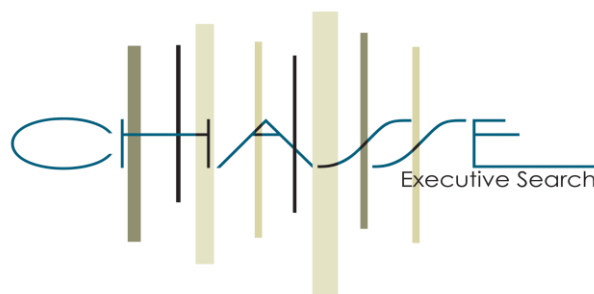




SVn
Stimuleringsfonds
Volkshuisvesting



FUNCTIEPROFIEL

Organisatie:

**Stimuleringsfonds Volkshuisvesting
Nederlandse gemeenten (SVn)**

Functies:

**Chief Finance & Risk Officer
&
Chief Operating Officer**

Chasse Executive Search
Versie: December 2025

1. Stimuleringsfonds Volkshuisvesting Nederlandse gemeenten (SVn)

De missie van SVn luidt als volgt: "SVn biedt specifieke financieringsoplossingen die maatschappelijke waarde helpen creëren. Dit doen we samen met gemeenten, provincies en het Rijk. Aanvullend op én in samenwerking met de markt. Zo dragen we bij aan het verbeteren van de kwaliteit van wonen en leven in Nederland."

SVn maakt dit waar door een breed palet aan financieringsmogelijkheden te bieden. Zo verstrekt SVn leningen aan particulieren, zoals de bekende Starterslening die het verschil overbrugt tussen de maximale hypotheek en de koopsom van een woning. Daarnaast biedt SVn diverse verduurzamings-, renovatie- en onderhoudsleningen, zodat woningeigenaren hun huis kunnen verbeteren en energiezuiniger kunnen maken.

Ook VvE's en maatschappelijke organisaties kunnen bij SVn terecht voor financiering van renovatie, groot onderhoud en verduurzaming. Voor ondernemers en maatschappelijke partijen verstrekt SVn zakelijke financieringen, gericht op vastgoedontwikkeling en energiebesparende maatregelen. Daarmee speelt SVn een belangrijke rol in de versnelling van duurzame projecten en het terugdringen van CO₂-uitstoot.

Naast uitvoerder is SVn ook fondsmanager. Zo beheert SVn verschillende fondsen namens overheden en institutionele investeerders die maatschappelijk rendement belangrijk vinden. Dankzij deze fondsen kunnen innovatieve en doelgerichte financieringsvormen worden aangeboden die aanvullend zijn op de markt.

SVn werkt onder toezicht van de Autoriteit Financiële Markten (AFM) en beschikt over een vergunning om consumptief en hypothecaire kredieten te verstrekken en heeft een vrijstelling betaaldienstverlener.

In 2024 beheerde SVn een vermogen van € 2,860 miljard, verstrekte 13.318 leningen en had 107.607 leningen in beheer. Bij SVn werken circa 160 medewerkers die zich dagelijks inzetten voor een betere, duurzamere leefomgeving in Nederland.



Governance

De dagelijkse leiding van SVn ligt op dit moment bij een tweehoofdig bestuur, waarvan één positie sinds een aantal maanden vacant is. Er is besloten om dit bestuur te wijzigen in een driehoofdig bestuur bestaande uit een Chief Executive Officer (CEO), een Chief Finance & Risk Officer (CFRO) en een Chief Operating Officer (COO). De positie van CEO zal worden ingevuld door de huidige voorzitter van het bestuur, de heer Arjen Gielen. De Raad van Toezicht wil de beide andere posities, te weten CFRO en COO, zo snel mogelijk invullen met twee nieuwe, vaste bestuurders.

De drie bestuurders dragen collectieve verantwoordelijkheid voor het functioneren van SVn en werken nauw samen binnen een driehoofdig bestuur. De drie bestuurders geven leiding aan in totaal 13 managers. De CEO heeft meer een externe rol en draagt de voorzitterstitel, terwijl de CFRO en de COO zorgen voor solide financiële en bedrijfsmatige randvoorwaarden. Daarbij is het van groot belang dat de drie bestuurders elkaar goed aanvullen en als collectief opereren.

De CEO, CFRO en COO dienen een complementair en collegiaal bestuursteam te vormen dat – samen met de 13 aan hen rapporterende managers en in goede afstemming met de Raad van Toezicht – sturing geeft aan SVn.

Zelfreflectie, openheid voor feedback en continu leren zijn essentiële eigenschappen voor de drie bestuurders. Zij moeten in staat zijn om strategische vraagstukken te doorgronden en tegelijkertijd oog hebben voor de impact van besluiten op de stakeholders en medewerkers.

De nieuwe organisatie inrichting:



2. De drie bestuurders: gezamenlijk bestuur en samenwerking; bestuurlijke opgave

Nu de besturing van SVn over gaat van een tweehoofdig naar een driehoofdig bestuur met bij voorkeur gelijktijdig aantredende bestuurders, is onderlinge complementariteit en een goede onderlinge chemie van essentieel belang. Het is van groot belang dat de drie bestuurders SVn aansturen vanuit een gezamenlijk gedragen visie op leiderschap, organisatieontwikkeling en -prioriteiten. Er is sprake van een collegiaal bestuur en de drie bestuurders rapporteren aan de Raad van Toezicht.

Voorts is voor het profiel van het team als geheel van belang:

- Balans tussen maatschappelijke en financiële doelstellingen: De bestuurders hebben oog voor zowel maatschappelijke als financiële duurzaamheid.
- Duurzame samenwerking met partners: De bestuurders spelen een actieve rol in netwerken met fondspartijen, provincies, gemeenten en andere maatschappelijke organisaties.
- Organisatorische sturing en professionaliteit: De bestuurders geven gezamenlijk richting, versterken samenwerking en borgen een doelgerichte, professioneel werkende organisatie.
- Digitalisering en innovatie gericht op continue verbetering: De bestuurders bevorderen een lerende organisatie die digitalisering en innovatie inzet om flexibel in te spelen op maatschappelijke ontwikkelingen
- Samenwerking met Raad van Toezicht en commissies: De bestuurders zijn goed geïnformeerde gesprekspartners en zorgen voor een transparante en kwalitatief goede en volledige informatievoorziening aan de Raad van Toezicht.

Chief Executive Officer:

De CEO is integraal eindverantwoordelijk voor de strategische koers, missie en continuïteit van SVn. Vertegenwoordigt de organisatie extern, bewaakt de balans tussen maatschappelijke opdracht en financieel beleid en zet de toon voor leiderschap, cultuur en samenwerking. Fungeert als boegbeeld in het maatschappelijke en politieke speelveld, waarborgt governance en reputatie en zorgt dat strategische keuzes duurzaam zijn verankerd in beleid, processen en portfoliobesluiten. Is verantwoordelijk voor Strategie & PMO, Marketing & Communicatie, Relatiemanagement, HR en Internal Audit.

Chief Finance & Risk Officer:

De CFRO waarborgt de financiële stabiliteit, governance, risicobeheersing en compliance van SVn. Is verantwoordelijk voor Finance, Treasury & Inkoop, Risk & Assurance, Legal & Compliance en Productmanagement en borgt een governance- en risicoraamwerk, betrouwbare financiële informatie en proportionele toepassing van regelgeving.

Chief Operating Officer

De COO waarborgt de stabiliteit, professionalisering en vernieuwing van de operationele processen, Fondsmanagement, Investmentmanagement & Portefeuillebeheer en IT & Data. Is verantwoordelijk voor stabiele en compliant krediet- en fondsprocessen en een betrouwbare, toekomstgerichte IT- en dataketen. Fungeert daarnaast als tussen dagelijkse operatie en strategische verandering.

Bestuurlijke opgave

Sinds de oprichting heeft SVn zich ontwikkeld van een compacte uitvoeringsorganisatie tot een financieel-maatschappelijke speler met een unieke positie. SVn beheert en verstrekt financieringen namens rijksoverheid, provincies en gemeenten en vervult daarmee een bijzondere rol: het combineren van financiële expertise met een publieke opdracht. In de afgelopen jaren is de organisatie gegroeid, zowel in schaal als in complexiteit. Er is gebouwd aan een fundament en een professionele organisatie-inrichting, gedreven door de ambitie om met verantwoorde financieringen maatschappelijke impact te vergroten.

Met deze ontwikkeling groeit ook de bestuurlijke opgave. SVn staat voor de uitdaging om haar positie als gezaghebbende, betrouwbare en maatschappelijk gedreven fonds- en kredietverstrekker te behouden en verder te versterken. Dit vraagt om het verder versterken van het fundament en het uitbouwen van de processen en systemen die de organisatie ondersteunen. Digitalisering, datagedreven werken, innovatie en een samenhangend compliance en risicomanagement spelen hierin een belangrijke rol. De organisatie staat voor de opgave om de operatie moderner en toekomstbestendiger te maken en om continu te sturen op professionele, transparante en volledig compliant dienstverlening binnen de kaders van het externe toezicht en de wettelijke vereisten.

De groei van SVn vereist verdere versterking van de interne organisatie. Dat betekent investeren in duidelijke sturing, samenhang en samenwerking tussen afdelingen, voorspelbare processen en een professionele cultuur waarin leren, samenwerken en aanspreekbaarheid centraal staan. Ook de verbinding tussen visie, strategie en dagelijkse praktijk moet stevig verankerd zijn, zodat SVn wendbaar blijft en tegelijk consistent en betrouwbaar kan opereren.

De bestuurlijke opgave bestaat uit het verbinden van deze interne ontwikkelopgaven met een sterke externe positionering. SVn opereert in een omgeving waarin overheden, maatschappelijke partners en toezichthouders hoge verwachtingen stellen aan transparantie, kwaliteit en uitvoerbaarheid. Het bestuur moet deze relaties actief onderhouden en uitbouwen en ervoor zorgen dat SVn zichtbaar, deskundig en als vanzelfsprekende partner wordt gezien binnen het publieke financieringsdomein.

Het is aan het nieuwe driehoofdige bestuur om deze koers gezamenlijk verder vorm te geven: de organisatie zich verder professioneel te laten ontwikkelen, ruimte te creëren voor vernieuwing en tegelijkertijd de maatschappelijke opdracht en de financiële betrouwbaarheid stevig te borgen.

3. Chief Finance & Risk Officer

De CFRO waarborgt de financiële stabiliteit, governance, risicobeheersing en compliance van SVn. Is verantwoordelijk voor Finance, Treasury & Inkoop, Risk & Assurance, Legal & Compliance en Productmanagement en borgt een governance- en risicoraamwerk, betrouwbare financiële informatie en toepassing van regelgeving.

De CFRO geeft zodoende leiding aan de Manager Finance, Treasury & Inkoop, de Manager Risk & Assurance, de Manager Legal & Compliance en de Manager Productmanagement.

Resultaatgebieden

1. Financiële stabiliteit & verslaglegging

Borgt betrouwbare, tijdige en volledige financiële informatie en rapportages:

- Eindverantwoordelijk voor financiële administratie en verantwoording.
- Opstellen interne en externe rapportages (SVn en fondsen).
- Toezien op accountantscontroles en assurance-rapportages.
- Adviseren bestuur en RvT over financiële stabiliteit.

2. Treasury & inkoop

Stuurt liquiditeitenbeheer, pricing en inkoop aan:

- Beheer liquiditeiten, pricing en renterisico's.
- Relatiebeheer met banken en fondspartijen.
- Regie op leveranciers- en contractmanagement.
- Borging van (compliance in) inkoopprocessen.

3. Governance, risicobeheersing & compliance (2e lijn)

Zorgt voor onafhankelijk toezicht op de eerste lijn en een risicoraamwerk:

- Ontwikkelen en implementeren van Internal Control Framework.
- Toezien op Risk & Assurance en Legal & Compliance (functionele lijnen naar RvT).
- Ontwikkelen en borgen van productgovernance en Product Approval & Review-processen (PARP).
- Bevorderen risicocultuur en integriteit in besluitvorming.

4. Productmanagement & kredietbeleid

Borgt productgovernance en klantbelang:

- Regie op kredietbeleid en productgovernance.
- Toezien op Product Approval & Review-processen (PARP).
- Doorontwikkeling proposities met balans tussen klantbelang, compliance en uitvoerbaarheid.
- Samenwerking met COO/Operations voor implementatie.

5. Leiderschap & aansturing

Stuurt managers Finance, Treasury & Inkoop, Risk & Assurance, Legal & Compliance en Productmanagement aan:

- Coachen en ontwikkelen van direct reports.
- Bewaken van balans tussen run en change (capaciteitsplanning).
- Stimuleren van professionele en open risicocultuur.
- Zorgen voor consistent leiderschap en eigenaarschap.

6. Stakeholder- & toezichthouderrelaties

Vertegenwoordigt SVn richting accountant, toezichthouders, fondspartijen en RvT:

- Relatiebeheer met AFM, DNB en accountant.
- Zorgdragen voor transparante verantwoording.
- Adviseren over governance, compliance en risico's.
- Onderhouden van constructieve relaties met RvT.

Gewenste kennis en ervaring

- Academisch werk- en denkniveau, bij voorkeur in accountancy, bedrijfseconomie, bedrijfskunde. RA- of RC-titel (of vergelijkbare postdoctorale opleiding) als aanvulling op de basisopleiding.
- Minimaal 15 jaar ervaring in financiële, risicomanagement- of compliance functies, waarvan meerdere jaren in een directie- of bestuursfunctie.
- Kennis van financiële verslaglegging, treasury en inkoop, inclusief ervaring met fondsenadministraties en externe verantwoordingsrapportages.
- Ervaring met kredietbeleid, productmanagement, PARP-processen en product governance.
- Kennis van risicomanagement, Internal Control Frameworks en GRC-systemen, inclusief ISAE 3402.
- Ervaring met juridische en compliance vraagstukken, inclusief vergunningenprocedures, toezicht relaties en klachtenbehandeling
- Kennis van relevante wet- en regelgeving.
- Ervaring met samenwerking met bestuur, Raad van Toezicht, toezichthouders en externe auditors.

Gewenste competenties:

- Strategisch inzicht: vermogen om financiële en risico gerelateerde ontwikkelingen te vertalen naar richtinggevend keuzes voor SVn.
- Onafhankelijk oordeelsvermogen: bewaakt objectiviteit en integriteit, durft kritisch te adviseren en te begrenzen.
- Leiderschap & verbindend vermogen: stuurt op high performance, samenwerking en een open cultuur.
- Resultaatgerichtheid: combineert zorgvuldigheid en governance met voortgang, uitvoering en impact.
- Communicatieve kracht: weet complexe vraagstukken helder te verwoorden voor bestuur, raad van toezicht, interne organisatie en externe stakeholders.

- Besluitvaardigheid: neemt weloverwogen besluiten onder tijdsdruk, met scherp oog voor risico's en compliance.
- Veranderkracht: stuurt effectief op verandering, professionalisering en continue verbetering.

Toetsing door de Autoriteit Financiële Markten (AFM)

Aangezien deze functie worden gezien als dagelijks beleidsbepalend wordt de eindkandidaat door de AFM getoetst op geschiktheid en betrouwbaarheid.

4. Chief Operating Officer

De COO waarborgt de stabiliteit, professionalisering en vernieuwing van de operationele processen, Fondsmanagement, Investmentmanagement & Portefeuillebeheer en IT & Data. Is verantwoordelijk voor stabiele en compliant krediet- en fondsprocessen en een betrouwbare, toekomstgerichte IT- en dataketen. Fungeert daarnaast als verbinder tussen dagelijkse operatie en strategische verandering.

De COO geeft zodoende leiding aan de Manager Acceptatie, de Manager Beheer, de Manager Fondsmanagement, Investmentmanagement & Portefeuillebeheer en de Manager IT & Data.

Resultaatgebieden

1. Sturing op Operations & IT

Waarborgt stabiele, klantgerichte en compliant processen binnen Acceptatie, Beheer en IT & Data:

- Aansturen managers Acceptatie, Beheer en IT & Data.
- Bewaken CDD- en compliance processen in de eerste lijn.
- Zorgdragen voor continuïteit en kwaliteit van operationele processen.
- Rapporteren richting bestuur en toezichthouders.

2. Fondsmanagement & Investmentmanagement en Portefeuillebeheer

Zorgt voor effectieve uitvoering van fondsovereenkomsten en draagt bij aan ontwikkeling van nieuwe fondsen/proposities:

- Aansturen van fondsmanagement, investmentmanagement en portefeuillebeheer.
- Realiseren van en rapporteren over afspraken uit fondsovereenkomsten.
- Begeleiden doorontwikkeling van bestaande fondsen.
- Implementeren van nieuwe fondsen binnen strategische kaders.

3. IT & datalandschap

Stuurt op een grotendeels uitbesteed IT- en datalandschap en borgt continuïteit en veiligheid:

- Leveranciers- en contractmanagement, inclusief SLA's.
- Naleving van wet- & regelgeving en informatiebeveiliging.
- Lifecyclemanagement en releasekalender.
- Crisismanagement in de IT-keten.

4. Veranderagenda & digitalisering

Combineert run en change, met nadruk op vernieuwing en professionalisering:

- Bewaken van veranderkalender binnen eigen kolom.
- Balans vinden tussen dagelijkse operatie en strategische projecten.
- Stimuleren van innovatie en procesverbetering.
- Bevorderen digitalisering en efficiency.

5. Governance & risicobeheersing

Zorgt dat processen binnen de eerste lijn aantoonbaar compliant zijn:

- Borging binnen het Internal Control Framework.
- Toepassing van Three Lines-model in de eerste lijn.
- Afstemming met Risk & Assurance en Legal & Compliance.
- Transparante verantwoording richting bestuur en toezichthouders.

6. Leiderschap & cultuur

Ontwikkelt managers en teams en stimuleert samenwerking en eigenaarschap:

- Inspireren en coachen van direct reports.
- Aanbrengen van duidelijke kaders en prioriteiten.
- Bevorderen van professionele en prestatiegerichte cultuur.
- Creëren van draagvlak voor veranderingen.
- Stimuleren van professionele en open risicocultuur.

7. Stakeholder- en leveranciersmanagement

Vertegenwoordigt SVn richting fondspartijen, auditors, toezichthouders en leveranciers:

- Relatiebeheer met strategische leveranciers.
- Regie op uitbestede diensten.
- Externe exposure in operationele en IT-domeinen.
- Transparante communicatie over resultaten en risico's.
- Verantwoording aan fondspartijen, auditors, toezichthouders.

Gewenste kennis en ervaring

- Academisch werk- en denkniveau (bedrijfskunde, economie, financiën of informatica).
- Minimaal 15 jaar ervaring in de financiële sector, waarvan meerdere jaren in directie- of bestuursfunctie.
- Aantoonbare ervaring met kredietacceptatie, beheer en collections.
- Ervaring met fondsbeheer en samenwerking met fondspartijen.
- Kennis van IT- en datamanagement, outsourcing en leveranciersmanagement.
- Ervaring met governance, risicobeheersing en interne controles (Three Lines-model, ICF).
- Ervaring met verander- en verbetertrajecten, digitalisering en procesoptimalisatie.

Gewenste competenties

- Operationeel en strategisch inzicht: overziet end-to-end processen en verbindt operatie én ICT met strategie.
- Besluitvaardigheid: handelt doortastend zowel bij strategische keuzes als bij operationele issues, met oog voor risico's en klantimpact.
- Veranderkracht: brengt innovatie en verdere professionalisering, stimuleert digitalisering en stuurt op duurzame procesverbetering.
- Samenbindend leiderschap: creëert samenwerking tussen teams, afdelingen en externe partners; bewaart de rust en geeft richting en vertrouwen, ook als het spannend wordt.
- Communicatieve en relationele sensitiviteit: weet verwachtingen goed te managen binnen bestuur en richting onder andere fondspartijen en toezichthouders.
- Integriteit & compliance bewustzijn: borgt een aantoonbare compliant dienstverlening, stimuleert een professionele en open risicocultuur.

Toetsing door de Autoriteit Financiële Markten (AFM)

Aangezien deze functie worden gezien als dagelijks beleidsbepalend wordt de eindkandidaat door de AFM getoetst op geschiktheid en betrouwbaarheid.

5. Arbeidsvoorwaarden

De bezoldiging van de drie bestuurders van SVn volgt de Wet Normering Topinkomens. Richtlijn voor de totale bezoldiging van de CFRO en COO is €230.000. In dit bedrag zijn zowel het bruto jaarsalaris als vakantietoeslag, keuzebudget, pensioenpremie en bijtelling van leaseauto opgenomen.



6. De procedure en de planning

Voor SVn begeleiden Inge Diepenhorst en Sven de Jongh de search naar de twee nieuwe bestuurders voor SVn.

Solliciteren - sluitingsdatum: zaterdag 13 december 2025

Sluitingsdatum voor de schriftelijke sollicitatie met motivatie en curriculum vitae (in twee separate pdf-bestanden) is zaterdag 13 december 2025 via info@chassesearch.nl.

Voorselectie en nadere informatie

Na de sluitingsdatum maakt Chasse een voorselectie van kandidaten die het beste passen gelet op het gezochte profiel én en in vergelijking met het volledige krachtenveld aan kandidaten. Met deze kandidaten wordt een verdiepend gesprek gevoerd en is er eveneens ruimte voor verdiepende vragen over organisatie, context en opgave.

Eventuele vragen die van belang zijn voor de afweging om al dan niet te solliciteren kunnen via info@chassesearch.nl worden gesteld. Zo garanderen wij een volledige en tijdige beantwoording. Beantwoording volgt in de regel binnen één (werk)dag.

*Op de sollicitatie is het privacy statement van Chasse van toepassing.
Meer informatie over het privacy statement is [hier](#) terug te lezen.*

*Gezien de huidige en toekomstige samenstelling van het bestuur
worden vooral vrouwen uitgenodigd zich te kandideren.*