

FUNCTIEPROFIEL

Organisatie:

Adviescollege Openbaarheid en Informatiehuishouding
Aanjager van openbaarheid van overheidsinformatie

Functie:

Collegelid

*Maatschappelijk betrokken en autonoom, affiniteit met
vraagstukken relatie overheid - burger*

Chasse Executive Search
Versie: December 2025

1. Adviescollege Openbaarheid en Informatiehuishouding

De Wet open overheid verankert het recht op toegang tot publieke informatie en verplicht de overheid haar informatie actief openbaar te maken. Het Adviescollege Openbaarheid en Informatiehuishouding (ACOI) is in 2022 ingesteld op grond van deze wet, met als taak de uitvoering ervan te bevorderen, en als zodanig bij te dragen aan de verwezenlijking van het doel van deze wet: het recht op toegang tot overheidsinformatie voor eenieder. Naast openbaarheid van overheidsinformatie voor de samenleving, is ook de informatiehuishouding van de overheid een prioriteit voor het ACOI: het is belangrijk om documenten en data goed op te slaan.

De missie van ACOI

ACOI hecht aan een democratie waaraan iedere burger actief kan deelnemen en kan volgen wat de overheid doet. Dat betekent dat iedereen zoveel mogelijk toegang moet hebben tot de informatie die de overheid heeft. De missie van het college is om aanjager te zijn van die openbaarheid.

Het Adviescollege heeft een driedelige taakopdracht:

- **Advisering.** ACOI geeft adviezen aan regering en parlement over beleid en wetgeving rond openbaarheid en goed beheer van overheidsinformatie. Deze adviezen zijn relevant voor de centrale overheid, gemeenten, provincies en waterschappen. ACOI doet zelf onafhankelijk onderzoek of geeft opdracht voor onderzoek ter voorbereiding van zijn adviezen en werkwijzers. Soms stelt ACOI een advies op zonder dat de regering of het parlement hierom heeft gevraagd. Dit heet een 'ongevraagd advies'. Er kunnen verschillende aanleidingen zijn voor een ongevraagd advies, zoals: actuele ontwikkelingen, veelvoorkomende signalen uit het werkveld, of debatten in de Tweede Kamer. Ministers en staatssecretarissen (de regering) en het parlement kunnen ACOI vragen om beleids- of wetgevingsadvies.
- **Bemiddeling.** Het Adviescollege heeft een ombudsfunctie speciaal voor journalisten, onderzoekers en maatschappelijke organisaties die een 'beroepsmatig belang' hebben bij openbaarmaking van overheidsinformatie. Wanneer zij een klacht hebben over de afhandeling van hun Woo-verzoek, kan het bemiddelen tussen hen en de overheidsorganisatie.
- **Kennisdeling.** Het Adviescollege bevordert de kennis die nodig is om de transitie naar een open bestuurscultuur te realiseren. Kennisdeling vindt plaats in verschillende vormen, zoals bijeenkomsten, leerkringen, en gerichte trainingen. Ook maakt het Adviescollege werkwijzers ('richtsnoeren') die overheidsorganisaties helpen bij de uitvoering van de Woo. De belangrijkste doelgroepen zijn ambtenaren die de Woo uitvoeren, journalisten, onderzoekers en andere burgers als mogelijke gebruikers van de Woo.

Het Adviescollege is kritisch, onafhankelijk, en kan toonaangevend optreden in het publieke domein. Het Adviescollege durft lastige kwesties bespreekbaar te maken en organiseert waar mogelijk tegenspraak. Tegelijkertijd is het Adviescollege een deskundige gesprekspartner voor bestuursorganen die hun informatiehuishouding- en voorziening willen verbeteren.

Bij de uitvoering van zijn taken werkt ACOI onafhankelijk, deskundig en in open verbinding met de samenleving. Het college laat zich daarom informeren door alle betrokkenen: bestuurders en ambtenaren, journalisten en wetenschappers, maatschappelijke organisaties, bedrijven en burgers.

Collegebureau¹

Het Adviescollege wordt ondersteund door een ambtelijk collegebureau. Het bureau bestaat uit een secretaris-directeur en (op dit moment) twintig medewerkers en een flexibele poule van circa tien bemiddelaars. Zij zorgen voor de voorbereiding van de collegevergaderingen, de beleidsadviezen en bemiddelingszaken.



2. Aanleiding van de vacature

Per 1 september jongstleden heeft mevrouw Caroline Koetsenruijter haar positie als lid van het Adviescollege neergelegd. Daarom is ACOI nu op zoek naar een vijfde collegelid

¹ [Collegebureau](#)

3. Het Adviescollege en de leden

Het Adviescollege is onafhankelijk en bestaat uit maximaal vijf leden. Momenteel bestaat het college uit de volgende leden:

- Ineke van Gent, voorzitter
- Martin Berendse, vicevoorzitter
- Serv Wiemers
- Jamila Aanzi
- vacature

Collegeleden zijn minimaal vier jaar lid, tenzij ze op grond van onvoorziene omstandigheden de werkzaamheden voor het college niet (meer) kunnen uitvoeren. De collegeleden zijn bij Koninklijk Besluit benoemd. Collegeleden brengen thema's als een open overheid, transparante besluitvorming en het belang van een adequate informatiehuishouding waar mogelijk actief onder de aandacht en weten daarbij gebruik te maken van en aan te sluiten op actuele politiek-maatschappelijke ontwikkelingen.

Waar nodig brengen ze de discussie op gang.

De collegeleden besteden een dag per week aan het college, en krijgen daarvoor een vergoeding. Een collegelid werkt niet voor een ministerie of een organisatie die onder een ministerie valt. Zij zijn geen vertegenwoordiger van de regering, het parlement of een belangenorganisatie. Daarnaast zijn er spelregels om belangenverstrengeling te voorkomen. Het ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijkszaken (BZK) betaalt de huisvesting, de ICT en de medewerkers van het collegebureau. De minister heeft geen zeggenschap over de werkzaamheden van het Adviescollege en de inhoud van de adviezen.

Collegeleden voldoen o.a. aan de volgende belangrijke profieleisen:

- Maatschappelijk betrokken en in staat het brede perspectief te overzien;
- Integer, kritisch en in staat tot onafhankelijke oordeelsvorming in multidisciplinair verband;
- Communicatief sterk en diplomatiek;
- In staat om adviezen (wetenschappelijk) stevig te onderbouwen;
- Beschikt over ruime ervaring en vakinhoudelijke kennis op hoog niveau;
- In bezit van een groot netwerk op een voor het college relevant terrein.



4. De vacature

Specifiek herkent de kandidaat voor deze positie zich – in aanvulling op het bovenstaande- in de volgende kenmerken:

- Affiniteit met vraagstukken op het gebied van de relatie overheid-burger;
- Denkt verder dan de juridische dimensie van de rechten en plichten rond toegang tot informatie: oog voor de maatschappelijke dimensie van de wet en het belang ervan voor de democratie;
- Kan een visie formuleren op wat er nodig is bij het aanjagen van de cultuurverandering die de Wet open overheid voorstaat,
- Is beschikbaar voor circa een dag per week en is bereid om deel te nemen aan werkbezoeken in het land.

Vergaderingen vinden eenmaal per maand plaats op de vrijdagen in Den Haag.

5. Benoeming en bezoldiging

De leden van het Adviescollege worden op voordracht van de minister van BZK (in overeenstemming met de minister van OCW) bij Koninklijk Besluit benoemd voor een periode van vier jaar. Herbenoeming kan tweemaal en telkens voor ten hoogste vier jaar plaatsvinden.

De aanstelling is maximaal 0,2 FTE. U ontvangt een vergoeding overeenkomstig schaal 18 BBRA.

6. Bijzonderheden

Het Adviescollege biedt een interessante en bijzondere nevenfunctie in een jonge -indien nodig- prikkelende organisatie. Een lid van het Adviescollege draagt bij aan het transparanter maken van de bestuurscultuur in Nederland, en daarmee aan het functioneren van onze democratie. Voor meer informatie: [Over ACOI](#)



7. De procedure

Vanuit Chasse Executive Search begeleidt [Monique de Vos](#) de werving van het collegelid van ACOI.

Solliciteren - sluitingsdatum: zaterdag 10 januari 2026

Sluitingsdatum voor de schriftelijke sollicitatie met motivatie en curriculum vitae (in twee separate pdf-bestanden) is zaterdag 10 januari 2026 via info@chassesearch.nl.

Voorselectie en nadere informatie

Na de sluitingsdatum maakt Chasse een voorselectie van kandidaten die het beste passen gelet op het gezochte profiel én en in vergelijking met het volledige krachtenveld aan kandidaten. Met deze kandidaten wordt een verdiepend gesprek gevoerd en is er eveneens ruimte voor verdiepende vragen over organisatie, context en opgave.

Eventuele vragen die van belang zijn voor de afweging om al dan niet te solliciteren kunnen via info@chassesearch.nl worden gesteld. Zo garanderen wij een volledige en tijdige beantwoording. Beantwoording volgt in de regel binnen één (werk)dag.

*Op de sollicitatie is het privacy statement van Chasse van toepassing.
Meer informatie over het privacy statement is [hier](#) terug te lezen.*

Planning

December 2025	▪ Benaderen en interviewen kandidaten door Chasse.
19 januari 2026	▪ Bespreken kandidatenoverzicht (longlist). ▪ Bepalen van de shortlist en van kandidaten die worden uitgenodigd.
29 januari 2026	▪ Houden van eerste gespreksronde met de selectiecommissie op 29 januari 2025 (middag) De selectiecommissie bestaat uit: - Ineke van Gent, voorzitter ACOI; - Eva Heijblom, Directeur-generaal Digitalisering en Overheidsorganisatie; - Lydia Bremmer, secretaris-directeur ACOI.
2 februari- 10 februari 2026	▪ Houden van vervolggesprekken met: - de overige leden van het Adviescollege.
Februari 2026	▪ Voorgenomen besluitvorming over collegelid. ▪ Uitvoeren referentieonderzoek. ▪ Voordracht aan de minister van BZK. ▪ Na instemming in de ministerraad aanstelling bij Koninklijk Besluit.