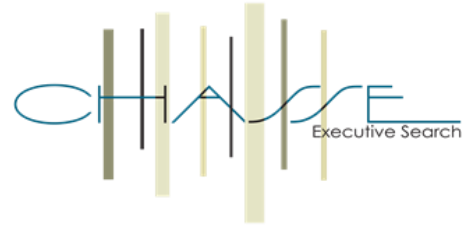




**GEMEENTE
TILBURG**



FUNCTIEPROFIEL

Organisatie:

Gemeente Tilburg

Functie:

Gemeentesecretaris / Algemeen Directeur

Ervaren, creatief, oplossingsgericht en nabij boegbeeld van een toekomstbestendige ambtelijke organisatie die staat voor een gebieds- en inwonergegerichte aanpak en de realisatie van de opgaven waar Tilburg voor staat

Chasse Executive Search
Februari 2026

1. Gemeente Tilburg

Tilburg telt ruim 230.000 inwoners en ruim 140 nationaliteiten. De stad Tilburg en de dorpen Berkel-Enschot, Udenhout en Biezenmortel liggen in het Hart van Brabant waar het leven goed is en mensen zich snel thuis voelen.

Tilburg is een eigenwijze gemeente, uniek door zijn contrasten, door zijn effectieve netwerken, door de energie en veerkracht en door de vele initiatieven die van onderop ontstaan. Met een stad die de beweging gemaakt heeft van een textielstad naar een industriestad, naar stad van en voor makers en doeners met een rijk industrieel en cultureel erfgoed. Onze economie kenmerkt zich daarnaast door een sterk en divers MKB en familiebedrijven die betrokken zijn in onze gemeenschap.

Tilburg is een gemeente die bruist. Met Poppodium 013, met vele evenementen, zoals carnaval, de grootste kermis van de Benelux en Roze Maandag met jaarlijks vele honderdduizenden bezoekers. In Tilburg, de stad waar Vincent van Gogh zijn eerste tekenlessen kreeg, zit cultuur in ons DNA. Onze concertzalen schouwburg bieden net zo goed ruimte voor amateurkunsten als voor bekende namen. We staan nationaal en internationaal op de kaart met musea als het Textielmuseum en museum De Pont en culturele instellingen zoals de LocHal. Tilburg heeft een rijk verenigingsleven en is de thuisstad van Willem II, de Tilburg Trappers, hockeyclub HC Tilburg en vele andere sportverenigingen.

Grenzend aan rijke natuurgebieden en met een ambitie om de gemeente verder te vergroenen, werkt Tilburg aan de groei van de gemeente, waar het prettig wonen en werken is en waar leefbaarheid, gelijke kansen voor iedereen en ruimte om te ontwikkelen centraal staan. Een stad met een groot aanbod aan onderwijsinstellingen, waaronder een vooraanstaande universiteit en een fijn studentenleven.





Koersvast met lef

We staan voor, en werken hard aan, onze eigen positieve ontwikkelperspectieven: het streven naar brede welvaart, investeren in een veerkrachtige samenleving en inwoners middels een sterke sociale basis, bouwen aan een duurzame en leefbare stad met vele extra woningen, die bestand is tegen klimaatverandering en bijdraagt aan het versterken van de biodiversiteit en de noodzakelijke energietransitie. We laten ons hierbij door de onzekerheden van deze tijd niet van de wijs brengen! Dat vraagt keuzes met lef, creativiteit en samenwerking met onze partners in onze stad en dorpen.



Transities

Dit alles vraagt dat we ons de komende tijd primair concentreren op twee belangrijke lopende transities in de stad en de verandering die dit vraagt binnen de organisatie om dit te realiseren:

- De ruimtelijke transitie van de stad, met als doel de groei met 25.000 tot 31.000 nieuwe woningen, transitie naar een innovatieve economie en stedelijke voorzieningen met de bijbehorende veranderingen in ons mobiliteitssysteem, klimaat adaptief door een robuust water- en groensysteem en de doorgroei naar een CO2 neutraal energiesysteem.
- De transitie van het sociaal domein met als kernbegrippen investeren in de sociale basis, normaliseren en investeren in laagdrempelige zorg en preventie. Dat betekent zelfredzaamheid en samenredzaamheid voorop, gevolgd door generieke zorg en ondersteuning en indien noodzakelijk, individuele specialistische zorg. Daarmee begrenzen we de steeds verder stijgende zorgkosten.

De transities in de stad en maatschappij buiten vragen een even grote transitie binnen die onder andere met de programma's organisatieontwikkeling en gebiedsgericht werken zijn opgestart: bewuster keuzes maken, integraal samenwerken en opdrachtgericht werken in de schaal die past – op gebied-, lokaal of regionaal niveau vragen een algemeen directeur die veranderkundig weet wat te doen.

De organisatie

Onze bijna 2900 medewerkers werken elke dag met liefde aan de stad en onze dorpen. Als organisatie ontwikkelen onze medewerkers zich steeds verder naar een moderne en professionele dienstverlener. Dit zien wij terug in de kernwaarden: gastvrij, verbindend, vernieuwend, daadkrachtig en betrouwbaar. Wij werken voortdurend aan het zijn van een betrouwbare en benaderbare overheid voor iedereen die in Tilburg woont of werkt. Tilburg is een aantrekkelijke werkgever en daar zijn we trots op. We maken werk van gebiedsgericht werken om -waar het kan- in nabijheid van onze inwoners, ondernemers en partners te opereren. Wij doen dit in het besef dat we niet alles binnen de grenzen van onze eigen gemeente kunnen oplossen en zoeken steeds naar de schaalniveaus die passen bij wat we te doen hebben, maar altijd met liefde voor Tilburg.

De organisatie van Gemeente Tilburg staat onder leiding van de Concerndirectie. De directie wordt geleid door de Gemeentesecretaris/Algemeen Directeur en bestaat verder uit drie concerndirecteuren die op basis van de opgaven Tilburg Kansrijk, Tilburg Groen en Duurzaam en Tilburg Groeit, Bloeit en Bruist en met de afdelingshoofden leidinggeven aan de gemeentelijke organisatie. Zij geven leiding aan een netwerkorganisatie via de lijn, ketens en concernopgaven. Gemeente Tilburg heeft een begroting van circa € 1,3 miljard. De belangrijkste financiële en beleidsdocumenten zijn [hier](#) terug te vinden.

Samenwerking

Tilburg werkt samen op verschillende niveaus. Zo werken we in Brabantstad al jaren samen, waarbij we ons als zeven grote steden en de provincie richten op een concurrerend en duurzaam groeiend stedelijk netwerk. Dit doen we met oog voor de eigenheid van de steden en respect voor de verwevenheid van stad en ommeland. De dagelijkse verplaatsingen van onze inwoners stoppen niet bij de gemeentegrens, of het nu gaat om werk, sport, onderwijs, theater of een wandeling in de natuur. We hebben de handen ineengeslagen met andere gemeenten omdat we daarmee onze positie nationaal en internationaal kunnen versterken. De afgelopen jaren is daarbij in het bijzonder de samenwerking met de gemeente Breda en binnen de Stedelijke Regio Breda-Tilburg (SRBT) op een hoger niveau gebracht. Vanuit deze ontwikkeling ligt er ook een opgave om de samenwerking met Brainport te versterken.

In de regio Hart van Brabant werken we samen op basis van een gemeenschappelijke regeling, inhoudelijk verder vormgegeven in een kernagenda. Zo werken we samen op bijvoorbeeld de regionale energie- en klimaatstrategie en de inkoop van dienstverlening

in het sociaal domein. De samenwerking kent veel uitdagingen. Als primus interparus heeft de gemeentesecretaris hierbij een stevige opgave.

We hebben een economische samenwerking in het kader van Midpoint Brabant. Als zevende gemeente van het land doen we volop mee in landelijke netwerken als de G40 en de VNG. Zowel in Den Haag als in Brussel hebben we een groeiende lobby.



2. Aanleiding van de vacature

Sinds april 2021 is mevrouw Aly van Berckel Gemeentesecretaris / Algemeen Directeur van Gemeente Tilburg. Recent is bekend gemaakt dat zij afscheid neemt van Gemeente Tilburg en start als Algemeen Directeur / Algemeen Secretaris van de Sociaal-Economische Raad (SER). Hierdoor ontstaat per 1 maart de vacature voor Gemeentesecretaris / Algemeen Directeur van Gemeente Tilburg.

3. Gemeentesecretaris/Algemeen Directeur: context en opgave

Als eerste adviseur van het College van B&W en boegbeeld van de gemeentelijke organisatie stuurt de Gemeentesecretaris/Algemeen Directeur – samen met de collega's in de concerndirectie en de afdelingshoofden – op de realisatie van de ambities van Gemeente Tilburg, vanuit een brede blik op het beleid en uitvoering van de opgaven. Daarbij is het van belang bewuste(r) keuzes te maken, gericht op integraal programmeren en prioriteren. Een organisatie die gebiedsgericht, integraal en met realisatiekracht handelt naar en resultaat levert op de stedelijke en maatschappelijke opgaven van Tilburg. Een organisatie die in nauwe verbinding staat met stad en regio en aanjager is van resultaatgerichte samenwerking. De uitvoering van de taken moet slim georganiseerd en efficiënt uitgevoerd worden, zodat geld en menskracht impactvol worden ingezet.

Opgave

De gemeentesecretaris staat voor de opgave om samen met de collega's in de concerndirectie en met de afdelingshoofden in samenhang én op basis van ruimte en vertrouwen te sturen op de grote opgaven die er liggen. En daarmee de ingezette lijn door te zetten: de realisatie van de ruimtelijke transitie van de stad en de transitie van het sociaal domein.

Iemand die daarbij het stuur in handen neemt en de route helder uitdraagt in een organisatie die in staat is die veranderingen uit te voeren.

Om deze transities verder te brengen is het van het grootste belang om de inwoners en bedrijven te betrekken. En dus het verder door ontwikkelen en structureel inbedden van het gebieds- en inwonergegericht werken. Dit vraagt om lef en creativiteit, en zeker ook besluitvaardigheid. Ook is de regio hierbij van belang (waaronder de Stedelijke Regio Breda-Tilburg, Regio Hart van Brabant en Brainport) en vraagt dit om een gemeentesecretaris die de gemeente hierin kan positioneren.

De organisatie van Gemeente Tilburg staat aan de lat om de realisatie van de stevige ambities mogelijk te maken. Dit vraagt – mede gelet op de krapte op de arbeidsmarkt in combinatie met het forse takenpakket van de lokale overheid – om het vergroten van de efficiëntie en effectiviteit en het bewust maken van keuzes. De gemeentesecretaris is het zichtbare en nabije boegbeeld van de organisatie die resultaatgericht sturing geeft aan deze verandering en tegelijkertijd staat voor een goede balans tussen de ambities van het college en realisatiekracht van de organisatie. En dus ook staat voor het welzijn van de organisatie onder andere als boegbeeld van een inclusieve organisatie en diversiteit.





Rol in de raad en de driehoek

Op 18 maart 2026 vinden gemeenteraadsverkiezingen plaats. De gemeentesecretaris draagt in het bijzonder zorg voor een goede ambtelijke start met het nieuwe College van B&W en de gemeenteraad. Via de driehoek van griffier – burgemeester – gemeentesecretaris worden, ieder vanuit de eigen rol, de gemeenteraad en college ondersteund en gefaciliteerd in het agenderen en realiseren van uitdagende democratische ambities en vraagstukken. De gemeentesecretaris doet dit vanuit verbinding en rol zuivere nabijheid.

Ten slotte is op 21 januari jongstleden de nieuwe burgemeester van Tilburg gestart. De gemeentesecretaris geeft vorm aan de bijzondere samenwerking en vertrouwensband met de burgemeester.



4. De kandidaat

Gemeente Tilburg is daarom op zoek naar een **mens- en transitiegericht en inspirerend leider**. Een **politiek-bestuurlijk sensitief strateeg** die als eerste adviseur van het College van B&W de visie op de stad, regio en gemeentelijke organisatie vertaalt en het natuurlijk gezag heeft om medewerkers daarin mee te nemen. Is **creatief en oplossingsgericht** en durft kritisch te bevragen. Is authentiek en beschikt over flexibiliteit in stijlen passend bij rol en opgave. Een **boegbeeld** van een inclusieve organisatie en diversiteit. Een organisatie die werkt op basis van ruimte en vertrouwen. Een algemeen directeur **met hart voor de publieke zaak** die als drijvende kracht de ervaring in de sturing van complexe en grote publieke organisaties omzet in doortastend handelen en concrete resultaten. Die kan **sturen op verandering** waaronder het vergroten van efficiëntie en effectiviteit, het versterken van gebieds- en inwonergegericht werken en het **realiseren van de transities** waar Tilburg voor staat. Een **teamspeler** met oog voor medezeggenschap die nieuwsgierig is en mensen inspireert en de organisatie in positie brengt. Een **ambassadeur** voor Tilburg die makkelijk en strategisch schakelt met stad, regio en rijk. Een **benaderbare spin in het web** die de schakel vormt tussen een veelheid aan stakeholders van College van B&W en de ambtelijke organisatie tot de driehoek van burgemeester, griffier en gemeentesecretaris en daarmee de gemeenteraad.

Funcatievereisten

De functievereisten zijn als volgt:

- Academisch werk- en denkniveau.
- Eindverantwoordelijke ervaring in het aansturen van grote, complexe (uitvoerings-) organisaties, zowel strategisch als op het gebied van bedrijfsvoering. Het betreft ervaring opgedaan binnen het publieke domein op het snijvlak van beleid en uitvoering.
- Bewezen staat van dienst in het effectief balanceren tussen de uitdagingen in de bestuurlijke en ambtelijke omgeving en daar richtinggevend in zijn.
- Ervaring met het realiseren van transities en kennis van organisatieontwikkeling.
- Aantoonbare ervaring in het op coachende en verbindende wijze leidinggeven aan hoogopgeleide professionals.
- Waarden gedreven met oog voor de maatschappelijke context van de positie en de daarbij geldende normen voor integriteit.
- Affiniteit met en oog voor (de meerwaarde van) medezeggenschap.
- Beschikt over een voor Gemeente Tilburg goed en passend netwerk of is in staat deze op te bouwen.
- Stevige affiniteit met Tilburg en de regio Hart van Brabant. Ervaring met regionale samenwerking.

Kortom: een ervaren, creatief, oplossingsgericht en nabij boegbeeld van een toekomstbestendige ambtelijke organisatie die staat voor een gebieds- en inwonergerichte aanpak en de realisatie van de opgaven waar Tilburg voor staat.

5. Arbeidsvoorwaarden

Het salaris bedraagt maximaal € 12.175 bruto per maand (cao-gemeenten, schaal 18) op basis van 36 uur per week exclusief het Individueel Keuzebudget (IKB) van 17.05% dat maandelijks wordt opgebouwd. De pensioenregeling is ondergebracht bij ABP.



6. De procedure

Voor Gemeente Tilburg begeleidt [Ferdinand de Lange](#) van Chasse Executive Search deze procedure.

Solliciteren - sluitingsdatum: vrijdag 6 maart 2026

Sluitingsdatum voor de schriftelijke sollicitatie met motivatie en curriculum vitae (in PDF) is vrijdag 6 maart 2026 via info@chassesearch.nl.

Voorselectie en nadere informatie

Na de sluitingsdatum maakt Chasse een voorselectie van kandidaten die het beste passen gelet op het gezochte profiel én in vergelijking met het volledige krachtenveld aan kandidaten. Met deze kandidaten wordt een verdiepend gesprek gevoerd en is er eveneens ruimte voor verdiepende vragen over organisatie, context en opgave.

Eventuele vragen die van belang zijn voor de afweging om al dan niet te solliciteren kunnen via info@chassesearch.nl worden gesteld. Zo garanderen wij een volledige en tijdige beantwoording. Beantwoording volgt in de regel binnen één (werk)dag.

*Op de sollicitatie is het privacy statement van Chasse van toepassing.
Meer informatie over het privacy statement is [hier](#) terug te lezen.*

'Koffiegesprekken' – verkennen van de 'klik'

Gemeente Tilburg en Chasse geloven in het verkennen van de onderlinge 'klik' als basis voor een succesvolle benoeming. Op basis van de sollicitaties en een gerichte search door Chasse wordt een eerste inschatting gemaakt over de (inhoudelijke) 'match' tussen het functieprofiel en de kandidaten. Deze kandidaten worden voorgesteld aan de Selectiecommissie van Gemeente Tilburg. Om de verdere 'klik' te verkennen worden kandidaten allereerst uitgenodigd voor een 'koffiegesprek'. In een informele setting wordt met een vertegenwoordiging van de Selectiecommissie (Burgemeester, wethouder met P&O in portefeuille en een concerndirecteur) in korte en informele gesprekken wederzijds verkend of er op voorhand een 'klik' is. Op grond van de uitkomsten van deze 'koffiegesprekken' worden kandidaten uitgenodigd voor de gespreksrondes met de Selectiecommissie en de Adviescommissie. Op basis van de uitkomst van de gespreksrondes draagt de Selectiecommissie een voorkeurskandidaat voor aan het College van B&W dat een besluit neemt over de benoeming. De planning is als volgt:

Datum	Activiteit
13 februari t/m 13 maart 2026	- Gelijktijdige interne en externe openstelling vacature en gerichte search door Chasse: vrijdag 13 februari t/m vrijdag 6 maart 2026 - Voorselectie kandidaten door Chasse: 9 t/m 13 maart - Toesturen kandidatenoverzicht aan de Selectiecommissie door Chasse: vrijdag 13 maart 2026
19 maart 2026	Bespreken kandidatenoverzicht met de Selectiecommissie / Uitnodigen kandidaten voor oriënterende 'koffiegesprekken'.
27 maart 2026 e.v.	- Oriënterende koffiegesprekken (circa 3 tot 5 kandidaten): vrijdagmiddag 27 maart 2026 - Terugkoppeling vanuit de 'koffiegesprekken' aan de Selectiecommissie en uitnodigen circa 3 kandidaten voor de gespreksronde: 31 maart 2026 1^e gespreksronde Selectiecommissie: vrijdag 10 april 2026, 12.30 – 16.30 uur te Tilburg 2^e gespreksronde Selectiecommissie en Adviescommissie met 2 kandidaten (via een 'carrousel'): woensdag 15 april 2026, 10.00 – 15.30 uur te Tilburg - Voordracht voorkeurskandidaat door de Selectiecommissie aan het College van B&W. - Arbeidsvoorwaardengesprek. <u>Parallel</u>: Referentieonderzoek door Chasse en screening. - Benoeming door het College van B&W.
1 juni – 1 juli 2026	Indiensttreding Gemeentesecretaris/Algemeen Directeur van Gemeente Tilburg (afhankelijk van opzegtermijn).

De gespreksrondes vinden plaats in Tilburg. De gesprekken met Chasse vinden plaats ten kantore van Chasse in Den Haag of via MS Teams.