

FUNCTIEPROFIEL

Organisatie:

Stichting VSBfonds

Functie:

Directeur-bestuurder

Maatschappelijk betrokken extern en intern boegbeeld, een ervaren bestuurder met een bewezen relevant trackrecord

Chasse Executive Search
Versie: Augustus 2025

1. Stichting VSBfonds¹

VSBfonds is een Nederlandse stichting die sociale en culturele projecten ondersteunt om een inclusieve en creatieve samenleving te bevorderen. Het fonds richt zich op initiatieven binnen de thema's 'Mens & Maatschappij' en 'Kunst & Cultuur', en verstrekt daarnaast beurzen (mbo/hbo/wo) aan maatschappelijk betrokken studenten voor vervolgstudies in het buitenland.

VSBfonds vindt zijn oorsprong in de Maatschappij tot Nut van 't Algemeen, opgericht in de 19e eeuw. Deze organisatie startte in 1817 de Nutsspaarbanken, banken zonder winstoogmerk met een maatschappelijke doelstelling. In de jaren '80 fuseerden meerdere spaarbanken tot de Verenigde Spaarbank, later bekend als VSB Bank. Een deel van de inkomsten van de bank werden teruggegeven aan de samenleving via de Stichting VSB. Na verschillende fusies in de jaren '90, waarbij VSB Groep opging in Fortis, werd Stichting VSB omgedoopt tot Stichting VSBfonds.

In 2007 is de organisatie gesplitst in een donatiefonds en een vermogensfonds. De twee fondsen zijn statutair nauw met elkaar verbonden. VSB Vermogensfonds bezit en beheert het vermogen dat VSBfonds in staat stelt haar maatschappelijke doelstellingen te verwezenlijken.

In 2024 is er op de beleggingsportefeuille een positief rendement gerealiseerd van 12,64% (benchmark 12,28%) bij een direct beleggingsresultaat van in totaal € 167,3 miljoen. Het in 2024 gemiddeld belegde vermogen bedroeg € 1.352 miljard. Hieruit is in 2024 een donatie gedaan aan het VSBfonds van € 32,8 miljoen. Voor 2025 is een bedrag toegekend van € 33,7 miljoen voor de uitvoering van de werkzaamheden.

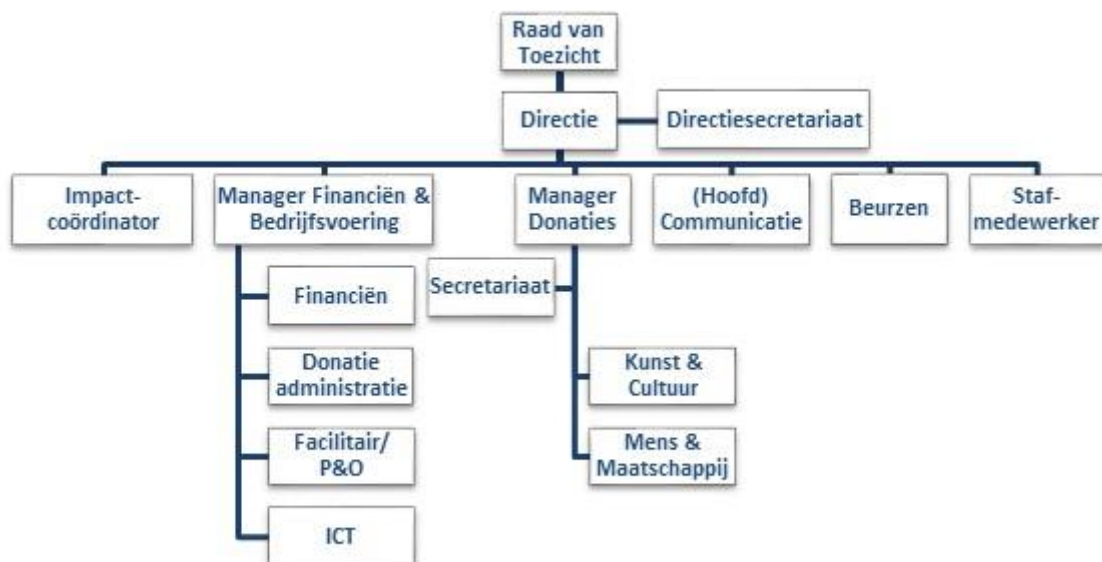
VSBfonds telt op dit moment circa 40 medewerkers en is gevestigd in Utrecht, vanaf eind augustus op een nieuwe locatie in het centrum van de stad.



¹ <https://www.vsbfonds.nl>

VSBfonds heeft een sociale, inclusieve en creatieve samenleving voor ogen. Een samenleving waarin mensen met verschillende achtergronden elkaar ontmoeten, inspireren en met elkaar verbonden raken. Een samenleving waarin iedereen eerlijke kansen krijgt om zelf vooruit te komen in het leven en er ook voor een ander te kunnen zijn. Daarom ondersteunt VSBfonds sociaal-maatschappelijke en culturele initiatieven. En met de VSBfonds Beurs worden maatschappelijk betrokken studenten die zich in het buitenland willen ontwikkelen gesteund.

Het VSB donatiefonds wordt geleid door een directeur-bestuurder en staat onder toezicht van een raad van toezicht. De raad van toezicht van VSBfonds en het bestuur van VSB Vermogensfonds vormen een personele unie.



2. Aanleiding van de vacature

Per 1 oktober 2025 zal de huidige directeur-bestuurder, de heer Bernt Schneiders, de organisatie verlaten waardoor de positie van directeur VSBfonds ontstaat.

3. De directeur-bestuurder en de context

Situatieschets

De afgelopen jaren heeft VSBfonds zich gericht op het versterken van sociale cohesie en vergroten sociale mobiliteit. Daarbij is de organisatie ingericht met het doel om maatschappelijke effecten op bovenstaande doelstelling te halen. VSBfonds ondersteunt sociaal-maatschappelijke en culturele initiatieven die ervoor zorgen dat iedereen weer mee kan doen in de samenleving. In de vorm van geld, praktische kennis en netwerken stimuleert VSBfonds dat mensen, buurten en organisaties zich samen ontwikkelen.

Het beschikbare donatiebudget is circa € 30 miljoen, wat inmiddels gelijk verdeeld wordt onder de aandachtsgebieden Mens & Maatschappij en Kunst & Cultuur. Daarnaast is er een succesvol Beurzenprogramma waarbij steeds meer wordt ingezet op beurzen voor mbo studenten – passend bij de maatschappelijke behoefte.



Impact

VSBfonds heeft een verandertheorie vastgesteld en probeert aan de hand daarvan een inschatting te maken van de beoogde maatschappelijke effecten die de aanvragers willen realiseren. Door continu te leren en de donaties te (laten) evalueren, bijeenkomsten te organiseren en gesprekken te voeren met verschillende belanghebbenden kan VSBfonds betere keuzes van aanvragen maken. Ook wordt zo kennis opgedaan over de werkzame mechanismen om sociale cohesie en sociale mobiliteit te bevorderen.

Regio's en programma's

VSBfonds werkt in regioteams om zo tot in de haarvaten van de samenleving mensen te bereiken die zich willen inzetten voor een sociale, inclusieve en creatieve samenleving waarin iedereen mee kan doen. De regioadviseurs werken volgens een regionale impact strategie, in nauwe afstemming met de afdeling communicatie. Ook is programmamanagement opgezet met het doel om grotere bedragen (boven € 50.000) doelgericht en via een programmatische aanpak toe te kennen. Partijen worden uitgenodigd om een aanvraag in te dienen en samen met VSBfonds de beoogde maatschappelijk impact te bewerkstelligen.

Interne organisatie

VSBfonds werkt aan efficiëntere werkprocessen om zo doelmatig mogelijk donaties te kunnen toekennen en verwerken. Recent is een nieuw ICT-systeem ingevoerd, dat de organisatie op zowel inhoud als financieel gebied ondersteunt bij het bereiken van de doelstellingen. De interne organisatie vraagt om doorontwikkeling, maar is in control.

4. De taken van de directeur-bestuurder

De functie directeur-bestuurder van VSBfonds laat zich op hoofdlijnen als volgt omschrijven:

- Fungeert als extern en intern boegbeeld.
- Is gesprekspartner van onder meer overheden, andere fondsen en het bedrijfsleven.
- Smeedt strategische netwerken en allianties om zo veel mogelijk maatschappelijke impact te realiseren.
- Beoordeelt grote donaties in nauwe afstemming met de manager Donaties en de manager IMPACT.
- Is zichtbaar, ook intern en draagt bij aan de cohesie tussen de interne organisatie en het externe speelveld.
- Motiveert samenwerking en creëert teamspirit.
- Bepaalt de strategische koers, in nauwe afstemming met de raad van toezicht en het MT, prioriteert in ambities. Brengt focus aan.
- Geeft collegiaal leiding aan het MT; zet de kaders in overleg en geeft mandaat.
- Is gesprekspartner voor de personeelsvertegenwoordiging (PVT).
- Toont betrokkenheid en persoonlijke aandacht voor HR-onderwerpen en de medewerkers.

5. De kandidaat

Aan de gezochte kandidaat worden onder meer de volgende functie-eisen gesteld:

- Aantoonbaar succesvol in eindverantwoordelijke functies in een maatschappelijke context.
- Beschikt over een relevant netwerk voor VSBfonds.
- Heeft goede kennis van zowel het maatschappelijke als ook het culturele domein.
- Digitale kennis en affiniteit met moderne communicatiemiddelen.

Qua persoonlijkheid wordt gezocht naar een leider die zich herkent in onderstaand profiel:

- Beschikt over een inspirerende visie waarin hij/zij ook anderen op een enthousiasmerende manier weet mee te nemen.
- Strategisch en verbindend, kan de buitenwereld naar binnen brengen en vice versa.
- Flexibel, omgevingssensitief: kan zich gemakkelijk bewegen in verschillende lagen van de samenleving.
- Ervaring in het openbaar bestuur en met name kennis van (lokale) besluitvormingsprocessen van overheid, gemeentes.
- Koersvast; denkt groot en kan vanuit strategie tot en met executie begeleiden.
- Grote mate van besluitvaardigheid.

- Beschikt over sterke communicatievaardigheden.
- In staat om vanuit een innovatief denkkader de interne organisatie daarin mee te krijgen: overtuigend op kennis, ervaring en persoonlijkheid.
- Beschikt over organisatiesensitiviteit.
- Maakt een scherp onderscheid tussen hoofd- en bijzaken.

De directeur-bestuurder onderschrijft de kernwaarden van VSBfonds: positiviteit, betrokkenheid, gelijkwaardigheid en initiatiefrijk en draagt deze op overtuigende wijze uit.



6. Bijzonderheden

De functie directeur-bestuurder is een zeer relevante positie voor een betrokken en 'seasoned' boegbeeld die maatschappelijke en culturele bevoegdheid verbindt met een warme zakelijkheid en die de organisatiekoers verder door ontwikkelt en faciliteert.

7. De procedure

Vanuit Chasse Executive Search begeleidt Monique de Vos de werving van de directeur-bestuurder van VSBfonds.

Solliciteren - sluitingsdatum: zaterdag 30 augustus 2025

Sluitingsdatum voor de schriftelijke sollicitatie met motivatie en curriculum vitae (in PDF) is zaterdag 30 augustus 2025 via info@chassesearch.nl.

Op de sollicitatie is het privacy statement van Chasse van toepassing.

Meer informatie over het privacy statement leest u [hier](#).

De planning is als volgt:

Augustus 2025 – 1 ^e week september 2025	▪ Benaderen en interviewen kandidaten door Chasse. ▪ Voorselectie kandidaten.
September 2025	▪ Bespreken kandidatenoverzicht (longlist). ▪ Bepalen van de shortlist van kandidaten die worden uitgenodigd.
September – oktober 2025	▪ Houden van gespreksrondes met - de selectiecommissie vanuit de raad van toezicht op maandag 29 september 2025. - de overige leden van de raad van toezicht in oktober 2025. - draagvlakgesprek met een vertegenwoordiging van het MT en de PVT in oktober 2025. ▪ Besluiten over voorkeurskandidaat in oktober 2025.
Oktober 2025	▪ Uitvoeren referentieonderzoek ▪ Voeren arbeidsvoorwaardengesprek ▪ Besluitvorming over de benoeming van de directeur-bestuurder
Zo spoedig mogelijk	▪ Aanstelling directeur-bestuurder VSBfonds