

FUNCTIEPROFIEL

Organisatie:

TKP

Functie:

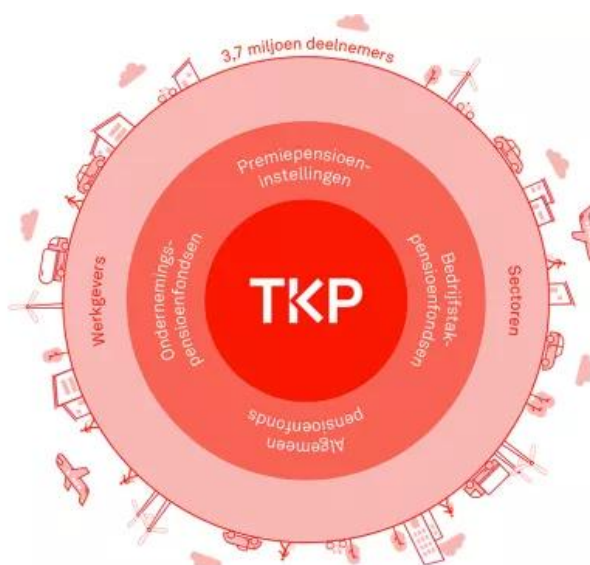
Chief Technology Officer

Chasse Executive Search
Versie: Januari 2026

1. TKP

TKP Pensioen (sinds 1988) is een bedrijfsonderdeel van a.s.r. verzekeringen en een van de grootste pensioenuitvoeringsorganisaties van Nederland. Met meer dan 1.000 specialisten verzorgt TKP de administratie en communicatie voor 16 pensioenuitvoerders en zo'n 4 miljoen deelnemers. TKP heeft voor €160 miljard euro aan pensioenvoorziening onder administratie. Binnen het a.s.r.-concern is TKP het competentiecentrum voor pensioenfondsadministratie en -communicatie.

De TKP-kernwaarden zijn: We zijn behulpzaam; We denken vooruit. We behalen resultaat.



Ambitie

De ambitie van TKP is het bieden van het beste digitale pensioenplatform. Een platform dat eenvoudig, laagdrempelig en toekomstbestendig is, zodat deelnemers makkelijker dan ooit verantwoorde keuzes kunnen maken voor een financieel gezonde toekomst. TKP gelooft dat inzicht vandaag morgen vertrouwen geeft.

Klanten

TKP werkt voor diverse pensioenuitvoerders. Klanten zijn bedrijfstak- en ondernemingspensioenfonds (bpf'en en opf'en), een premiepensioeninstelling (ppi), een algemeen pensioenfonds (apf) én een verzekeraar. Voorbeelden hiervan zijn: Pme pensioenfonds, Pensioenfonds PostNL, BPL pensioen, pensioenfonds KPN, en Cappital pensioen.

Dienstverlening

TKP wil voldoen aan de verwachtingen van klanten en blijft daarom voortdurend met hen in gesprek over de wensen van deelnemers en werkgevers. Om daaraan te voldoen, maakt TKP duidelijke keuzes: een groot deel van de klantbediening wordt gedigitaliseerd, met altijd een offline alternatief. Alle dienstverlening blijft daarbij zo persoonlijk mogelijk. In de pensioenuitvoering werkt TKP met open, actuele standaarden die eenvoudig zijn aan te passen aan de behoeften van elk fonds. Zo blijft de dienstverlening helder, wendbaar en betaalbaar, zonder concessies aan kwaliteit of veiligheid.

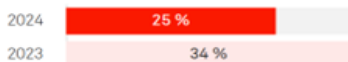
TKP biedt de volgende diensten aan:

- Administratie.
- Communicatie.
- Klantbediening.
- Advies en onderzoek.
- In control zijn richting de toezichthouder en voldoen aan relevante wet- en regelgeving.

Kerncijfers

Kerncijfers TKP

Solvabiliteit



Netto-omzet



Nettoresultaat



Liquiditeit (quick-ratio)



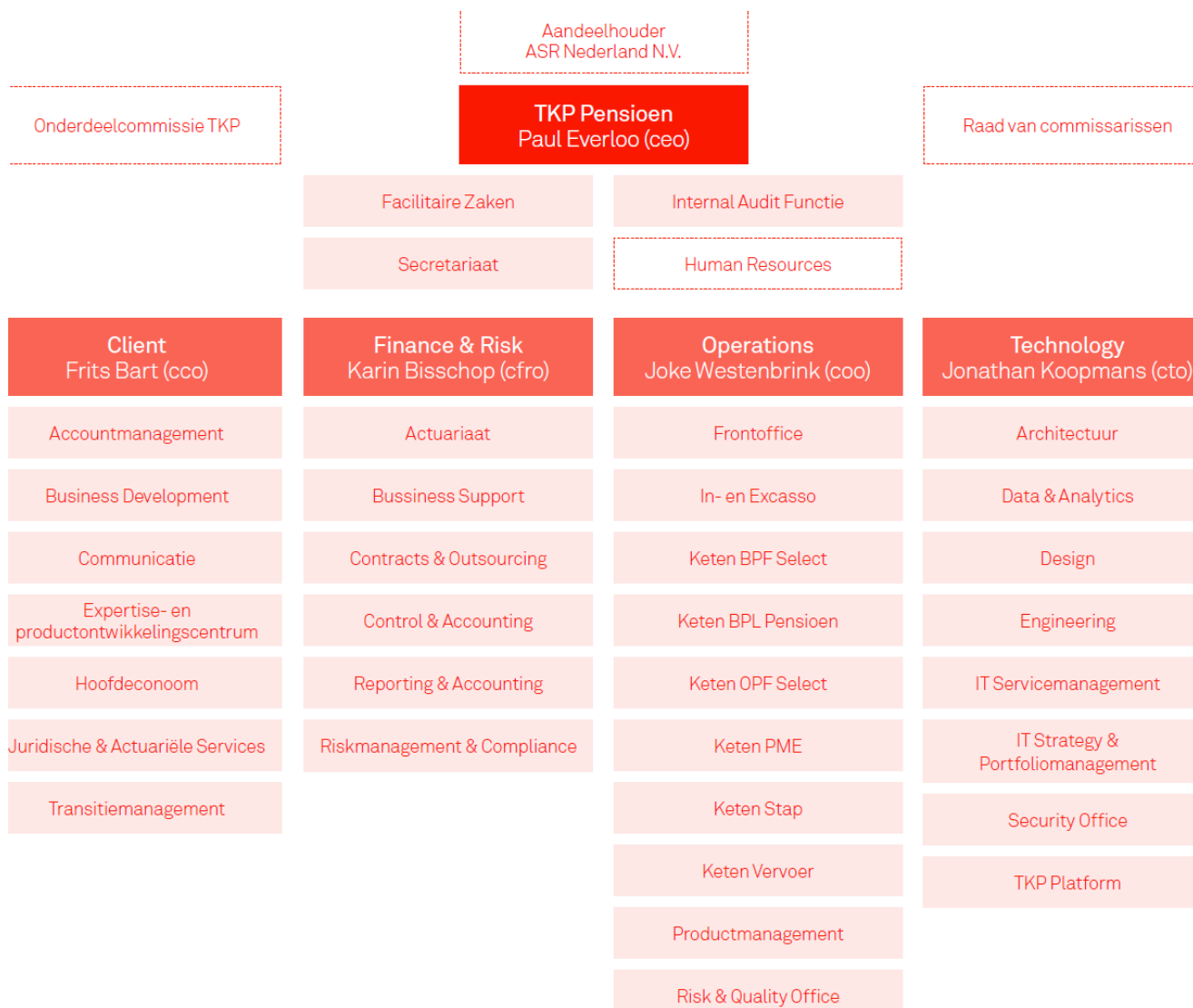
Medewerkers, exclusief inhuur



Aantal pensioenklanten



Organisatiestructuur

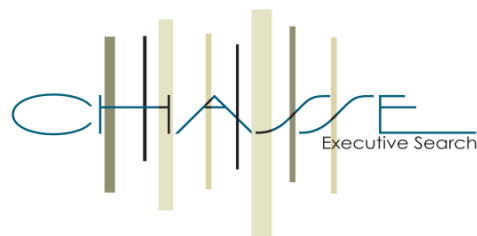


De TKP directie bestaat momenteel uit:

- Paul Everloo, chief executive officer (CEO).*
- Frits Bart, chief client officer (CCO).*
- Karin Bisschop, chief finance & risk officer (CFRO).*
- Joke Westenbrink, chief operations officer (COO).*
- Jonathan Koopmans, chief technology officer (CTO).

* De statutaire directie bestaat uit de CEO, CCO, CFRO en COO.

De raad van commissarissen bestaat uit: Doekle Terpstra (voorzitter), Willem van den Berg (lid) en Patrick Klijnsmit (lid).



Organisatiecultuur

De organisatiecultuur van TKP is te omschrijven als: behulpzaam, collegiaal, samenwerkingsgericht en informeel. De gemiddelde leeftijd van de collega's bij TKP is 40 jaar.

Strategie

'De toekomst begint vandaag. TKP werkt voor verschillende soorten klanten, daardoor is het bedreven in het uitvoeren van allerlei soorten regelingen en de dienstverlening daaromheen. De breedte van klanten en dienstverlening wilt TKP vasthouden, samen met de schaalgrootte.'

De belofte van TKP

'Voor een goed pensioen vertrouwen miljoenen Nederlanders op TKP. Vertrouwen dat TKP verdient door te zorgen dat hun pensioen van voor tot achter klopt. En door het zo eenvoudig mogelijk te maken.'

- ... aan deelnemers
In het contact met ons ervaren pensioendeelnemers en hun werkgevers wat eenvoudig betekent: een begrijpelijke brief, een gebruiksvriendelijk portaal, een verhelderend gesprek. Zodat ze goed weten waar ze aan toe zijn.
- ... aan klanten
We helpen pensioenuitvoerders weloverwogen keuzes te maken door ontwikkelingen te duiden en inzichten te delen. Samen, in co-creatie, werken we aan laagdrempelige dienstverlening en komen we tot de beste oplossingen.
- ... aan medewerkers
Pensioen eenvoudig maken is complex. We zijn trots op onze medewerkers die daar elke dag aan werken. Op hun expertise en beoordelingsvermogen. Daarom geven we ze duidelijkheid én veel vrijheid en vertrouwen.

Dat doet TKP door:

- De beste dienstverlening.
- Bestendige bedrijfsvoering.
- Samen met de klanten.
- Midden in de samenleving.
- Een geweldige werkomgeving.

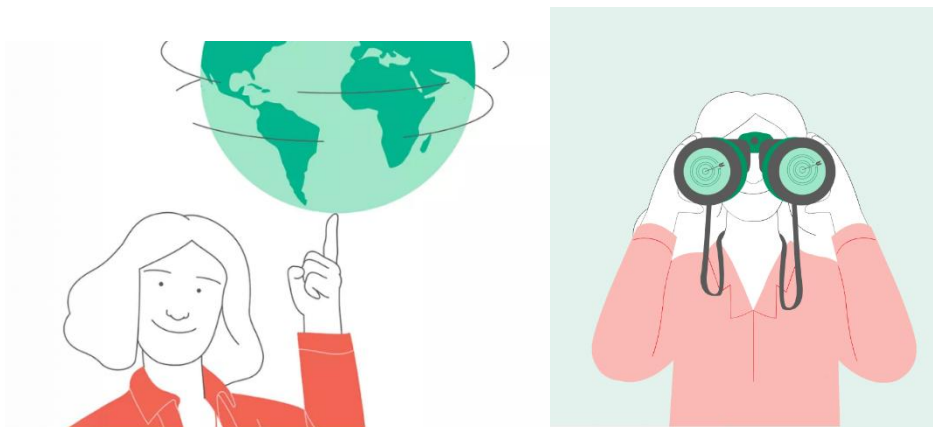
Maatschappelijke betrokkenheid

TKP is medeverantwoordelijk voor de financiële toekomst van bijna 4 miljoen Nederlanders. Dat maakt TKP extra bewust van de rol die TKP heeft in de sector én in de samenleving. Daarom gaat TKP voor positieve verandering en zet zich in voor een duurzame, inclusieve en toekomstbestendige samenleving.

Dat doet TKP door:

- Het stimuleren van financiële zelfredzaamheid.
- Het werken aan een inclusieve werkcultuur.
- Het investeren in vitaliteit en duurzame inzetbaarheid.
- In 2030 te voldoen aan de afspraken van het klimaatakkoord van Parijs.
- Het beschermen en respecteren van mensenrechten.
- Het sponsoren van de maatschappelijke en sportieve initiatieven.

Lees hier het jaarverslag 2024: [Focus › Focus](#)



De TKP strategie voor 2030

- Duurzaam business model.
- Groei naar 5 miljoen deelnemers.
- Propositie gedreven, betaalbare en betrouwbare dienstverlening.
- Regie over hele pensioenketen.
- BPO-dienstverlener voor a.s.r. en andere service books.

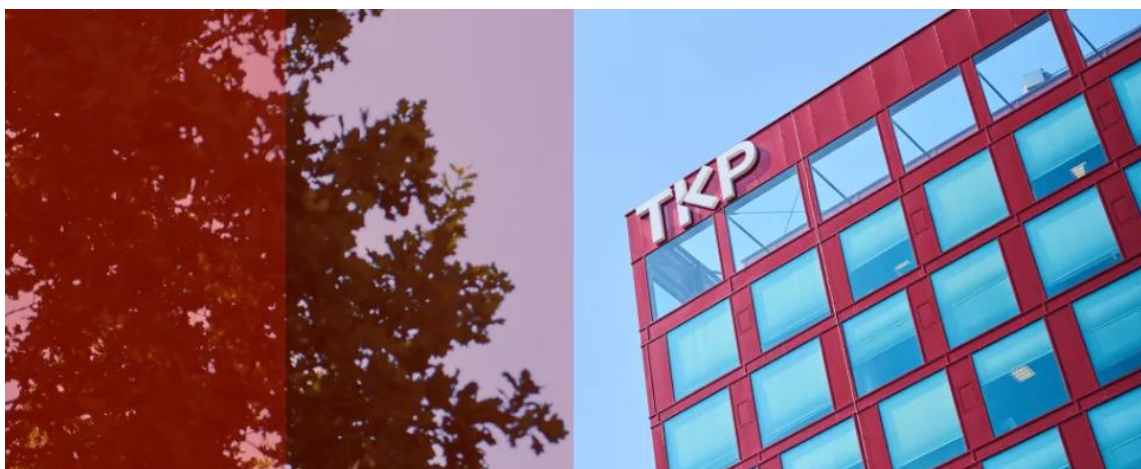
2. Chief Technology Officer

Vanwege een interne promotie van de huidige functionaris Jonathan Koopmans binnen a.s.r. komt de functie Chief Technology Officer (CTO) van TKP per 1 mei 2026 vacant.

De CTO geeft strategisch en operationeel leiding aan de ICT afdeling (circa 350 collega's waaronder 8 direct reports) en de ICT-transformatie binnen TKP. Hij/zij (hierna: hij) is verantwoordelijk voor het vernieuwen van het applicatielandschap, het versterken van agile werken en het realiseren van technologische innovatie. De CTO heeft een functionele lijn naar het moederbedrijf a.s.r.

Kernverantwoordelijkheden van de CTO:

- Is verantwoordelijk voor het vormgeven en uitvoeren van een toekomstgerichte strategie die de ICT-organisatie helpt om zich aan te passen aan veranderende marktomstandigheden en technologische ontwikkelingen. Zorgt ervoor dat alle veranderingen naadloos aansluiten bij de ambities van de organisatie en betreft stakeholders actief bij het transformatieproces.
- Initieert en begeleidt projecten om verouderde systemen te vervangen en moderne technologieën te implementeren. Dit houdt in dat bestaande processen kritisch worden geanalyseerd en geoptimaliseerd, zodat de IT-afdeling efficiënter, flexibeler en klaar voor de toekomst wordt.
- Creëert een innovatieve omgeving waarin nieuwe ideeën en technologieën worden omarmd. Door samen met de teams te focussen op innovatie, wordt ervoor gezorgd dat producten en diensten sneller op de markt komen en dat de organisatie een voorsprong behoudt op de concurrentie.
- Slaat als onderdeel van de TKP-directie de brug tussen technologie en de bredere organisatiedoelstellingen. Zorgt dat IT-oplossingen niet alleen technisch, maar ook zakelijk en operationeel bijdragen aan het succes van de organisatie. Daarbij worden de IT-projecten af gestemd op de behoeften van de business en wordt de onderlinge samenhang bewaakt.
- Is een voortrekker in het creëren van een open en lerende cultuur, waarin samenwerking, innovatie en continue verbetering centraal staan. Motiveert en begeleidt teams om met vertrouwen veranderingen te omarmen en stimuleert een mensgerichte aanpak in leiderschap.
- Zorgt ervoor dat de ICT-omgeving compliant is met het interne IT control framework en daaraan gerelateerde wet- en regelgeving, waaronder DORA.
- Draagt actief bij aan het stakeholder management richting opdrachtgevers, toezichthouders, Management Board van a.s.r. en de Raad van Commissarissen.



Ontwikkelingen

Op dit moment spelen drie ontwikkelingen die grote invloed hebben op TKP en daarmee op de CTO-kolom:

- De WTP-transitie die in 2026 en 2027 aan de hand van strakke deadlines voor de 14 pensioenfondsen gefaseerd zal worden ingevoerd. Mede in verband hiermee de transitie van het zelfbouwen van systemen naar een grotendeels SaaS/cloud landschap. Hiervoor is op dit moment een grote menscapaciteit nodig, hetgeen het aantal van circa 350 fte verklaart.
- Daarnaast is er voor de jaren daarna de doelstelling van afschaling van het aantal fte naar circa 120 fte in 2030, hetgeen mogelijk is als gevolg van de hierboven genoemde transitie naar SaaS/cloud platformen en het na 2026 afbouwen van de WTP changecapaciteit voor strategische programma's in het a.s.r. domein.
- Tot slot zijn er ontwikkelingen op het gebied van migratie van de PPI naar het a.s.r. Plexus platform.

Om richting te geven aan deze ontwikkeling is een breed scala aan strategische competenties van de CTO vereist:

Architectuur

- Impact kunnen doorgronden van technologie trends en innovaties.
- Vertalen van toekomstige bedrijfscapabilities.
- Ver-SaaS-en IT-landschap.

Security

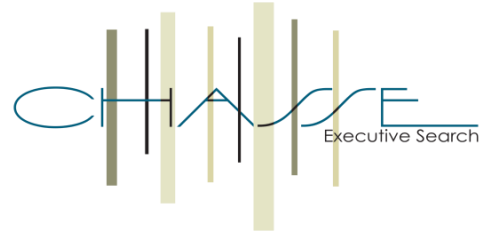
- Cybersecurity in de keten van uitbestedingen.
- Continu pentesten en vulnerability management - Digitale Operationele Weerbaarheid.
- Adequaat opvolgen van alerts middels 24/7 Security Operations (SOC).

IT-Strategy & Portfoliomanagement

- Integrale stuurinformatie voor maximale grip op het change portfolio.
- Nieuwe / gewijzigde rollen binnen Safe@TKP.
- Aansturing (IT) ketenpartners in programma context.

Design

- Product configuration spr en fpr en model based testen rekenkern Plexus.
- (Straight Through Processing) process modellering o.b.v. Appian en Plexus.
- Hoogwaardig (requirement) analyses ter ondersteuning van de producten en diensten van TKP.



Engineering

- Kennis van verschillende talen en frameworks (juiste tool voor de job).
- Coding practices op het gebied van kwaliteit, compliance en security.
- T-shaped engineering cultuur.

TKP Platform

- Infrastructure as Code.
- Hybride platform (on-premises én AWS).

IT-Service management

- Van reactief naar proactief (met ServiceNow).
- Regie op partners zoals Keylane, AWS en Ohpen.

Data & Analytics

- AI/ML toepassingen en onderliggende competenties (bijv. prompt engineering).
- Data pipelines Cloud Data Platform (AWS + Tableau).
- Data governance en compliance skills.

3. De ideale kandidaat

- Is een professional met een heldere visie, die deze weet te vertalen naar strategische doelstellingen gericht op de transformatie van een groot en complex applicatielandschap, naar een moderne IT-organisatie.
- Heeft een afgeronde masteropleiding in ICT, Bedrijfskunde of Techniek en minimaal 10 jaar werkervaring in een senior leidinggevende ICT-rol binnen de financiële sector met grote administratieve processen.
- Beschikt over brede managementervaring, is daadkrachtig en heeft ruime ervaring met veranderprocessen en het herstructureren van ICT-uitvoerings- en vernieuwingsprocessen, zowel binnen consultancy als een corporate omgeving.
- Heeft veel ervaring met het implementeren van ICT-projecten bij klanten en weet een omvangrijk relatienetwerk te onderhouden en verder uit te bouwen.
- Beschikt over sterke analytische en conceptuele vaardigheden en durft duidelijke standpunten in te nemen waar nodig.
- Hanteert een mensgerichte, inspirerende en motiverende leiderschapstijl en is in staat (cultuur-) veranderingen te begeleiden en anderen te inspireren tot vernieuwing en verandering.

4. Arbeidsvoorwaarden.

Het salaris van de CTO is marktconform. Het betreft een dienstverband voor onbepaalde termijn.

5. Procedure en planning

Voor TKP begeleiden Sven de Jongh en Christine Changoer van Chasse Executive Search de search naar de nieuwe CTO van TKP.

Januari - februari 2026	- Benaderen en interviewen kandidaten door Chasse. - Voorselectie kandidaten.
Februari 2026	Bespreken kandidatenoverzicht: maandag 23 februari 2026
Maart 2026	- Eerste gespreksrondes op maandag 2 maart 2026 van 11.00 tot 17.30 uur te Groningen met: - Paul Everloo, CEO TKP - Joke Westenbrink, COO TKP - Jonathan Koopmans, CTO a.s.r. per 01/05/2026 - Dries van der Jagt, Manager Total Workforce Management. - Tweede gespreksronde op vrijdag 6 maart 2026 van 13.30 tot 15.30 uur te Utrecht met: - Frits Bart, CCO TKP - Karin Bisschop, CFRO TKP - Paul Everloo, CEO TKP - Besluiten over voorkeurskandidaat.
Maart 2026	- Uitvoeren referentieonderzoek. - Voeren arbeidsvoorwaardengesprek. - Definitieve benoeming.
2 ^e kwartaal 2026	Start Chief Technology Officer TKP

Solliciteren - sluitingsdatum: vrijdag 13 februari 2026

Sluitingsdatum voor de schriftelijke sollicitatie met motivatie en curriculum vitae (in twee separate pdf-bestanden) is vrijdag 13 februari 2026 via info@chassesearch.nl.

Voorselectie en nadere informatie

Na de sluitingsdatum maakt Chasse een voorselectie van kandidaten die het beste passen gelet op het gezochte profiel én en in vergelijking met het volledige krachtenveld aan kandidaten. Met deze kandidaten wordt een verdiepend gesprek gevoerd en is er eveneens ruimte voor verdiepende vragen over organisatie, context en opgave.

Eventuele vragen die van belang zijn voor de afweging om al dan niet te solliciteren kunnen via info@chassesearch.nl worden gesteld. Zo garanderen wij een volledige en tijdige beantwoording. Beantwoording volgt in de regel binnen één (werk)dag.

*Op de sollicitatie is het privacy statement van Chasse van toepassing.
Meer informatie over het privacy statement is [hier](#) terug te lezen.*