

FUNCTIEPROFIEL

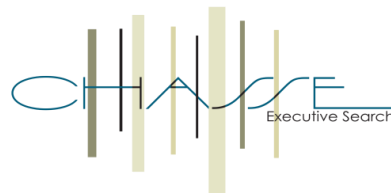
Organisatie:

**Nationaal Groeifonds-programma
Creative Industries Immersive Impact Coalition (CIIC)**

Functie:

**Onafhankelijke voorzitter en drie leden van de
Stuurgroep / Begeleidingscommissie i.o.**

Chasse Executive Search
Versie: november 2025



1

1. Over CIIC

De missie

Nederland klaarstomen voor economische en maatschappelijke impact met Immersive Experiences

De toekomst is immersief. We staan aan de vooravond van een nieuwe digitale revolutie: een wereld waarin digitaal en fysiek naadloos samenvloeien: van virtual reality en interactieve games tot augmented reality en 360 graden-video's. Die wereld van immersieve ervaringen biedt ongekennde mogelijkheden: van baanbrekende zorginnovaties tot nieuwe vormen van leren, werken en recreëren. Dit is een wereldwijde golf die we samen moeten vormgeven. En Nederland kan hierin een leidende positie innemen. Dat is de inzet van de Creative Industries Immersive Impact Coalition (CIIC). Een initiatief van de ministeries van OCW en EZK, het grootste innovatieprogramma ooit op dit gebied. CIIC beoogt, met een investering van € 275 miljoen over de looptijd van 5 jaar, vanaf 2030 een impact van minstens € 5 miljard per jaar te realiseren met Immersive Experiences (IX). CIIC ontving hiertoe een investering van € 200 miljoen uit het Nationaal Groeifonds.

CIIC is er om makers, onderzoekers, bedrijven en overheden te ondersteunen om hun kansen in IX optimaal te benutten. CIIC brengt toonaangevende organisaties uit onderzoek, de creatieve industrie, bedrijfsleven en overheid samen. Zij verbinden Nederlandse expertise met internationale partners. Zo bouwt CIIC niet alleen aan nieuwe ervaringen, maar aan betekenisvolle toepassingen die grenzen overstijgen. En combineert daardoor innovatie met essentiële publieke waarden als privacy, toegankelijkheid en digitale inclusie. CIIC helpt partijen bij onderzoek en ontwikkeling tot uiteindelijk marktintroductie en opschaling.

Meer specifiek moeten vijf actielijnen gezamenlijk leiden tot de gewenste impact. Zie onderstaand beeld, waarin de calls (met name actielijnen 1 en 4), de labs (actielijn 3) en het opleiden van talent (actielijn 2, die van belang is voor de hele sector) terugkomen. Dit komt allemaal bij elkaar in actielijn 5, waarbij het Programmteam meerdere middelen heeft om samenhang te creëren, om het programma als geheel te sturen en stap voor stap verder te brengen. *Let's ride the immersive wave together!*

Lees hier meer over het initiatief: [CIIC | Over CIIC](#)

CIIC stelt een geïntegreerd programma samen met vijf actielijnen die gezamenlijk leiden tot de gewenste impact op Nederlands economisch groeivermogen en de maatschappelijke transitie.

1. KENNIS & METHODES

Toegepast en praktijkgericht onderzoek voor ontwikkeling van betere kennis en tools voor het effectief en verantwoord ontwikkelen van IX.

2. HUMAN CAPITAL

Vergroten en versterken van de talent-pool om IX te conceptualiseren, te bouwen en toe te passen, danwel door IX in te zetten als leeroplossing.

3. ECOSYSTEEM & FACILITEITEN

Bouwen van een sterk interacterend Nederlands IX-innovatie-ecosysteem en ondersteunen van onderzoek, onderwijs, ontwikkeling en toepassing daarvan.

4. INNOVATIE- EN DEMONSTRATIE PROJECTEN

Projecten rond ontwerp, productie, toepassing en effecten van IX, waarin zowel publiek als private organisaties en makers en toepassers samenkomen.

5. Synergie & samenhang

INNOVATIE
AGENDA

PUBLIEKE
WAARDEN

COMMUNITY
& EVENTS

NARRATIEF &
COMMUNICATIE

KENNIS
PLATFORM

2. Governance van CIIC

CIIC wordt ontwikkeld en uitgevoerd door een stevig samenwerkingsverband van partijen dat een opkomend, nog niet sterk georganiseerd veld vertegenwoordigt. Het samenwerkingsverband bestaat in de kern uit vijf uitvoerende organisaties:

- NWO/ Regieorgaan SIA
- Rijksdienst voor Ondernemend Nederland
- Stimuleringsfonds Creatieve Industrie
- TNO
- TKI CLICKNL

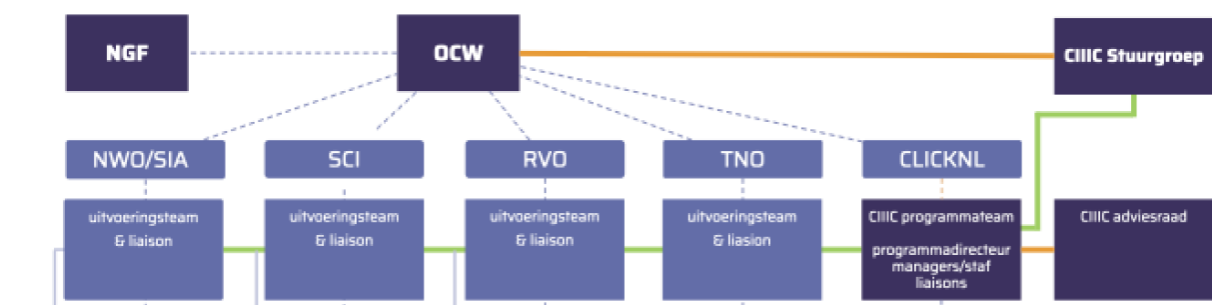
Die organisaties zetten zich in voor betrokkenheid, versterking en opbouw van een open gemeenschap van IX-makers (makers van 'immersive experiences'), IX-toepassers (zowel commercieel als non profit), kennisinstellingen, netwerkorganisaties en overheden rond CIIC. De community telt inmiddels al meer dan 120 organisaties.

Het ministerie van OCW is binnen CIIC:

- Opdrachtgever en subsidieverstrekker van de uitvoeringsorganisaties.
- Aanvrager en uitvoerder van het Nationaal Groeifonds-programma CIIC.

OCW is daarnaast (politiek) verantwoordelijk voor het project CIIC.

De CIIC Stuurgroep wordt omgevormd naar een onafhankelijke Begeleidingscommissie. De onafhankelijke Begeleidingscommissie heeft een informerende, signalerende en adviserende rol ten aanzien van de strategie, de hoofdlijnen en samenhang van de realisatie van het CIIC-programma.



3. Aanleiding van de vacatures

Tot en met 2029 gaat een groot aantal partijen in het ambitieuze en grensverleggende Nationaal Groeifonds-programma CIIC aan de slag om de maatschappelijke toepassingen van 'immersive experiences' te stimuleren en daarmee een stevige impuls te geven aan het verdienvermogen van Nederland.

Voor de Begeleidingscommissie i.o. van dit programma is CIIC op zoek naar vijf leden die gedurende de looptijd van het programma een informerende, signalerende en adviserende rol willen vervullen binnen het CIIC-consortium. De Begeleidingscommissie weerspiegelt de diversiteit van het veld in zekere mate, de Begeleidingscommissieleden nemen daarom allemaal een eigen inhoudelijke expertise mee.

Voor de nieuw te vormen Begeleidingscommissie zoekt CIIC een:

- Onafhankelijke voorzitter;
- Lid onderwijs, met ervaring en/of expertise op het gebied van human capital en onderwijs;
- Lid makers, met een achtergrond als IX-maker;
- Lid toepassers, met kennis en ervaring van bedrijven, instellingen en overheden die IX-toepassingen inzetten ('de markt').

De positie van lid onderzoek, met ervaring en/of expertise in praktijkgericht wetenschappelijk onderzoek is reeds ingevuld.

Naast deze leden nemen de programmadirecteur en -secretaris van CIIC vanuit hun eigen rol en functie deel aan de vergaderingen van de Begeleidingscommissie. De programmadirecteur heeft een informerende rol en de secretaris heeft een ondersteunde functie. Beiden zijn betrokken bij de voorbereiding van de vergaderingen, geven input voor de vergaderingen en dragen zorg voor de terugkoppeling uit de vergaderingen naar de rest van het CIIC programma. De ministeries van OCW en EZ zijn vaste toehoorders bij de vergaderingen.



4. Over de Begeleidingscommissie CIIC

De Begeleidingscommissie monitort en reflecteert op de strategische lijnen, stimuleert de voortgang van en samenhang in de uitvoering van het CIIC-programma, en bevordert de ontwikkeling en de borging van publieke waarden in het CIIC-programma. De Begeleidingscommissie heeft daartoe een informerende, signalerende en adviserende functie naar het ministerie van OCW en alle geledingen in de organisatiestructuur van het programma en neemt daarvoor onder meer de Innovatieagenda, de masterplanning en de key performance indicators als uitgangspunt. De Begeleidingscommissie adviseert aan het ministerie van OCW en alle uitvoerende organisaties bij de monitoring en evaluatie van het programma.

De Begeleidingscommissie staat onder leiding van een onafhankelijke voorzitter. De leden brengen elk een bepaalde expertise mee die aansluit bij de vijf actielijnen van CIIC. De leden nemen deel op persoonlijke titel. Werknemers of bestuurders van de uitvoerende organisaties kunnen geen zitting nemen in de Begeleidingscommissie. De Begeleidingscommissie heeft mandaat om strategische adviezen te formuleren en geeft op die manier richting aan CIIC.



5. Profielen nieuw te werven leden Begeleidingscommissie

Van kandidaten wordt het volgende verwacht:

- Minimaal 10 jaar ervaring op ten minste een van de gevraagde inhoudelijke domeinen (human capital, IX makers, of markt, media en instellingen);
- Bestuurlijke ervaring en gevoel voor bestuurlijke verhoudingen in complexe samenwerkingsprojecten;
- Een uitgebreid netwerk binnen ten minste één van de gevraagde inhoudelijke domeinen;
- Ervaring met het werken met brede stakeholdergroepen uit zowel het bedrijfsleven, kennisinstellingen als overheden;
- In staat zijn om te gaan met diversiteit aan belangen en invloeden uit het veld;
- Begrip van de immersieve technologie en de uitdagingen in het toepassen daarvan;
- Een open en uitnodigende stijl van communiceren.

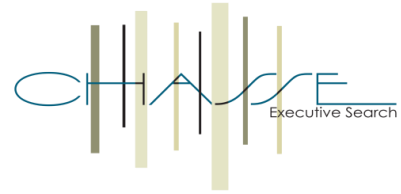
De beoogd voorzitter heeft bovendien:

- Ervaring als voorzitter van stuurgroepen, adviesraden of andere bestuursorganen;
- Een onafhankelijke positie ten aanzien van de belangengroepen in het IX-veld.

Bij de samenstelling van de commissie wordt bewust gestreefd naar een evenwichtige samenstelling, waarbij diversiteit en complementariteit centraal staan. Aspecten als leeftijd, geslacht, achtergrond, ervaring en internationaal perspectief worden hierbij zorgvuldig meegewogen.

De Begeleidingscommissie komt ten minste één keer per kwartaal fysiek of online bijeen.





6. Benoeming, bezoldiging en tijdsbesteding

De leden van de Begeleidingscommissie worden benoemd door het ministerie van OCW. Met uitzondering van de toehoorders nemen alle leden op persoonlijke titel deel aan de Begeleidingscommissie. De leden van de Begeleidingscommissie nemen in principe deel gedurende de volledige looptijd van CIIC (2025-2029).

De leden van de Begeleidingscommissie ontvangen voor hun bijdrage aan de vergaderingen een nog nader te bepalen vacatievergoeding. Deze zal voor de voorzitter iets hoger zijn dan voor de leden. De gemiddelde tijdsbesteding is naar verwachting maximaal 1 dag per maand, inclusief de voorbereiding van- en deelname aan de bijeenkomsten.

Ter voorkoming van -de schijn van- belangenverstremgeling is het essentieel dat kandidaten voor deze vacatures geen directe banden hebben met een van de betrokken uitvoeringsorganisaties, en organisaties, projecten -of een consortium- die worden ondersteund of mogelijk ondersteund gaan worden met middelen uit het CIIC-programma of anderszins zakelijke of persoonlijke belangen hebben bij aanvragen voor of toegekende ondersteuning vanuit het CIIC-programma. Hiervoor dient elk lid een verklaring vooraf te tekenen, teneinde de integriteit en objectiviteit van de besluitvorming in het kader van de uitvoering van het NGF programma CIIC te waarborgen.

7. Procedure

De Stuurgroep CIIC heeft Chasse Executive Search verzocht de executive search naar de onafhankelijke voorzitter en de drie leden voor de Begeleidingscommissie te begeleiden.¹ Vanuit Chasse Executive Search begeleiden Monique de Vos en Christine Changoer de procedure.

Solliciteren - sluitingsdatum: vrijdag 12 december 2025

Sluitingsdatum voor de schriftelijke sollicitatie met motivatie en curriculum vitae (in twee separate pdf-bestanden) is vrijdag 12 december 2025 via info@chassesearch.nl.

Voorselectie en nadere informatie

Na de sluitingsdatum maakt Chasse een voorselectie van kandidaten die het beste passen gelet op het gezochte profiel én en in vergelijking met het volledige krachtenveld aan kandidaten. Met deze kandidaten wordt een verdiepend gesprek gevoerd en is er eveneens ruimte voor verdiepende vragen over organisatie, context en opgave.

Eventuele vragen die van belang zijn voor de afweging om al dan niet te solliciteren kunnen via info@chassesearch.nl worden gesteld. Zo garanderen wij een volledige en tijdige beantwoording. Beantwoording volgt in de regel binnen één (werk)dag.

*Op de sollicitatie is het privacy statement van Chasse van toepassing.
Meer informatie over het privacy statement is [hier](#) terug te lezen.*



¹ Zodra de voorzitter en de leden zijn benoemd gaat de Stuurgroep CIIC over op de Begeleidingscommissie en heft de Stuurgroep zichzelf op

Planning

De planning van de procedure is als volgt:

Planning	Activiteit
November 2025	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Openstelling vacatures: vrijdag 14 november t/m vrijdag 12 december 2025. ▪ <u>Parallel:</u> gerichte search door Chasse.
December 2025	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Toesturen en bespreken kandidatenoverzicht per vacature met de Selectiecommissie (longlist) / Uitnodigen circa 2/3 kandidaten per vacature voor de gespreksronde met de Selectiecommissie (shortlist): eind december 2025.
Januari 2026	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Gespreksrondes met de Selectiecommissie. ▪ Besluiten over voorkeurskandidaten. ▪ Uitvoeren referentieonderzoek naar de voorkeurskandidaten door Chasse. ▪ Integriteitsonderzoek voorkeurskandidaten ▪ Voordracht aan het Ministerie van OCW.
Q1 2026	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Definitief besluit over voorkeurskandidaten. ▪ Kennismaking voorzitter en alle leden Begeleidingscommissie. ▪ Start nieuwe leden Begeleidingscommissie CIIC.