

FUNCTIEPROFIEL

Organisatie:

Interprovinciaal Overleg (IPO)

Functie:

**Plaatsvervangend Algemeen Directeur /
Directeur BIJ12**

Chasse Executive Search

Versie: December 2025

1. Interprovinciaal Overleg

De twaalf provincies van Nederland hebben elk hun eigen karakter, maar delen dezelfde opgave: regionale oplossingen vinden voor grote maatschappelijke thema's zoals water, wonen, energie, natuur en landbouw. Ook maken de provincies het verschil op de grote transitie van het landelijk gebied. Het Interprovinciaal Overleg (IPO) vertegenwoordigt hun gezamenlijke belangen, stimuleert innovatie en kennisdeling en fungeert als gesprekspartner van het Rijk. Daarnaast organiseert het IPO overleg en samenwerking tussen de twaalf provincies. Kortom, het IPO verbindt, vertegenwoordigt én versterkt de provincies.

Het IPO is een vereniging van, voor en door de provincies. De provincies zijn de leden van de vereniging en zijn vertegenwoordigd in het Bestuur en de Algemene Vergadering.

Missie

Het Interprovinciaal Overleg zet zich in voor een slagvaardig en resultaatgericht provinciaal bestuur. Een bestuur dat door regionale kracht een bijdrage levert aan Nederland en de kwaliteit van het openbaar bestuur. Een bestuur dat verantwoordelijkheid neemt voor een samenhangende aanpak van maatschappelijke opgaven op (boven)regionaal niveau.

Om als twaalf provincies slagvaardig op te treden, heeft het IPO-bestuur het [Bestuursprogramma-2023-2027](#) opgesteld. Met dit programma geeft het IPO-bestuur richting aan wat de provincies in gezamenlijkheid willen bereiken.

Het IPO is in 1986 opgericht en is de belangenbehartiger van en voor de provincies in 'Den Haag' en 'Brussel'. Ook is het IPO het platform van de provincies voor innovatie en kennisuitwisseling.

Tot 2003 kende het IPO de juridische vorm van een gemeenschappelijke regeling. Sinds 2003 is het IPO een vereniging met een bestuur en Algemene Vergadering.

In 2000 heeft het IPO samen met de Nederlandse provincies in Brussel het Huis van Nederlandse Provincies (HNP) opgericht. Het HNP voert de belangenbehartiging voor provincies bij de Europese instellingen.

Meer informatie over het IPO is [hier](#) terug te vinden.

BIJ12

BIJ12 is onderdeel van het IPO en ondersteunt de provincies bij de uitvoering van gemeenschappelijke opgaven, onder andere in het domein van de transitie natuur en stikstof.

BIJ12 is in 2014 opgericht en doet haar werk voor de provincies vanuit de volgende units:

- Natuurinformatie en Natuurbeheer
- Faunazaken
- AdviesCommissie Schade Grondwater
- Subsidieregeling opruiming drugsafval
- Gemeenschappelijke Beheerorganisatie Provincies
- Stikstof en Natura 2000

De units worden ondersteund door bedrijfsvoering. Meer informatie over BIJ12 is [hier](#) te vinden.

Het IPO is gevestigd in Den Haag en beschikt daarnaast over een vertegenwoordiging in Brussel. BIJ12 is gevestigd in Utrecht. In totaal werken er circa 400 medewerkers bij IPO (circa 100) en BIJ12 (circa 300) waarvan een significant deel via externe inhuur (op projectmatige basis gefinancierd).

2. Aanleiding van de vacature

Momenteel kent de organisatie de posities van Algemeen directeur IPO en directeur BIJ12, welke beiden ad interim worden ingevuld. Met het oog op de doorontwikkeling van het IPO zal een organisatiestructuur worden ingericht met een tweehoofdige directie: een Algemeen Directeur en een Plaatsvervangend Algemeen Directeur.

Als eerste wordt gestart met de werving voor de positie van Plaatsvervangend Algemeen Directeur van het Interprovinciaal Overleg (IPO), tevens Directeur van BIJ12.

3. De functie en de directe omgeving

De Plaatsvervangend Algemeen Directeur vormt samen met de Algemeen Directeur het directieteam en draagt mede de verantwoordelijkheid voor de organisatie als geheel. Binnen deze collegiale directie worden taken en portefeuilles onderling afgestemd en is sprake van volledige wederzijdse vervangbaarheid.

De Algemeen Directeur is eerste aanspreekpunt voor het Bestuur en de Algemene Vergadering en eindverantwoordelijk voor de gehele organisatie. De Algemeen Directeur is leidinggevende van de domeinmanagers in Den Haag. De Plaatsvervangend Algemeen Directeur leidinggevende van de unitmanagers van BIJ12 in Utrecht en onderhoudt de contacten met de aan BIJ12 betrokken stakeholders. Beide directeuren werken nadrukkelijk integraal samen voor de gehele organisatie.

In deze rol is de Plaatsvervangend Algemeen Directeur zowel intern als extern vertegenwoordiger op strategisch niveau. Hij of zij begrijpt wat er speelt in de buitenwereld, draagt bij aan een sterke positionering van het IPO in de politiek-bestuurlijke omgeving en is een drijvende kracht achter het verder ontwikkelen, verbinden en sturen van de organisatie. Het IPO bevindt zich midden in een organisatieontwikkeling, waarin het formuleren van een heldere organisatievisie, het verder op orde brengen van de basis en het versterken van samenwerkingen centraal staan. De Plaatsvervangend Algemeen Directeur bevordert dat alle onderdelen effectief samenwerken, zowel intern als met externe partners zoals de provincies en doet dit op een verbindende en inspirerende wijze.

Daarnaast speelt de Plaatsvervangend Algemeen Directeur een belangrijke rol in de verdere professionalisering van de organisatie. Dit betekent dat hij of zij mede richting geeft aan het verder ontwikkelen en borgen van werkprocessen, het versterken van de ondersteunende basis en het strategisch benutten van digitalisering en informatisering. Door kaders te stellen en samenhang te bevorderen in de werkwijze wordt een stevige basis gelegd voor kwaliteit, continuïteit en wendbaarheid. De Plaatsvervangend Algemeen Directeur bevordert daarbij een lerende organisatie, waarin reflectie, kennisdeling en continue verbetering vanzelfsprekend zijn en waarin professionals worden gefaciliteerd om zich verder te ontwikkelen en hun werk optimaal te kunnen doen.

Verantwoordelijkheden organisatie breed:

- Samen met de Algemeen Directeur richting geven aan de toekomst van de organisatie door een integrale visie te creëren, de koers uit te zetten en de organisatie aan te sturen.
- Netwerken en in gesprek blijven met externe stakeholders, waaronder ministeries, om relevante provinciale onderwerpen te signaleren, verschillenden belangen te verbinden en te vertalen naar interne acties en thema's.

- Prioriteren van de interne thema's en ervoor zorgen dat ze proactief, samenhangend en succesvol worden opgepakt en tot resultaat leiden.
- Actief bouwen aan een sterke organisatiecultuur door te luisteren naar medewerkers, het verandervermogen van de organisatie te versterken en te zorgen dat iedereen met trots, vertrouwen en eigenaarschap kan werken.
- Continu verbeteren van bedrijfsprocessen en systemen om maximale bijdrage te leveren aan de strategische doelen van de organisatie.

Verantwoordelijkheden binnen BIJ12:

- Eindverantwoordelijk voor het organisatieonderdeel BIJ12 met aandacht en waardering voor de medewerkers.
- Leidinggeven en inspireren onder andere door het voorzitten van het managementteam van BIJ12 en het aansturen en ondersteunen van de unitmanagers.
- Sturen op impactvolle resultaten door het (door)ontwikkelen van producten en diensten die maximaal bijdragen aan provinciale opgaven

4. De kandidaat

De Plaatsvervangend Algemeen Directeur beschikt over een scherpe, strategische blik en is in staat om daadkrachtige beslissingen te nemen. Hij of zij opereert met gemak op meerdere niveaus binnen een politiek-bestuurlijke omgeving en weet daarin het verschil te maken voor de twaalf provincies. Het Interprovinciaal Overleg zoekt een Plaatsvervangend Algemeen Directeur die samenhang creëert, richting geeft en zowel intern als extern het gezicht van de organisatie is. Tegelijkertijd vervult deze functionaris de rol van Directeur BIJ12 en geeft hij of zij leiding aan de verdere ontwikkeling en versterking van dit organisatieonderdeel.

De kandidaat weet van aanpakken, stelt duidelijke prioriteiten en vertaalt visie naar concrete resultaten. Hij of zij is resultaatgericht en realiseert strategische doelen, met blijvende aandacht voor medewerkers en hun talenten, vanuit het besef dat zij het verschil maken. De kandidaat is flexibel en schakelt op basis van ervaring moeiteloos tussen strategisch denken en praktische uitvoering. Samenwerking staat centraal: zowel in de samenwerking met externe organisaties als intern tussen afdelingen en teams. Politieke en bestuurlijke krachtenvelden worden feilloos aangevoeld, maatschappelijke ontwikkelingen worden begrepen en met oog voor vernieuwing vertaald naar de eigen organisatie. Dit inzicht wordt benut om te adviseren en besluiten te nemen.

Verder beschikt de kandidaat over:

- Academisch werk- en denkniveau.
- Ervaring in het aansturen van (uitvoerings)organisaties, zowel strategisch als op het gebied van bedrijfsvoering, binnen een (politiek)bestuurlijke omgeving.
- Ervaring met complexe organisatievraagstukken en verandertrajecten.
- Ervaring met bedrijfsvoeringsprocessen en het vermogen om deze te verbeteren.

5. Arbeidsvoorwaarden

De Plaatsvervangend Algemeen Directeur wordt aangesteld in vaste dienst. De functie is gewaardeerd in salarisschaal 17 van de IPO-regeling (CAO provincies), met een bruto maandsalaris van minimaal € 7.943,51 en maximaal € 11.273,01 op basis van een werkweek van 36 uur, afhankelijk van kennis en ervaring. Per 1 januari 2026 wordt het salaris verhoogd met 1,5%.

Naast het salaris ontvangt de Plaatsvervangend Algemeen Directeur een individueel keuzebudget (IKB) van 21,82% van het bruto jaarsalaris. Dit budget omvat onder meer het vakantiegeld (8%) en de eindejaarsuitkering (8,3%) en kan naar eigen inzicht worden ingezet.

De werkzaamheden van de Plaatsvervangend Algemeen Directeur spelen zich zowel af op de locatie in Den Haag, als de locatie in Utrecht en vinden daarnaast plaats op andere locaties in het kader van externe contacten en overleggen.

7. De procedure

Voor het IPO begeleidt Chasse Executive Search de zoektocht naar het nieuwe lid College van Bestuur. Namens Chasse begeleiden [Inge Diepenhorst](#) en [Ferdie de Lange](#) de procedure.

Solliciteren - sluitingsdatum: dinsdag 6 januari 2026

Sluitingsdatum voor de schriftelijke sollicitatie met motivatie en curriculum vitae (in twee separate pdf-bestanden) is dinsdag 6 januari 2026 via info@chassesearch.nl.

Voorselectie en nadere informatie

Na de sluitingsdatum maakt Chasse een voorselectie van kandidaten die het beste passen gelet op het gezochte profiel en in vergelijking met het volledige krachtenveld aan kandidaten. Met deze kandidaten wordt een verdiepend gesprek gevoerd en is er eveneens ruimte voor verdiepende vragen over organisatie, context en opgave.

Eventuele vragen die van belang zijn voor de afweging om al dan niet te solliciteren kunnen via info@chassesearch.nl worden gesteld. Zo garanderen wij een volledige en tijdige beantwoording. Beantwoording volgt in de regel binnen één (werk)dag.

*Op de sollicitatie is het privacy statement van Chasse van toepassing.
Meer informatie over het privacy statement is [hier](#) terug te lezen.*

Planning

Na het einde van de openstelling maakt Chasse Executive Search op basis van de sollicitaties en gerichte search een voorselectie van circa 4 tot 6 kandidaten die het beste passen gelet op het gezochte profiel én in vergelijking met het totale krachtenveld aan kandidaten. De voorselectie wordt besproken met een vertegenwoordiging van de Selectiecommissie. In aanvulling op de voorselectie worden alle kandidaten voorgelegd die zich hebben gemeld. Op basis van deze bespreking worden circa 3 tot 4 kandidaten uitgenodigd voor het vervolg. De gespreksronde vindt plaats in januari 2026. Het voornemen is om de gehele procedure voor 1 februari 2026 af te ronden zodat de Plaatsvervangend Algemeen Directeur zo spoedig mogelijk kan starten (afhankelijk uiteraard van opzegtermijn). Een referentieonderzoek door Chasse naar de te benoemen kandidaat maakt onderdeel uit van de procedure.

De planning is als volgt:

Planning	Activiteit
19 december 2025 t/m 9 januari 2026	- Openstelling vacature: vrijdag 19 december 2025 t/m dinsdag 6 januari 2026 <u>Parallel</u>: gerichte search door Chasse - Voorselectie en interviews kandidaten door Chasse: 8 t/m 12 januari 2025 - Toesturen kandidatenoverzicht aan de Selectiecommissie: woensdag 14 januari 2025
16 januari 2026	Bespreken kandidatenoverzicht met een vertegenwoordiging van de RvT (en voorzitter RvB als adviseur) / Uitnodigen circa 3 tot 4 kandidaten voor de gespreksronde: vrijdag 16 januari 2026
20 januari 2026 en verder	- Gespreksronde selectiecommissie (circa 3 tot 4 kandidaten): in de week van maandag 19 t/m vrijdag 23 januari 2026 - Voordracht voorkeurskandidaat. <u>Parallel</u>: referentieonderzoek door Chasse en arbeidsvoorwaardengesprek.
Vóór 1 februari 2026	Formele benoeming door de Raad van Toezicht.
Zo spoedig mogelijk	Start Plaatsvervangend Algemeen Directeur