

FUNCTIEPROFIEL

APG

‘Voor nu, straks en later’

**Chief Information Security Officer /
Hoofd IT Office**

Chasse Executive Search
Versie: 7 augustus 2025



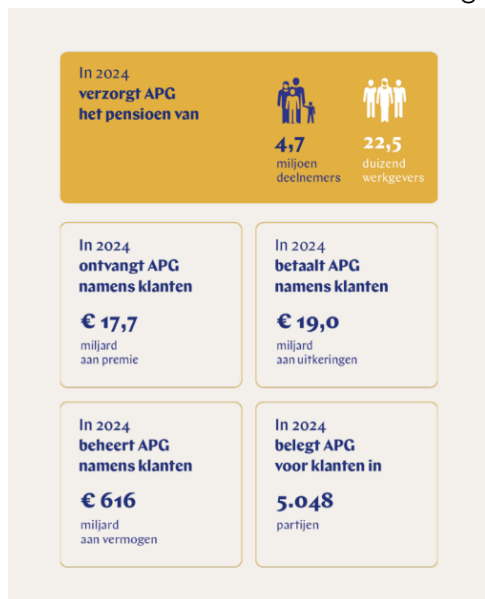
1. APG – “Een goed pensioen in een leefbare wereld”

APG verzorgt de pensioenuitvoering voor acht pensioenfondsen: ABP, bpfBOUW, SPW, Pensioenfonds Schoonmaak, PWRI, SPMS, het Pensioenfonds voor de Architectenbureaus en PPF APG. APG is hiermee een van de grootste pensioenuitvoerders van Nederland. Namens de fondsen bedient APG in totaal circa 4,7 miljoen deelnemers. Dit zijn mensen die werken of hebben gewerkt bij de overheid, in het onderwijs, in de bouw, bij een woningcorporatie, in de schoonmaak, in een sociale werkvoorziening, als medisch specialist, bij een architectenbureau of bij APG zelf.

APG administreert de pensioenrechten van deze deelnemers, incasseert de pensioenpremies en zorgt ervoor dat uitkeringen op tijd worden uitbetaald. Ook ondersteunt en adviseert APG de pensioenfondsbesturen. Namens de pensioenfondsen informeert en begeleidt APG deelnemers en werkgevers, onder meer via het Klant Contact Center en online. De werkgevers zijn hierbij belangrijke partners: zij staan dicht bij de deelnemers. APG ondersteunt hen bij hun (administratieve) verplichtingen en taken en bij het geven van voorlichting aan hun werknemers.

Vermogensbeheer APG beheert voor ABP, bpfBOUW, SPW en PPF APG het vermogen dat met de ingelegde premies is opgebouwd. Met de beleggingen die APG namens de fondsen doet, beogen ze groei van dit vermogen op lange termijn. Dit vermogen van ruim € 600 miljard wordt op een verantwoorde manier belegd. Dat vinden zowel APG als hun pensioenfondsklanten belangrijk. Met het rendement realiseert APG een goed pensioen voor huidige en toekomstige generaties – voor nu, straks en later. Bij APG werken 4300 medewerkers.

Voor meer informatie over APG volgt hier het [Jaarverslag 2024](#)





2. De vier transitie van APG

In 2024 definieerde APG vier transitie binnen de organisatie die de komende jaren hoog op de agenda staan. Ze zijn noodzakelijk om APG ook na de overstap naar het vernieuwde pensioenstelsel toekomstbestendig en financieel gezond te houden. Het betreft veranderingen in het hele organisatie.

1. Het vernieuwde pensioenstelsel

De overstap naar het vernieuwde pensioenstelsel van de fondsen waarvoor APG werkt heeft op dit moment de hoogste prioriteit. Op 1 januari 2025 stapten PPF APG en PWRI over. Voor 1 januari 2026 staan bpfBOUW, Pensioenfonds Schoonmaak en SPW (woningcorporaties) op de planning. ABP, SPMS (medisch specialisten) en PFAB (Pensioenfonds voor de Architectenbureaus) kiezen voor 1 januari 2027.

2. Veranderingen APG Vermogensbeheer

De vermogensbeheertak van APG bevindt zich op verschillende vlakken in een transitie. In 2024 had APG te maken met vernieuwde beleggingsovertuigingen van ABP. Hierop is de dienstverlening aangepast. Dit heeft geleid tot organisatorische veranderingen.

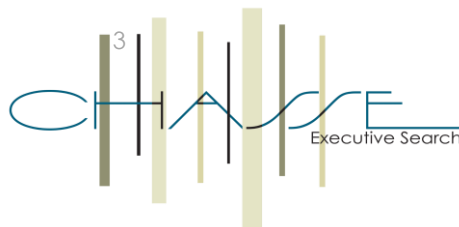
3. Strategie 2030

APG 2030 gaat over APG's strategie, rekening houdend met de nieuwe langetermijnvisie van ABP op de uitbesteding van de pensioenuitvoering en het vermogensbeheer van het fonds. In haar visie spreekt ABP voor vermogensbeheer de voorkeur uit voor 'maximale alignment', waarbij APG op termijn uitsluitend nog ABP bedient. In deze visie blijft APG, naast ABP, ook voor de overige fondsen de pensioenadministratie en -communicatie uitvoeren op basis van efficiency (schaalvoordelen). Wel moet er in deze visie een aparte 'straat' komen voor de dienstverlening voor ABP. In 2025 wordt hier verder aan gewerkt.

4. Kosten en IT

Om ook na de overstap naar het vernieuwde stelsel een gezond bedrijfsmodel te houden tegen marktconforme tarieven, moeten de kosten van APG omlaag. Deze kostenreducties speelden in 2024 een belangrijke rol en blijven dat ook de komende jaren doen. Verder digitaliseert APG op alle fronten. Hiermee werken we aan een veiliger en toekomstbestendige IT-omgeving wat APG vormgeeft in een IT Transitie.





3. IT Transitie binnen APG

Door veranderende wet- en regelgeving zoals DORA en de ambitie om de klanten van APG zo goed mogelijk te bedienen is het nodig om de IT executiekracht te verbeteren. Dat betekent dat er een aantal verbeterlagen worden ingezet:

1. **Integrale sturing op één plek**
Een toekomstbestendige IT-sturing betekent een integrale sturing op één plek. De IT-board, Portfolio-board, Data-board en Innovatie-board staan op dit moment naast elkaar en rapporteren en escaleren onafhankelijk van elkaar naar de Raad van Bestuur. De executiekracht van de boards zal verbeteren door een versimpeld en versterkt besluitvormingsproces vanuit één geïntegreerde IT & Security Board. Daardoor kan de Raad van Bestuur meer aandacht geven aan hun verantwoordelijkheid voor strategische sturing en integraliteit.
2. **Duidelijke rolverdeling en scheiding van taken**
Een heldere afbakening van verantwoordelijkheden tussen de eerste en tweede lijn op het gebied van IT-risico's is een essentieel onderdeel van het 'Three Lines of Defence'-model. Deze scheiding wordt ook nadrukkelijk vereist binnen de kaders van de DORA-wetgeving. In lijn daarmee wordt gewerkt aan een duidelijke rolverdeling en scheiding van taken tussen de eerste en tweede lijn.
3. **Inhoudelijke sturing door businessunits op hun eigen transitie**
De verschillende businessunits binnen de APG organisatie kennen ieder hun eigen strategie, doelstellingen en transitieopgaven. Om maatwerk te bieden en recht te doen aan deze verschillen worden de specifieke doelen en behoeften van de businessunits nadrukkelijker centraal gesteld in de herziene IT-governance.
4. **Beter inzicht en sturing op kosten en verhogen van efficiëntie**
IT-kosten dienen altijd doorbelast te worden naar daadwerkelijk gebruik. Door te zorgen voor een transparante en gebruiksgesichte doorbelasting van IT-kosten, worden zowel de afdeling Shared IT Services als de businessunits in staat gesteld om efficiënter te opereren en bewuster om te gaan met IT-uitgaven.

4. Aanleiding van de vacature CISO

Een belangrijk onderdeel van de IT-transitie is dan ook de aanscherping van de IT-governance. In dit kader wijzigt en verbreedt de functie van de Chief Information Security Officer (CISO). De CISO-rol wordt uitgebreid met de aansturing van het IT Office.

Het IT Office heeft een ondersteunende, monitorende en signalerende rol, wat zich vertaalt in:

- Ondersteuning overkoepelende IT thema's & gremia.
- Uitwerken IT brede kaders.
- Standaardisering rapportages en SLA's op het gebied van IT.
- IT monitoring & signalering.
- Crisis Management en Business Continuity Management.

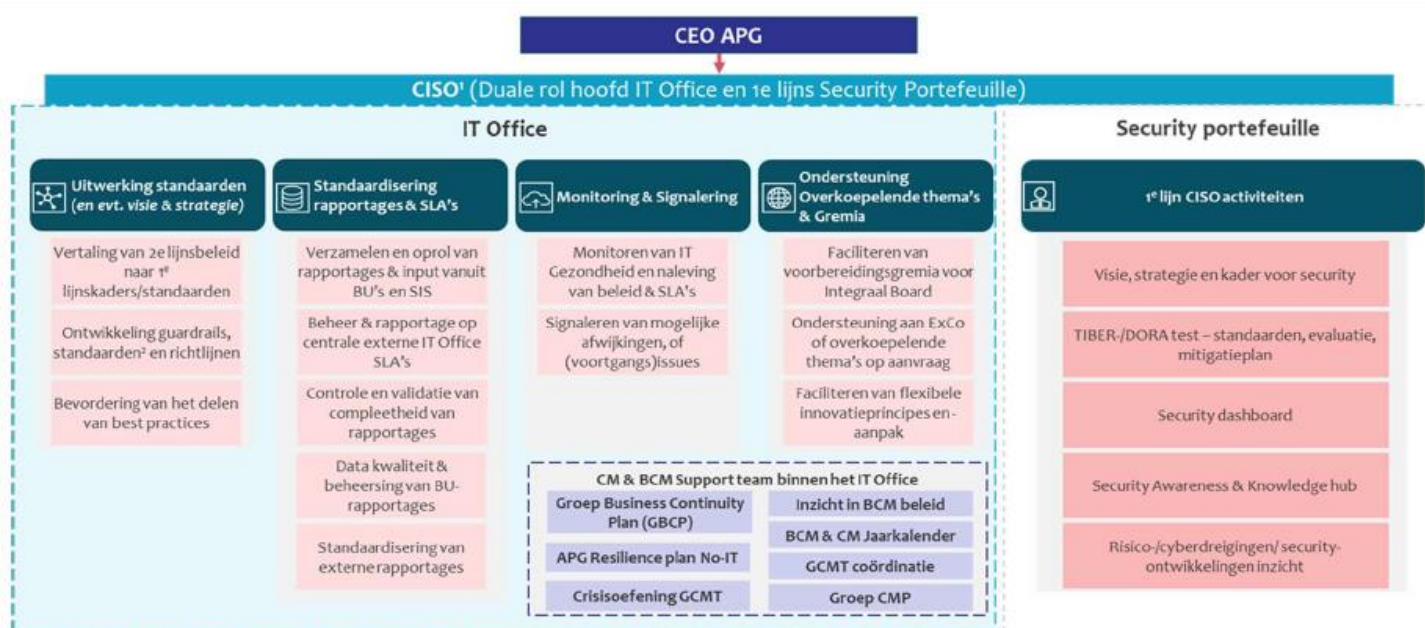
De IT office ondersteunt in nauwe samenwerking met de businessunits en de Shared IT Services afdeling, businessunit overstijgende onderwerpen. Binnen verschillende thema's worden businessunit specifieke zaken zoveel mogelijk bij de business units zelf belegd. Deze verbreding van de CISO rol is bewust gekozen, omdat security onlosmakelijk verbonden is met IT.

Daarnaast zijn de volgende onderwerpen onderdeel van de Security portefeuille:

- Visie strategie en kader voor security.
- TIBER/DORA test- standaarden, evaluatie en mitigatieplan.
- Security Dashboard.
- Security Awareness & Knowledge hub.
- Risico/cyberdreigingen/ security-ontwikkelingen inzicht.
- Digitale weerbaarheid van de gehele organisatie.

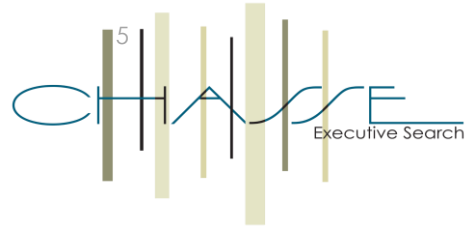
De CISO opereert op strategisch niveau en overziet informatiebeveiliging in samenhang met bredere organisatiedoelstellingen.

Hieronder een visueel overzicht van de totale verantwoordelijkheid van de CISO.



1) CISO (heeft duale rol van zowel sturing op security als leiding geven aan IT Office)

2) Beleid, kaders & standaarden zijn werknamen afhankelijk van het Policy House en goedkeuring RvB



5. Positionering en rol van de CISO / Hoofd IT Office

De CISO is verantwoordelijk voor de securityportefeuille en bijbehorende eerstelijns CISO activiteiten. De CISO maakt deel uit van de IT & Security Board waar IT-sturing, prioritering en overzicht samenkomen. In de IT & Security Board hebben naast de CISO, de COO van APG Asset Management, de Managing Director Business Improvement & Change en de Managing Director Shared IT Services zitting. De CEO/CIO Annette Mosman is de voorzitter van de IT & Security Board. Het doel van deze Board is het centraal coördineren en integraal aansturen van de besluitvorming rondom IT. In de IT & Security Board is de CISO adviserend en ondersteunend en niet stemgerechtigd.

De CISO rapporteert rechtstreeks aan de CEO/CIO van APG, mevrouw Annette Mosman en heeft het mandaat om vanuit security perspectief zelfstandig te escaleren naar de CEO/CIO.

Het team van de CISO bestaat uit 6 security specialisten en 10 IT-specialisten die hiërarchisch worden aangestuurd door een teamlead. De CISO heeft HR-verantwoordelijkheid over dit team.



6. Taken en verantwoordelijkheden van de CISO

De CISO is verantwoordelijk voor de regie op informatiebeveiliging en vervult daarnaast een coördinerende rol ten aanzien van het IT Office, gericht op afstemming, ondersteuning en procesverbetering. De CISO zit het CISO-BISO overleg voor en is verantwoordelijk voor de rapportage aan de IT & Security Board.

De CISO is verantwoordelijk voor:

- Het aansturen en borgen van werkzaamheden binnen het centrale IT Office. Dit omvat het voeren van regie over IT-risicobeheer, security en control binnen de organisatie.
- De ondersteuning bij het ontwikkelen en implementeren van groepsbreed IT-beleid en -strategieën, met als doel een veilig en beschikbaar IT-landschap te waarborgen onder alle omstandigheden. Dit vindt plaats binnen de IT-scope van de business units.
- Het waarborgen van de informatiebeveiliging van APG via het stellen, implementeren en beheren van informatiebeveiligingsstrategieën, -kaders, -processen en -maatregelen in lijn met de IT-kaders van de business units.
- Het identificeren, evalueren en mitigeren van informatiebeveiliging risico's voor APG voor effectief risicobeheer.
- Het waarborgen van compliance met voor APG relevante informatiebeveiligingsstandaarden, wet- en regelgeving.
- Het bewaken van de connectie tussen informatiebeveiliging, IT, data en business op APG-breed niveau.
- Het realiseren van effectieve samenwerkingen tussen de verschillende afdelingen om informatiebeveiliging te integreren in zowel teams als processen.
- Het waarborgen van de juiste kennis en bewustwording binnen de verschillende eerstelijns afdelingen, teams en/of rollen.

De CISO opereert binnen de volgende relevante interne en externe kaders: de strategie van APG, het Agile Samenwerkingsmodel, het algemeen geldende APG-beleid, waaronder het IRM-beleid en governance model, prioriteiten gesteld door IT & Security Board, het informatiebeveiligings-(jaar)plan, jaarlijks vast te stellen informatiebeveiligings- en CISO-onderzoeksbudget, wet- en regelgeving, waaronder vereisten vanuit DNB, AFM, bijvoorbeeld rondom DORA, TIBER en DNB Good Practice Informatiebeveiliging.





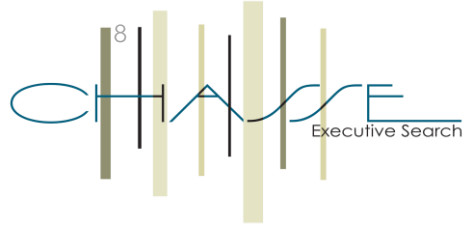
7. Kandidaatprofiel

APG zoekt een verbindende en inhoudelijk sterke leider voor de CISO-rol én de verdere ontwikkeling van de IT-office. Deze functie vraagt meer dan technische expertise.

De CISO heeft ervaring met organisatieverandering, voelt de business, klanten (waaronder ABP) en externe stakeholders goed aan, en weet daarin effectief relaties op te bouwen. Oplossingsgerichtheid, meedenkend, stevigheid en benaderbaarheid zijn cruciale competenties om deze rol succesvol te vervullen.

Kandidaatprofiel:

- Academisch werk- en denkniveau.
- Minimaal 10 jaar relevante werkervaring binnen het Security/CISO-domein, waarvan ten minste 5 jaar in strategische advisering en/of in een soortgelijke rol binnen de financiële sector of een (gereguleerde) relevante sector of organisatie.
- Diepgaande kennis van IT-beheer, -processen en -strategieën, met ervaring in het implementeren van technologieoplossingen ter ondersteuning van bedrijfsdoelstellingen.
- Aantoonbare expertise in digitale veiligheid, met certificeringen zoals CISSP en CISM, gecombineerd met een academische kwalificatie in informatiebeveiliging of IT-auditing.
- Bewezen ervaring in effectief IT-projectbeheer, inclusief planning, uitvoering en evaluatie binnen vastgestelde deadlines en budgetten, met ervaring in Scaled Agile / Scrum-methodologieën.
- Grondig begrip van IT-compliance, beveiliging en risicomanagement, met ervaring in het waarborgen van naleving van interne en externe normen en relevante wet- en regelgeving.
- Ervaring in het ontwikkelen en implementeren van beleid, strategie, risicomanagement en project/teammanagement, met overtuigingskracht en organisatiesensitiviteit.
- Uitstekende communicatie- en interpersoonlijke vaardigheden voor effectieve samenwerking met diverse stakeholders, en het faciliteren van vergaderingen en teamoverleg.
- Toewijding aan diversiteit en inclusie, met ervaring in het bouwen van inclusieve high-performance teams en het creëren van een veilige en uitdagende werkomgeving.



8. Arbeidsvoorwaarden en standplaats

Het jaarsalaris van de CISO is marktconform.

De standplaats is Heerlen en Amsterdam.

9. Procedure

Chasse Executive Search ondersteunt APG bij de zoektocht naar de nieuwe CISO. Namens Chasse begeleiden Christine Changoer en Sven de Jongh beiden partner, de procedure.

Gesprekken met kandidaten vinden plaats bij Chasse Executive Search (live of via video call) gedurende de periode augustus – medio september 2025.

Op maandag 29 september 2025 presenteert Chasse een voorselectie van kandidaten aan APG.

Op dinsdag 2 oktober (tussen 15:00-18:00 uur) en maandag 6 oktober (tussen 10:00- 12:30 uur) vinden de eerste selectiegesprekken plaats bij APG te Amsterdam.

Op dinsdag 21 oktober (tussen 13:30 – 16:30 uur) is de tweede gespreksronde met de CEO/CIO en HR bij APG te Amsterdam.

Tot slot vindt er een arbeidsvoorwaardengesprek plaats.

De formele beoogde startdatum van de nieuwe CISO is Q1 2026.

NB: Een assessment maakt mogelijk deel uit van de procedure. Een screening zal door APG worden uitgevoerd en een referentieonderzoek zal door Chasse Executive Search worden uitgevoerd.