

FUNCTIEPROFIEL

Organisatie:

Verstegen accountants en adviseurs

Functie:

Salary partner

*Senior professional in de MKB-sector
met regionale binding in Zuid Holland / Gorinchem*

Chasse Executive Search
Versie: Januari 2026

1. Verstegen accountants en adviseurs

Verstegen accountants en adviseurs (hierna Verstegen) biedt een uitgebreid scala aan (financiële) diensten, waaronder online boekhouden, salarisadministratie, samenstellen jaarrekeningen, jaarrekeningcontrole, fiscaal advies, HR-diensten, corporate finance en estate planning. Omdat deze activiteiten om nauwkeurigheid en verantwoordelijkheid vragen zijn vakmanschap en eigenaarschap belangrijke kernwaarden bij Verstegen.

MISSIE Een accountants- en advieskantoor dat er toe doet en waar: • klanten graag klant zijn vanwege hoogwaardige, sector-specialistische, klantgerichte dienstverlening; • medewerkers graag medewerker zijn vanwege het ondernemende DNA, de mogelijkheden voor voeren van eigen regie, talentontwikkeling en carrièrekansen. AMBITIE Het beste kantoor om bij en mee te werken: onderscheidende 'can do' mentaliteit in accountancy en advies voor MKB en Publieke Sector.	WAARDEN ✓ Vakmanschap ✓ Slagvaardigheid ✓ Vertrouwen ✓ Autonomie ✓ Eigenaarschap
--	--

Als middelgroot professioneel kantoor is Verstegen trots op de diverse klantenkring in het mkb en de publieke sector. In de publieke sector ligt de focus op lokale overheden, woningcorporaties en zorgorganisaties, waar Verstegen zelfs marktleider is. Binnen het mkb werkt Verstegen voor een gevarieerde klantenportefeuille van kleine lokale bedrijven tot grote internationale ondernemingen met een accent op familiebedrijven.

Meer specifiek is Verstegen actief in de volgende sectoren:

- Zorg & Welzijn
- Mkb
- Familiebedrijven
- Overheid & Lokaal Bestuur
- Notariaat
- Woningcorporaties
- Internationale bedrijven

Met vestigingen verspreid over Nederland in Dordrecht, Assen, Delft, Goes, Gorinchem, Hoofddorp, Nieuwegein, Rotterdam, Alkmaar en Zwolle is Verstegen altijd dichtbij om optimaal te ondersteunen. Naast een focus op kwaliteit hecht Verstegen veel waarde aan duurzaamheid en maatschappelijke betrokkenheid. Daarmee draagt Verstegen bij aan een betere wereld voor toekomstige generaties.

Er werken ruim 250 collega's bij Verstegen. De gemiddelde leeftijd is 35 jaar. De cultuur van Verstegen kun je omschrijven als: no-nonsense, korte lijnen, saamhorigheid, samenwerkend, verbindend, persoonlijk en mensgericht.

De verschillende Verstegen vestigingen werken veel met elkaar samen en maken allemaal gebruik van een shared service center maar hebben ook hun eigen karakter en regionale binding. De hoofdvestiging van Verstegen is in Dordrecht.

Lees hier meer over de organisatie: [Over Verstegen](#)

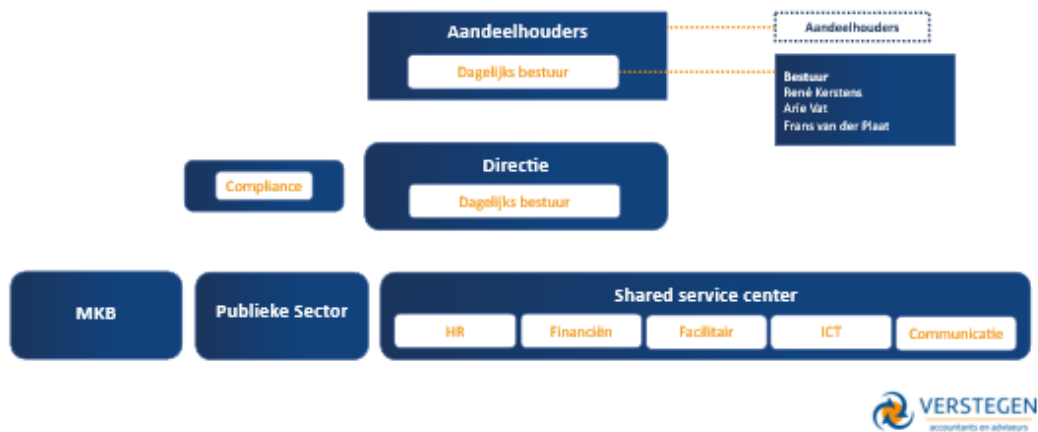
Verstegen maakt onderdeel uit van het samenwerkingsverband Unia. Lees daar meer over: [Unia: Unie van samenwerkende accountantskantoren](#)



Governance

Het bestuur van Verstegen wordt gevormd door de heren Arie Vat, Frans van der Plaats en René Kerstens.

Organogram 2025



2. Salary partner: context en opgave

Verstegen groeit hard en is in dat kader op zoek naar een salary partner (een accountant of fiscalist) voor de vestiging in Gorinchem. De vestiging Verstegen in Gorinchem staat bekend om haar samenstel- en adviespraktijk voor het MKB en kent momenteel nog geen auditpraktijk. De werkzaamheden die op de locatie Gorinchem plaatsvinden zijn: het samenstellen van jaarrekeningen, het verzorgen van fiscale aangiftes, online boekhouding en salarisadministratie en het adviseren over fiscale en bedrijfseconomische zaken.

Deze locatie (in totaal 11 collega's) kent een kleinschalig karakter en wordt momenteel geleid door twee partners en bestaat uit negen collega's (één accountants-administratieconsulent, drie relatiebeheerders, drie assistent-accountants, één loonadministratie consulent en een secretaresse).

De salary partner is verantwoordelijk voor het ondernemerschap en het werkgeverschap:

Ondernemerschap

- is een professional op senior niveau, is commercieel vaardig en draagt bij aan een professionele en gezonde werkcultuur;
- is vaktechnisch (afhankelijk van de professie) eindverantwoordelijk voor samenstelopdrachten en/of fiscale aangiften en is in lijn daarmee tekeningsbevoegd voor opdrachten;
- is verantwoordelijk voor de uitvoering van opdrachten binnen budget en facturering daarvan;
- is verantwoordelijk voor een kwalitatief en kwantitatief goede opdrachtenportefeuille waarbij relatiebeheer en acquisitie van groot belang zijn;
- is eventueel verantwoordelijk voor een interne deelportefeuille (bijvoorbeeld vaktechniek voor een specifieke sector/ specifiek thema of eerste aanspreekpunt voor een locatie).

Werkgeverschap

- is verantwoordelijk voor de teaming van de opdrachten;
- is in staat om op een mens- en resultaatgerichte manier leiding te geven;
- is verantwoordelijk voor de begeleiding en professionele ontwikkeling van de teamleden;
- is verantwoordelijk voor het voeren van functionerings- en beoordelingsgesprekken met de collega's.

De salary partner maakt onderdeel uit van het partnerteam MKB en rapporteert aan het bestuur van Verstegen. Vanuit het bestuur is de heer Arie Vat verantwoordelijk voor het MKB.

3. De kandidaat

De beoogde kandidaat heeft een sterke binding met de regio en beschikt over relevante ervaring als senior professional.

Gezocht wordt naar een senior professional op het gebied van accountancy en/of fiscaliteit met:

- een afgeronde masteropleiding zoals economie, bedrijfskunde, bedrijfseconomie, fiscale economie;
- voltooide opleiding tot Registeraccountant (RA), Accountant-Administratieconsulent (AA) of Register Belastingadviseur (RB);
- minimaal 10+ jaar werkervaring bij een accountancy/ belastingadvieskantoor;
- een resultaatgerichte en positieve houding jegens kwaliteit;
- commerciële vaardigheden, zoals het aangaan van lange termijn relaties met klanten en bewezen business development kwaliteiten;

- competenties zoals: besluitvaardigheid organisatievermogen, oplossingsgerichtheid, samenwerkingsgerichtheid, communicatief vaardig (zowel mondeling als schriftelijk).

De salary partner komt bij voorkeur uit de regio Zuid-Holland/Gorinchem en/of is bereid om de regio en het (MKB-)netwerk zich eigen te maken. Gezocht wordt naar iemand die het leuk vindt om verder te bouwen aan de organisatie en klantenportefeuille, commercieel vaardig en relatiegericht is en HR verantwoordelijkheid wil nemen.



4. Arbeidsvoorwaarden

Voor deze functie geldt een vast salaris tussen € 150.000 - € 180.000 bruto per jaar op fulltime basis (40-urig werkweek). Daarnaast maken een pensioen, leaseauto en een maandelijkse onkostenvergoeding deel uit van de arbeidsvoorwaarden. Verstegen hecht veel waarde aan een gezonde work-life balance.

Een referentieonderzoek, (ontwikkel-)assessment en/of screening maken mogelijk deel uit van de procedure

5. De procedure en planning

Voor Verstegen begeleidt [Christine Changoer](#) van Chasse Executive Search deze procedure.

Solliciteren - sluitingsdatum: vrijdag 23 januari 2026

Sluitingsdatum voor de schriftelijke sollicitatie met motivatie en curriculum vitae (in PDF) is vrijdag 23 januari 2026 via info@chassesearch.nl.

Voorselectie en nadere informatie

Na de sluitingsdatum maakt Chasse een voorselectie van kandidaten die het beste passen gelet op het gezochte profiel en in vergelijking met het volledige krachtenveld aan kandidaten. Met deze kandidaten wordt een verdiepend gesprek gevoerd en is er eveneens ruimte voor verdiepende vragen over organisatie, context en opgave.

Eventuele vragen die van belang zijn voor de afweging om al dan niet te solliciteren kunnen via info@chassesearch.nl worden gesteld. Zo garanderen wij een volledige en tijdige beantwoording. Beantwoording volgt in de regel binnen één (werk)dag.

*Op de sollicitatie is het privacy statement van Chasse van toepassing.
Meer informatie over het privacy statement is [hier](#) terug te lezen.*

Planning

De volledige planning van de procedure is als volgt:

Planning	Activiteit
Januari 2026	- Openstelling vacatures: t/m vrijdag 23 januari 2026. <u>Parallel</u>: gerichte search door Chasse.
Februari 2026	- Bespreken kandidatenoverzicht met de Selectiecommissie (longlist) op maandag 16 februari 2026. - Uitnodigen kandidaten voor de gespreksronde met de Selectiecommissie (shortlist).
Maart 2026	- Gespreksrondes met de Selectiecommissie dinsdag 3 maart en maandag 16 maart 2026. - Besluiten over voorkeurskandidaat. - Optioneel: uitvoeren assessment. - Uitvoeren arbeidsvoorwaardengesprek. - Uitvoeren referentieonderzoek naar de voorkeurskandidaat door Chasse.
Q2 2026	Start salary partner.