

FUNCTIEPROFIEL

Organisatie:

Regionale Ontwikkelingsmaatschappij Utrecht Region

“Opent deuren voor innovatieve ondernemers”

Functie:

Lid Raad van Commissarissen

Openbaar bestuur en duurzaamheid

Chasse Executive Search

Versie: september 2025

1. ROM Utrecht Region

De Regionale Ontwikkelingsmaatschappij (ROM) Utrecht Region is de regionale ontwikkelingsmaatschappij die innovatie en duurzame groei stimuleert in de provincie Utrecht en de regio Gooi en Vechtstreek.

ROM Utrecht Region is in 2020 opgezet door de volgende aandeelhouders: Ministerie van Economische Zaken & Klimaat (EZK), provincie Utrecht, de gemeenten Utrecht, Amersfoort en Hilversum, de Universiteit Utrecht en het Universitair Medisch Centrum Utrecht (UMC Utrecht).

Missie

De missie van ROM Utrecht Region is om innovatie en economische ontwikkeling te bevorderen door bedrijven te ondersteunen met financiering, netwerkontwikkeling en internationalisering. ROM Utrecht Region fungeert als een brug tussen ondernemers, kennisinstellingen en investeerders, met als doel de transitie in zorg, duurzaamheid en digitalisering te versnellen naar een gezonde, groene en slimme samenleving.

Visie

De visie van ROM Utrecht Region is om de regio Utrecht te positioneren als een toonaangevend innovatie-ecosysteem binnen Nederland en Europa. Dit wordt gerealiseerd door het aantrekken van toptalent, het versterken van strategische samenwerkingen en het bouwen van sterke ecosystemen waarin innovatieve bedrijven optimaal kunnen groeien.

ROM Utrecht Region heeft haar strategie opgebouwd rondom vier pijlers:

- *Innoveren*
Door de ontwikkeling van innovatie-ecosystemen en communities en de initiatie en realisatie van innovatieprogramma's en groeiprogramma's wordt de regio Utrecht aantrekkelijker voor innovatieve bedrijven en onderzoekers.
- *Investeren*
ROM Utrecht Region richt zich op het verstrekken van risicodragend kapitaal aan startups en scale-ups en bouwt een robuuste investeringsportefeuille met een focus op maatschappelijke impact.
- *Internationaliseren*
Het aantrekken en behouden van buitenlandse innovatieve bedrijven en het ondersteunen van Utrechtse bedrijven bij internationale expansie.
- *Intelligence*
Door de inzet van AI, data-infrastructuren en digitale transitie werkt ROM Utrecht Region efficiënter en effectiever.

In de meerjarenstrategie 2023-2026 is gekozen voor drie ecosystemen; Life Sciences & Health (LSH), Earth Valley (EV) en New Digital Society (NDS). Dit zijn clusters van ondernemingen die bezig zijn met een gelijkwaardig innovatie- en groei-doel. Door deze ondernemers samen te brengen en te verbinden aan overheden en onderwijsinstellingen ontstaat echt een triple helix-organisatie die in staat is om barrières (o.a. gebrek aan kapitaal, gebrek aan talent, gebrek aan ruimte, wetgeving) weg te nemen.

ROM Utrecht Region bestaat uit twee juridisch zelfstandige entiteiten:

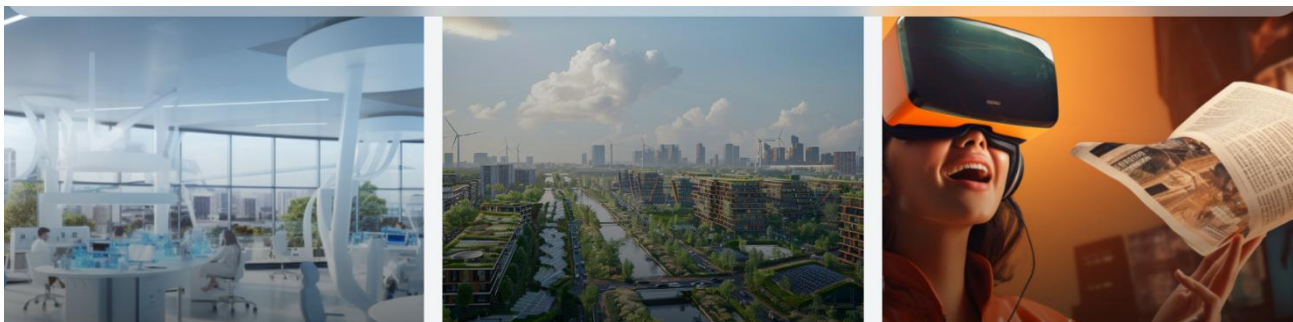
- ROM Regio Utrecht BV (ontwikkelbedrijf) met de 100% dochters Participatiefonds BV, Start-up Innovatiefonds (SIF) BV en COLRU BV (investeringsbedrijf);
- RSRU BV (ontwikkelbedrijf) met de 100% dochters HULPOC BV en DVvE BV (investeringsbedrijf).

In het ontwikkelbedrijf vinden de operationele activiteiten plaats, staat het personeel op de loonlijst, en worden de opbrengsten geboekt. Er wordt gestreefd naar een break-even resultaat. In het investeringsbedrijf wordt geïnvesteerd.

Voor beide entiteiten is één Raad van Commissarissen ingesteld en wordt een geconsolideerde jaarrekening opgesteld.

In totaal werken circa 60 mensen bij ROM Utrecht Region.

Voor meer informatie over de organisatie en kerncijfers: zie het jaarplan 2025: [ROM-Utrecht Jaarplan-2025_DEF.pdf](#)



2. Directie en Raad van Commissarissen

De directeur-bestuurder van ROM Utrecht Region is de heer Arjan van den Born.
De Raad van Commissarissen bestaat uit vijf leden:

- Mevrouw Diana Monissen (voorzitter)
- De heer Marcel Joachimsthal
- De heer André Loogman
- De heer Lennert Middelkoop (vacature)
- Mevrouw Ellen Peper

De raad kent twee commissies: een auditcommissie en een remuneratiecommissie. Beide commissies bestaan uit twee leden. De leden van de Raad van Commissarissen worden benoemd voor een periode van vier jaar en zijn eenmaal herbenoembaar voor een periode van vier jaar. **Met de benoeming van het nieuwe lid van de RvC wordt de samenstelling van de commissies opnieuw tegen het licht gehouden.**

De Raad van Commissarissen is een verscheiden samengestelde raad qua ervaring en expertise en kent een prettige, open sfeer.

3. Aanleiding van de vacature

Vanwege het aflopen van de benoemingstermijnen van de heer Middelkoop (begin 2026) ontstaat de vacature in de Raad van Commissarissen per december 2025. In de loop van het najaar van 2026 zal ook de vacature ter vervanging van een tweede lid per januari 2027 in gang worden gezet.

4. Algemeen profiel Raad van Commissarissen

Voor een juiste vervulling van zijn taken dient de Raad van Commissarissen, gespreid over zijn vijf leden, te beschikken over kennis, vaardigheden en (internationale) ervaring betreffende:

- Het functioneren van de private kapitaalmarkt (w.o. venture capital, fondsen, kredietverlening) en van (complexe) financiële processen in het algemeen;
- Het stimuleren van regionale economische ontwikkelingen, meer specifiek rondom (cross- sectorale) innovaties in het bedrijfsleven, valorisatie van kennis en het ontwikkelen van businesskansen, alsmede van marketing & acquisitie (inclusief verankering van buitenlandse ondernemingen);
- Het functioneren van regionale, rijks- en Europese overheidsorganisaties, alsmede

- voldoende kennis en affiniteit met (hoger)onderwijs- en kennisinstellingen;
- Ervaring met de dynamiek van een overheidsaandeelhouder en een stakeholderveld waarin sprake is van aandeelhouder – RvC – directie ('driehoek');
- Kennis en ervaring op het gebied van regionale economische stimulering en/of (het werken met) andere regionale ontwikkelingsorganisaties in Nederland;
- Ervaring met/ in het bedrijfsleven en weten welke aspecten er komen kijken bij het runnen van een bedrijf;
- Affiniteit met de kerntaken van de ROM.

Iedere commissaris dient over de volgende eigenschappen te beschikken:

- Zij/hij is een analytisch denker en tot een goede oordeelsvorming in staat; zij/hij is in staat om de hoofdlijnen van het totale beleid van de ROM te beoordelen.
- Zij/hij heeft een leergang toezichthouden doorlopen of beschikt over voldoende ervaring als toezichthouder of is zo nodig bereid door middel van bijscholing zijn kennis die nodig is voor het goed uitoefenen van zijn functie actueel te houden.
- Zij/hij is in staat de directie met (een positief kritisch) advies ter zijde te staan bij de voorbereiding en de uitvoering van beleid.
- Zij/hij is in staat om ten opzichte van de andere leden van de RvC en de directie onafhankelijk en kritisch te opereren.
- Zij/hij is in staat in de uitoefening van zijn toezichthoudende taak aan de hoogste eisen van onafhankelijkheid (geen onverenigbare belangen, posities of relaties) te voldoen. De commissaris dient bij zijn toezichtfunctie iedere schijn van belangenverstrengeling te vermijden.
- Zij/hij is in staat om zich te laten leiden door het belang van de Regio Utrecht en de met haar verbonden onderneming(en), zijn of haar taak te vervullen zonder mandaat en zich niet te committeren aan een bepaald deelbelang met voorbijgaan aan andere betrokken belangen.
- Zij/hij is in staat om, in overleg met de andere commissarissen bij ontstentenis van de directie maatregelen te nemen om in de leiding van de ROM te voorzien.
- Zij/hij is integer en zorgvuldig en heeft een sterk normbesef.
- Zij/hij is bereid tot het afleggen van (transparante) verantwoording. Hierbij gaat het niet alleen om de aandeelhouder, maar ook meer in het algemeen om maatschappelijke verantwoording.
- Zij/hij beschikt over voldoende tijd om op adequate wijze toezicht te houden op het beleid van de Directie en de algemene gang van zaken bij de ROM.

Daarnaast is belangrijk dat commissarissen over een relevant netwerk beschikken en vertrouwd zijn met de kerntaken van de ROM Utrecht Region en met het bedrijfsleven in de regio. De Raad van Commissarissen heeft oog voor en affiniteit met het maatschappelijke karakter van de bedrijfsdoelstelling van de ROM Utrecht Region en de publieke status van haar aandeelhouders. Tevens is van belang dat de Raad van

Commissarissen beschikt over inzicht in de positie van overheidsdeelnemingen in brede zin en in daaraan gerelateerde juridische aangelegenheden.



5. Profiel lid van de Raad van Commissarissen

Profiel openbaar bestuur en duurzaamheid

Gezocht wordt naar een kandidaat met kennis en ervaring op het gebied van openbaar bestuur in het bijzonder op het gebied van lokale, regionale en nationale overheden. Bij voorkeur is de betreffende kandidaat (tot minimaal 3 jaar geleden) actief geweest in het openbaar bestuur in een vertegenwoordigende functie.

Hierbij worden de volgende kenmerken van belang geacht:

- ervaring als bestuurder binnen één van de drie overheidsgeledingen in de vorm van een vertegenwoordigende functie;
- politieke sensitiviteit en bekendheid met het regionale bestuur;
- relevante netwerken binnen het openbaar bestuur in de regio;
- brede maatschappelijke ervaring en een goed ontwikkeld gevoel voor politieke processen;
- kennis van en ervaring met de beleidsterreinen economisch beleid en financiën binnen de overheid;
- kennis van start ups in de publieke sector;
- kennis omtrent publiek private samenwerkingen;
- bestuurlijke ervaring heeft en in staat is om op strategisch niveau toezicht uit te oefenen;
- kennis en ervaring om als werkgever en sparringpartner van de directie op te treden;
- het vermogen om de dialoog te voeren over de vraagstukken met betrekking tot het beleid dat de ROM voert en de uitvoering daarvan.

6. Benoeming, bezoldiging en tijdsbesteding

De leden van de Raad van Commissarissen worden op voordracht van de Raad van Commissarissen benoemd door de gezamenlijke aandeelhouders in de de Algemene Vergadering van Aandeelhouders.

De bezoldiging voor een lid Raad van Commissarissen van ROM Utrecht Region bedraagt circa € 12.000 per jaar. De gemiddelde tijdsbesteding is 2-3 dagen per maand.

Ter voorkoming van -de schijn van- belangenverstrengeling is het van belang dat kandidaten voor deze vacatures geen (zakelijke) banden hebben met de de aandeelhouders en/of bedrijven die verbonden zijn met ROM Utrecht Region.

7. Procedure

De Raad van Commissarissen heeft Chasse Executive Search verzocht de executive search naar het nieuwe lid van de Raad van Commissarissen te begeleiden. Vanuit Chasse Executive Search begeleiden Monique de Vos en Christine Changoer de procedure.

Solliciteren - sluitingsdatum: vrijdag 3 oktober 2025

Sluitingsdatum voor de schriftelijke sollicitatie met motivatie en curriculum vitae (in twee separate pdf-bestanden) is vrijdag 3 oktober 2025 via info@chassesearch.nl.

Voorselectie en nadere informatie

Na de sluitingsdatum maakt Chasse een voorselectie van kandidaten die het beste passen gelet op het gezochte profiel én en in vergelijking met het volledige krachtenveld aan kandidaten. Met deze kandidaten wordt een verdiepend gesprek gevoerd en is er eveneens ruimte voor verdiepende vragen over organisatie, context en opgave.

Eventuele vragen die van belang zijn voor de afweging om al dan niet te solliciteren kunnen via info@chassesearch.nl worden gesteld. Zo garanderen wij een volledige en tijdige beantwoording. Beantwoording volgt in de regel binnen één (werk)dag.

*Op de sollicitatie is het privacy statement van Chasse van toepassing.
Meer informatie over het privacy statement is [hier](#) terug te lezen.*

Planning

De planning van de procedure is als volgt:

Planning	Activiteit
September/oktober 2025	- Openstelling vacatures: woensdag 3 september t/m vrijdag 3 oktober 2025. <u>Parallel:</u> gerichte search door Chasse. - Toesturen kandidatenoverzicht per vacature aan de Selectiecommissie: donderdag 23 oktober 2025.
November 2025	Bespreken kandidatenoverzicht per vacature met de Selectiecommissie (longlist) / Uitnodigen circa 3 kandidaten per vacature voor de gespreksronde met de Selectiecommissie (shortlist): vrijdag 31 oktober 2025.
November/december	- Ter informatie toesturen van de shortlist aan het Ministerie van Economische Zaken en een afvaardiging van de aandeelhouders. - Gespreksronde voor de vacature 'Openbaar bestuur en duurzaamheid' met de Selectiecommissie: dinsdag 4 november 2025 van 09.30 - 14:30 uur. - Besluit over voorkeurskandidaat: voor 28 november 2025. - Uitvoeren referentieonderzoek naar de voorkeurskandidaat door Chasse. - Start adviestraject: kennismakingsgesprek tussen voorkeurskandidaat en het ministerie van Economische Zaken. - Aanvraag VOG door ROM Utrecht voor de voorkeurskandidaat. - Definitief besluit over voorkeurskandidaat. - Formele benoeming in aandeelhoudersvergadering van maandag 8 december 2025.
Januari 2026	Start nieuw lid van de Raad van Commissarissen van ROM Utrecht Region;

