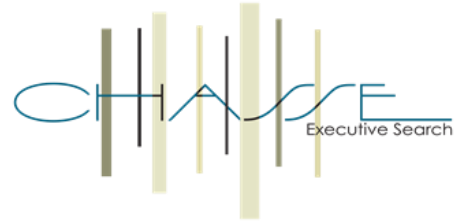




**Gemeente
Rotterdam**



FUNCTIEPROFIEL

Organisatie:

Gemeente Rotterdam

Functie:

Directeur Veiligheid

Chasse Executive Search
Januari 2026



1. Gemeente Rotterdam

Onze stad en samenleving zijn volop in beweging. Als gemeente Rotterdam bewegen we mee op het ritme van onze dynamische en diverse stad. In alles wat we doen stellen we de leefwereld van de Rotterdammers centraal. We werken samen, benutten elkaars talenten en ondersteunen zo onze stad en het bestuur optimaal.

Werken voor de gemeente Rotterdam is werken voor een stad die zichzelf steeds opnieuw uitvindt: innovatief, internationaal en ambitieus. Een stad met complexe vraagstukken en grote maatschappelijke opgaven. Bij zo'n stad hoort een eigentijdse overheid.

Onze organisatie staat voor de kernwaarden: één concern, de Rotterdammer centraal en de inzet en ontwikkeling van talent.

Wij bieden je ruimte en kansen om Rotterdam en daarmee jezelf vooruit te blijven helpen. We pakken vraagstukken aan daar waar dat het beste past: per individu, in de wijk of stedelijk. Waar nodig leveren we maatwerk. We staan midden in de stad en midden in de wijken (wijkgericht en stadgericht). We weten wat er per wijk gaande is en spelen daarop in met passend beleid en dienstverlening. Daarbij is inclusie belangrijk want iedereen moet mee kunnen doen, zowel digitaal als op vele andere manieren. Dit alles doen wij vanuit één concern en samen met de stad.





Directie Veiligheid

De gemeente Rotterdam is georganiseerd in 6 clusters. De directie Veiligheid valt organisatorisch niet onder een cluster, maar rechtstreeks onder de gemeentesecretaris. Deze directie is regisseur, uitvoerder en adviseur van veiligheid in Rotterdam, in samenwerking met partners en collega's binnen het veiligheidsdomein en het maatschappelijk domein.

De Directie Veiligheid is hierbij wendbaar, is constant in beweging en kan snel schakelen als maatschappelijke gebeurtenissen hierom vragen.

De directie bestaat uit zo'n 260 collega's, totaal 240 fte, verdeeld over drie afdelingen, negen teams, zowel beleidsmatig als uitvoerend.

De directeur Veiligheid is voorzitter van het MT, met daarin drie afdelingshoofden. Daarnaast is de directeur ook de formeel leidinggevende van acht Stadsmariniers. Stadsmariniers werken met het geleend mandaat van de burgemeester op de scheidslijn van de "staat en de straat". Als ambtelijk opdrachtgever stuurt en faciliteert de directeur Veiligheid op dit onderdeel.



2. Aanleiding van de vacature

Per 16 maart 2026 heeft de Directeur Veiligheid een andere functie buiten de Gemeente Rotterdam geaccepteerd. Hierdoor ontstaat per die datum de vacature voor Directeur Veiligheid van Gemeente Rotterdam.



3. Opgaven

De Directeur Veiligheid vormt het strategische hart van de Rotterdamse veiligheidsorganisatie. Je bent niet alleen verantwoordelijk voor de aansturing van de directie Veiligheid, maar ook de eerste adviseur van de burgemeester op het gebied van openbare orde en veiligheid. Dat maakt deze functie uniek: je vertaalt complexe veiligheidsvraagstukken in uitlegbare besluiten voor de burgemeester, weegt belangen en risico's af, en zorgt dat Rotterdam veilig en weerbaar blijft vandaag én in de toekomst.

Je bent het boegbeeld van Veiligheid en je hebt een strategische visie op het veiligheidsdomein. Je bent vertegenwoordiger van de Rotterdamse veiligheidsorganisatie, je werkt nauw samen met Politie en het Openbaar Ministerie, de Veiligheidsregio, G4-directeuren en andere partners, zoals de KMAR, douane, Havenbedrijf Rotterdam, etc.

Het samenwerken aan een veilig Rotterdam gebeurt ook met de collega's van Stadsbeheer (Toezicht en Handhaving, Schone Stad), bewoners en ondernemers om zo ook anderen dan de overheid verantwoordelijkheid te geven bij het verbeteren van de leefbaarheid en veiligheid

De lijnen met de burgemeester en wethouders zijn kort, de verbinding met de Rotterdammer is groot. Complexe vraagstukken, media-aandacht, bestuurlijke interventies en onvoorziene incidenten maken dynamiek en flexibiliteit tot een vaste waarde in het dagelijks werk. De directie zet instrumenten in voor een aantrekkelijker en veiliger Rotterdam en werkt nauw samen met (veiligheid)partners aan een veilige stad.

Je hebt zicht op en kennis van de belangrijke grootstedelijke veiligheidsopgaven van Rotterdam voor de komende jaren. Denk hierbij aan:

- verharding, polarisatie en extremisme in een stad met grote verschillen (maatschappelijke dreigingen), weerbaarheid;
- de zorgen op gebied van jeugdcriminaliteit en de snelheid waarmee onze jeugd (online) wordt verleid door (georganiseerde) criminaliteit;
- complexe veiligheidsvraagstukken op gebied van ondermijning, denk aan toenemende drugscriminaliteit, zorgcriminaliteit, mensenhandel en uitbuiting en de havenproblematiek;
- door de toenemende geopolitieke spanningen nemen ook de hybride dreigingen toe met impact op onze internationale (haven)stad en vitale infrastructuur, alsook de digitale risico's en gevaren die hiermee gepaard gaan;
- de problematiek op gebied van excessief geweld en bedreigingen hebben grote impact op het veiligheidsgevoel; en
- de afnemende samenhang in wijken en het toenemende onveiligheidsgevoelens in het bijzonder onder kwetsbare doelgroepen.



Deze opgaven vragen niet alleen daadkracht, maar ook om verbinding en het sturen op een gezamenlijke verantwoordelijkheid van het college en het concern Rotterdam. Je hebt haarfijn door dat duurzame veiligheid niet alleen gaat over handhaving en repressie. Je werkt daarom vanuit de overtuiging dat de veiligheid vanuit een gemeentelijke rol met name wordt vergroot door te investeren in intensieve samenwerking met anderen. Je verbindt verschillende beleidsterreinen, bevordert integraliteit en zet veiligheid(partners) politie, zorg, onderwijs, woningcorporaties en bewoners/ondernemers aan om gezamenlijk te handelen vanuit één gedeelde bedoeling: een veilige, leefbare stad waar alle Rotterdammers/iedereen zich thuis voelt(en).



Naast genoemde opgaven, is de directeur verantwoordelijk voor de kernproces-taken, zoals vergunningverlening horeca, vergunningverlening evenementen, bestuurlijke handhaving (bestuurlijke maatregelen & BIBOB onderzoeken), afhandelen van overlastmeldingen, OOV beleid en inzet in de wijken.

Je adviseert het gemeentebestuur op strategisch niveau op gemeente brede bestuurlijke en politiek gevoelige beleidsterreinen die het veiligheidsdomein betreffen. Als directeur veiligheid zorg je ervoor dat het bestuur en de organisatie adequaat worden ondersteund in het uitvoeren van de opgaven ten behoeve van de burgers en partijen in de stad.



4. De kandidaat

Wij zoeken een strategisch leider die mensgericht én resultaat gedreven is, een warme, zakelijke verbinder die zichtbaar is, richting geeft, inspireert en het goede voorbeeld geeft.

Binnen Rotterdam wordt er door de directeuren gezamenlijk de verantwoordelijkheid genomen voor de opgaven van de stad. Dat zie je onder andere terug doordat er eenduidigheid wordt nagestreefd op cruciale organisatie-ontwikkelthema's, zoals leiderschap en talentontwikkeling. Om dat te ondersteunen, werken we met een generiek leiderschapsprofiel. Het onderstaande profiel is gebaseerd op dit leiderschapsprofiel.

Je beschikt over een aantoonbaar en relevant netwerk in het (nationale) veiligheidsdomein, bij voorkeur ook in de stad, binnen de gemeente Rotterdam alsook de G4. Je hebt aantoonbare ervaring binnen het veiligheidsdomein, bij voorkeur bij een grote gemeente of veiligheidspartner (politie, VR, OM, NCTV e.d.)

Verder:

- beschik je over kennis van wet- en regelgeving op gebied van de bevoegdheden van de burgemeester (denk aan de Gemeentewet, Politiewet, Wet veiligheidsregio's e.d.);
- schakel je moeiteloos in relatie tot de rollen van de burgemeester (burgermoeder, bruggenbouwer, gezag en beslisser);
- ben je verantwoordelijk voor strategische voorbereiding, beleidsontwikkeling en besluitvorming binnen de veiligheidsportefeuille en het veiligheidsbeleid van gemeente Rotterdam;
- coördineer je gemeentelijke inzet bij impactvolle incidenten en crises;
- bouw en onderhoud je relaties met lokale, regionale, nationale en internationale veiligheidspartners die bijdragen aan een veilige stad; en
- treed je op als strategisch leider die koers bepaalt, verbinding legt en het veiligheidsdomein van Rotterdam zichtbaar en gezaghebbend vertegenwoordigt. Je beschikt daarbij over politiek-bestuurlijke sensitiviteit en je brengt een brede blik mee over veiligheid in relatie tot de bredere maatschappelijke taak van en voor Rotterdam. Met een open blik en in staat om – onderbouwd en waar nodig – andere perspectieven in te brengen.

Als boegbeeld weet je vertrouwen te wekken, mensen te betrekken bij besluiten en ben je in staat de cultuur van samenwerking en gedeelde verantwoordelijkheid te versterken. Je bent integer, hecht waarde aan een inclusieve, diverse en gelijkwaardige cultuur en je bent in staat om een werkomgeving te creëren waarin medewerkers de ruimte en het vertrouwen krijgen om optimaal te presteren. Daarbij weet je een goede balans te vinden in de verschillende rollen, taken en verantwoordelijkheden die je hebt: daar waar je zelf



actief aan de lat staat en daar waar je zorgt dat jouw collega's in positie zijn om de opgaven waar de directie Veiligheid voor staat aan te gaan. Dit binnen een cultuur waarin leren en verbeteren vanzelfsprekend is. Je staat voor leiderschap dat richting biedt, perspectief creëert en de koers van de directie helder en begrijpelijk maakt voor medewerkers.

Je neemt regelmatig deel aan congressen, pakt brede leiderschapsvraagstukken op en neemt deel aan leiderschapsbijeenkomsten voor alle directeuren. Je bent een strateeg, verbinder en een netwerker in hart en nieren. Je kijkt met een brede blik wat er nodig is om de opgaven in de stad te realiseren en zoekt daarbij actief de samenwerking. Hierin weet je jouw verbindende kwaliteiten/capaciteiten in het complexe veiligheidsspeelveld/-domein te laten zien.

Je bent een inspirator en een boegbeeld, zowel binnen de organisatie als daarbuiten. Met visie en inspiratie geef je richting. Je weet met een overkoepelende blik prioriteiten te stellen, durft besluiten te nemen en weet anderen te overtuigen. Je bent hierin op hoofdlijnen inhoudelijk betrokken.

Je herkent jezelf in competenties als: resultaatgericht, overtuigend, sturend, stressbestendig. Verder ben je goed in het opbouwen en warm onderhouden van relaties en heb je gevoel voor interpersoonlijke en politiek-bestuurlijke verhoudingen.

Tevens beschik je over:

- een academisch werk- en denkniveau;
- ruime ervaring met het veiligheidsdomein;
- ervaring en inzicht in politieke en bestuurlijke verhoudingen binnen de publieke sector en daardoor een goed ontwikkeld politiek bestuurlijk gevoel
- aantoonbare ervaring als manager in crisissituaties;
- maatschappelijke betrokkenheid die je weet te combineren met een sterke praktische slagkracht en transparantie in jouw communicatie;
- ervaring - bij voorkeur- in een organisatie die een combinatie is van uitvoering en beleid; en
- een scherpe visie op / bewustzijn van digitale weerbaarheid en daarmee op digitale vaardigheid van jezelf en de organisatie.



5. Arbeidsvoorwaarden

De functie is ingedeeld in schaal 17 cao-gemeenten en bedraagt daarmee maximaal € 12.346,67 bruto per maand op basis van 40 uur per week. Aanvullend geldt het Individueel Keuzebudget (IKB) van 17.05% dat maandelijks wordt opgebouwd. De pensioenregeling is ondergebracht bij ABP.



6. De procedure

Voor Gemeente Rotterdam begeleidt Chasse Executive Search de procedure voor de executive search naar de Directeur Veiligheid. Een referentieonderzoek, assessment en/of screening maken mogelijk deel uit van de procedure. Vanuit Chasse Executive Search begeleidt [Ferdi de Lange](#), partner deze procedure.

Solliciteren - sluitingsdatum: vrijdag 13 februari 2026

Sluitingsdatum voor de schriftelijke sollicitatie met motivatie en curriculum vitae (in PDF) is vrijdag 13 februari 2026 via info@chassesearch.nl.

Voorselectie en nadere informatie

Na de sluitingsdatum maakt Chasse een voorselectie van kandidaten die het beste passen gelet op het gezochte profiel én in vergelijking met het volledige krachtenveld aan kandidaten. Met deze kandidaten wordt een verdiepend gesprek gevoerd en is er eveneens ruimte voor verdiepende vragen over organisatie, context en opgave.

Eventuele vragen die van belang zijn voor de afweging om al dan niet te solliciteren kunnen via info@chassesearch.nl worden gesteld. Zo garanderen wij een volledige en tijdige beantwoording. Beantwoording volgt in de regel binnen één (werk)dag.

*Op de sollicitatie is het privacy statement van Chasse van toepassing.
Meer informatie over het privacy statement is [hier](#) terug te lezen.*



Planning

Datum	Activiteit
23 januari t/m 20 februari 2026	▪ Openstelling vacature en gerichte search door Chasse: vrijdag 23 januari t/m vrijdag 13 februari 2026 ▪ Voorselectie kandidaten door Chasse: 16 t/m 19 februari 2026 ▪ Toesturen kandidatenoverzicht aan Gemeente Rotterdam door Chasse: vrijdag 20 februari 2026
24 februari 2026	▪ Bespreken kandidatenoverzicht met de Selectiecommissie / Voorleggen aan de Burgemeester.
5 maart 2026 e.v.	▪ Gespreksronde Selectiecommissie (circa 4 kandidaten): donderdag 5 maart 2026, 10.00 – 15.00 uur te Rotterdam ▪ Optionele 2^e gespreksronde met de Selectiecommissie: dinsdag 10 maart 2026, 14.00 – 17.00 uur te Rotterdam ▪ Voordracht maximaal 2 benoembare kandidaten door de Selectiecommissie. ▪ Klikgesprek met de Burgemeester (maximaal 2 kandidaten): nog te bepalen ▪ Besluit over voorkeurskandidaat. ▪ Arbeidsvoorwaardengesprek. ▪ <u>Parallel</u>: Screening, assessment en/of referentieonderzoek.
Vóór 1 april 2026	Definitieve benoeming voorkeurskandidaat.
1 mei – 1 juni 2026	Indiensttreding Directeur Veiligheid van Gemeente Rotterdam

Samenstelling Selectiecommissie

Voor deze procedure is een Selectiecommissie ingesteld. De Selectiecommissie wordt voorgezeten door de Gemeentesecretaris/Algemeen Directeur (vacaturehouder) en bestaat uit een afspiegeling van de ambtelijke organisatie.

De Selectiecommissie bespreekt het kandidatenoverzicht en selecteert circa 4 kandidaten voor de gespreksronde. Gelet op de bijzondere positie van de Directeur Veiligheid binnen de ambtelijke organisatie en ten opzichte van de Burgemeester wordt het overzicht van de geselecteerde kandidaten voorgelegd aan en besproken met de Burgemeester. Op basis van de uitkomsten van de gespreksrondes met de Selectiecommissie draagt de Selectiecommissie maximaal twee benoembare kandidaten voor. Deze kandidaten voeren een klikgesprek met de Burgemeester waarna een besluit wordt genomen met welke voorkeurskandidaat de procedure richting benoeming wordt afgerond.

Mogelijk maakt (de uitwerking van) een casus onderdeel uit van één van de gespreksrondes.