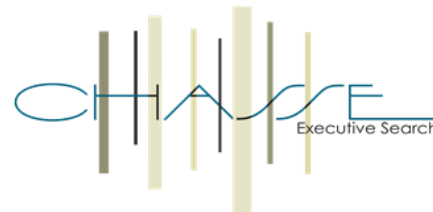




Gemeente Utrecht



FUNCTIEPROFIEL

Organisatie:

Gemeente Utrecht

Functie:

Concerndirecteur

Een strategisch leider met een stevige achtergrond in het fysieke domein én een brede, integrale blik. Een teamspeler, die een publieke organisatie in beweging krijgt: intern en in het netwerk.

Chasse Executive Search
Augustus 2025

1. Gemeente Utrecht

Utrecht is één van de snelst groeiende steden van Nederland. Bij deze groei staat het realiseren van een gezond stedelijk leven voor iedereen centraal, evenals het vinden van balans tussen het bewaren van de eigenheid van de stad, groei en leefbaarheid. Utrecht is een stad om van te houden. De stad beweegt: er wordt gebouwd, gewerkt en geleefd. Het gaat goed met veel inwoners. Maar er zijn ook Utrechters die moeite hebben mee te komen in de maatschappij.

Coalitieakkoord 2022-2026

Het Coalitieakkoord 2022-2026 *'Investeren in Utrecht: kiezen voor gelijke kansen, betaalbaar wonen en klimaat'* vormt de inhoudelijke basis voor het beleid van de Gemeente Utrecht. In het [coalitieakkoord](#) is door de coalitiepartijen GroenLinks, D66, PvdA, Student&Starter en ChristenUnie uitgewerkt hoe de komende jaren in Utrecht gewerkt wordt aan gelijke kansen, betaalbare woningen en het klimaat.



Belangrijke onderwerpen daarbij zijn:

- De groeiende ongelijkheid in de stad.
- De grote woningnood.
- De klimaatcrisis.

Naast deze drie grote opdrachten zijn er ook veel kansen voor Utrecht. Utrecht is een (veer)krachtige stad. Kennisinstituten, bedrijven en maatschappelijke organisaties die zich bezighouden met gezondheid voegen zich samen in de stad en regio. Dit past heel goed bij het doel dat de gemeente al jaren heeft: gezond stedelijk leven voor iedereen mogelijk maken. Samenwerking met (maatschappelijke) partners op het thema gezondheid is één van de manieren om de grote uitdagingen van deze tijd aan te pakken.

Bestuur

Het College van Burgemeester & Wethouders (B&W) wordt gevormd door wethouders van GroenLinks, D66, PvdA, Student & Starter en ChristenUnie. Voorzitter van het College van B&W is burgemeester Sharon Dijksma. Gemeentesecretaris Michiel Ruis adviseert het college. Lees [hier](#) meer over de portefeuillevdeling en de samenstelling van het College van B&W.

2. Organisatie

De Gemeentesecretaris/Algemeen Directeur vormt het scharnier tussen bestuur en ambtelijke organisatie en is de eerste adviseur van het College van B&W en tevens algemeen directeur van de gemeente en leidt de concerndirectie. Het is de taak van de concerndirectie om de organisatie te leiden door sturing te geven aan de politiek relevante en strategische lange termijn doelstellingen. De concerndirectie bestaat uit de algemeen directeur/gemeentesecretaris en drie concerndirecteuren waarvan één concerndirecteur zich vooral richt op de bedrijfsvoering. De concerndirectie wordt voorgezeten door Michiel Ruis en bestaat verder uit Ronald Venderbosch, Berend de Vries en Katie Zwetsloot. Naast de concerndirectie zijn er 20 vakinhoudelijke directeuren, die direct onder de concerndirectie vallen.



3. Aanleiding vacature

Eén van de huidige concerndirecteuren, de heer Berend de Vries, heeft een andere functie buiten Gemeente Utrecht geaccepteerd. Hierdoor ontstaat de vacature voor Concerndirecteur van Gemeente Utrecht.



4. Functie: context en opgave

Als concerndirecteur ben je onderdeel van de concerndirectie van de gemeente Utrecht. Je werkt nauw samen met de gemeentesecretaris/algemeen directeur en je collega-concerndirecteuren. In onderlinge collegialiteit zijn jullie eindverantwoordelijk voor de hele organisatie. Je draagt bij aan de integraliteit van beleid en uitvoering, juist ook over de grenzen van domeinen heen.

Als concerndirecteur heb je in het bijzonder aandacht voor de organisatie onderdelen in het fysieke domein: de Vastgoedorganisatie Utrecht, de Ontwikkelorganisatie Ruimte, Stadsbedrijven, Vergunningen, Toezicht & Handhaving en Culturele Zaken. Van deze directeuren ben je de direct leidinggevende. Daar waar dat nodig is, stuur je bij, niet alleen op de inhoud, maar ook op het versterken van de samenwerking, processtructuur en de doorontwikkeling van het fysieke domein. Daarbij zet je in op realistisch en uitvoerbaar beleid, op een sterkere ketenaanpak en op het verbeteren van capaciteit waar dat nodig is.

Je beweegt actief tussen het fysieke en sociale domein en weet waar verbinding nodig is: op inhoud, in sturing en in organisatie en bedrijfsvoering. Je werkt daarbij ook domeinoverstijgend samen met collega-directeuren en bestuur, om maatschappelijke opgaven integraal en in samenhang aan te pakken. De concerndirecteur vervult bij

bepaalde opgaven de rol van opdrachtgever en werkt tevens vanuit opdrachten die door het college zijn meegegeven.

Je schakelt soepel tussen bestuurlijke advisering, interne samenwerking en externe netwerken. Daarbij zorg je voor helderheid, koers en resultaat, ook als de opgaven complex of politiek gevoelig zijn. Je houdt oog voor uitvoerbaarheid en weet strategie te verbinden met de praktijk. Je geeft sturing vanuit de DRA-principes die door de concerndirectie worden ingevoerd, waarbij Duidelijk, Resultaatgericht en Aanspreken vanuit verbinding centraal staat.

Je vertegenwoordigt Utrecht op strategisch niveau, onder meer als voorzitter van het regionale directeurenoverleg in de Metropoolregio Utrecht. Ook richting het Rijk en in het netwerk van G4-steden weet je met gezag en overtuiging positie in te nemen.

Opgave en strategische accenten

Utrecht groeit de komende jaren door naar een stad met 450.000 inwoners. Dat brengt een stevige maatschappelijke opdracht met zich mee: hoe houden we de stad gezond, leefbaar en toegankelijk voor iedereen, terwijl de druk op ruimte, voorzieningen en samenleven toeneemt? Deze opdracht vraagt om een gemeentelijke organisatie die integraal werkt en de blik naar buiten richt: op de stad, de regio en het Rijk. De concerndirectie is hierin gezamenlijk systeemverantwoordelijk. Om samen richting te geven en keuzes aan het college voor te leggen die bijdragen aan de ontwikkeling van de stad.

Binnen dat geheel heb jij als concerndirecteur een bijzondere verantwoordelijkheid voor het fysieke domein. Het gaat daarbij niet alleen om sturing op inhoud en proces, maar vooral om het ontwikkelen van samenhang met het sociale domein en het bouwen aan oplossingen die het verschil maken voor inwoners.



De komende jaren staan er stevige inhoudelijke en procesmatige vraagstukken op de agenda:

- Doorontwikkeling domeinsturing; het identificeren van kansen en thema's om op te sturen op domeinniveau.
- Versterken van samenwerking tussen organisatieonderdelen, met name door het verbeteren van de ketensturing binnen en buiten het fysieke domein. Denk bijvoorbeeld aan brede vraagstukken in de openbare ruimte (klimaatadaptatie, netcongestie, onderhoud) die bijdragen aan een gezonde, duurzame en toegankelijke stad.
- Vergroten van realisme in de beleids- en financiële cyclus en versterken van de uitvoeringskracht. Daarbij ook in staat zijn om beweging te brengen of (tijdelijk) 'in te stappen' op belangrijke (ruimtelijke) dossiers van belang voor de stad, zoals de Merwedelijn.
- Bestendigen en verder uitbouwen van de Utrechtse positie in het regionale en nationale krachtenveld, met name in de samenwerking met de Metropoolregio Utrecht (MRU), het Rijk en de G4-steden.

In de ruimtelijke opgaven zijn bovendien stevige spanningsvelden zichtbaar. Utrecht heeft een duidelijke ambitie, maar opereert in een complex netwerk van afhankelijkheden en beperkte financiële middelen. Dit vraagt om een directeur die koers kan houden onder druk, actief het gesprek aangaat met partners en met gezag positie inneemt in de regio.

Gemeenteraadsverkiezingen 2026

Ten slotte: op 18 maart 2026 vinden gemeenteraadsverkiezingen plaats. Als onderdeel van de concerndirectie draag je in het bijzonder zorg voor een goede ambtelijke voorbereiding van de collegeonderhandelingen en de ambtelijke begeleiding van de start van het nieuwe College van B&W én de realisatie van het nieuwe coalitieakkoord in de jaren daarna.



5. De kandidaat

Voor Gemeente Utrecht zoekt Chasse Executive Search de nieuwe Concerndirecteur: een strategisch leider met een stevige achtergrond in het fysieke domein én een brede, integrale blik. Een teamspeler, die een publieke organisatie in beweging krijgt: intern en in het netwerk.

Daarom voldoe je aan de volgende functievereisten:

- Je beschikt over een academisch werk- en denkniveau.
- Je hebt aantoonbare ervaring met het fysieke domein (vastgoed, ruimtelijke ontwikkeling, beheer e.d.), vanuit een overheidsorganisatie of bijvoorbeeld het bedrijfsleven, met aantoonbare affiniteit met de publieke opgave.
- Je hebt ruime ervaring als eindverantwoordelijk directeur in een grote, gelaagde en complexe organisatie en beschikt over politiek-bestuurlijke sensitiviteit.
- Je hebt ervaring in het op coachende en verbindende wijze leidinggeven aan hoogopgeleide professionals.
- Je bent een netwerkspeeler, met goede contacten in het rijk, de metropoolregio en bij gemeenten, of in staat die snel op te bouwen.
- Je herkent je in en wordt enthousiast van de waarden van Utrecht als publieke organisatie (Duidelijk, Resultaatgericht en Aanspreken): het streven naar een resultaatgerichte organisatie waarin je duidelijk maakt wat je van mensen verwacht en hen daar ook bij helpt en op aanspreekt.

En je herkent je in de volgende competenties:

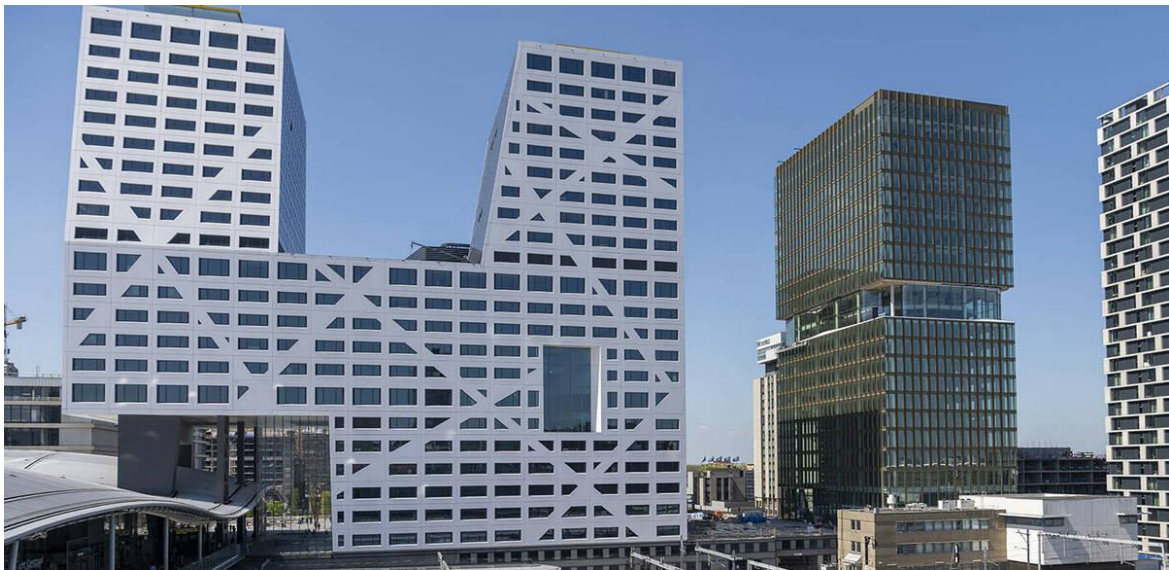
- **Strategisch inzicht:** je overziet complexe maatschappelijke, organisatorische en politieke vraagstukken. Je verbindt lange termijnvisie aan concrete stappen en adviseert met gezag over keuzes en prioriteiten.
- **Bestuurlijke sensitiviteit:** je voelt aan wat er speelt, schakelt soepel in een politiek-bestuurlijke omgeving en beweegt effectief tussen formele en informele lijnen. Je weet wat bestuurlijke advisering vraagt – op inhoud én in timing en toon.
- **Sturend vermogen in samenwerking:** je stuurt zonder te sturen en weet als systeemverantwoordelijke collega-directeuren, partners en bestuur te verbinden aan een gemeenschappelijke koers. Je spreekt aan waar nodig en creëert ruimte waar mogelijk.
- **Resultaatgericht organiseren:** je vertaalt opgaven naar werkbare structuren en processen. Je weet mensen in beweging te brengen, ook waar weerstand zit en houdt koers richting het beoogde resultaat.
- **Externe oriëntatie en netwerkvaardigheid:** je beweegt je overtuigend in netwerken met rijk, regio en andere grote steden. Je weet wanneer je moet positioneren, verbinden of interveniëren; altijd vanuit het belang van de stad én de organisatie.

De gemeente Utrecht wil de diverse samenstelling van haar inwoners graag weerspiegeld zien in alle lagen van de ambtelijke organisatie. We nodigen kandidaten met een bi-culturele achtergrond van harte uit om te reageren op deze vacature.

6. Arbeidsvoorwaarden

De arbeidsvoorwaarden volgen de cao-gemeenten waarbij de functie is ingedeeld in schaal 18. Het bruto maandsalaris is maximaal € 11.919 op basis van een 36-urige werkweek. Het salaris is exclusief het Individueel Keuzebudget (IKB) van 17.05%. Inschaling is afhankelijk van kennis en ervaring. Het betreft een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd, mogelijk voorafgegaan door een tijdelijk contract van 1 jaar, in beide gevallen is sprake van een proeftijd. De gemeente Utrecht hanteert een benoemingstermijn van vier jaar, waarna een evaluatie plaatsvindt. Een overzicht van alle arbeidsvoorwaarden is terug te vinden op de [website](#) van Gemeente Utrecht.

Een referentieonderzoek door Chasse Executive Search en een integriteitsonderzoek door Necker van Naem maken onderdeel uit van de procedure. Na benoeming vindt mogelijk een ontwikkelassessment plaats.



7. De procedure

Voor Gemeente Utrecht begeleiden [Ferdi de Lange](#) en [Inge Diepenhorst](#) de procedure.

Solliciteren - sluitingsdatum: vrijdag 19 september 2025

Sluitingsdatum voor de schriftelijke sollicitatie met motivatie en curriculum vitae (in PDF) is vrijdag 19 september 2025 via info@chassesearch.nl.

Voorselectie en nadere informatie

Na de sluitingsdatum maakt Chasse een voorselectie van kandidaten die het beste passen gelet op het gezochte profiel én en in vergelijking met het volledige krachtenveld aan kandidaten. Met deze kandidaten wordt een verdiepend gesprek gevoerd en is er eveneens ruimte voor verdiepende vragen over organisatie, context en opgave.

Eventuele vragen die van belang zijn voor de afweging om al dan niet te solliciteren kunnen via info@chassesearch.nl worden gesteld. Zo garanderen wij een volledige en tijdige beantwoording. Beantwoording volgt in de regel binnen één (werk)dag.

Op de sollicitatie is het privacy statement van Chasse van toepassing. Meer informatie over het privacy statement is [hier](#) terug te lezen.

Planning

Datum	Activiteit
5 t/m 26 september 2025	- Openstelling vacature en gerichte search door Chasse: vrijdag 5 september t/m vrijdag 19 september 2025 - Voorselectie en interviews kandidaten door Chasse: 22 t/m 25 september 2025 - Toesturen kandidatenoverzicht aan Utrecht: 26 september 2025
30 september 2025	Bespreken kandidatenoverzicht door de Selectiecommissie / Selecteren uit te nodigen kandidaten voor de gespreksronde.
6 t/m 31 oktober 2025	1^e gespreksronde Selectiecommissie (circa 4 kandidaten): vrijdag 10 oktober 2025, 9.45 – 11.15 & 13.00 – 18.00 uur te Utrecht - Gespreksronde Adviescommissie (circa 2 kandidaten): vrijdag 17 oktober 2025, 14.00 – 18.15 uur te Utrecht 2^e gespreksronde Selectiecommissie (maximaal 2 kandidaten): dinsdag 28 oktober 2025, 15.00 – 18.00 uur te Utrecht - Voordracht Selectiecommissie van een voorkeurskandidaat. - Afronding procedure: referentieonderzoek door Chasse, integriteitsonderzoek (Necker van Naem), arbeidsvoorwaarden gesprek, eventuele aanvullende gesprekken en benoeming.
November 2025	Vorbereiding 'onboarding' en <u>optioneel</u> ontwikkelassessment.
1 januari 2026	Start Concerndirecteur van Gemeente Utrecht

De gespreksrondes vinden plaats te Utrecht. De gesprekken met Chasse vinden plaats ten kantore van Chasse in Den Haag of via MS Teams.