

FUNCTIEPROFIEL

Organisatie:

ROC van Twente

Verbindend en grensverleggend

Functie:

Lid van de Raad van Toezicht

Lid op bindende voordracht van de Ondernemingsraad. Een regionaal verbonden en ervaren toezichthouder met affiniteit met en inzicht in het beroepsonderwijs.

Chasse Executive Search
September 2025

1. ROC van Twente

Wij verzorgen middelbaar beroepsonderwijs (mbo) en volwasseneneducatie in de regio Twente. Bij ons kun je kiezen uit zo'n 300 mbo-opleidingen van niveau 1 tot en met 4. Die kun je volgen op een van onze locaties in Almelo, Hengelo of Enschede of in de omliggende plaatsen. Onderwijs op meerdere plekken dus.

*Ons ROC van Morgen
maken we vandaag
samen met elkaar*

ROC van Twente is dé beroepsopleider van en voor Twente. ROC van Twente verzorgt hoogwaardig middelbaar beroepsonderwijs, volwasseneneducatie, inburgering, bedrijfs- en beroepsgerichte trainingen, (vrijtijds)cursussen en andere scholingstrajecten voor circa 18.500 studenten. Als één van de grootste ROC's van Nederland, staat ROC van Twente voor een leven lang ontwikkelen en het leveren van een zinvolle bijdrage aan de maatschappij en de arbeidsmarktregio.



ROC van Twente hoort tot de beste werkgevers van Nederland en heeft een platte organisatiestructuur met een helder onderscheid tussen lijn en staf (college/dienst en College van Bestuur), waarbinnen medewerkers en studenten zich gekend en erkend voelen en er continu aandacht is voor onderwijsinnovatie. Het onderwijs is georganiseerd binnen negen colleges, waar ook het VAVO Lyceum van Twente en het interne Loopbaancentrum voor studenten zijn ondergebracht. De servicegerichte ondersteuningsstructuur, die bestaat uit zes diensten, is centraal gepositioneerd en ondersteunt het College van Bestuur en de colleges.

Vanuit grote en kleinere leslocaties in heel Twente, worden zo'n 300 verschillende mbo-opleidingen verzorgd. Ondanks de omvang van het ROC zijn de lijnen kort en is ROC van Twente een flexibele organisatie. Er heerst een down-to-earth mentaliteit en er wordt goed gescoord op student- en medewerkerstevredenheid. De samenwerking met het werkveld is stevig verankerd binnen het ROC en maakt dat er snel geschakeld kan worden op een veranderende omgeving. ROC van Twente heeft een typisch Twents karakter: trots en een tikkeltje eigenzinnig.

Strategische koers

Kloppend hart van de strategie is de onderwijsvisie. Eén die verder gaat dan alleen opleiden voor een beroep en de student en de persoonlijke ontwikkeling volledig centraal stelt. Een nieuwe pedagogische visie en de uitgangspunten van ROC van Twente maken het verhaal compleet.

ROC van Twente gelooft erin dat een student pas écht kan worden wie hij/zij/hen wil als je oog hebt voor hem/haar/hun. Dat ze zich gezien voelen in een veilige omgeving die verbonden is met de wereld. Hoe ROC van Twente daar invulling aan geeft en waarom en de manier waarop: dat zijn vragen die centraal staan in de [strategische koers 2023 - 2027](#). Zie ook de video van de strategische koers:



Meer informatie over de impact in Twente is [hier](#) terug te lezen.

Organisatie

ROC van Twente heeft een aanbod van ruim 300 beroepsopleidingen op verschillende niveaus en via diverse leerwegen. Het onderwijs wordt aangeboden in negen colleges die onder leiding staan van een collegedirecteur. ROC van Twente heeft 18.500 studenten en meer dan 2.000 medewerkers.

Het ROC kent zes diensten, elk onder leiding van een directeur. De diensten zijn ondersteunend aan het onderwijs en adviseren daarnaast het College van Bestuur en het management over diverse (onderwijsgerelateerde) onderwerpen.

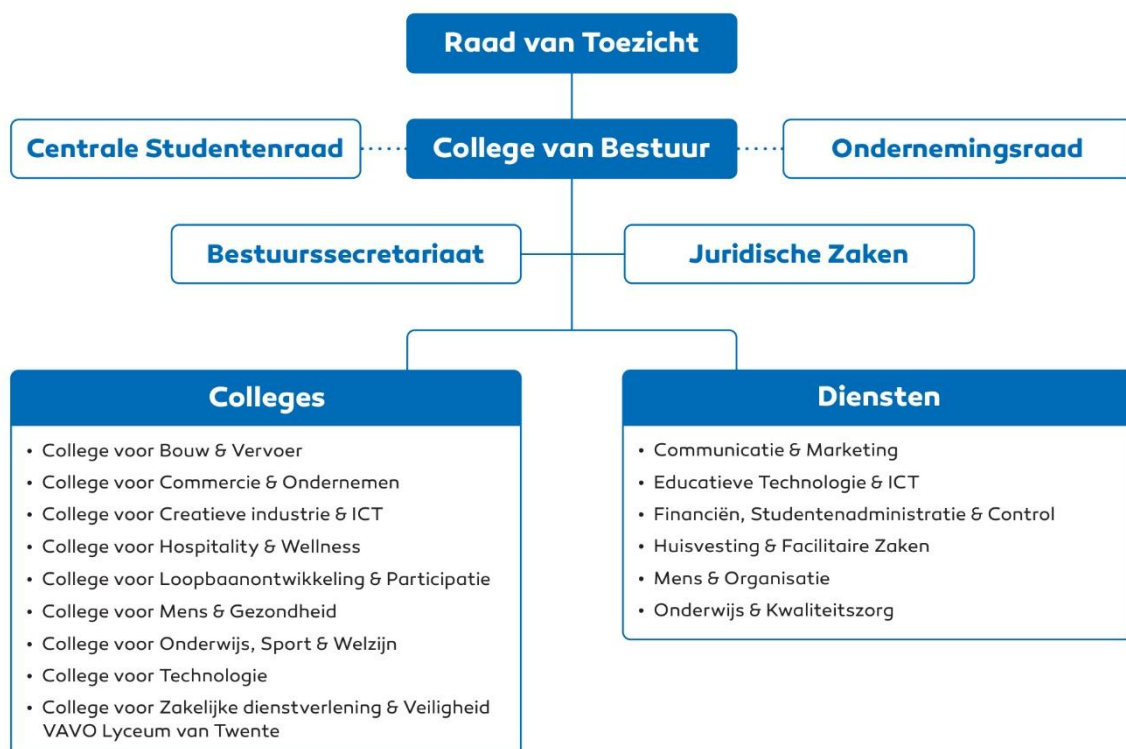
Bestuur en governance

Het College van Bestuur (College van Bestuur) is eindverantwoordelijk voor het beleid en het beheer van de instelling. Het College van Bestuur geeft samen met de directeuren van de colleges en diensten sturing aan de dagelijkse werkzaamheden. Het College van Bestuur wordt gevormd door mevrouw Trudy Vos (Voorzitter) en de heer Fridse Mobach (Lid). Het College van Bestuur wordt ondersteund door het bestuurssecretariaat en door juridische zaken.

De Raad van Toezicht houdt integraal en onafhankelijk toezicht op het beleid en de algemene gang van zaken binnen ROC van Twente. De raad adviseert het College van Bestuur en is ook sparringpartner. De Raad van Toezicht is daarnaast de werkgever van het College van Bestuur.

Medewerkers en studenten kunnen meedenken en meepraten over en invloed uitoefenen op het beleid. Dit is geformaliseerd in een ondernemingsraad (OR) en een Centrale Studentenraad (CSR). Zij overleggen met het College van Bestuur over onderwerpen die voor medewerkers en studenten relevant zijn. De OR adviseert bij belangrijke organisatorische wijzigingen en heeft op bepaalde onderwerpen instemmingsbevoegdheid. Ook de CSR heeft instemmings- en adviesbevoegdheid op bepaalde onderwerpen die studenten aangaan, zoals bijvoorbeeld studiehandleidingen, examenreglementen en verhuizen van opleidingen.

Het organogram van ROC van Twente is als volgt:



2. Aanleiding van de vacature

Aan het einde van dit kalenderjaar (2025) neemt een lid van de Raad van toezicht – na twee termijnen – reglementair afscheid van de Raad van Toezicht. Het betreft de zetel binnen de Raad van Toezicht waaraan het recht van bindende voordracht door de OR is verbonden. Hierdoor ontstaat per 1 januari 2026 de vacature voor Lid van de Raad van Toezicht van ROC van Twente, op bindende voordracht van de Ondernemingsraad.

3. Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht is belast met het houden van toezicht op het tweehoofdige College van Bestuur en is tevens de werkgever van het College van Bestuur. De Raad van Toezicht bestaat uit vijf tot zeven leden en biedt voor het College van Bestuur ook een klankbord in de rol van sparring partner ('met raad en daad terzijde staan'). De Raad van Toezicht kent een drietal commissies, te weten: een Commissie Onderwijs & Kwaliteitszorg, een Remuneratiecommissie en een Auditcommissie.



De Raad van Toezicht vergadert circa vijfmaal per jaar. Daarnaast vindt onder andere minimaal tweemaal per jaar een gesprek plaats met de Ondernemingsraad en tweemaal per jaar een gesprek met de Centrale Studentenraad. Ook wordt jaarlijks een werkbezoek afgelegd bij een van de Colleges van ROC van Twente. De Commissies vergaderen viermaal per jaar. Tenslotte komen de leden van de Raad van Toezicht eenmaal per jaar bijeen voor een interne vergadering (waarin onder meer het eigen functioneren en het functioneren van het College van Bestuur aan de orde komen).

De Raad van Toezicht van ROC van Twente is een actieve Raad van Toezicht waarbij tussen de vergaderingen door een actieve houding wordt verwacht.

4. Algemeen profiel Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht streeft naar een brede samenstelling, waardoor deskundigheid op het gebied van onderwijs, juridische zaken, financiën, huisvesting, personeelsbeleid, organisatie en bedrijfsvoering (w.o. AI, digitalisering en andere ICT-ontwikkelingen) in voldoende mate aanwezig en geborgd is. Verder streeft de Raad van Toezicht naar evenwichtige verhoudingen / evenwichtige vertegenwoordigingen vanuit de diverse branches en sectoren.

Persoonlijkheidsprofiel

Leden van de Raad van Toezicht van ROC van Twente dienen grotendeels aan het volgende profiel te voldoen:

Deskundigheid en ervaring

- bestuurlijke ervaring in een (eind)verantwoordelijke positie, dan wel strategisch bestuurlijke inzichten met betrekking tot grote organisaties;
- brede maatschappelijke ervaring, inzicht in maatschappelijke en sociaal-economische processen, verhoudingen en ontwikkelingen;
- branchekennis;
- financiële/bedrijfseconomische kennis: een lid van de Raad van Toezicht heeft affiniteit met hetgeen met betrekking tot 'good governance' van een organisatie mag worden verwacht en is in staat om scherp toezicht te houden op zowel financiën als de kwaliteit van het onderwijs, onraad tijdig te zien en het College van Bestuur proactief te adviseren.

Vaardigheden/persoonlijkheid

- academisch werk- en denkniveau;
- analytisch vermogen;
- affiniteit met de relatie onderwijs – arbeidsmarkt – bedrijfsleven;
- affiniteit met middelbaar beroepsonderwijs waarin goede professionele docenten jonge mensen een beroep leren;
- vermogen om op basis van een heldere scheiding van taken en verantwoordelijkheden tussen Raad van Toezicht en College van Bestuur rolvast als toezichthouder te kunnen opereren;
- verankering in de regio of inbreng van buiten de regio (bij voorkeur actief in bestuurlijk netwerk regio);
- kritisch durven en kunnen zijn; tegenstellingen niet uit de weg gaan (op constructieve wijze);
- een collegiale instelling (adviestaak en toezicht in teamverband vorm kunnen geven), een onafhankelijke positie en een transparante/integere handelwijze;
- handen op de rug, maar doortastend beslissen/besluiten waar nodig;
- snel overzicht en inzicht kunnen verwerven;
- complexe situaties vanuit verschillende invalshoeken kunnen beoordelen;

- goed ontwikkelde maatschappelijke antenne en geweten, gevoel voor maatschappelijke issues;
- strategisch en op hoofdlijnen denken;
- in het kader van de strategische koers van ROC van Twente: nieuwsgierig, verbindend en inspirerend.

Achtergrond

- onderhoudt goede contacten met het bedrijfsleven en maatschappelijke organisaties in Twente;
- voldoende tijd willen en kunnen maken (beschikbaarheid); niet alleen voor reguliere vergaderingen maar ook voor andere noodzakelijke activiteiten en het zich eigen maken van de relevante informatie;
- in staat tot kritische zelfreflectie;
- onafhankelijkheid en onbevangenheid.

Een lid van de Raad van Toezicht wordt gevraagd de [Code Goed Bestuur mbo 2020](#) en de [statutaire](#) en [strategische doelstelling](#) van ROC van Twente te onderschrijven.



5. Kandidaat

ROC van Twente zoekt een regionaal verbonden en ervaren toezichthouder met affiniteit met en inzicht in het beroepsonderwijs. We laten ons graag inspireren door jouw persoonlijke en professionele affiniteit en ervaring met (de kwaliteit van) het mbo.

Het nieuwe lid van de Raad van Toezicht is een teamspeler die met een brede blik en gevoel voor governance de verschillende rollen van toezichthouder vervult en in staat is deze goed te onderscheiden. Een toezichthouder die zich thuis voelt bij het uitgangspunt van waarderend toezicht¹. Het nieuwe lid van de Raad van Toezicht weet vanuit regionale verbondenheid en affiniteit met het beroepsonderwijs, de doelgroep en de maatschappelijke partners een waardevolle bijdrage te leveren aan de governance van ROC van Twente en is sparringpartner voor zowel het College van Bestuur en de Ondernemingsraad als de Raad van Toezicht. Als lid van de Raad van Toezicht op bindende voordracht van de Ondernemingsraad ben je benaderbaar voor en heb je oprechte interesse in (de werking en toegevoegde waarde van) medezeggenschap. Je brengt – vanuit rolzuiverheid – binnen de Raad van Toezicht de ‘blik’ vanuit de medezeggenschap in. Altijd vanuit verbinding en de belevingswereld van studenten en medewerkers van ROC van Twente.

Funcatievereisten

Daarom stellen wij de volgende functievereisten:

- Ervaren toezichthouder met bestuurlijke kwaliteiten.
- Verbonden met en woonachtig en/of werkzaam (geweest) in de regio Twente-Salland-Achterhoek.
- Aantoonbare affiniteit met en (actueel) inzicht in het beroepsonderwijs, de doelgroep en de maatschappelijke partners van ROC van Twente (o.a. bedrijfsleven en de overheid). Bij voorkeur zelf een achtergrond in het mbo.
- Ervaring met medezeggenschap relevant voor een grote onderwijsinstelling. Ziet het belang van en hecht aan een open relatie met de medezeggenschap.
- Onderschrijft én wordt enthousiast van missie, visie en de strategische koers van ROC van Twente.
- Tijd in de agenda en ruimte in het hoofd om deze toezichthoudende rol op gedegen en enthousiaste wijze in te vullen.

Het nieuwe lid van de Raad van Toezicht wordt lid van de commissie Onderwijs & Kwaliteitszorg en brengt vanuit eigen kennis en ervaring een vernieuwende blik.

Nadrukkelijk worden kandidaten uitgenodigd te solliciteren die door hun achtergrond en ervaring de (culturele) diversiteit binnen de Raad van Toezicht van ROC van Twente versterken.

¹ Waarderend toezicht is gebaseerd op de principes van het waarderend onderzoek waarbij toezichthouders gericht zijn op waarden (zien en werken met 'dat wat er is', zowel de positieve als negatieve aspecten) en onderzoeken (het stellen van vragen, het tonen van oprechte nieuwsgierigheid en het uitstellen van het oordeel).

6. Bezoldiging en aanstelling

Voor de bezoldiging van een lid van de Raad van Toezicht van ROC van Twente wordt een vaste vergoeding van 60% van het jaarlijkse bezoldigingsmaximum WNT (10% van de WNT) voor de leden van de Raad van Toezicht gehanteerd. Het bezoldigingsmaximum voor 2025 is € 24.600 (10% van de WNT-norm van € 246.000). De bezoldiging voor 2025 voor leden van de Raad van Toezicht is daarom € 14.760 op jaarbasis (60% van de WNT-norm voor toezichthouders).

Leden van de raad van toezicht worden in beginsel benoemd voor een termijn van vier jaar met de mogelijkheid tot herbenoeming van een tweede en laatste termijn van vier jaar.

7. De procedure

Voor ROC van Twente begeleidt [Ferdinand Lange](#) van Chasse Executive Search de procedure voor het nieuwe lid van de Raad van Toezicht.

Solliciteren - sluitingsdatum: vrijdag 24 oktober 2025

Sluitingsdatum voor de schriftelijke sollicitatie met motivatie en curriculum vitae (in twee separate pdf-bestanden) is vrijdag 24 oktober 2025 via info@chassesearch.nl.

In het bijzonder vragen we je in de motivatiebrief antwoord te geven op de vraag waarom je (1) graag lid van de Raad van Toezicht van ROC van Twente wil worden op voordracht van de Ondernemingsraad en (2) wat dit voor jou betekent voor de stijl en invulling van de rol van toezichthouder.

Voorselectie en nadere informatie

Na de sluitingsdatum maakt Chasse een voorselectie van kandidaten die het beste passen gelet op het gezochte profiel en in vergelijking met het volledige krachtenveld aan kandidaten. Met deze kandidaten wordt een verdiepend gesprek gevoerd en is er eveneens ruimte voor verdiepende vragen over organisatie, context en opgave.

Eventuele vragen die van belang zijn voor de afweging om al dan niet te solliciteren kunnen via info@chassesearch.nl worden gesteld. Zo garanderen wij een volledige en tijdige beantwoording. Beantwoording volgt in de regel binnen één (werk)dag.

*Op de sollicitatie is het privacy statement van Chasse van toepassing.
Meer informatie over het privacy statement is [hier](#) terug te lezen.*

Planning

Planning	Activiteit
3 t/m 31 oktober 2025	- Openstelling vacature: vrijdag 3 oktober t/m vrijdag 24 oktober 2025 <u>Parallel</u>: gerichte search door Chasse. - Voorselectie en interviews kandidaten door Chasse: 27 t/m 30 oktober 2025 - Toesturen kandidatenoverzicht aan Selectiecommissie: vrijdag 31 oktober 2025
5 november 2025	Bespreking kandidatenoverzicht met de Selectiecommissie / Uitnodigen circa 3 tot 4 kandidaten voor de gespreksronde.
6 t/m 30 november 2025	1^e gespreksronde met de Selectiecommissie (circa 3 tot 4 kandidaten): dinsdag 11 november 2025, 15.15 – 20.30 uur te Hengelo 2^e gespreksronde (maximaal 2 kandidaten): donderdag 20 november 2025, 9.00 – 11.30 uur te Hengelo - Besluit over de voorkeurskandidaat door de Selectiecommissie. - Schriftelijke ronde OR inzake de voorkeurskandidaat. <u>Parallel</u>: uitvoeren referentieonderzoek naar de voorkeurskandidaat door Chasse.
December 2025	- Advies van het College van Bestuur inzake de voorgenomen benoeming (9 december 2025). - Benoeming door de Raad van Toezicht (17 december 2025).
1 januari 2026	Start nieuw lid van de Raad van Toezicht.

De gespreksrondes vinden plaats bij ROC van Twente te Hengelo. De gesprekken in het kader van de voorselectie door Chasse vinden plaats ten kantore van Chasse in Den Haag of via MS Teams.

Samenstelling Selectiecommissie

De Selectiecommissie bestaat uit vertegenwoordigingen van de Raad van Toezicht, de Ondernemingsraad en het College van Bestuur.