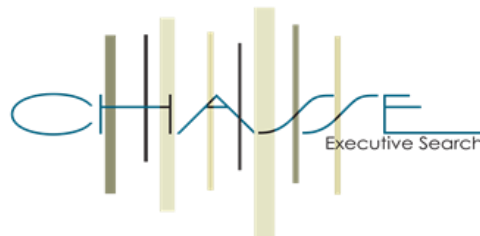




Den Haag



FUNCTIEPROFIEL

Organisatie:

Gemeente Den Haag

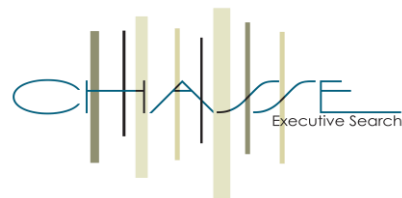
Functie:

Directeur Middelen en Control / Concerncontroller

Chasse Executive Search
November 2025



Den Haag



1. Directeur Middelen en Control van Gemeente Den Haag

Den Haag is een diverse stad met zo'n 550.000 inwoners en 180 verschillende nationaliteiten. Het is de zetel van de regering en het parlement en daarmee het bestuurscentrum van Nederland. Den Haag is ook de internationale stad van vrede en recht. Thuisstad van het Internationale Gerechtshof en van vele ambassades en internationale organisaties. Een stad met grote sociaaleconomische verschillen en een flink aantal maatschappelijke opgaven. Een groene stad aan zee, en een historische stad met veel monumenten en een rijk cultureel leven. Een prachtige stad om voor te werken.



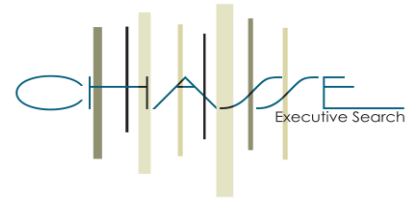
De organisatie

De gemeentelijke organisatie is georganiseerd in zeven diensten, waar de Bestuursdienst (BSD) er één van is. BSD ondersteunt het bestuur van de gemeente Den Haag en het Gemeentelijk Managementteam (GMT) en is verantwoordelijk voor concernbrede kaderstelling, planning en control.

De directie Middelen en Control (DMC) is onderdeel van de Bestuursdienst en bevordert de doelmatige besteding van de aan gemeente toevertrouwde middelen. Hiermee draagt DMC bij aan een financieel gezond Den Haag en fungeert zij als partner van alle gemeentelijke diensten en het bestuur. Daarbij wordt sterk ingezet op integrale, concernbrede samenwerking.



Den Haag



De opgave

Als Directeur Middelen en Control geef je leiding aan de directie Middelen en Control (DMC), bestaande uit vier afdelingen: (1) financieel beleid, (2) concern control, (3) treasury en verbonden partijen en (4) regievoering, analyse en concerttaken. Met circa 40 collega's vorm je een hecht team dat je in gezamenlijkheid met het managementteam aanstuurt.

Als directeur maak je deel uit van het directieteam van de Bestuursdienst. Samen geef je richting aan de koers van de dienst en draag je bij aan de ambitie om integraal, dienstoverstijgend en gebiedsgericht te werken. Hiërarchisch val je onder de algemeen directeur BSD, die ook de functie van gemeentesecretaris vervult en aan wie je inhoudelijk rapporteert.

Als concerncontroller speel je een centrale, onafhankelijke rol in het financieel en bestuurlijk functioneren van onze organisatie. Je kijkt over de grenzen van diensten en domeinen heen en brengt de financiële en organisatorische consequenties van beleidskeuzes tijdig en volledig in beeld. Jij bent het boegbeeld en de natuurlijke sparringpartner voor diensten en bestuur op het gebied van concern control, en bij financiële onderhandelingen, zoals rondom de gemeenteraadsverkiezingen een strategische gesprekspartner die rust en richting brengt. Door financiële informatie proactief, helder en in samenhang te presenteren, geef je het GMT, waar je structureel aan deelneemt, het college van B&W en de gemeenteraad de juiste handvatten om hun rol goed te vervullen.

In deze gecombineerde rollen ben je strategisch topadviseur op het hoogste ambtelijke niveau. In een politiek-bestuurlijk complexe omgeving verbind je visie met daadkracht en strategisch inzicht met mensgerichtheid. Je zorgt voor solide financiële kaders en hebt oog voor de mensen achter de cijfers en de betekenis van besluiten voor de stad. Je geeft richting aan de strategische koers van de organisatie en draagt bij aan een financieel gezonde, wendbare en toekomstgerichte stad.

Haags leiderschap

Directiefuncties bij de gemeente vragen om zichtbaar Haags Leiderschap. Je verbindt mensen en opgaven, stimuleert samenwerking en innovatie, en draagt bij aan het versterken van leiderschap binnen de gemeente. Als Haags leider stuur je niet alleen op het realiseren van maatschappelijke opgaven, maar ook op de ontwikkeling van de organisatie en alle collega's, vanuit het besef dat medewerkers iedere dag het verschil maken. Dat doe je in de Haagse context, samen met collega's, inwoners en partners in de stad. Je bent continu in verbinding met de stad, met het bestuur en met de organisatie en kunt makkelijk schakelen tussen de verschillende rollen die je vervult. Je bent een inspirerend voorbeeld voor medewerkers en je staat in woord en daad voor de vier waarden van Den Haag: betrouwbaar, oplossingsgericht, vrijmoedig en samen Haags. Zo wordt een prettige en veilige werkomgeving gecreëerd voor iedereen.



2. Kandidaat

De nieuwe Directeur Middelen en Control is...

... een *strategisch en gezaghebbend leider* die:

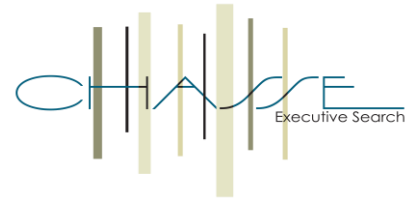
- feilloos aanvoelt wat er speelt in de stad, bij bestuur, politiek en binnen de organisatie
- nauw samenwerkt met bestuurders en bestuursorganen, met ruime ervaring in publieke organisaties
- complexe vraagstukken weet terug te brengen tot de kern en overzicht houdt, ook bij tegenspraak of verandering
- een scherpe financiële blik combineert met bestuurlijke sensitiviteit en gevoel voor politiek-bestuurlijke verhoudingen
- een breed en relevant netwerk actief inzet voor samenwerking, kennisdeling en strategische positionering
- een inspirerende visie vertaalt naar duidelijke koers en richting voor de organisatie
- oplossingsgericht is, verbindend optreedt, verschillen weet te overbruggen en samenwerking bevordert binnen én buiten de organisatie
- optreedt als boegbeeld en natuurlijke sparringpartner, met ruimte voor vernieuwing en innovatie
- gestructureerd en doelgericht werkt, met oog voor kwaliteit, voortgang en samenhang
- vertrouwt op een sterk managementteam en professionals en de positie van DMC binnen de financiële keten versterkt

... een *mensgericht en dienstbaar leider* die:

- richting geeft vanuit vertrouwen en overtuiging en professionals motiveert om te groeien
- een veilige, inclusieve en waarderende werkomgeving creëert, waarin mensen zich gehoord en gewaardeerd voelen
- zichtbaar, benaderbaar en reflectief is, met oog voor lerend vermogen, feedback, ontwikkeling en werkplezier
- affiniteit heeft met organisatieontwikkeling en de Haagse organisatiewaarden uitdraagt
- de verbinding legt tussen de actualiteit van vandaag en de koers op de lange termijn
- loyaliteit, samenwerking, transparantie en vertrouwen stimuleert op alle niveaus van de organisatie



Den Haag



... een integere, stressbestendige en evenwichtige persoonlijkheid die:

- rust en stabiliteit uitstraalt, ook in tijden van druk of crisis – met ruimte voor humor en relativering
- diplomatiek en met natuurlijk gezag opereert binnen een breed netwerk
- zorgvuldig met gevoelige en vertrouwelijke informatie omgaat
- professioneel, betrouwbaar en onafhankelijk blijft in elke situatie

De gemeente Den Haag is altijd op zoek naar medewerkers die het verschil willen maken voor Den Haag. We zijn ervan overtuigd dat we op ons best zijn als we een diversiteit aan perspectieven, achtergronden, oriëntaties en levensbeschouwingen en kennis in huis hebben. In divers samengestelde teams werken aan maatschappelijke vraagstukken is effectiever en maakt het werk leuker. Daarom nodigen wij nadrukkelijk mensen uit die hier vanuit hun persoon en persoonlijkheid aan kunnen bijdragen.

3. Arbeidsvoorwaarden

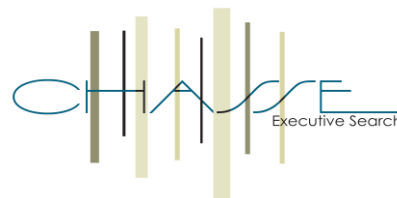
Het bij de functie behorende maximumsalaris is € 11.077 bruto per maand op basis van een 36-urige werkweek (schaal 17). Daarnaast kent de gemeente een goed pakket aan secundaire arbeidsvoorwaarden en een Individueel Keuzebudget (IKB) dat je kunt inzetten voor extra verlof, salaris of aanschaf van een fiets. komt in algemeen dienstverband bij de gemeente met een benoemingstermijn van 7 jaar op de functie.

De gemeente Den Haag investeert in medewerkers en hecht veel waarde aan voortdurende gesprekken over ambities en ontwikkeling. Hierbij wordt actief ingezet op het bevorderen van interne doorstroom en blijven hierover continu in dialoog, zodat iedereen de ruimte krijgt om te groeien en zich binnen de organisatie verder te ontwikkelen. Meer over de arbeidsvoorwaarden is [hier](#) te lezen.





Den Haag



4. De procedure

Voor de Gemeente Den Haag begeleidt Chasse Executive Search de zoektocht naar de nieuwe Directeur Middelen en Control / Concerncontroller. Namens Chasse begeleidt [Inge Diepenhorst](#) de procedure.

Solliciteren - sluitingsdatum: vrijdag 12 december 2025

Sluitingsdatum voor de schriftelijke sollicitatie met motivatie en curriculum vitae (in twee separate pdf-bestanden) is vrijdag 12 december 2025 via info@chassesearch.nl.

In de brief vragen we je te reflecteren op de volgende vier vragen:

1. Wat is voor jou de belangrijkste uitdaging in de rol van directeur Middelen en Control en Concerncontroller?
2. Hoe verbind jij je met de stad – hoe zorg jij dat je weet wat er speelt in de stad?
3. Hou zou je jouw leiderschapstijl typeren en wat vind je daarin belangrijk?
4. Met welke van onze vier organisatie waarden kan jij je het meest identificeren en waarom?

Voorselectie en nadere informatie

Na de sluitingsdatum maakt Chasse een voorselectie van kandidaten die het beste passen gelet op het gezochte profiel én in vergelijking met het volledige krachtenveld aan kandidaten. Met deze kandidaten wordt een verdiepend gesprek gevoerd en is er eveneens ruimte voor verdiepende vragen over organisatie, context en opgave.

Eventuele vragen die van belang zijn voor de afweging om al dan niet te solliciteren kunnen via info@chassesearch.nl worden gesteld. Zo garanderen wij een volledige en tijdige beantwoording. Beantwoording volgt in de regel binnen één (werk)dag.

*Op de sollicitatie is het privacy statement van Chasse van toepassing.
Meer informatie over het privacy statement is [hier](#) terug te lezen.*

Planning

De planning van de procedure is als volgt:

Planning	Activiteit
December 2025 – januari 2026	▪ Openstelling vacature: dinsdag 18 november t/m vrijdag 12 december 2025. ▪ <u>Parallel</u>: gerichte search door Chasse. ▪ Voorselectie en interviews kandidaten door Chasse: 17 december 2025 t/m 5 januari 2026.
Januari 2026	▪ Bespreken kandidatenoverzicht met de Selectiecommissie / uitnodigen circa 3 tot 4 kandidaten voor de gespreksronde. ▪ 1^e gespreksronde met de Selectiecommissie. ▪ (<u>optionele</u>) 2^e gespreksronde met de Selectiecommissie. ▪ Gespreksronde met de Benoemingsadviescommissie. ▪ Gesprek voorkeurskandidaat met bestuurders. ▪ Gesprek voorkeurskandidaat met OR. ▪ Uitvoeren referentieonderzoek naar de voorkeurskandidaat door Chasse en (optioneel) assessment.
Vóór 1 februari 2026	▪ Formele benoeming.
1 maart 2026*	▪ Indiensttreding nieuwe Directeur Middelen en Control (afhankelijk van opzegtermijn).

De gespreksrondes vinden 'live' plaats op het Stadhuis van Den Haag. De gesprekken met Chasse vinden plaats via MS Teams of ten kantore van Chasse in Den Haag.

*** Gelet op de aanstaande gemeenteraadsverkiezingen heeft het de grote voorkeur dat de nieuwe Directeur Middelen en Control per 1 maart 2026 in dienst kan treden.**

5. Bijzonderheden

- In 'De staat van de organisatie' wordt een beeld geschetst van de gemeentelijke organisatie als geheel, de organisatie waar DBV een grote bijdrage aan levert. De laatste versie is [hier](#) te vinden.
- Het opvragen van referenties is onderdeel van de procedure.
- Het aanvragen van een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) maakt bij externe sollicitanten deel uit van de procedure.
- Een assessment kan deel uitmaken van de procedure.