



FUNCTIEPROFIEL

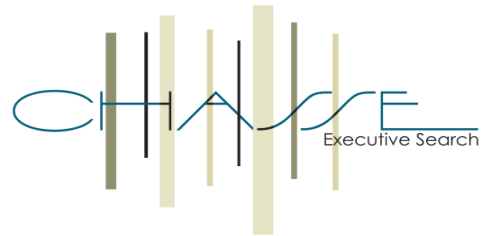
Organisatie:

Meerscholen

Functie:

Lid College van Bestuur

Chasse Executive Search
Versie: December 2025



1. Meerscholen

Meerscholen bestaat uit tien scholen voor voortgezet onderwijs in de regio Amersfoort, Bunschoten en Nijkerk. Op 1 januari 2023 is Stichting Meerscholen gestart na de fusie tussen Stichting Meridiaan College en Meerwegen Scholengroep. Door samen te werken biedt Meerscholen leerlingen dichtbij huis een goed en divers onderwijsaanbod. Van praktijkonderwijs, vmbo-basis, vmbo-kader, vmbo-gemengd, mavo, havo en vwo tot en met gymnasium en taalcentra. Meerscholen verzorgt onderwijs aan circa 9800 leerlingen, er werken ruim 1300 medewerkers.

Binnen Meerscholen geeft iedere school het onderwijs vorm vanuit haar eigen visie en levensbeschouwelijke identiteit. Open katholiek of protestants-christelijk: leerlingen worden gestimuleerd om hun eigen (geloofs-)identiteit te ontwikkelen. Scholen, medewerkers en leerlingen bieden elkaar ruimte. Zij delen kennis en waarderen verschillen. Juist daardoor kunnen zij van elkaar leren en mee(r)groeien.

Bij Meerscholen wordt alles in dienst gesteld van de leerlingen: binnen de stichting en binnen de scholen. De toekomst van de leerlingen staat centraal. Er wordt kwalitatief goed onderwijs verzorgd en er wordt gestimuleerd dat leerlingen vertrouwen ontwikkelen in zichzelf en in de ander. Meerscholen ziet het als een gezamenlijke opdracht om leerlingen bewust te maken van hun medeverantwoordelijkheid voor een betere, inclusievere en duurzame samenleving.

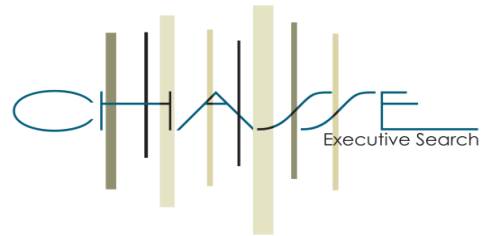
De kernwaarden van Meerscholen zijn: vertrouwen, vakmanschap, verbinding en lef. Zoals intern wordt uitgedragen: 'Onze kernwaarden vertellen hoe we bij Meerscholen willen zijn en willen handelen. Ze laten iets zien van ons DNA, onze professionele identiteit en hoe we samen meer willen zijn.'

Governance

Meerscholen kent een tweehoofdig College van Bestuur, waarbinnen mevrouw Inge Sterenborg-van der Schaaf de positie van voorzitter College van Bestuur bekleedt en de heer Geert Popma de positie van lid College van Bestuur.

Het College van Bestuur oefent het bevoegd gezag uit over de scholengemeenschap en is eindverantwoordelijk voor het geheel van de onderwijsinstelling en werkgever van alle medewerkers.

Het College van Bestuur geeft leiding aan de schooldirecteuren. Samen vormen ze het directeuren-bestuurders-overleg (DBO). Het College van Bestuur is tevens de formele gesprekspartner van de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad (GMR) en legt verantwoording af aan de Raad van Toezicht.



Bij Bureau Meerscholen zijn de ondersteunende diensten ondergebracht. De medewerkers van Bureau Meerscholen zorgen voor ondersteuning van en advisering aan het College van Bestuur, de scholen en de Raad van Toezicht van Meerscholen op het gebied van personeel & organisatie, financiële zaken, inkoop, ICT en governance. Vanaf 1 januari 2026 vormt Meerscholen een personele Unie met de Baander, een school voor praktijkonderwijs. Het CvB van Meerscholen vormt ook het CvB van de Baander en de RvT vormt ook de RvT van de Baander.

2. Vacature College van Bestuur

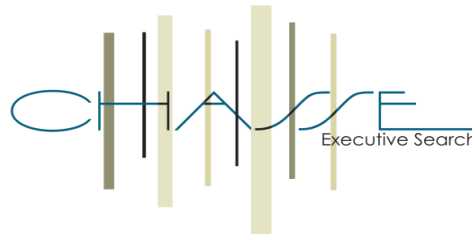
Het College van Bestuur (CvB) is verantwoordelijk voor het bestuur en beheer van de bij de stichting horende scholen en voor de uitvoering van taken die de wet aan het bevoegd gezag van scholen in het voortgezet onderwijs opdraagt. Het CvB is eindverantwoordelijk voor de strategische doelstellingen en de realisatie daarvan.

Meerscholen kent een collegiaal bestuur, bestaande uit een voorzitter en een lid. Beide collegeleden hebben een primaire verantwoordelijkheid voor de afgesproken portefeuilles en zijn gezamenlijk verantwoordelijk voor het geheel, zij besturen zoveel mogelijk op basis van consensus.

Meerscholen werkt vanuit het basisprincipe 'autonomie in verbinding'. Daarbij hanteert het CvB het uitgangspunt dat verantwoordelijkheden in beginsel op schoolniveau liggen en het CvB dienstbaar is aan het primaire proces.

Vanwege het vertrek van het huidige lid, de heer Geert Popma, in verband met zijn pensionering, ontstaat de vacature van lid College van Bestuur van Meerscholen.





3. De bestuurlijke opgave

Sinds de fusie in 2023 ontwikkelde Meerscholen zich tot één organisatie waarin samenwerking tussen scholen steeds vanzelfsprekender wordt. De komende jaren ligt de bestuurlijke opgave in het verder realiseren van het strategisch beleidsplan, met focus op een sterk en divers onderwijsaanbod en professioneel en aantrekkelijk werkgeverschap.

De onderwijskwaliteit is goed en de diversiteit van het aanbod – van praktijkonderwijs tot en met gymnasium – vormt een stevig fundament. Bestuurlijk ligt de opdracht in het gericht versterken en waar nodig herijken van dit portfolio en in het stimuleren van samenwerking tussen scholen om zo een toekomstbestendig en passend aanbod voor alle leerlingen te borgen.

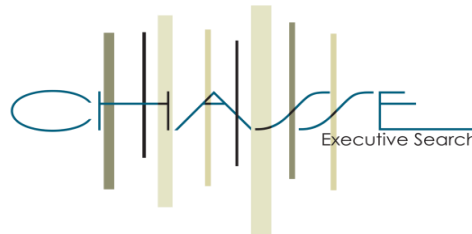
Daarnaast draagt Meerscholen bij aan een inclusieve en duurzame samenleving. Via regionale samenwerking gericht op kansengelijkheid en door te investeren in toekomstbestendige schoolgebouwen, wordt invulling gegeven aan de maatschappelijke opdracht.

Door demografische ontwikkelingen dalen de leerlingaantallen in de regio. De schaal van Meerscholen biedt ruimte om deze ontwikkelingen op te vangen, tegelijkertijd vraagt deze ontwikkeling om wendbare sturing: het strategisch afwegen van aanbod, samenwerking en huisvesting, in samenhang met andere schoolbesturen uit de regio.

De arbeidsmarktkrapte maakt topwerkgeverschap essentieel. Meerscholen zet in op werkplezier, vitaliteit en professionele ontwikkeling en op leiderschap dat eigenaarschap en samenwerking stimuleert. De actieve rol in de onderwijsregio onderstreept de regionale verantwoordelijkheid om samen het leraren- en schoolleiderstekort terug te dringen.

De opgave van Meerscholen vraagt om een sterke externe oriëntatie. Het College van Bestuur vervult een zichtbare rol in het regionale onderwijsveld en onderhoudt strategische relaties met gemeenten, andere schoolbesturen, samenwerkingsverbanden en het bedrijfsleven. In deze positie vertegenwoordigt Meerscholen de gezamenlijke belangen van leerlingen, medewerkers en scholen en draagt actief bij aan regionale oplossingen voor maatschappelijke en arbeidsmarktgerichte vraagstukken.

Deze bestuurlijke opgave vraagt van het College van Bestuur om zowel richtinggevend als verbindend te opereren: ruimte te geven aan de eigenheid van scholen en tegelijk de kracht van één organisatie te versterken. Het vergt strategisch te anticiperen op regionale ontwikkelingen en samen met interne en externe partners te bouwen aan een duurzame toekomst voor het onderwijs in de regio.



4. De kandidaat

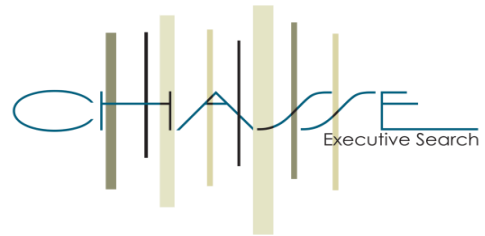
Het nieuwe collegelid van Meerscholen is een bestuurder met een stevige onderwijsachtergrond. Hij of zij beschikt over visie op onderwijsontwikkeling én bedrijfsmatige scherpste. De kandidaat is in staat om richting te geven, keuzes te maken en tegelijkertijd vertrouwen, verbinding en eigenaarschap in de organisatie te versterken. De kandidaat opereert vanuit de waarden van Meerscholen – vertrouwen, vakmanschap, verbinding en lef. Als bestuurder is hij/zij sensitief, benaderbaar en zichtbaar, met aandacht voor de verschillende ontwikkelfasen van scholen, de recente fusiegeschiedenis en de balans tussen autonomie en centrale koers.

Gezien de komende strategische vraagstukken – leerlingendaling, profilering van het onderwijsaanbod, nieuwbouwopgaven, arbeidsmarktkrapte en verdere regionale samenwerking – wordt het collegelid in staat geacht om daadkracht en rust te combineren. De kandidaat brengt lef en vernieuwingskracht mee, kan buiten gebaande paden denken en is bereid soms lastige keuzes te maken in het belang van de organisatie als geheel.

Binnen het College van Bestuur is complementair leiderschap belangrijk. De kandidaat is een gelijkwaardige sparringpartner voor de voorzitter, brengt stevigheid, besluitvaardigheid en organisatiekundig inzicht en beweegt zich soepel in interne en externe netwerken. Hij of zij weet op een natuurlijke manier positie te nemen in verschillende gremia – waaronder directeurenoverleg, GMR, RvT, samenwerkingsverbanden en de onderwijsregio – en hierin diplomatiek en overtuigend te opereren.

Van het collegelid wordt het volgende verwacht. Hij/zij is in staat om:

- Sturing te geven aan het strategisch versterken van het onderwijsportfolio van Meerscholen, inclusief profilering en keuzes in aanbod en samenwerking
- Op bestuursniveau te zorgen voor een professionele kwaliteits- en verbetercultuur, in nauwe afstemming met de onderwijspraktijk
- De balans te bewaken tussen autonomie van scholen en gezamenlijke koers, en directies te faciliteren én aanspreken in hun eigenaarschap
- De organisatie wendbaar te maken in een periode van leerlingendaling, door helderheid te bieden, tempo te bepalen en rust te houden
- Verbindingen te leggen tussen scholen, staf en bestuur, en te investeren in een sterk en toekomstgericht directieteam
- Een krachtige rol te spelen in regionale netwerken, en het maatschappelijke perspectief – kansengelijkheid, samenwerking met andere besturen, de rol van Meerscholen als grote speler – overtuigend mee te wegen
- Leiderschap te tonen in verandertrajecten, waaronder huisvestings- en nieuwbouwopgaven, professionalisering en innovatie in onderwijs

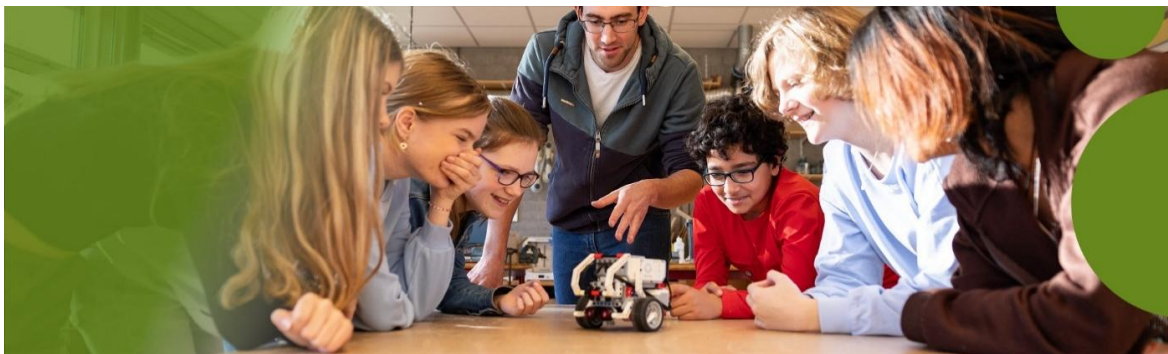


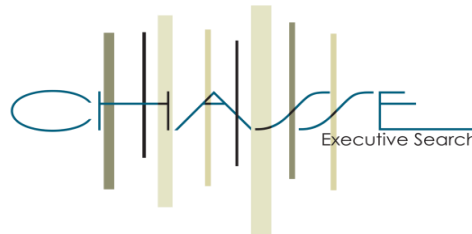
- Te handelen vanuit bestuurlijke sensitiviteit, met aandacht voor de fusieachtergrond, identiteit en diversiteit binnen Meerscholen
- Een voorbeeldrol te vervullen in waarden en gedrag, en een open, transparante en constructieve dialoog te voeren binnen de "gouden driehoek" CvB–RvT–GMR

Daarnaast wordt gevraagd:

- Academisch werk- en denkniveau
- Aantoonbare ervaring in het voortgezet onderwijs of brede onderwijskundige ervaring binnen complexe organisaties
- Bestuurlijke of eindverantwoordelijke leidinggevende ervaring, met veranderkundig inzicht
- Het vermogen om strategisch te opereren in het regionale en bestuurlijke krachtenveld (gemeenten, samenwerkingsverbanden, onderwijsregio)
- Souplesse in samenwerken binnen een collegiaal bestuur en de bereidheid zich duurzaam te verbinden aan Meerscholen

Meerscholen staat voor diversiteit en nodigt nadrukkelijk kandidaten met verschillende achtergronden uit te solliciteren. In de selectie wordt gekeken naar complementariteit en balans binnen het College van Bestuur én naar het vermogen van de kandidaat om de organisatie met visie, lef en menselijkheid te begeleiden in een nieuwe fase.





5. Arbeidsvoorwaarden

Het lid College van Bestuur wordt aangesteld conform de CAO bestuurders funderend onderwijs, klasse BE.

6. De procedure

Voor Meerscholen begeleidt Chasse Executive Search de zoektocht naar het nieuwe lid College van Bestuur. Namens Chasse begeleidt [Inge Diepenhorst](#) de procedure.

Solliciteren - sluitingsdatum: vrijdag 30 januari 2026

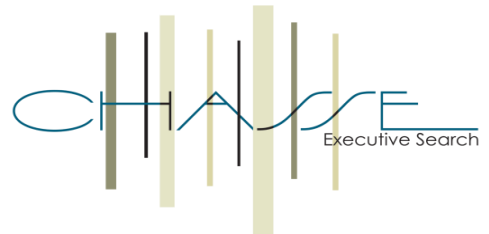
Sluitingsdatum voor de schriftelijke sollicitatie met motivatie en curriculum vitae (in twee separate pdf-bestanden) is vrijdag 30 januari 2026 via info@chassesearch.nl.

Voorselectie en nadere informatie

Na de sluitingsdatum maakt Chasse een voorselectie van kandidaten die het beste passen gelet op het gezochte profiel én en in vergelijking met het volledige krachtenveld aan kandidaten. Met deze kandidaten wordt een verdiepend gesprek gevoerd en is er eveneens ruimte voor verdiepende vragen over organisatie, context en opgave.

Eventuele vragen die van belang zijn voor de afweging om al dan niet te solliciteren kunnen via info@chassesearch.nl worden gesteld. Zo garanderen wij een volledige en tijdige beantwoording. Beantwoording volgt in de regel binnen één (werk)dag.

*Op de sollicitatie is het privacy statement van Chasse van toepassing.
Meer informatie over het privacy statement is [hier](#) terug te lezen.*



De volledige planning is als volgt:

Datum	Activiteit
December 2025 – februari 2026	- Openstelling vacature en gerichte search door Chasse: maandag 22 december 2025 t/m vrijdag 30 januari 2026. - Voorselectie kandidaten door Chasse: maandag 2 februari 2026 t/m vrijdag 13 februari 2026
Februari 2026	Bespreken kandidatenoverzicht met de Selectiecommissie & uitnodigen kandidaten op vrijdag 20 februari 2026
Februari – maart 2026	- Eerste gespreksronde: woensdag 25 februari 2026 (9.00 – 17.00 uur) - Tweede gespreksronde: dinsdag 3 maart 2026 (13.30 – 18.30 uur) - Besluit over voorkeurskandidaat - Referentieonderzoek door Chasse - Arbeidsvoorwaardengesprek
Voor 1 april 2026	Definitieve benoeming voorkeurskandidaat
1 juli 2026	Start nieuwe lid College van Bestuur

