbeidsvoorwaarden

Discovery Museum volgt de CAO Sociaal Werk. De bezoldiging van de Algemeen Directeur is gebonden aan het WNT-bezoldigingsmaximum. Als uitgangspunt voor de inschaling geldt schaal 14 van de CAO Sociaal Werk.

Het betreft een benoeming voor onbepaalde tijd op basis van een voltijdsaanstelling.



6. De procedure

Voor Discovery Museum begeleidt Chasse Executive Search de zoektocht naar de nieuwe Algemeen Directeur. Vanuit Chasse Executive Search begeleiden [Ferdinand de Lange](#) en [Annemijn de Lavieter](#) de procedure. Voor deze procedure is een Selectiecommissie en een Adviescommissie samengesteld.

Solliciteren - sluitingsdatum: vrijdag 12 september 2025

Sluitingsdatum voor de schriftelijke sollicitatie met motivatie en curriculum vitae (in PDF) is vrijdag 12 september 2025 via info@chassesearch.nl.

Op de sollicitatie is het privacy statement van Chasse van toepassing. Meer informatie over het privacy statement is [hier](#) terug te lezen.

Planning

Datum	Activiteit
15 augustus t/m 19 september 2025	- Openstelling vacature en gerichte search door Chasse: vrijdag 15 augustus t/m vrijdag 12 september 2025 - Voorselectie en interviews kandidaten door Chasse: 15 t/m 18 september 2025 - Toesturen kandidatenoverzicht aan de Selectiecommissie: vrijdag 19 september 2025
23 september 2025	Bespreken kandidatenoverzicht door de Selectiecommissie / Selecteren uit te nodigen kandidaten voor de 1^e gespreksronde.
29 september t/m 31 oktober 2025	1^e gespreksronde Selectiecommissie (circa 3 tot 4 kandidaten): dinsdag 30 september 2025, 14.00 – 19.00 uur te Kerkrade 2^e gespreksronde via een 'carrousel' van Selectiecommissie en Adviescommissie (maximaal 2 kandidaten): woensdag 8 oktober 2025, 9.00 – 12.30 uur te Kerkrade - Voordracht voorkeurskandidaat aan Raad van Toezicht. <u>Parallel</u>: referentieonderzoek door Chasse en arbeidsvoorwaardengesprek.
Vóór 1 november 2025	Definitieve benoeming voorkeurskandidaat door de Raad van Toezicht.
1 januari 2026	Start Algemeen Directeur van Discovery Museum.

De gespreksrondes vinden plaats bij Discovery Museum te Kerkrade. De gesprekken met Chasse vinden plaats ten kantore van Chasse in Den Haag of via MS Teams.



Samenstelling Selectiecommissie en Adviescommissie

De Selectiecommissie bestaat uit drie leden van de Raad van Toezicht. De zakelijk directeur neemt deel aan de Selectiecommissie als adviseur. Voorzitter van de Selectiecommissie is de voorzitter van de Raad van Toezicht.

De Adviescommissie bestaat uit een vertegenwoordiging van de organisatie en een vertegenwoordiging van de Ondernemingsraad.

Opzet procedure

De Selectiecommissie bespreekt het kandidatenoverzicht en selecteert kandidaten voor de 1^e gespreksronde (circa 3 tot 4 kandidaten). Op basis van de uitkomsten van de 1^e gespreksronde worden maximaal 2 kandidaten uitgenodigd voor de 2^e gespreksronde. Het betreft daarbij benoembare kandidaten.

De 2^e gespreksronde bestaat uit een 'carrousel' waarbij kandidaten zowel spreken met de Selectiecommissie als met de Adviescommissie. Vanuit het gesprek met de Adviescommissie worden aandachtspunten inzake de kandidaten meegegeven aan de Selectiecommissie. De Selectiecommissie selecteert op basis van de uitkomsten van de 2^e gespreksronde de voorkeurskandidaat en draagt deze kandidaat voor aan de Raad van Toezicht. Naar de voorkeurskandidaat wordt een referentieonderzoek uitgevoerd en vervolgens vindt het arbeidsvoorwaardengesprek plaats. De Raad van Toezicht benoemt voor 1 november 2025 de Algemeen Directeur. Indiensttreding vindt uiterlijk per 1 januari 2026 plaats waarbij – in overleg – de overdracht eind 2025 kan plaats vinden.