

FUNCTIEPROFIEL

Organisatie:

Havensteder

Functie:

Lid Raad van Commissarissen

Profiel Bedrijfsvoering: Finance – Risk – ICT

Beoogd voorzitter / lid Auditcommissie

Chasse Executive Search
Versie: December 2025

1. Woningcorporatie Havensteder

Havensteder is een woningcorporatie in de kern van de stadsregio Rotterdam. De organisatie verhuurt, beheert en onderhoudt ruim 45.000 woningen.

Havensteder is sterk in huisvesting voor mensen met een beperkt inkomen of een kwetsbare positie in de Stadsregio Rotterdam. Dit komt terug in de missie van Havensteder en betekent onder andere dat Havensteder:

- Betaalbare huizen biedt en deze goed en duurzaam onderhoudt.
- Waar mogelijk, samenwerkt met anderen. Met bewoners, maar ook met bijvoorbeeld organisaties in de wijk en de gemeente.
- Efficiënt en zakelijk werkt, met hart voor haar klanten.
- Open is over besluiten en het waarom daarvan en integer werkt.
- De financiële huishouding op orde houdt: rekenen met structurele inkomsten en stevig risicomanagement.

De naam Havensteder staat voor de verbinding tussen het symbool van de stadsregio - de haven - en de mensen die er wonen - de stedelingen.

2. Organisatie en governance

Bij Havensteder werken ongeveer 550 mensen. Havensteder kent een tweehoofdig bestuur dat wordt gevormd door mevrouw Hedy van den Berk (voorzitter) en de heer Sander Uiterwaal (lid).

De Raad van Commissarissen adviseert aan en houdt toezicht op het bestuur. Voor het toezicht vormen onder meer de Woningwet en de Governancecode Woningcorporaties de externe kaders en de statuten en reglementen de interne kaders.

De Raad van Commissarissen en het Bestuur kiezen voor een samenwerkingsmodel, waarbij vanuit transparantie en wederzijds vertrouwen invulling wordt gegeven aan het besturen van de organisatie, het afleggen van verantwoording hierover en het houden van toezicht hierop. Zowel het Bestuur als de Raad van Commissarissen handelt met de intentie bij te dragen aan de maatschappelijke opgave en de continuïteit van Havensteder, ieder vanuit de eigen rol en verantwoordelijkheid.

3. Raad van Commissarissen

De Raad van Commissarissen van Havensteder bestaat uit zes leden. Hiervan zijn er twee benoemd op voordracht van de huurdersorganisatie.

De huidige leden van de Raad van Commissarissen van Havensteder zijn:

- De heer prof. dr. Peter van Lieshout, voorzitter.
- De heer drs. Rudolf Bosveld.
- De heer dr. André van Vliet.
- Mevrouw Nathalie van Berkel.
- Mevrouw Maartje Brans.
- Mevrouw Metta Streefkerk.

De leden worden benoemd voor vier jaar en kunnen een keer herbenoemd worden. De Raad van Commissarissen werkt met drie commissies: remuneratiecommissie, auditcommissie en de commissie Wonen. De commissies hebben een voorbereidende rol in de besluitvorming. De gehele Raad van Commissarissen is verantwoordelijk voor de oordeelsvorming en de te nemen besluiten.

De Raad van Commissarissen houdt toezicht op het functioneren van het bestuur en de organisatie. De raad treedt op als werkgever voor het bestuur en vervult een klankbordrol voor het bestuur. De raad staat het bestuur met advies terzijde. De Raad van Commissarissen weegt binnen zijn toezichthoudende functie, zelfstandig het maatschappelijk belang en de belangen van huurders af tegen de financiële continuïteit van de corporatie. Als werkgever beslist de Raad van Commissarissen over benoeming, beoordeling, beloning, schorsing en ontslag van het bestuur.

De Raad van Commissarissen houdt actief oog op de visie en ervaringen van belanghebbenden over de realisatie van de doelen van de corporatie van Havensteder. Het gaat hierbij onder meer om belanghebbenden zoals huurdersorganisatie De Brug, de gemeentes waarin Havensteder aanwezig is, werknemers en collega-corporaties.

De Raad van Commissarissen streeft naar een pluriforme samenstelling waarbij in de raad diverse deskundigheden aanwezig zijn om het brede spectrum van activiteiten van Havensteder te kunnen beoordelen. Van de individuele leden wordt verwacht dat zij vanuit hun onafhankelijke positie komen tot oordeels- en besluitvorming. Gezien de complexiteit van vraagstukken dienen de leden in staat te zijn om meervoudige belangen af te wegen en kritisch te kunnen opereren ten opzichte van elkaar en ten opzichte van (de leden van) het bestuur. De leden vullen elkaar aan en werken constructief samen.

De werkwijze van de Raad van Commissarissen is beschreven in het reglement van de raad. Daarbij laten de leden zich leiden door de beginselen van good governance zoals

die zijn beschreven in de Governancecode Woningcorporaties 2025. Zie verder het [Governance Handboek Havensteder](#).

4. Vacante positie: Lid van de Raad van Commissarissen

Vanwege het aanstaande aftreden van de heer Rudolf Bosveld, na voltooiing van twee termijnen, ontstaat per 1 maart 2026 een vacature voor een lid van de Raad van Commissarissen van Havensteder.

Het nieuwe lid van de Raad van Commissarissen van Havensteder is een analytisch sterke en gezaghebbende toezichthouder met een breed en diepgaand bedrijfsvoeringsprofiel. Een commissaris die de financiële continuïteit, de kwaliteit van bedrijfsvoering en de verdere digitalisering van de organisatie met scherpzinnig, strategisch inzicht en realiteitszin kan beoordelen. Vanuit onafhankelijkheid, reflectief vermogen en maatschappelijke betrokkenheid draagt dit lid bij aan zorgvuldige oordeelsvorming in een grote, complexe woningcorporatie met een belangrijke volkshuisvestelijke opdracht in de stadsregio Rotterdam.

De commissaris is in staat om op natuurlijke en integere wijze tegenwicht te bieden, zonder de open, constructieve en transparante relatie met het tweekoppige bestuur en het directieteam uit het oog te verliezen. Hij of zij functioneert als inhoudelijk sterke gesprekspartner binnen de Raad van Commissarissen en als sparringpartner voor bestuurders en directie, met oog voor meervoudige belangen – van financiële scherpzinnigheid en risicobeheersing tot de positie van huurders, de leefbaarheid in wijken en de grote opgaven rondom verduurzaming en digitalisering.

Dit lid brengt ruime ervaring mee met financiële sturing, planning & control, risicomanagement en de inrichting van bedrijfsvoering en auditprocessen. Hij of zij begrijpt hoe een duurzaam prestatieproces wordt ontwikkeld, bewaakt en doorvertaald richting strategische keuzes en investeringsruimte. Het vermogen om op strategisch niveau te reflecteren op ICT-ontwikkeling, cybersecurity en digitale transformatie is een nadrukkelijke meerwaarde, gezien de ontwikkeling die Havensteder de komende jaren doormaakt.

De kandidaat voelt zich verbonden met de maatschappelijke opdracht van Havensteder. Hij/zij begrijpt het belang van financiële discipline in een corporatie met grote ambities, die tegelijkertijd scherp aan de wind moet varen. De kandidaat draagt daarnaast actief bij aan het functioneren van de Raad van Commissarissen als hecht team in ontwikkeling.

Functievereisten

- Academisch werk- en denkniveau.
- Ruime ervaring met bedrijfsvoering in een grote, complexe organisatie, met een stevige financiële component.
- Aantoonbare deskundigheid in financiële sturing, planning & control, begrotingssystematiek, risicomanagement en auditprocessen.
- Ervaring met digitale transformatie en strategische ICT-ontwikkeling; kennis van cybersecurity is een nadrukkelijke pré.
- Bereidheid én vermogen om een substantiële rol te vervullen binnen de Auditcommissie en (op termijn) het voorzitterschap daarvan op zich te nemen.
- Inzicht in financiële strategie in relatie tot duurzame investeringsopgaven en (de totstandkoming van) een duurzaam prestatiemodel.
- Affiniteit met de maatschappelijke rol van woningcorporaties en de opgave in de Rotterdamse context.

CompetentiesStrategisch toezicht en governance

- Weegt bedrijfsvoering, financiële continuïteit en risicobeheersing op strategisch niveau.
- Stelt scherpe, relevante vragen en onderscheidt hoofd- en bijzaken zonder in operationele details te treden.
- Combineert analytische kracht met een brede blik op ICT, digitalisering en de impact van technologische keuzes.
- Kan snel complexe financiële en strategische vraagstukken doorgronden, waaronder het duurzaam prestatiemodel.

Samenwerken en toezichthouden in teamverband

- Draagt actief bij aan een professioneel en goed samenwerkend toezichthoudend team, met aandacht voor ieders perspectief en expertise.
- Stimuleert een open en inhoudelijk rijke dialoog, waarin ruimte is voor reflectie, kritische vragen en gezamenlijke oordeelsvorming.
- Versterkt de kwaliteit van het toezicht door helder te communiceren, zorgvuldig af te wegen en effectief samen te werken.
- Functioneert soepel in een divers samengestelde Raad van Commissarissen en draagt bij aan een constructieve en toekomstgerichte toezichtcultuur.

Klankbord en advisering van het bestuur

- Is een constructieve en gezaghebbende sparringpartner voor het bestuur, met gevoel voor bestuurlijke verhoudingen en het juiste evenwicht tussen support en challenge.
- Adviseert over financiële strategie, bedrijfsvoering, digitalisering en risicobeheersing, gevraagd en ongevraagd.

- Brengt een frisse blik en actuele kennis in die bestuur en directie ondersteunt bij de verdere ontwikkeling van de organisatie.
- Heeft oog voor de organisatie, huurders, de maatschappelijke impact van beslissingen en de Rotterdamse context waarin Havensteder werkt.

6. Benoeming, tijdsbesteding en vergoeding

Een commissaris wordt in principe aangesteld voor een periode van vier jaar met een mogelijkheid tot verlenging met nog eenmaal vier jaar.

De tijdsbesteding bedraagt circa 20 dagen per jaar.

De vergoeding van een lid van de Raad van Commissarissen van Havensteder past binnen de Wet Normering Topinkomens (WNT) en bedraagt in 2026 op jaarbasis € 26.200.

7. Procedure en planning

Voor Havensteder begeleiden Inge Diepenhorst en Sven de Jongh de search naar het nieuwe lid van de raad van Commissarissen.

Solliciteren - sluitingsdatum: vrijdag 9 januari 2026

Sluitingsdatum voor de schriftelijke sollicitatie met motivatie en curriculum vitae (in twee separate pdf-bestanden) is vrijdag 9 januari 2026 via info@chassesearch.nl.

Voorselectie en nadere informatie

Na de sluitingsdatum maakt Chasse een voorselectie van kandidaten die het beste passen gelet op het gezochte profiel én en in vergelijking met het volledige krachtenveld aan kandidaten. Met deze kandidaten wordt een verdiepend gesprek gevoerd en is er eveneens ruimte voor verdiepende vragen over organisatie, context en opgave.

Eventuele vragen die van belang zijn voor de afweging om al dan niet te solliciteren kunnen via info@chassesearch.nl worden gesteld. Zo garanderen wij een volledige en tijdige beantwoording. Beantwoording volgt in de regel binnen één (werk)dag.

*Op de sollicitatie is het privacy statement van Chasse van toepassing.
Meer informatie over het privacy statement is [hier](#) terug te lezen.*

De volledige planning is als volgt:

Datum	Activiteit
19 december 2025 t/m 16 januari 2026	- Openstelling vacature en gerichte search door Chasse: vrijdag 19 december 2025 t/m vrijdag 9 januari 2026. - Voorselectie kandidaten door Chasse: maandag 12 januari t/m vrijdag 23 januari 2026.
2 februari 2026	Bespreken kandidatenoverzicht met de Selectiecommissie & uitnodigen kandidaten.
9 februari 2026 t/m 13 februari 2026	- Gespreksronde: maandag 9 februari 2026 (9.30 – 13.00 uur) te Rotterdam. - Besluit over voorkeurskandidaat. - Referentieonderzoek door Chasse.
Eind Q1 – begin Q2 2026	- Toetsing voorkeurskandidaat bij Autoriteit woningbouwcorporaties. - Benoeming door Raad van Commissarissen Havensteder. - Start nieuwe lid Raad van Commissarissen Havensteder.