



FUNCTIEPROFIEL

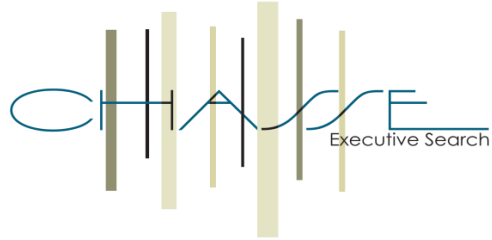
Organisatie:

CARE Nederland

Functie:

Directeur

Chasse Executive Search
4 september 2025



1. CARE Nederland

[CARE Nederland](#) is onderdeel van CARE International, een van de grootste NGO's ter wereld, actief in meer dan 100 landen. Het begon ooit met voedselpakketten na de Tweede Wereldoorlog. Nu, ruim 80 jaar later, staat CARE International nog steeds zij aan zij met mensen die door crisis geraakt zijn, waarbij CARE International de brug slaat tussen noodhulp en structurele verandering. Dit doen zij middels de thema's *noodhulp*, *vrouwenrechten* en *duurzaam bestaan opbouwen*. De organisatie is actief in meer dan 17 landen en richt zich op het realiseren van impactvolle programma's in samenwerking met lokale partners.



De aanpak van CARE International is praktijkgericht en op maat gesneden: variërend van noodhulp tot trainingen in ondernemerschap. Door samen te werken met de bevolking van een gebied of land, lokale overheden en partnerorganisaties, behaalt CARE International duurzame verandering en groei.

Organisatie

CARE Nederland wordt sinds 2018 geleid door directeur Reintje van Haeringen. Reintje's achtergrond in ontwikkelingssamenwerking omvat 25 jaar werkervaring in Latijns-Amerika en Afrika, waar ze verschillende organisaties, projecten en programma's heeft geleid, met een toenemende focus op het betrekken van private partijen in ontwikkelingsvraagstukken en -oplossingen.

Bij CARE Nederland werken in totaal zo'n 61 medewerkers. De medewerkers worden vertegenwoordigd door de Ondernemingsraad. Operationele en strategische besluiten worden afgestemd binnen het Leiderschapsteam, dat bestaat uit de directeur en de managers van Humanitarian Action, Sustainable Development, Finance & Control, Advocacy en Fundraising & Communication.



Raad van Toezicht

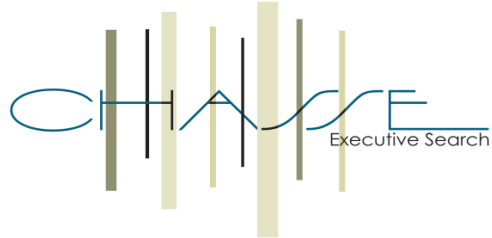
De directie van CARE Nederland rapporteert aan de Raad van Toezicht over het beleid en de algemene gang van zaken. Daarnaast wordt de directie met raad en daad terzijde gestaan door de Raad van Toezicht. De Raad van Toezicht kent een Auditcommissie, een Remuneratiecommissie en sinds kort een Projectencommissie.

De huidige samenstelling van de Raad van Toezicht is als volgt:

- Fleur de Nijs, Voorzitter Raad van Toezicht + Lid Remuneratiecommissie.
- Wietze Smid, Vicevoorzitter Raad van Toezicht + Voorzitter Remuneratiecommissie.
- Pauline Derkman, Lid Raad van Toezicht + Voorzitter Auditcommissie.
- Geerte Heslen, Lid Raad van Toezicht + Lid Auditcommissie.
- Kwasi Boahene, Lid Raad van Toezicht.
- Arjan Hehenkamp, Lid Raad van Toezicht.

2. Aanleiding van de vacature

Vanwege het aanvaarden van een volgende positie binnen de internationale CARE organisatie zal Reintje van Haeringen CARE Nederland per 1 september 2025 verlaten. Per die datum zal Tjipke Bergsma de directierol ad interim invullen. Het is de doelstelling van de Raad van Toezicht om de vaste invulling eind 2025 rond te hebben.



3. Directeur CARE Nederland

Functieomschrijving

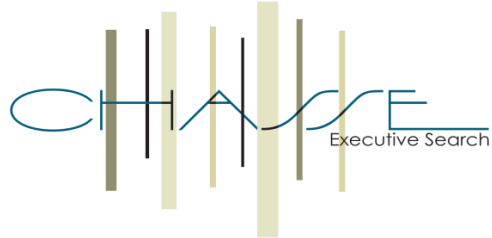
De directeur van CARE Nederland is verantwoordelijk voor de algehele leiding van de organisatie van zo'n 61 medewerkers en het realiseren van de strategische doelstellingen zoals vastgelegd in het Strategisch Plan 2022-2026. De directeur vertegenwoordigt CARE Nederland binnen het internationale CARE-netwerk en binnen de CARE confederatie en draagt bij aan gezamenlijke besluitvorming en internationale positionering. De confederatie deelt een gemeenschappelijke missie en strategie, maar kent een decentrale structuur met veel ruimte voor nationale autonomie. Leden werken samen aan programma's, kennisdeling en wereldwijde beleidsbeïnvloeding.



Uitdagingen en strategische opgaven

De nieuwe directeur komt aan het roer van CARE Nederland in een periode waarin de ontwikkelingssector wereldwijd onder druk staat. De geopolitieke verhoudingen zijn in beweging, er is sprake van toenemende polarisatie en donorlanden heroverwegen hun prioriteiten. In deze context is het voor CARE Nederland cruciaal om haar relevantie te blijven aantonen en tegelijkertijd trouw te blijven aan haar missie om wereldwijd levens in veiligheid te brengen, armoede te overwinnen en sociale rechtvaardigheid te bereiken.

Een van de grootste uitdagingen voor de komende jaren is het versterken en verbreden van de financieringsbasis. De afhankelijkheid van institutionele subsidies vraagt om een actieve strategie gericht op (public)fundraising, innovatie in financieringsmodellen en het versterken van de positionering van CARE Nederland. Daarbij hoort ook het uitbouwen van relaties met private fondsen, bedrijven en filantropische netwerken. Duurzame financiering vraagt bovendien om systeemleiderschap en een sterke externe oriëntatie: het vermogen om maatschappelijke, politieke en economische trends te duiden en CARE Nederland daar strategisch in te positioneren.



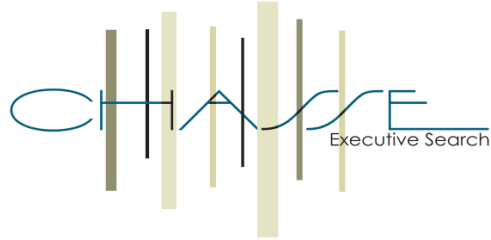
Ook intern vraagt de organisatie aandacht: het verder professionaliseren van de interne organisatie en het versterken van het LT en de onderlinge samenwerking (recent zijn diverse nieuwe LT- leden in hun rol gestart), het vasthouden en aantrekken van betrokken en diverse medewerkers, en het creëren van een cultuur waarin ruimte is voor leren, reflectie en groei. Tot slot speelt de directeur een actieve rol in beleidsbeïnvloeding en publieke profilering van de organisatie.



Binnen CARE International zal de nieuwe directeur een actieve rol spelen in de internationale governance. Hij of zij participeert in het overleg van CARE-leiders wereldwijd en draagt bij aan het vormgeven van de gezamenlijke strategische koers. Daarbij is het van belang dat de directeur namens CARE Nederland positie weet in te nemen, strategische allianties weet te smeden en tegelijkertijd het gedachtegoed van gedeeld leiderschap en solidariteit binnen de confederatie uitdraagt.

Kernverantwoordelijkheden

- Leidinggeven aan de organisatie, het implementeren van huidig strategisch beleid en het vormgeven van de strategie 2027-2031.
- Vertegenwoordigen van CARE Nederland in nationale en internationale netwerken, richting belangrijke stakeholders en in de media.
- Versterken van de financieringsbasis en het ontwikkelen van duurzame partnerschappen.
- Zorgdragen voor effectieve interne organisatie en teamontwikkeling.
- Toezicht houden op financiële gezondheid en risicobeheersing.
- Samenwerken met de Raad van Toezicht en rapporteren over de voortgang.



4. Profiel van de ideale kandidaat

Voor CARE Nederland zoekt Chasse Executive Search een ervaren en strategisch sterke directeur met een bewezen staat van dienst als eindverantwoordelijke binnen een organisatie van vergelijkbare omvang, complexiteit en maatschappelijke relevantie. Bij voorkeur beschikt de kandidaat over ervaring binnen de internationale NGO-sector en beweegt deze zich met vanzelfsprekendheid binnen het publieke domein.

De nieuwe directeur is een visionair leider met het vermogen om de missie en strategische koers van CARE Nederland verder te ontwikkelen en te versterken. Als ondernemend boegbeeld ziet hij of zij kansen in een veranderende wereld en weet die te vertalen naar duurzame relaties met bestaande én nieuwe stakeholders – nationaal en internationaal. Daarbij weet de directeur nieuwe financieringsmogelijkheden en geldstromen aan te boren die bijdragen aan de continuïteit en impact van de organisatie.

CARE Nederland zoekt een leider die richting geeft én verbindt. Iemand die heldere beslissingen durft te nemen, met oog voor draagvlak en een oprechte betrokkenheid bij medewerkers. Integriteit, inclusiviteit en inspiratie vormen daarbij het fundament van het leiderschap.

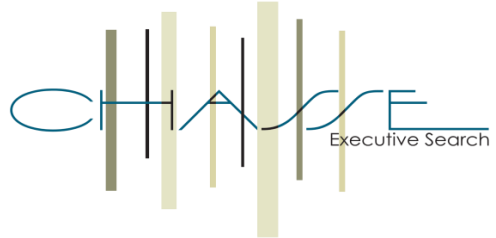
Om deze rol succesvol te vervullen, worden de volgende kwalificaties en competenties gevraagd:

Opleiding en ervaring

- Academisch werk- en denkniveau.
- Minimaal 10 jaar leidinggevende ervaring in een vergelijkbare organisatie, bij voorkeur in de non-profit, ontwikkelingssector of op het gebied van diplomatie/Buitenlandse Zaken. Internationale NGO-ervaring is een pré.
- Aantoonbare ervaring met het ontwikkelen en implementeren van strategisch beleid.
- Ervaring met fondsenwerving en een netwerk binnen de (internationale) filantropie.
- Ervaring met het opbouwen en onderhouden van (inter)nationale netwerken en partnerschappen.

Vaardigheden en competenties

- Strategisch denkvermogen en besluitvaardigheid.
- Financieel inzicht en ervaring met budgetbeheer.
- Culturele en politieke sensitiviteit en het vermogen om effectief te opereren in diverse omgevingen.
- Sterk leiderschap en het vermogen om teams te inspireren en te motiveren.
- Uitstekende communicatieve vaardigheden, zowel in het Nederlands als in het Engels.



- Vermogen om systeemleiderschap te tonen: het overstijgend denken en verbinden van belangen en perspectieven binnen en buiten de organisatie.
- Sterke externe oriëntatie: het actief betrekken van stakeholders, signaleren van maatschappelijke ontwikkelingen en het positioneren van CARE Nederland in relevante netwerken, media en het publieke debat.

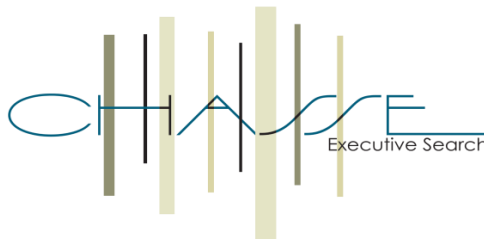
Persoonlijke eigenschappen

- Integer en transparant.
- Resultaatgericht, proactief en hands-on mentaliteit.
- Communicatief vaardig.
- Flexibel en aanpassingsvermogen.
- Passie voor de missie en waarden van CARE Nederland.



5. Arbeidsvoorwaarden

De functie is fulltime (38 uur per week). Regelmatig reizen is onderdeel van de functie. De functie wordt beloond volgens de Regeling beloning directeuren van goededoelenorganisaties. CARE Nederland biedt een dynamische werkomgeving met ruimte voor persoonlijke ontwikkeling en groei.



6. De procedure

Voor CARE Nederland begeleidt Chasse Executive Search de zoektocht naar de nieuwe Algemeen Directeur. Vanuit Chasse Executive Search begeleiden [Annemijn de Lavieter](#) en [Sven de Jongh](#) de procedure. Voor deze procedure is een Selectiecommissie en een Adviescommissie samengesteld.

Solliciteren - sluitingsdatum: woensdag 8 oktober 2025

Sluitingsdatum voor de schriftelijke sollicitatie met motivatie en curriculum vitae (in PDF) is woensdag 8 oktober 2025 via info@chassesearch.nl.

Op de sollicitatie is het privacy statement van Chasse van toepassing. Meer informatie over het privacy statement is [hier](#) terug te lezen.

Planning

Datum	Activiteit
12 september t/m 17 oktober 2025	- Openstelling vacature en gerichte search door Chasse: vrijdag 12 september t/m woensdag 8 oktober 2025 - Voorselectie en interviews kandidaten door Chasse: maandag 15 september t/m 15 oktober - Toesturen kandidatenoverzicht aan de Selectiecommissie: vrijdag 17 oktober 2025
21 oktober	Bespreken kandidatenoverzicht door de Selectiecommissie / Selecteren uit te nodigen kandidaten voor de 1^e gespreksronde.
30 oktober 6 november	1e gespreksronde Selectiecommissie via een 'carrousel' met een afvaardiging van de Raad van Toezicht en LT (circa 3 tot 4 kandidaten): 30 oktober 2025, tussen 10.00 en 16.00 uur, te Den Haag 2e gespreksronde met een afvaardiging van de RvT, LT en OR (maximaal 2 kandidaten): 6 november 2025, tussen 14.30 en 18.00 uur, te Den Haag - Voordracht voorkeurskandidaat aan Raad van Toezicht. - Parallel: referentieonderzoek door Chasse en arbeidsvoorwaardengesprek.
Vóór 1 januari 2026	Definitieve benoeming voorkeurskandidaat door de RvT.
2026	Start Directeur CARE Nederland

De gespreksrondes vinden plaats bij CARE Nederland te Den Haag. De gesprekken met Chasse vinden plaats ten kantore van Chasse in Den Haag of via MS Teams.