

FUNCTIEPROFIEL

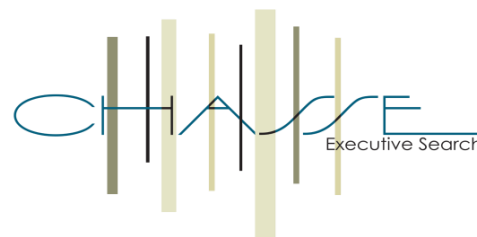
Organisatie:

**Vergunde Nederlandse Online Kansspelaanbieders
(VNLOK)**

Functie:

Directeur

Chasse Executive Search
December 2025



1. VNLOK

In 2021 trad de Wet kansspelen op afstand (Wet Koa) in werking. Deze wet reguleert de online kansspelen in Nederland met als doel consumenten te beschermen, kansspeleravling en kansspelgerelateerde fraude en criminaliteit te voorkomen.

In juni 2025 is besloten dat de brancheverenigingen De Vergunde Nederlandse Online Kansspelaanbieders (VNLOK) en de Nederlandse Online Gambling Associatie (NOGA) de krachten zullen bundelen en voortaan verder zullen gaan als één branchevereniging: VNLOK. De in Nederland vergunde leden van NOGA zullen de komende periode toetreden tot de Vergunde Nederlandse Online Kansspelaanbieders waarna NOGA ophoudt te bestaan.

Missie en visie

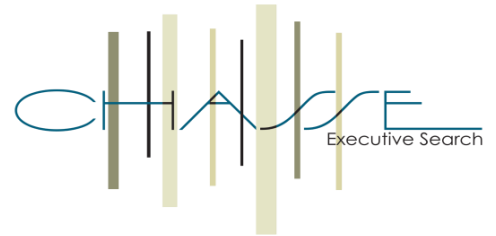
Een structureel gezonde Nederlandse online kansspelmarkt vereist een verantwoord, veilig aanbod voor de Nederlandse consument; gecombineerd met effectieve regulering en bestrijding van het illegale aanbod.

VNLOK wil daar actief aan bijdragen. Dialoog en samenwerking zijn voor VNLOK bindende voorwaarden om de bescherming van de Nederlandse consument vorm te geven. VNLOK wil een betrouwbare gesprekspartner zijn, die openstaat voor dialoog. Op zoek naar oplossingen waarin het collectieve belang voorop staat.

Hoofdpijnen ambitie VNLOK

- Het tegengaan van illegaliteit, het voorkomen van kansspeleravling en het maximaliseren van consumentenbescherming, in gezonde balans met bedrijfseconomische doelstellingen.
- Het profileren als kenniscentrum met juiste cijfers over de sector.
- Het dragen van (mede)verantwoordelijkheid om invulling te geven aan het kansspelbeleid.
- Bouwstenen aandragen voor ambtelijke en politieke besluitvorming.

VNLOK wil een gereguleerde, verantwoorde en voor consumenten veilige Nederlandse online kansspelmarkt bevorderen die in lijn is met de doelstellingen van het Nederlandse kansspelbeleid. Hierbij staat een aantal doelstellingen centraal:

**Aanspreekpunt:**

VNLOK is het centrale voor relevante stakeholders als het gaat om onderwerpen die met online kansspelen te maken hebben. Stakeholders zijn bijvoorbeeld betrokken ministeries (het ministerie van Justitie & Veiligheid, het ministerie van Financiën, het ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport, het ministerie van Economische Zaken), de Kansspelautoriteit (toezichthouder), partners in verslavingspreventie en anderen.

Kennispartner:

De leden van VNLOK hebben gezamenlijk ruime ervaring met het aanbieden van online kansspelen en met het voeren van een effectief verslavingspreventiebeleid. VNLOK deelt deze kennis, bijvoorbeeld via onderzoeken, en draagt hiermee bij aan de doelstellingen van het online kansspelbeleid.

Tegengaan van illegaliteit:

VNLOK staat voor een veilige online kansspelmarkt voor consumenten waarbij er geen plaats is voor illegale aanbieders of criminaliteit. Tot nu toe heeft de inzet voor een verantwoorde, legale markt effect gehad: verreweg de meeste mensen die meedoen aan online kansspelen, doen dit bij een legale aanbieder. De VNLOK vindt dat illegale aanbieders harder bestreden moeten worden, om te voorkomen dat Nederlandse spelers in een onverantwoorde en onveilige speelomgeving terechtkomen. Ook partijen die het illegaal aanbod faciliteren hebben hierin een belangrijke verantwoordelijkheid. Denk aan internetproviders, platformen waar geadverteerd kan worden en leveranciers van betaaldiensten.

Verantwoorde reclame en zelfregulering:

De leden van VNLOK zijn voorlopers op het gebied van preventie en verantwoord spel. Naast de wettelijke eisen zijn de leden van VNLOK als initiatiefnemers betrokken bij de Reclamecode Kansspelen (ROK). Reclame voor online kansspelen voorkomt dat spelers terecht komen bij het illegale aanbod. Reclame moet wel verantwoord zijn. Hierover zijn in de ROK afspraken gemaakt. Zo moet reclame volgens de ROK terughoudend zijn, gericht zijn op een verantwoorde deelname en niet aanzetten tot risicovol spelgedrag. Tot slot zijn in de ROK afspraken over bonussen gemaakt.

VNLOK zet zich ook in om kwetsbare groepen aanvullend te beschermen. Zo hanteren leden van VNLOK een bovenwettelijke maximale stortingslimiet voor jongvolwassenen en een maximale speelduurlimiet.

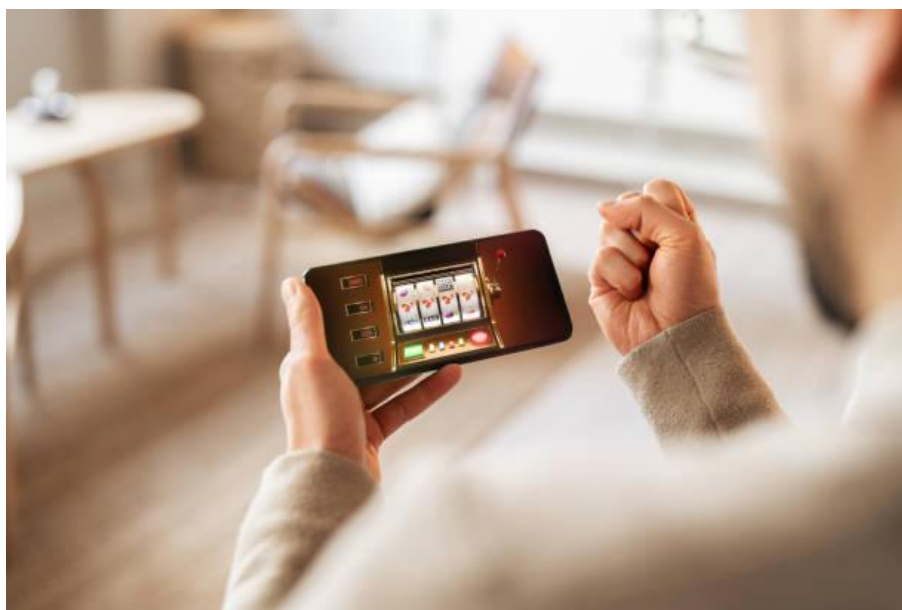
2. Organisatie

Het bestuur van VNLOK wordt gevormd door Björn Fuchs (voorzitter), Arjan Blok, Eric Olders, Nicolas O'Malley, Paul Klomp en Petra de Ruiter.

De organisatie van VNLOK bestaat uit een directeur en een senior beleidsmedewerker.

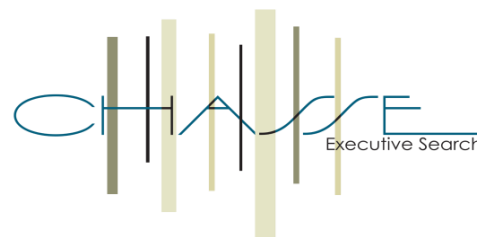
De leden zijn Holland Casino N.V., FPO Nederland B.V., JOI Gaming Limited, Nederlandse Loterij B.V., ZEbetting & Gaming Nederland B.V., Play North Limited, Bingoal Nederland B.V., One Casino Limited, Hillside (New Media Malta) Plc en LeoVegas Gaming Plc.

Lees hier meer: [Home - VNLOK](#)



3. Aanleiding van de vacature

In de afgelopen drie jaar is mevrouw Helma Lodders voorzitter en directeur geweest van de Vergunde Nederlandse Online Kansspelaanbieders (VNLOK). Bij het vertrek van de voorzitter, nam een van de bestuursleden, Björn Fuchs, op voordracht van het bestuur de rol van voorzitter op zich.



Nu de organisaties VNLOK en NOGA zijn samengegaan, is de behoefte ontstaan aan het splitsen van de rol van voorzitter en directie. In dat kader is VNLOK op zoek naar een stevige directeur van de brancheorganisatie.

4. De functie van directeur

Functieomschrijving

De functie directeur VNLOK laat zich op hoofdlijnen als volgt omschrijven:

- Verder gestalte geven aan de positionering van de nieuwe brancheorganisatie VNLOK, richting zowel de leden als de relevante ambtelijke en politieke stakeholders.
- Opbouwen en uitbouwen van een relevant netwerk, waaronder leden van de Tweede Kamerfracties, senior beleidsmakers binnen ministeries, andere brancheorganisaties en partijen die nog geen lid zijn.
- Vormgeven aan een kennisbank.
- Inrichten van een kleine robuuste interne organisatie.

Daarnaast heeft de directeur de volgende taken/werkzaamheden:

- Actief beheren van relaties met relevante externe stakeholders, waaronder overheid, toezichthouders en branchepartners.
- Vertegenwoordigen van de organisatie VNLOK in overleggen en bij beleidsontwikkelingen.
- Voorbereiden en bijwonen van de Algemene Ledenvergadering (ALV) (2x per jaar).
- Wekelijks deelnemen aan interne commissie overleggen.
- Periodieke overleggen op ambtelijk en bestuurlijk niveau met de Kansspelautoriteit.
- Periodieke overleggen op bestuurlijk en ambtelijk niveau met het Ministerie van Justitie en Veiligheid.

Het betreft hier in beginsel een fulltime dienstverband. Een andere invulling van de rol - zoals in deeltijd (0,8) of vanuit zelfstandigheid- is bespreekbaar.

De directeur van VNLOK rapporteert aan het bestuur en heeft periodiek bilateraal overleg met de voorzitter. VNLOK is gevestigd in de Malietoren (VNO-NCW) in Den Haag.



5. Profiel van de ideale kandidaat

Voor VNLOK zoekt Chasse Executive Search een politiek-sensitieve directeur die gevoel heeft bij een vereniging en een organisatie van vergelijkbare omvang, complexiteit en maatschappelijke relevantie. Bij voorkeur beschikt de kandidaat over ervaring met het werken in een complex stakeholderveld en/of gereguleerde markten.

Om deze rol succesvol te vervullen, worden de volgende kwalificaties en competenties gevraagd:

- Academische opleiding, bijvoorbeeld rechten, bedrijfs- of bestuurskunde, public relations;
- Ten minste 5 tot 10 jaar in een leidende 'boegbeeld' rol met een complex en divers stakeholderveld;
- Komt uit de hoek van: branchevereniging, public relations/public affairs, ministerie van justitie en veiligheid of uit de periferie van de politiek;
- Ervaring op het gebied van beïnvloeding, kent de weg in Den Haag;
- Aantoonbaar succesvol in eerdere posities;
- Weet hoe wet- en regelgeving tot stand komt;
- Uitstekende beheersing van Nederlands en Engels;
- Heeft affiniteit met de sector.

Qua persoonlijkheid en competenties wordt gezocht naar een leider die zich herkent in onderstaand profiel:

- Overtuigend op basis van persoonlijk gezag (charisma) en deskundigheid; dwingt respect af bij gesprekspartners;
- Proactief en denkend vanuit mogelijkheden;
- In staat om in een dienende rol niettemin sturend op te treden in een divers stakeholderveld -geeft ruimte en richting-;
- Heeft visie en kan deze vertalen naar concrete doelen en acties;
- Kan versnellen of vertragen waar nodig en voelt dit aan;
- Aanjager, vooruitdenkend en prikkelend/signalerend;
- Zelfstarter;
- Een moderne en innovatieve netwerker;
- Communicatief vaardig.

6. Arbeidsvoorwaarden

De functie is in beginsel fulltime (36 uur per week), een parttime invulling is bespreekbaar. Regelmatig reizen is onderdeel van de functie. De salarisindicatie voor deze rol is € 130.000 - € 150.000 (36 uur per week) inclusief vakantiegeld, 13^e maand en exclusief een reiskostenvergoeding. Vanwege de omvang van de organisatie is er geen pensioenregeling.



7. De procedure

Voor VNLOK begeleidt Chasse Executive Search de zoektocht naar de nieuwe directeur. Vanuit Chasse Executive Search begeleiden Christine Changoer en Monique de Vos de procedure.

Solliciteren - sluitingsdatum: vrijdag 7 februari 2026

Sluitingsdatum voor de schriftelijke sollicitatie met motivatie en curriculum vitae (in PDF) is vrijdag 7 februari 2026 via info@chassesearch.nl.

Op de sollicitatie is het privacy statement van Chasse van toepassing. Meer informatie over het privacy statement is [hier](#) terug te lezen.

Planning

Datum	Activiteit
Januari/februari 2026	- Openstelling vacature en gerichte search door Chasse: t/m vrijdag 7 februari 2026 - Voorselectie en interviews kandidaten door Chasse: maandag 5 januari t/m woensdag 11 februari 2026 - Toesturen kandidatenoverzicht aan de Selectiecommissie: vrijdag 13 februari 2026 - Bespreken kandidatenoverzicht door de Selectiecommissie / Selecteren uit te nodigen kandidaten voor de 1^e gespreksronde: donderdag 19 februari 2026
Maart 2026	1^e gespreksronde Selectiecommissie via een 'carroussel' met het bestuur: in de week van 2 maart 2026 - Voordracht voorkeurskandidaat aan de Algemene Leden Vergadering. - Parallel: referentieonderzoek door Chasse en arbeidsvoorwaardengesprek.
Maart/april 2026	<i>Definitieve benoeming voorkeurskandidaat door de ALV</i>
Q2 2026	Start Directeur VNLOK