

FUNCTIEPROFIEL

Organisatie:

De Haagse Hogeschool

Functie:

Lid van de Raad van Toezicht

*Profiel Maatschappelijke Diversiteit, HRM en Organisatieontwikkeling /
Lid Selectie- en Remuneratiecommissie*

Chasse Executive Search
Januari 2026

1. De Haagse Hogeschool

Let's change. You. Us. The world. Dat is de uitnodiging van De Haagse Hogeschool aan iedereen. De Haagse Hogeschool zet haar studenten in hun kracht om de wereld, waarin zij leven, te veranderen en te verbeteren. Maar dat lukt alleen door het samen te doen, zelf te groeien en zo mee te veranderen. Want wie betrokken is bij de uitdagingen in de wereld waarin we leven en daarin kritisch rondkijkt en vooruitkijkt, weet dat we nieuwe antwoorden nodig hebben. Die vinden we sneller als we continu elkaars inzichten, vaardigheden en technieken delen en leren toepassen.



Wereldburgerschap

De Haagse Hogeschool tekent ervoor dat studenten, docenten en partners zich samen ontwikkelen tot wereldburgers. Grenzeloos denkende mensen, die stevig in hun schoenen staan en zo uit eigen overtuiging de wereld tegemoet treden. Realiserend dat de eigen vakkundige inzet het verschil maakt en samenwerken leidt tot het ontwikkelen en toepassen van creatieve oplossingen. Met die zoektocht zijn de docenten, partners en de bijna 25.000 studenten met 123 nationaliteiten elke dag volop bezig. Dat zie je terug in bijvoorbeeld de actuele curricula, de onderzoeksthema's en in internationale samenwerking. De Haagse Hogeschool biedt meer dan 100 opleidingen verdeeld over vestigingen in Den Haag, Delft en Zoetermeer.

Internationale Stad van Vrede en Recht

En waar kun je wereldburgerschap beter leren en oefenen dan in en rond Den Haag, de internationale stad van Vrede en Recht, en het politieke en culturele hart van Nederland? Met het Vredespaleis, het Internationaal Hof van Justitie, het Binnenhof, 115 ambassades, multinationals, en bijna alle internationale NGO's binnen handbereik.

Waarden

De waarden die De Haagse drijven zijn **curious, caring, connecting & committed**.

Vestigingen

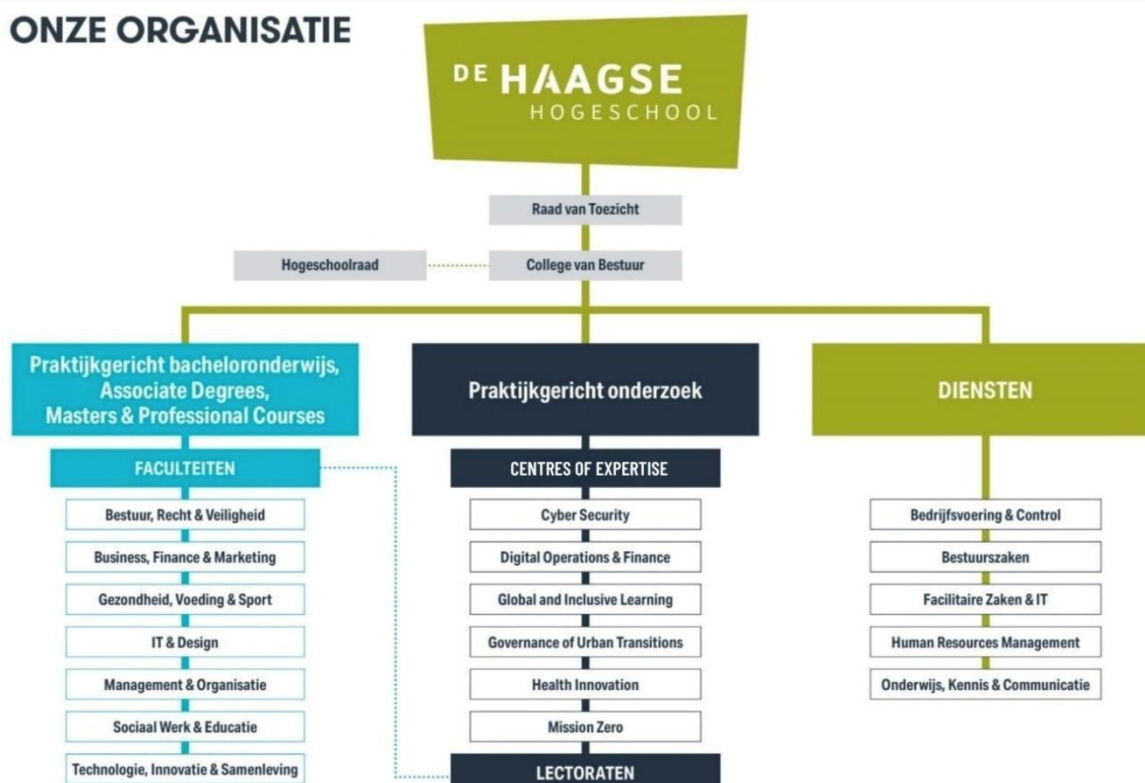
De hoofdvestiging van De Haagse Hogeschool is gevestigd aan het Johanna Westerdijkplein 75 te Den Haag. Daarnaast heeft De Haagse Hogeschool vestigingen in Delft en Zoetermeer. Tevens beschikt De Haagse Hogeschool – in samenwerking met de Gemeente Den Haag en ROC Mondriaan – over de Sportcampus Zuiderpark in Den Haag.

Organisatie

Het bestuur van de hogeschool bestaat uit een driehoofdig [College van Bestuur](#). Het College van Bestuur is verantwoordelijk voor de totstandkoming van het hogeschoolbeleid en coördineert de dagelijkse leiding van de hogeschool. De [Raad van Toezicht](#) bestaat uit zes leden en ziet als interne toezichthouder toe op het beleid van het College van Bestuur en op de algemene gang van zaken in de hogeschool. De [Hogeschoolraad](#) is het hoogste niveau van medezeggenschap in De Haagse Hogeschool.

De opleidingen zijn geclusterd in faculteiten onder leiding van directeuren. De hogeschoolorganisatie, het College van Bestuur en het management worden ondersteund door diensten, onder leiding van directeuren. De hogeschool heeft 6 Centres of Expertise (CoE) waarin de lectoraten samenwerken. Decentraal is de medezeggenschap georganiseerd via faculteitsraden, een dienstenraad, een CoE-raad en opleidingscommissies. Het overzicht van de verschillende faculteiten, Centres of Expertise en diensten is [hier](#) terug te vinden. Het organogram is als volgt:

ONZE ORGANISATIE



Achtergrondinformatie

Documenten zoals het Instellingsplan (zie ook hieronder), jaarstukken en reglementen etc. zijn [hier](#) terug te vinden.

2. Instellingsplan *Onderzoekend leren met impact*

Inhoudelijk leidend voor De Haagse Hogeschool is het [Instellingsplan 2023-2028](#) [Onderzoekend leren met impact](#). Hoe vergroten we de kansen van mensen in onze grootstedelijke omgeving? Hoe creëren we een duurzame energievoorziening en circulaire economie? Hoe zorgen we dat ouderen langer comfortabel in hun eigen huis kunnen blijven wonen en hoe helpt nieuwe technologie daarbij? Dit zijn enkele van de regionale en internationale maatschappelijke vraagstukken waar De Haagse Hogeschool dagelijks antwoorden voor ontwikkelt. Dit doet De Haagse via onderwijs en onderzoek, in nauwe samenwerking met het werkveld in de regio.

Het strategisch plan verbindt een hoge ambitie voor onderwijskwaliteit en onderzoek met een andere manier van organiseren. Dat is nodig, zodat De Haagse sneller en efficiënter om kan gaan met veranderende omstandigheden.

Als internationale kennisinstelling, met een zeer diverse community, een sterke regionale inbedding en een breed palet aan faculteiten en centres of expertise is De Haagse Hogeschool in een unieke positie om bij te dragen aan een duurzame en rechtvaardige wereld. De Sustainable Development Goals van de Verenigde Naties zijn dan ook stevig verankerd in het onderwijs, onderzoek, bedrijfsvoering en huisvesting.



3. Aanleiding van de vacature

In mei 2026 eindigt de tweede en reglementair laatste termijn van een lid van de Raad van Toezicht tevens lid van de Selectie- en Remuneratiecommissie. Hierdoor ontstaat per mei 2026 een vacature voor een lid van de Raad van Toezicht van De Haagse Hogeschool. Het nieuwe lid wordt tevens lid van de Selectie- en Remuneratiecommissie.



4. Raad van Toezicht: context en algemene profielschets

De Raad van Toezicht ziet als interne toezichthouder toe op het beleid van het College van Bestuur en op de algemene gang van zaken in de hogeschool. De bestuursstructuur van De Haagse Hogeschool is gebaseerd op de overtuiging dat goed bestuur zich kenmerkt door duidelijkheid, integriteit en verantwoording over strategie, resultaten en risico's. Er bestaat een strikte scheiding van taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden tussen toezicht, bestuur en directievoering. Dat zorgt er mede voor dat het samenspel tussen bestuur en toezichthouder effectief en efficiënt verloopt.

Samenstelling

De samenstelling van de Raad van Toezicht is als volgt:

- drs. M.M. Van Zijlen, voorzitter en voorzitter Selectie- en Remuneratiecommissie.
- prof. dr. J.R. ter Horst, voorzitter van de commissie Onderwijs en Onderzoek.
- drs. J.P.P. Bos RA, voorzitter van de Auditcommissie.
- drs. A. Blok RC, lid van de Auditcommissie.
- mr. S. Lutchman, lid van de Selectie- en Remuneratiecommissie.
- prof. dr. V. Subramaniam, lid van de commissie Onderwijs en Onderzoek.

Toezichtvisie

Inhoudelijk leidend is de toezichtvisie. De toezichtvisie is op 16 december 2024 door de Raad van Toezicht vastgesteld en [hier](#) terug te lezen.

Vergaderingen

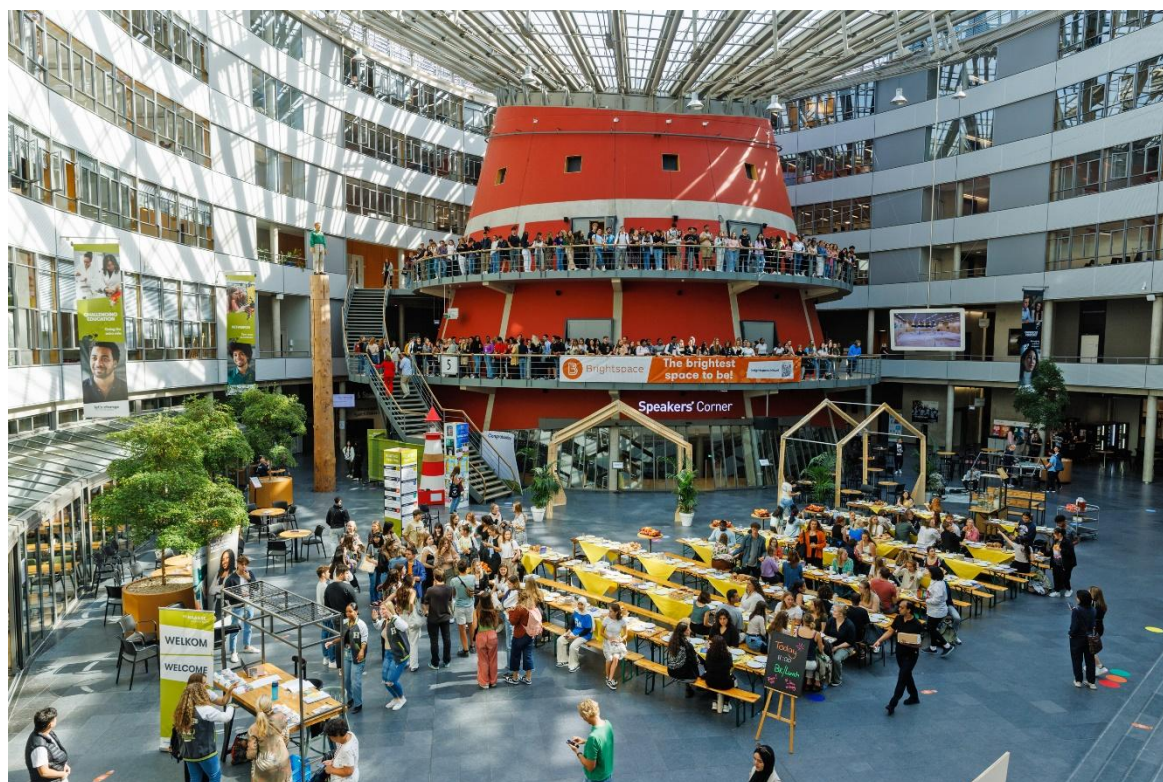
De Raad van Toezicht vergadert zes keer per jaar, waarbij twee keer in een thematische opzet. De agendering vindt plaats aan de hand van een jaarlijks opgestelde toezichtagenda. De vergaderingen van de Raad zijn niet openbaar. Twee keer per jaar voert een delegatie van de Raad van Toezicht overleg met de Hogeschoolraad.

Commissies

De Raad kent een Auditcommissie, bestaande uit de heer Bos (voorzitter) en de heer Blok. De Auditcommissie komt bijeen ter voorbereiding van de reguliere vergaderingen van de Raad. Naast de jaarrekening en de begroting heeft de commissie ruim aandacht voor het intern toegepaste risicobeheersingsysteem en het functioneren van de Planning & Control cyclus en IT.

De Raad heeft een Selectie- en Remuneratiecommissie, bestaande uit mevrouw Van Zijlen (voorzitter) en mevrouw Lutchman. Deze commissie komt bijeen wanneer nodig en richt zich op de beoordeling van de leden van het College van Bestuur, de zelfevaluatie van de Raad van Toezicht en de bezoldiging van de leden van het College van Bestuur en van de Raad van Toezicht. Bij vacatures wordt ad hoc een werving- en sollicitatiecommissie geformeerd.

De Raad heeft een commissie Onderwijs & Onderzoek, bestaande uit de heer Ter Horst (voorzitter) en de heer Subramaniam (lid). De commissie Onderwijs & Onderzoek vergadert vier keer per jaar. De commissie ondersteunt en adviseert de Raad met betrekking tot zijn toezichthoudende functie op het onderwijs en onderzoek van de Hogeschool.



Algemene profielschets

De Raad van Toezicht (hierna: de raad) heeft de volgende profielschets vastgesteld voor zijn omvang en samenstelling.

Statutair bestaat de raad uit vijf tot negen leden; de raad telt momenteel zes leden. Er wordt naar gestreefd zoveel mogelijk kennis met betrekking tot de werkvelden waarvoor de hogeschool opleidt, in de raad aanwezig te laten zijn. De leden beschikken daartoe over relevante netwerken. In de raad is zowel gelijke vertegenwoordiging van mannen en vrouwen als diversiteit naar etnische achtergrond van de leden gewenst.

Leden van de raad worden benoemd voor een termijn van vier jaar en kunnen één maal worden herbenoemd. Met betrekking tot de onafhankelijkheid van leden van raden van toezicht gelden de bepalingen uit de branchecode.

De hogeschoolraad heeft, conform de wet en de branchecode en vastgelegd in het medezeggenschapsreglement, adviesrecht bij het opstellen van zowel de profielschets van de raad als het profiel van elke vacature daarin en het recht van voordracht voor één lid van de raad.

Gewenste deskundigheid

- alle leden beschikken over bestuurlijke ervaring, strategisch denkvermogen en besluitvaardigheid;
- alle leden beschikken over een goed ontwikkelde antenne voor de maatschappelijke context waarin de hogeschool functioneert en daarin relevante thema's als wereldburgerschap en internationalisering;
- alle leden beschikken over voldoende financieel-economische kennis om de taak van de raad om begrotingen en jaarrekeningen goed te keuren te kunnen vervullen;
- alle leden zijn in staat tot kritische (zelf)reflectie.

Specifieke deskundigheden

- deskundigheid op het terrein van het hoger onderwijs;
- deskundigheid op het gebied van politiek-bestuurlijke verhoudingen;
- ervaring met grote organisaties met medezeggenschapsverhoudingen;
- minimaal één lid is een financieel expert;
- kennis van en ervaring met maatschappelijke diversiteit;
- binding met de samenleving in de Haagse regio;
- relevante werkervaring in het bedrijfsleven.

Specifieke deskundigheden van de voorzitter raad van toezicht

- affiniteit met (de maatschappelijke functie van) het hoger onderwijs;
- kennis van en ervaring met (politiek) bestuurlijke besluitvormingsprocessen;
- inzicht in strategische afwegingsprocessen;
- een goed gespreksleider;
- streven naar evenwicht, recht doende aan ieders persoon en inbreng.

Specifieke deskundigheden van het nieuwe lid van de Raad van Toezicht

Het nieuwe lid van de Raad van Toezicht voldoet aan de algemene profielschets. Aanvullend geldt dat gelet op de huidige samenstelling van de Raad van Toezicht én het profiel van het vertrekkend lid wordt gezocht naar een lid met specifieke deskundigheid op het gebied van maatschappelijke diversiteit, HRM & organisatieontwikkeling. Ter verdere uitwerking hiervan geldt het volgende:

Nadrukkelijk zoekt de Raad een nieuw lid dat vanuit de deskundigheid op het gebied van maatschappelijke diversiteit, HRM & organisatieontwikkeling vanuit een rolzuivere opvatting invulling geeft aan de rol van lid van de Raad van Toezicht van De Haagse Hogeschool. Vanuit dit perspectief en deze rolopvatting heeft het nieuwe lid aandacht voor de wijze waarop de hogeschool bijdraagt aan brede talentontwikkeling, kansengelijkheid en haar functie in de regio. Deze verantwoordelijkheid raakt aan de kern van de opdracht van het hoger beroepsonderwijs: het versterken van het menselijk

kapitaal dat onze samenleving draagt en daarmee de samenhang tussen human capital, diversiteit en sociale rechtvaardigheid. De kwaliteit en maatschappelijke impact van de hogeschool worden in hoge mate bepaald door het vermogen om in al zijn diversiteit menselijk talent te herkennen, te ontwikkelen en te waarderen.

De hogeschool vervult een sleutelrol in de versterking van het menselijk kapitaal van de samenleving. Zij leidt studenten op tot wendbare, betrokken en vakbekwame professionals die bijdragen aan een inclusieve, rechtvaardige en duurzame samenleving. De Raad ziet erop toe dat dit maatschappelijke mandaat wordt waargemaakt door strategie en beleid die ruimte bieden aan de verscheidenheid van talenten, perspectieven en meerstemmigheid die onze samenleving rijk is, en die bijdragen aan sociale rechtvaardigheid en kansengelijkheid voor iedereen.

Binnen De Haagse Hogeschool wordt momenteel intensief ingezet op AI-technologie. Dat biedt kansen, maar introduceert ook risico's op het gebied van dataveiligheid, onderwijskwaliteit, inclusie en governance. Voor de Raad is het van belang om hier met een open houding en vanuit het stellen van de juiste vragen en het herkennen van de risico's de toezichtrol in te vullen. Met als doel: een verantwoord, inclusief en zorgvuldig gebruik van AI in het onderwijs en de bedrijfsvoering.

De Raad onderkent tevens het belang van Leven Lang Ontwikkelen (LLO) als essentieel onderdeel van de kennisfunctie van de hogeschool in haar regionale context. Door het creëren van flexibele leerpaden en toegankelijke onderwijsprogramma's voor werkenden en werkzoekenden draagt de hogeschool bij aan een veerkrachtige arbeidsmarkt en een vitale regio. Het versterken van LLO-beleid en partnerschappen met bedrijven, instellingen en overheden is daarmee een strategische opgave voor de komende jaren en daarmee – vanuit toezichthoudend perspectief – een aandachtspunt voor de Raad. Van leden van de Raad wordt daarom verwacht dat zij inzicht hebben in de strategische betekenis van human capital voor het hoger onderwijs en de kenniseconomie. Het lid met dit profiel verbindt maatschappelijke sensitiviteit met strategisch inzicht, en draagt vanuit overtuiging en het onderschrijven van de kernwaarden van De Haagse Hogeschool – *curious, caring, connecting & committed* – bij aan een hogeschool die mensgericht, inclusief en toekomstbestendig is.

5. Kandidaat

Het nieuwe lid van de Raad van Toezicht is een teamspeler die met een brede blik de verschillende rollen van toezichthouder vervult. Een toezichthouder met inzicht in de impact van de grootstedelijke context van De Haagse Hogeschool. Met gevoel voor governance en goed schakelend in de verschillende rollen die van een toezichthouder worden gevraagd en in staat deze goed te onderscheiden. Het nieuwe lid van de Raad van Toezicht weet vanuit de eigen kennis en ervaring op het gebied van maatschappelijke diversiteit, HRM en organisatieontwikkeling een waardevolle bijdrage te leveren aan de governance van De Haagse Hogeschool en is sparring partner voor het College van Bestuur. Met goed inzicht in de complexiteit van een grote en Randstedelijke onderwijsinstelling en in staat om de grote lijnen te zien om daarmee de rol als toezichthouder waar te maken. Op de inhoud de scherpste en verschillende perspectieven zoekend, maar altijd vanuit verbinding en vanuit de belevingswereld van studenten en medewerkers van De Haagse Hogeschool.

Funcatievereisten

Het nieuwe lid van de Raad van Toezicht voldoet daarom aan de volgende functievereisten:

- Actuele kennis van en ervaring met maatschappelijke diversiteit, HRM & organisatieontwikkeling en weet deze kennis en ervaring te vertalen naar een waardevol toezichthoudend perspectief op zowel de organisatie(-ontwikkeling) als de volle breedte van het HRM-beleid en thema's zoals kansenongelijkheid, de verhouding tussen onderwijs & onderzoek en de maatschappij en het reilen en zeilen van een grote Randstedelijke onderwijsinstelling nauw verbonden met de stad Den Haag.
- Minimaal ervaring als bestuurder of ruime ervaring als toezichthouder. Van nature inzicht in het vak van toezichthouder, beschikkend over een helicopterview en soepel schakelend tussen de verschillende stakeholders: Raad van Toezicht, College van Bestuur en Hogeschoolraad. In staat om een (senior) sparring partner voor het College van Bestuur te zijn.
- Onderschrijft missie, visie en het instellingsplan van De Haagse Hogeschool. Neemt nadrukkelijk de kernwaarden curious, caring, connecting & committed als uitgangspunt voor de invulling van de rol van toezichthouder.
- Heeft een open houding naar digitale innovatie (zoals AI) en weet – zonder nadrukkelijk technisch expert te zijn – de juiste vragen te stellen en herkent eventuele risico's.
- Beheersing van zowel het Nederlands als het Engels op professioneel niveau.
- Tijd in de agenda en ruimte in het hoofd om deze toezichthoudende rol op gedegen en enthousiaste wijze in te vullen.

De Haagse Hogeschool staat voor een diverse en inclusieve organisatie en streeft naar leiderschap en management dat het goede voorbeeld geeft en zorgt voor een veilige, integere en inclusieve werkcultuur. Nadrukkelijk worden kandidaten uitgenodigd te solliciteren die door hun achtergrond en ervaring de gender-, generatie- en culturele diversiteit binnen de Raad van Toezicht van De Haagse Hogeschool (verder) versterken.

6. Bezoldiging en aanstelling

De bezoldiging van een lid van de Raad van Toezicht is € 23.580 op jaarbasis (peiljaar 2026).

De leden van de Raad van Toezicht worden voor een termijn van vier jaar benoemd met de mogelijkheid tot herbenoeming voor nog eens een termijn van vier jaar.



7. De procedure

Voor De Haagse Hogeschool begeleidt [Ferdi de Lange](#) van Chasse Executive Search de procedure voor het nieuwe lid van de Raad van Toezicht.

Solliciteren - sluitingsdatum: vrijdag 20 februari 2026

Sluitingsdatum voor de schriftelijke sollicitatie met motivatie en curriculum vitae (in PDF) is vrijdag 20 februari 2026 via info@chassesearch.nl.

Voorselectie en nadere informatie

Na de sluitingsdatum maakt Chasse een voorselectie van kandidaten die het beste passen gelet op het gezochte profiel en in vergelijking met het volledige krachtenveld aan kandidaten. Met deze kandidaten wordt een verdiepend gesprek gevoerd en is er eveneens ruimte voor verdiepende vragen over organisatie, context en opgave.

Eventuele vragen die van belang zijn voor de afweging om al dan niet te solliciteren kunnen via info@chassesearch.nl worden gesteld. Zo garanderen wij een volledige en tijdige beantwoording. Beantwoording volgt in de regel binnen één (werk)dag.

Op de sollicitatie is het privacy statement van Chasse van toepassing.

Meer informatie over het privacy statement is [hier](#) terug te lezen.

Planning

Planning	Activiteit
30 januari t/m 27 februari 2026	- Openstelling vacature: vrijdag 30 januari t/m vrijdag 20 februari 2026 <u>Parallel</u>: gerichte search door Chasse. - Voorselectie en interviews kandidaten door Chasse: 23 t/m 27 februari 2026 - Toesturen kandidatenoverzicht aan Selectiecommissie: vrijdag 27 februari 2026
2 maart 2026	Bespreken kandidatenoverzicht door de Selectiecommissie / uitnodigen circa 3 tot 4 kandidaten voor de gespreksronde.
9 maart 2026 en verder	1e gespreksronde met de Selectiecommissie (circa 3 tot 4 kandidaten): donderdag 12 maart 2026, 14.30 – 19.00 uur te Den Haag <u>Optionele</u> 2e gespreksronde met de Selectiecommissie: maandag 23 maart 2026, 11.30 – 14.30 uur te Den Haag - Voordracht van een voorkeurskandidaat door de Selectiecommissie aan de Raad van Toezicht. - Kennismakingsgesprekken voorkeurskandidaat met leden College van Bestuur en leden Raad van Toezicht die niet onderdeel zijn van de Selectiecommissie. - Kennismakingsgesprek met het Dagelijks Bestuur van

	de Hogeschoolraad. ▪ <u>Parallel</u>: referentieonderzoek naar de voorkeurskandidaat door Chasse. ▪ Benoeming door de Raad van Toezicht.
Mei 2026	Start lid van de Raad van Toezicht van De Haagse Hogeschool.

De gespreksrondes vinden plaats bij De Haagse Hogeschool te Den Haag. De voorselectiegesprekken vinden plaats bij Chasse in Den Haag of via MS Teams.

