

## **F U N C T I E P R O F I E L**

Organisatie:

**Stichting Vitus Zuid**

Functie:

**Twee leden Raad van Toezicht**

*Profiel Onderwijskwaliteit*  
&  
*Profiel Bedrijfsvoering*

Chasse Executive Search  
Oktober 2025

### 1. Stichting Vitus Zuid

Op 1 augustus 2015 ontstond Stichting Vitus Zuid uit de landelijke reorganisatie van het onderwijs aan leerlingen met een auditieve en/of communicatieve problematiek. De reorganisatie was het gevolg van veranderende wet- en regelgeving rond Passend Onderwijs. Tegenwoordig zorgen zo'n 500 goed gekwalificeerde medewerkers dagelijks voor het onderwijs aan en de begeleiding van ruim 1.800 leerlingen. Deze leerlingen zijn verdeeld over drie onderwijseenheden: [Mgr. Hanssen](#), [Taalbrug Junior](#) en [Taalbrug College](#). De onderwijseenheden verzorgen tevens [ambulante dienstverlening](#). Het verzorgingsgebied van Vitus Zuid strekt zich uit over heel Limburg en Zuidoost-Brabant.

Vitus Zuid is statutair gevestigd in Eindhoven en heeft een jaarlijkse begroting van circa € 48 miljoen (2024). Het bevoegd gezag van de stichting wordt gevormd door de bestuurder, Hedzer Schotsman. De bestuurder legt verantwoording af aan de Raad van Toezicht.

#### Missie

Vitus Zuid is een onderwijsinstelling met een grote toegevoegde waarde voor leerlingen met een auditieve en/of communicatieve beperking, die door middel van gespecialiseerd onderwijs en specifieke begeleiding en ondersteuning, bewerkstelligt dat leerlingen vanuit hun mogelijkheden een volwaardige en passende plek in de maatschappij kunnen verwerven.

#### Statement

Vitus Zuid is succesvol in de realisatie van de doelen van de leerlingen als de medewerkers van de onderdelen Mgr. Hanssen, Taalbrug College en Taalbrug Junior vanuit een gemeenschappelijk referentiekader en de eigen professionele autonomie eigenaarschap tonen voor hun opdracht, affectie hebben met de doelgroep, samenwerken en op een inspirerende en respectvolle manier uitvoering geven aan het werk.

#### Visie

De medewerkers van Vitus Zuid laten zich in hun onderwijs en de begeleiding van de leerlingen inspireren door:

- Eigenaar- en vakmanschap.
- Bevlogenheid en ambitie.
- Het bieden van veiligheid, structuur en voorspelbaarheid.
- Samenwerking en solidariteit.
- Gerichtheid op open communicatie met respect voor de ander.

Vitus Zuid heeft een [ambitieplan](#) opgesteld voor de jaren 2023-2027. De drie onderwijseenheden hebben het ambitieplan, de missie en visie vertaald in hun schoolplannen en jaarplannen.

### Bestuursteam

Het bestuursteam van Vitus Zuid bestaat uit:

- Hedzer Schotsman, bestuurder Vitus Zuid.
- Alke Wisgerhof, directeur bedrijfsvoering Vitus Zuid.
- Sanne de Rooy, algemeen directeur Taalbrug Junior en Taalbrug College.
- Ravian Close, algemeen directeur Mgr. Hanssen.

### Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht van Vitus Zuid bestaat uit:

- Mevrouw Patricia Jaspers (voorzitter).
- De heer Huub de Haan.
- De heer Eric Rijnders.
- Mevrouw Marga Vermeer.

### Medezeggenschap

De MR is ingesteld voor Vitus Zuid. Daarnaast beschikt iedere school over een eigen deelraad met bevoegdheden op het niveau van de school. De MR vergadert maximaal vijf keer per jaar. De deelraden vergaderen ieder ongeveer acht keer per jaar.

### Organogram

Het organogram van Vitus Zuid is als volgt:



## 2. Raad van Toezicht

Vitus Zuid handelt conform de Code Goed Bestuur en vindt publieke verantwoording belangrijk. De Raad van Toezicht heeft tot taak toezicht te houden op het beleid van het bestuur en op de algemene gang van zaken binnen Vitus Zuid en de door Vitus Zuid in standgehouden scholen.

De Raad van Toezicht staat het bestuur met raad ter zijde en fungeert als klankbord. De Raad van Toezicht kan het bestuur gevraagd en ongevraagd adviseren. Bij de vervulling van zijn taak richt de Raad van Toezicht zich naar het belang van Vitus Zuid en de met haar verbonden organisatie, het belang van de scholen die door de stichting in stand worden gehouden en het belang van de samenleving.

### Taken en bevoegdheden

De taken en bevoegdheden van de Raad van Toezicht zijn zodanig dat de raad een deugdelijk en onafhankelijk intern toezicht kan uitoefenen. Daartoe is de raad onder andere belast met:

- Het goedkeuren van de (meerjaren)begroting, het (meerjaren)beleidsplan en het jaarverslag van Vitus Zuid alsmede het goedkeuren van de besluiten van het bestuur.
- Het toezien op de verwezenlijking van de doelstelling en maatschappelijke impact van Vitus Zuid en het bereiken van de doelen en gewenste resultaten.
- Het houden van toezicht op het functioneren van het bestuur en het toezien op de naleving door het bestuur van de wettelijke verplichtingen, de code voor goed bestuur en eventuele afwijkingen van die code.
- Het toezien op de rechtmatige verwerving en de doelmatige, efficiënte en rechtmatige bestemming en aanwending van financiële middelen.

### Werkwijze

De Raad van Toezicht van Vitus Zuid werkt vanuit vertrouwen, betrokkenheid en waardegericht toezicht. De leden zijn scherp in hun vragen, altijd met het oog op de bedoeling: goed onderwijs en optimale ontwikkelkansen voor leerlingen met een auditieve en/of communicatieve problematiek. De Raad combineert professioneel toezicht met een open en constructieve samenwerking met de bestuurder. Er is ruimte voor reflectie, dialoog en gezamenlijke verkenning, zonder dat de grenzen tussen bestuur en toezicht vervagen. Leden hechten aan de verbinding met de praktijk van het onderwijs.

De Raad van Toezicht vergadert periodiek met de bestuurder. Bij dit overleg sluiten de directeur bedrijfsvoering en de bestuurssecretaris aan. Doorgaans worden er 5 vergaderingen per jaar gehouden. De raad combineert haar vergaderingen met inhoudelijke besprekingen met de algemeen directeuren en schoolbezoeken. In deze besprekingen vertellen de algemeen directeuren over de ontwikkelingen binnen hun

onderwijseenheid en hun Vitus Zuid-brede portefeuille. Tevens krijgen de RvT-leden tijdens de schoolbezoeken een beter beeld van de voorzieningen en de dagelijkse gang van zaken op de diverse locaties.

Openheid, transparantie en eerlijkheid zijn leidend voor zowel het gesprek binnen de Raad van Toezicht als tussen de Raad van Toezicht en de bestuurder. De Raad van Toezicht functioneert nadrukkelijk als sparring partner van de bestuurder. De Raad van Toezicht werkt daarbij volgens het besturingsmodel Policy Governance.

### **Policy Governance**

*Policy governance is een aanpak voor besturing van organisaties en bedrijven. De bedenker is John Carver. Kenmerkend voor deze aanpak is de verantwoording aan de eigenaren, de waarden van een organisatie en de duidelijkheid die de aanpak biedt inzake de verantwoordelijkheden van organen, die functioneren in een besturing. De kern van Policy Governance is dat de raad van toezicht functioneert als een soort van leiderschapsteam vanuit het doel van een organisatie, gefocust op de richting om dat doel optimaal te verwezenlijken. Door de heldere opzet van het toezicht wordt dit efficiënt en integer, consequent, zichtbaar en toetsbaar. Tegelijkertijd helpt deze aanpak scherp te zien of het bestuur alles onder controle heeft. Verantwoordelijkheden, bevoegdheden, functies en taken zijn helder voor alle externe en interne betrokkenen.*

Bron: [Nationaal Register](#)

### **3. Aanleiding van de vacatures**

Gezien het vertrek van de heer Edwin Verlangen (vanwege het accepteren van een hoofdfunctie die conflicterend is met deze toezichtrol) is mevrouw Patricia Jaspers benoemd tot voorzitter van de Raad van Toezicht. Hierdoor is er per direct een vacature ontstaan voor de positie van lid Raad van Toezicht.

Eind 2026 wordt – na twee termijnen – reglementair afscheid genomen van de heer Eric Rijnders. Met oog op de continuïteit van het toezicht en de samenstelling van een complementair team is besloten om ook voor deze toekomstige vacature nu al een lid Raad van Toezicht te werven.

Gelet op de huidige samenstelling van de Raad van Toezicht en de vetrekkende toezichthouders wordt gezocht naar:

- Lid Raad van Toezicht – profiel onderwijskwaliteit
- Lid Raad van Toezicht – profiel bedrijfsvoering, voorzitter audit commissie

Het lid met profiel onderwijskwaliteit zal starten per 1 januari 2026. Het lid met profiel bedrijfsvoering zal (in verband met de maximale omvang van de Raad van Toezicht) in

het tweede kwartaal 2026 eerst aantreden als bezoldigd adviseur en optrekken met Eric Rijnders ter overdracht van zijn portefeuille. Per 1 januari 2027 zal de benoeming als lid Raad van Toezicht en het voorzitterschap van de auditcommissie geformaliseerd worden.

#### 4. Profiel nieuwe leden Raad van Toezicht

##### Algemeen profiel Raad van Toezicht

Vitus Zuid bevindt zich in een fase waarin de organisatie zich verder ontwikkelt als één herkenbare instelling met een gezamenlijke cultuur en onderwijsvisie. De raad zoekt leden die willen meebouwen aan deze fase – mensen die scherpte en bestuurlijke ervaring combineren met warmte, humor en een oprechte belangstelling voor het onderwijs.

Nieuwe leden van de Raad van Toezicht herkennen zich in de volgende functie-eisen en het gezochte persoonlijkheidsprofiel:

##### Functie-eisen

- Academisch werk- en denkniveau, met een brede maatschappelijke en strategische blik.
- Affiniteit met goed toezicht en een eigentijdse visie op de rol van de toezichthouder: onafhankelijk, waardegericht en reflectief.
- Ervaring in of betrokkenheid bij een relevant werkveld, zoals onderwijs, zorg, sociaal domein of een andere maatschappelijke context.
- Inzicht in bestuurlijke dynamiek en de balans tussen toezicht, bestuur en medezeggenschap.
- Affiniteit met passend onderwijs en begrip voor de samenwerking tussen speciaal en regulier onderwijs in een inclusiever wordend stelsel.

##### Persoonlijkheidsprofiel

- Is een benaderbare en serieuze sparringpartner voor zowel de Raad van Toezicht als de bestuurder.
- Weet een goede balans te vinden tussen afstand en nabijheid, passend bij de rol van toezichthouder.
- Herkent zich in de typering: pragmatisch, positief-kritisch, rolvast, down to earth en teamspeler.
- Is constructief kritisch: scherp op de inhoud, verbindend in de toon. Met humor, relativiseringsvermogen en een open, lerende houding.
- Wordt geïnspireerd door een schoolbezoek en toont oprechte interesse in de leerlingen en professionals van Vitus Zuid.
- Denkt ontwikkelingsgericht en draagt bij aan de verdere groei van Vitus Zuid als één instelling met een sterke onderwijskwaliteit en professionele cultuur.
- Heeft tijd en ruimte om deze toezichthoudende rol met zorg, aandacht en enthousiasme te vervullen.

### **Profiel onderwijskwaliteit**

Het lid met profiel onderwijskwaliteit versterkt de Raad van Toezicht met onderwijskundige scherpste en draagt bij aan de strategische dialoog over hoe Vitus Zuid haar specialistische kracht inzet ten dienste van kansengelijkheid en de doorlopende ontwikkelijn voor ieder kind.

De kandidaat voor deze positie:

- Beschikt over ervaring met of een scherp inzicht in onderwijskwaliteit en -ontwikkeling binnen het funderend (speciaal) onderwijs en begrijpt de dynamiek van samenwerking tussen scholen, samenwerkingsverbanden, gemeenten, jeugdzorg en andere externe partners.
- Heeft een visie op de ontwikkeling van inclusief onderwijs en weet welke rol specialistische expertise, zoals die van Vitus Zuid, daarin speelt.
- Kan reflecteren op vraagstukken rond doorstroom en samenwerking tussen regulier en speciaal onderwijs maatschappelijke inclusie/diversiteit, digitalisering en de borging van kwaliteit binnen deze beweging.
- Combineert inhoudelijke deskundigheid met een open en onderzoekende houding: stelt scherpe vragen, luistert met aandacht en denkt strategisch mee over onderwijskwaliteit, professionalisering, duurzame verbetering en innovatie binnen onderwijs en sociaal domein.
- Brengt vermogen mee om maatschappelijke trends te vertalen naar toezicht en strategie en heeft ervaring met stakeholdermanagement, inclusief ouders, leerlingen en regionale partners.

### **Profiel bedrijfsvoering**

Het lid met profiel bedrijfsvoering wordt tevens voorzitter van de auditcommissie. Dit lid heeft binnen de Raad specifiek aandacht voor de samenhang tussen de financiële gezondheid, de onderwijskundige ambities en de continuïteit van de organisatie. Als voorzitter van de auditcommissie borgt dit lid dat Vitus Zuid financieel gezond, wendbaar en toekomstgericht kan blijven opereren - met ruimte voor goed onderwijs.

De kandidaat voor deze positie:

- Heeft ruime ervaring met financiële besluitvorming en begrotingsprocessen. Kan jaarrekeningen en managementinformatie duiden en doorgronden en weet de juiste vragen te stellen over financiële resultaten, risico's en beheersmaatregelen.
- Heeft gevoel voor de balans tussen doelmatigheid en kwaliteit: begrijpt dat financiële kaders ondersteunend zijn aan goed onderwijs en professioneel handelen en inclusieve leermogelijkheden.
- Beschikt over kennis van governance, compliance en integriteit, onderwijswetgeving, medezeggenschap en aansprakelijkheid en draagt bij aan transparante besluitvorming en zorgvuldig toezicht. Juridische affiniteit is een pre.
- Heeft inzicht in thema's als digitale leermiddelen, privacywetgeving (AVG) en cyberveiligheid en begrijpt hun samenhang met strategie en bedrijfsvoering.

- Kan op constructieve wijze het gesprek voeren met de bestuurder, accountant en collega-toezichthouders en draagt bij aan een professionele en open werkwijze binnen de auditcommissie.
- Weet financiële en technologische vraagstukken te plaatsen in de context van de maatschappelijke opdracht van Vitus Zuid.

### 5. De procedure

Voor Stichting Vitus Zuid begeleidt Chasse Executive Search de zoektocht naar het nieuwe lid van de Raad van Toezicht. Namens Chasse begeleidt Inge Diepenhorst de procedure.

#### **Solliciteren - sluitingsdatum: vrijdag 21 november 2025**

Sluitingsdatum voor de schriftelijke sollicitatie met motivatie en curriculum vitae (in twee separate pdf-bestanden) is vrijdag 21 november 2025 via [info@chassesearch.nl](mailto:info@chassesearch.nl).

#### **Voorselectie en nadere informatie**

Na de sluitingsdatum maakt Chasse een voorselectie van kandidaten die het beste passen gelet op het gezochte profiel én en in vergelijking met het volledige krachtenveld aan kandidaten. Met deze kandidaten wordt een verdiepend gesprek gevoerd en is er eveneens ruimte voor verdiepende vragen over organisatie, context en opgave.

Eventuele vragen die van belang zijn voor de afweging om al dan niet te solliciteren kunnen via [info@chassesearch.nl](mailto:info@chassesearch.nl) worden gesteld. Zo garanderen wij een volledige en tijdige beantwoording. Beantwoording volgt in de regel binnen één (werk)dag.

*Op de sollicitatie is het privacy statement van Chasse van toepassing.  
Meer informatie over het privacy statement is [hier](#) terug te lezen.*

### Planning

De planning is als volgt:

| Datum                              | Activiteit                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 31 oktober t/m<br>28 november 2025 | <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Openstelling vacatures lid Raad van Toezicht:<br/><b>vrijdag 31 oktober t/m vrijdag 21 november 2025</b></li> <li>▪ <u>Parallel</u>: gerichte search door Chasse.</li> <li>▪ Voorselectie kandidaten door Chasse (interviews):<br/><b>maandag 24 november t/m vrijdag 28 november 2025</b></li> </ul> |
| 5 december t/m<br>10 december 2025 | <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Bespreken kandidatenoverzicht met de Selectiecommissie – Selectie van circa 3 kandidaten voor de gespreksronde.</li> </ul>                                                                                                                                                                            |

|                                     |                                                                                                                                                                                                                                                              |
|-------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 12 december t/m<br>19 december 2025 | <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Gespreksronde bij Stichting Vitus Zuid (circa 3 kandidaten) te Eindhoven.</li> <li>▪ Besluit over voorkeurskandidaat.</li> <li>▪ Referentieonderzoek door Chasse.</li> </ul>                                        |
| Januari – juni 2026                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Benoeming</li> <li>▪ Start nieuw lid Raad van Toezicht - profiel onderwijskwaliteit per januari 2026</li> <li>▪ Start nieuwe lid Raad van Toezicht – profiel bedrijfsvoering in het tweede kwartaal 2026</li> </ul> |

### **Samenstelling Selectiecommissie**

De Selectiecommissie bestaat uit de zittende leden van de Raad van Toezicht én (als adviseur) de Bestuurder van Vitus Zuid.