



FUNCTIEPROFIEL

Organisatie:

Stichting Kwaliteitsregister Jeugd

Functie:

Voorzitter Raad van Toezicht

Ervaren en gezaghebbende toezichthouder met een scherp oog voor governance en maatschappelijke relevantie.

Chasse Executive Search
Versie: september 2025

1. Stichting Kwaliteitsregister Jeugd

Stichting Kwaliteitsregister Jeugd (SKJ) is het onafhankelijk beroepsregister voor professionals in het jeugddomein. SKJ heeft als doel om vanuit beroepsregistratie en Professioneel Toezicht de kwaliteit van de beroepsuitoefening in het jeugddomein te bevorderen. Daarmee levert SKJ een essentiële bijdrage aan het versterken van betrouwbare, professionele en verantwoorde jeugdhulp en jeugdbescherming. SKJ draagt bij aan een stevig fundament onder het jeugdstelsel, in nauwe samenwerking met partners in de sector, beroepsverenigingen en de overheid.

Uit de Jeugdwet volgt dat jeugdprofessionals die risicovolle en complexe handelingen verrichten, geregistreerd moeten zijn. SKJ houdt een openbaar register, waarin momenteel circa 65.000 jeugdprofessionals zijn geregistreerd. SKJ beoordeelt of professionals voldoen aan de gestelde eisen en beoordeelt of geregistreerde professionals na vijf jaar in aanmerking komen voor herregistratie. De (her)registratiecriteria waaraan professionals dienen te voldoen, worden niet alleen bepaald door SKJ. Dit gebeurt in nauwe samenwerking en in afstemming met de Beroepsvereniging van Professionals in Sociaal Werk (BPSW), het Nederlands Instituut van Psychologen (NIP) en de Nederlandse Vereniging van Pedagogogen en Onderwijskundigen (NVO).

Daarnaast onderhoudt SKJ een stelsel van Professioneel Toezicht, dat bestaat uit mediation, consultatie en tuchtrecht. Het leereffect van Professioneel Toezicht is voor SKJ een belangrijk aspect: het heeft als doel de kwaliteit van betrokken professionals, hun beroepsgroep en de jeugdzorg te verhogen. SKJ wil een veilige omgeving bieden voor professionals binnen het jeugddomein om (van elkaar) te leren. Het Professioneel Toezicht is zo georganiseerd dat commissies en colleges die klachten behandelen onafhankelijk zijn. Bovendien kijkt SKJ kritisch naar zichzelf als organisatie, luistert naar feedback en probeert zij zichzelf voortdurend te verbeteren. Op deze manier draagt SKJ continu bij aan verdere professionalisering van het werkveld.

De missie van SKJ is ieder kind dat jeugdzorg nodig heeft zo gezond, veilig en kansrijk mogelijk te laten opgroeien. SKJ gelooft dat het essentieel is dat in het jeugddomein kwalitatief goede jeugdprofessionals werken. SKJ waarborgt, stimuleert en toetst de kwaliteit van de bij haar geregistreerde professionals die deze jeugdzorg bieden en ondersteunt hen daarin. Kinderen, hun ouders en andere betrokkenen mogen daardoor verwachten dat de jeugdzorg die zij ontvangen van professionele kwaliteit is. SKJ verricht haar werk vanuit de kernwaarden betrouwbaar, objectief, betrokken en ontwikkelingsgericht.

SKJ onderhoudt intensief contact met haar Raad van Advies en Raad van Professionals. Niet alleen in hun formele adviesrol aan de directeur-bestuurder, maar ook om via deze raden signalen en ontwikkelingen uit het werkveld te delen en duiden. SKJ legt

verantwoording af aan de ministers van Volksgezondheid, Welzijn & Sport en Veiligheid & Justitie.

Er is geen andere landelijke organisatie waar zoveel informatie bij elkaar komt over de praktijk van beroepsregistratie en beroepsethische ontwikkelingen binnen het jeugddomein. Op basis hiervan geeft SKJ signalen aan het brede veld als ze ontwikkelingen ziet die als kans benut kunnen worden of die zorgen baren vanuit haar visie, missie en doel. Zo draagt SKJ, in samenwerking met het veld, bij aan het lerend vermogen en de professionalisering van de beroepsgroep.

Organisatie en governance

SKJ is gepositioneerd in een breed krachtenveld van veldpartijen en belanghebbenden binnen het jeugddomein, die samenwerken om het doel van de Jeugdwet te verwezenlijken. Op dit moment werken er ruim 60 medewerkers op het bureau van SKJ. Daarnaast zijn er ruim 100 commissie-, collegeleden (waaronder juristen en beroepsgeenoten) aan SKJ verbonden, die een rol spelen in het Professioneel Toezicht dat vanuit SKJ wordt uitgevoerd.

SKJ is een organisatie waar medewerkers zich met hart en ziel inzetten voor de missie en maatschappelijke opgave. De sfeer binnen SKJ wordt gekenmerkt door bevlogenheid, eigenaarschap en saamhorigheid: collega's werken hard aan de verdere professionalisering van de organisatie, maar vinden ook plezier en verbondenheid in de samenwerking. Er is sprake van gelijkwaardigheid, ruimte voor humor en gezamenlijke momenten in het bruisende werkcafé.

Met ingang van juli 2024 is de governance structuur van SKJ gewijzigd. Van een organisatie met vijf bestuursleden, is SKJ overgegaan naar een model met een directeur-bestuurder en een Raad van Toezicht.

De positie van directeur-bestuurder wordt momenteel ingevuld door de heer (Herman) Geerdink. Vanwege het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd van de directeur-bestuurder is deze positie tevens vacant, de wervingsprocedure voor deze positie wordt ook begeleid door Chasse Executive Search.

De Raad van Toezicht is als volgt samengesteld:

- Mevrouw (Annemieke) Smit, ad interim voorzitter
- De heer (Eric) S. Rijnders, lid
- De heer (Pieter) van der Zwan, lid
- Mevrouw (Lisette) Pondman, lid

SKJ heeft tevens een Ondernemingsraad. SKJ kent daarnaast een Raad van Professionals en Raad van Advies. De Raad van Professionals bestaat uit negen professionals uit

verschillende branches binnen het jeugddomein. Zij adviseren zowel gevraagd als ongevraagd over alle zaken rondom de beroepsregistratie en het Professioneel Toezicht. In de Raad van Advies zijn onder andere de werkgevers, cliëntorganisaties en lokale teams vertegenwoordigd.



2. Bestuurlijke opgave

Sinds de oprichting in 2014 heeft SKJ zich ontwikkeld van een kleinschalige uitvoerende stichting tot een professionele zelfstandige organisatie met ruim zestig medewerkers. Er is gewerkt aan het fundament van de organisatie en de organisatie heeft een duidelijke missie en visie. Tegelijkertijd blijft SKJ zich verder ontwikkelen, met voortdurende aandacht voor het versterken van interne processen, altijd met het oog op de meerwaarde die de organisatie biedt voor de samenleving en professionals. Om invulling te kunnen geven aan de opgave waar SKJ voor staat zijn er Afdelingshoofden benoemd. Zij vormen met elkaar het MT, zijn eindverantwoordelijk voor hun organisatieonderdeel en zijn adviserend aan de directeur-bestuurder. Om zorg te dragen voor een goed lopende interne operatie worden de Afdelingshoofden ondersteund door teamleiders. Zij zijn aangesteld om de dagelijkse uitvoering te begeleiden en processen binnen de verschillende teams te coördineren.

De bestuurlijke opgave bestaat uit het, in nauwe samenwerking met de Afdelingshoofden, verder verankeren van de gekozen koers in de dagelijkse praktijk én het begeleiden van de strategische ontwikkeling van SKJ voor de komende jaren. Dit vraagt om het versterken van de samenhang tussen visie, strategie en uitvoering en om het bevorderen van een cultuur waarin samenwerking, professionaliteit en lerend vermogen centraal staan.

Naast de interne ontwikkeling verandert ook de omgeving waarin SKJ opereert in hoog tempo. De druk op jeugdprofessionals neemt toe, mede door complexe maatschappelijke vraagstukken, personeelstekorten en een groeiende aandacht voor transparantie en verantwoording. Toezicht en kwaliteit zijn hierin essentiële thema's: kinderen en hun ouders, jeugdprofessionals en hun organisaties moeten kunnen vertrouwen op een robuust en toegankelijk kwaliteitsregister. Beroepsverenigingen hechten groot belang aan een goed functionerend register dat de positie van professionals ondersteunt en bijdraagt aan de kwaliteit van jeugdhulp en jeugdbescherming. Ook de ministeries zien voor SKJ een duidelijke en stevige rol weggelegd binnen het stelsel en verwachten dat de stichting deze verantwoordelijkheid zichtbaar en effectief invult. SKJ neemt een onmisbare positie in binnen het kwaliteitssysteem van de jeugdzorg.

De bestuurlijke opgave is om interne groei en professionalisering te verbinden aan de externe positionering en samenwerking, zodat SKJ ook de komende jaren een stevige en gezaghebbende positie behoudt en verder kan uitbouwen.

3. Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht (RvT) van Stichting Kwaliteitsregister Jeugd (SKJ) vervult een cruciale rol in het waarborgen van de maatschappelijke doelstelling, missie en continuïteit van de organisatie. De RvT houdt integraal toezicht op het beleid en de uitvoering door de directeur-bestuurder en vervult een klankbord- en adviesfunctie.

Toezicht visie Raad van Toezicht

De RvT ziet zichzelf als kritische bewaker van de maatschappelijke doelstelling en missie van SKJ. Zij voert een permanente positief-kritische dialoog met de directeur-bestuurder over de doelen en resultaten, de haalbaarheid, en de samenhang met besturing en risico's. In gezamenlijkheid met de directeur-bestuurder waarborgt de RvT de kwaliteit, het risicoprofiel, de continuïteit, stabiliteit, groeirichting en integriteit van de organisatie.

De RvT houdt toezicht met aandacht voor het belang van kwaliteit van zorg voor kind en gezin uitgevoerd door de professionals. De RvT en zijn leden leveren toegevoegde waarde door kennis en ervaring in te brengen, netwerken open te stellen en actief bij te dragen aan de verdere ontwikkeling van SKJ voor blijvende maatschappelijke relevantie.

De RvT sluit in haar toezicht aan bij de missie en visie van SKJ en werkt vanuit de volgende kernwaarden: integriteit, vertrouwen, eigenaarschap en een open houding.

Samenstelling Raad van Toezicht

De samenstelling van de RvT is zodanig dat:

- Er voldoende affiniteit is met de professionele kwaliteit in het jeugddomein en de maatschappelijke en wettelijke doelstellingen van SKJ.
- Het aandachtsgebied kwaliteit bij minstens één lid is belegd.
- Er een brede maatschappelijke binding en een functioneel netwerk aanwezig is.
- Er spreiding is van maatschappelijke achtergronden, deskundigheden, vaardigheden en disciplines, zoals inhoudelijke expertise over het jeugddomein, financieel-economische, juridische, governance-, sociale en bedrijfskundige achtergronden.
- Er sprake is van een diverse samenstelling van de raad.
- De leden ten opzichte van elkaar en de directeur-bestuurder onafhankelijk en kritisch kunnen opereren.
- Adequaat wordt voorzien in de advies- en klankbordrol ten behoeve van de directeur-bestuurder.

Kenmerken Raad van Toezicht

Voor alle leden van de Raad van Toezicht van SKJ gelden de volgende algemene kenmerken:

- Heeft hart voor het specifieke karakter en de maatschappelijke opdracht van SKJ.
- Is in staat en bereid om actief de dialoog aan te gaan en een autonoom oordeel te vormen over de voor SKJ relevante vraagstukken, teneinde hierop kritisch te bevragen en hierover te adviseren.
- Heeft een sterk verantwoordelijkheidsgevoel met een professionele, onafhankelijke en zelfbewuste houding.
- Is in staat een permanente, positief-kritische dialoog over doelen, prestaties en risico's te houden.
- Kan externe ontwikkelingen vertalen naar strategische discussies binnen de raad.
- Beschikt over sterke communicatieve vaardigheden en verbindende kwaliteiten.
- Is integer en onderkent tijdig mogelijke belangenverstrengelingen.
- Heeft het vermogen om een toetsende rol en adviserende rol in teamverband te kunnen uitoefenen.
- Is onderdeel van een collegiaal opererend team waarin integriteit, vertrouwen, eigenaarschap en een open houding belangrijke kernwaarden zijn.

Meer informatie over de governance is te vinden in het [governance reglement](#) van SKJ.



4. Voorzitter Raad van Toezicht

De voorzitter van de Raad van Toezicht van SKJ is een ervaren en gezaghebbende toezichthouder met een scherp oog voor governance en maatschappelijke relevantie. Een verbindende gesprekspartner die het overleg binnen de raad faciliteert, besluitvorming ondersteunt en de raad in haar rol versterkt. De voorzitter weet de raad effectief te positioneren en bewaakt dat toezicht en advisering optimaal worden ingevuld, in het belang van SKJ en haar maatschappelijke opdracht. Daarnaast is de voorzitter van de Raad van Toezicht een sparringpartner voor de directeur-bestuurder.

De voorzitter deelt de intrinsieke motivatie van SKJ en de maatschappelijke betrokkenheid van de raad en medewerkers en stimuleert een cultuur van kritisch denken, ruimte voor reflectie, transparantie en samenwerking binnen de RvT en met de directeur-bestuurder.

Funcatievereisten

- Beschikt over academisch werk- en denkniveau.
- Heeft ervaring met toezicht en governance, bij voorkeur in het jeugddomein, sociaal domein of andere (semi-)publieke organisatie.
- Heeft ervaring met het voorzitten van raden of commissies en het faciliteren van besluitvorming in een collectief toezichtsorgaan.
- Heeft een brede maatschappelijke blik, politiek-bestuurlijk inzicht en zicht op de trends en ontwikkelingen die relevant zijn voor SKJ.
- Brengt een voor SKJ relevant netwerk mee

Competenties

Strategisch toezicht en governance

- Bewaakt dat de RvT effectief toezicht houdt op missie, strategie, risico's, continuïteit en integriteit van SKJ.
- Faciliteert en ondersteunt besluitvorming binnen de raad.
- Bewaakt rolvastheid: scheidt toezicht van uitvoering door de directeur-bestuurder.
- Is politiek sensitief in verbinding met het voor SKJ relevante netwerk binnen het jeugddomein.
- Onderhoudt een open en respectvolle relatie met de OR, passend bij de rol van de RvT, en zorgt dat signalen uit de organisatie worden gehoord en gewogen.

Leiderschap binnen de RvT

- Vervult de voorzittersrol met gezag, autoriteit en natuurlijk leiderschap.
- Stimuleert constructieve samenwerking, dialoog, reflectie en kritisch denken binnen het team van de voltallige RvT.
- Stimuleert leden om hun onafhankelijke, kritisch-reflectieve rol optimaal te vervullen.
- Zorgt voor een open, transparante en positieve werkcultuur binnen de raad.
- Coacht de RvT als collectief in het ontwikkelen van visie en effectiviteit.

De volgende competenties gelden voor de gehele Raad van Toezicht, maar zijn in het bijzonder van toepassing op de voorzitter.

Klankbord en advisering van de directeur-bestuurder

- Is gericht op verbinding en constructieve samenwerking met de directeur-bestuurder
- Fungeert als klankbord voor de directeur-bestuurder op strategisch niveau.
- Adviseert gevraagd en ongevraagd over strategische en maatschappelijke onderwerpen.
- Stimuleert de directeur-bestuurder tot reflectie en verdere ontwikkeling van de organisatie.

Complementariteit team

Binnen een complementair team zijn niet alleen de inhoudelijke competenties en expertise aanwezig, maar vullen ook de persoonlijkheden elkaar aan. Gezien de gelijktijdige werving van de directeur-bestuurder en voorzitter Raad van Toezicht wordt uitgekeken naar kandidaten die elkaar aanvullen en een constructieve samenwerking met elkaar aan kunnen gaan. Zowel in de gesprekken met Chasse als in de gesprekken met SKJ zal hier aandacht aan worden besteed.

5. Bezoldiging en aanstelling

De bezoldiging van de voorzitter Raad van Toezicht is gebonden aan het WNT-bezoldigingsmaximum voor zorg en jeugdhulp en bedraagt 12% van het WNT-maximum in klasse 1.

De voorzitter Raad van Toezicht wordt voor een termijn van vier jaar benoemd, met de mogelijkheid tot herbenoeming voor nog eens een termijn van vier jaar.

6. De procedure

Voor SKJ begeleiden Inge Diepenhorst en Marrit Smit van Chasse Executive Search de procedure voor de nieuwe voorzitter Raad van Toezicht.

Solliciteren - sluitingsdatum: vrijdag 26 september 2025

Sluitingsdatum voor de schriftelijke sollicitatie met motivatie en curriculum vitae (in twee separate pdf-bestanden) is vrijdag 26 september 2025 via info@chassesearch.nl.

Voorselectie en nadere informatie

Na de sluitingsdatum maakt Chasse een voorselectie van kandidaten die het beste passen gelet op het gezochte profiel én en in vergelijking met het volledige krachtenveld aan kandidaten. Met deze kandidaten wordt een verdiepend gesprek gevoerd en is er eveneens ruimte voor verdiepende vragen over organisatie, context en opgave.

Eventuele vragen die van belang zijn voor de afweging om al dan niet te solliciteren kunnen via info@chassesearch.nl worden gesteld. Zo garanderen wij een volledige en tijdige beantwoording. Beantwoording volgt in de regel binnen één (werk)dag.

*Op de sollicitatie is het privacy statement van Chasse van toepassing.
Meer informatie over het privacy statement is [hier](#) terug te lezen.*

De volledige planning is als volgt:

Datum	Activiteit
5 t/m 10 oktober 2025	- Openstelling vacature en gerichte search door Chasse: vrijdag 5 september t/m vrijdag 26 september 2025. - Voorselectie kandidaten door Chasse: 26 september t/m 10 oktober 2025.
13 oktober 2025	Bespreken kandidatenoverzicht met de Selectiecommissie & uitnodigen kandidaten
13 oktober t/m 31 oktober 2025	- Gespreksronde: donderdag 23 oktober 2025 te Utrecht. - Besluit Raad van Toezicht over voorkeurskandidaat, gevolgd door advies ondernemingsraad. - Referentieonderzoek door Chasse
Voor 1 november 2025	Definitieve benoeming voorkeurskandidaat door Raad van Toezicht
1 januari 2026	Start voorzitter Raad van Toezicht bij SKJ.

Samenstelling commissie en opzet procedure

Het kandidatenoverzicht wordt besproken met de remuneratiecommissie van de Raad van Toezicht. Het voornemen is dat circa 4 kandidaten worden uitgenodigd voor de gespreksronde.

De gespreksronde vinden plaats door één commissie, waarbij de voltallige Raad van Toezicht deelneemt vanuit de selecterende rol en daarnaast vanuit een adviserende rol de directeur-bestuurder en de voorzitter van de ondernemingsraad.

Op basis van de gespreksrondes wordt een voorkeurskandidaat benoemd.