



FUNCTIEPROFIEL

Organisatie:

Univé Het Groene Hart

Functie:

Lid Raad van Commissarissen

Transformatie & Cultuur, HR, Juridisch & Governance

Tevens lid van de Remuneratiecommissie

Chasse Executive Search

Versie: februari 2026

1. Univé Groep

Univé gelooft in de kracht van het collectief.
Al 230 jaar staat Univé voor de zekerheid van samen.

Univé is één van de grootste verzekeraars van Nederland. Omdat Univé een coöperatieve vereniging zonder winstoogmerk is, zijn haar klanten tevens haar leden. Inmiddels heeft Univé Groep in totaal 1,8 miljoen leden. Die leden-verzekerden staan centraal. Net als 230 jaar geleden is de lokale gemeenschap nog steeds hun basis. Dat is te zien aan de manier waarop ze altijd dicht bij hun leden staan met hun diverse bedieningskanalen: de persoonlijke adviseurs in lokale winkels, via de Univé app en de website.

Merkwaarden



Samen Mensen die hun krachten bundelen. Die samen risico's delen en samen hun naasten en zaken beschermen.	Dichtbij Letterlijk én figuurlijk dichtbij onze klanten. Dichtbij en persoonlijk via alle kanalen. Van Univé App tot winkel.	Doen! Univé doet wat het zegt, en zegt wat het doet. Altijd de focus op het vinden van een oplossing. Niet star, maar flexibel.
--	--	---

De Univé formule bestaat uit acht regionale Univés die samen met de landelijke Univé Groep onder een vlag en merkbeloofte opereren. Dit gebeurt onder meer op basis van een lidmaatschapsrelatie, een samenwerkingsovereenkomst Univé Formule, bemiddelingsovereenkomsten, herverzekeringsovereenkomsten en overleg binnen de Univé Formule.

Organisatiestructuur

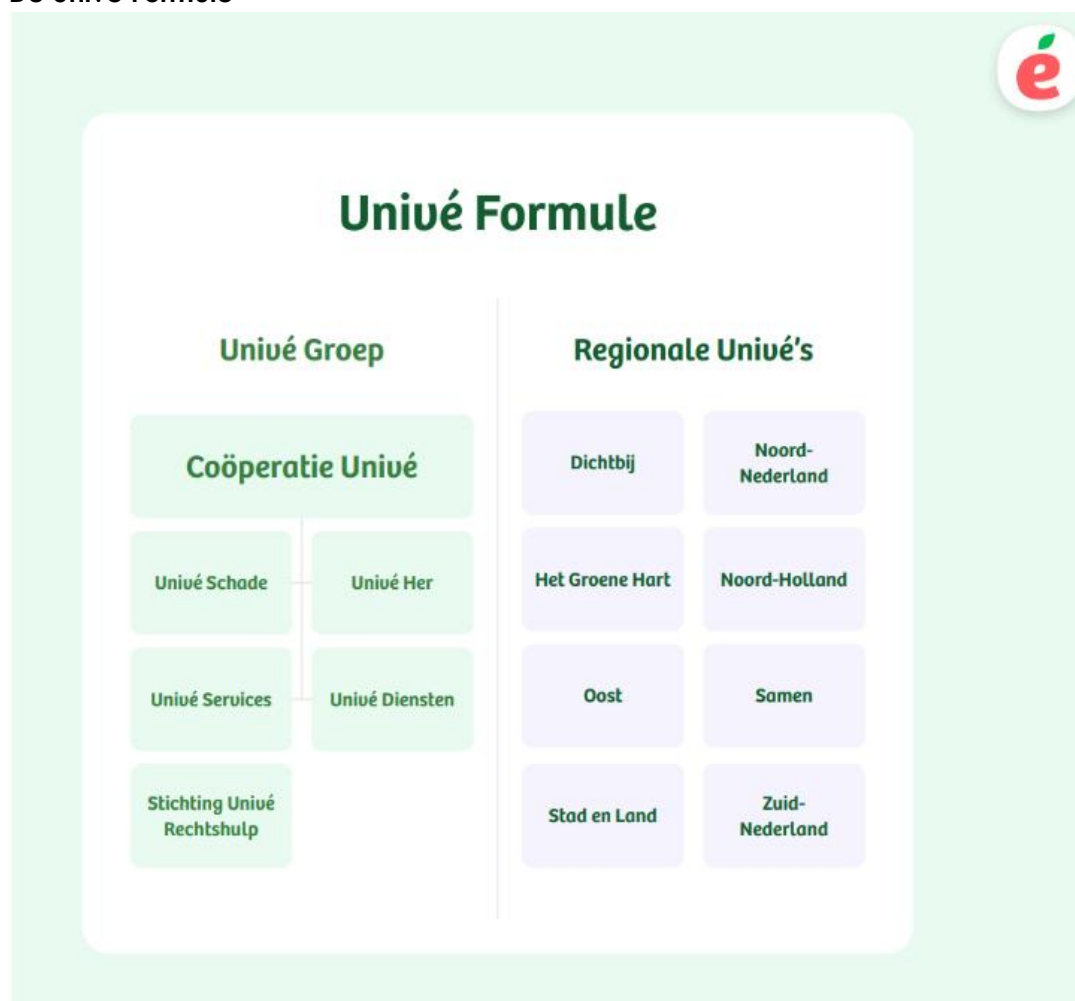
Het moederbedrijf in de Univé Groep is Coöperatie Univé UA (verder ook wel: de coöperatie), met daarboven de ledenraad.

Onder Univé Groep vallen de dochterondernemingen:

- NV Univé Schade.
- NV Univé Her.
- Univé Diensten BV.
- Univé Services BV.

Coöperatie Univé is bestuurder van Stichting Univé Rechtshulp. Coöperatie Univé werkt exclusief samen met de acht regionale Univés op het gebied van schadeverzekeringen en met Coöperatie VGZ UA op het gebied van zorgverzekeringen.

De Univé Formule



Voor meer informatie: <https://www.unive.nl/>

Strategische doelen

1. *Ledenbelang staat voorop*

Univé is geen gewone verzekeraar, maar een coöperatie. Dit heeft grote invloed op de manier waarop de organisatie werkt: bij alles wat Univé doet, staat het belang van de leden centraal. Univé biedt zekerheid met haar producten en diensten, maar ook door daadwerkelijk naast haar leden te staan wanneer dat nodig is. Daarbij is er voortdurend oog voor de menselijke maat. Univé helpt zoals zij zelf geholpen zou willen worden; dit vormt een wezenlijk onderdeel van haar identiteit. Een van de speerpunten in de strategie van Univé is groei in het aantal leden. Deze groei is van belang omdat Univé het belangrijk vindt dat steeds meer mensen gebruik kunnen maken van haar kwalitatief goede producten en diensten en zo zelf de meerwaarde kunnen ervaren van het lidmaatschap van een coöperatie. Univé staat dicht bij haar leden via alle kanalen binnen haar omnichannelstrategie: met persoonlijke adviseurs in lokale winkels, via de Univé-app en via de website.

2. *Iedereen doet mee*

Univé vindt het belangrijk dat iedereen kan meedoen. Zich veilig voelen en zichzelf kunnen zijn, geldt als uitgangspunt voor zowel leden als medewerkers. Univé is 230 jaar geleden ontstaan vanuit de lokale gemeenschap en deze vormt nog altijd de basis van de organisatie. Univé is ervan overtuigd dat een samenleving waarin mensen zich met elkaar verbonden voelen en naar elkaar omkijken, bijdraagt aan een prettiger en veiliger leven voor haar inwoners.

3. *Goed werkgeverschap*

De medewerkers vormen de grootste kracht van Univé; zonder hen zou de organisatie niet kunnen bestaan. Univé streeft ernaar een aantrekkelijke en betrokken werkgever te zijn en zet zich actief in voor goed werkgeverschap. Medewerkers kunnen rekenen op ondersteuning en op mogelijkheden om zich te blijven ontwikkelen, zowel nu als in de toekomst.

Diversiteit en inclusie vormen daarbij een belangrijk thema voor Univé. De organisatie zet in op zowel diversiteit als inclusie: verschillend zijn én verschillen omarmen. Univé is ervan overtuigd dat een diverse en inclusieve manier van werken de organisatie verrijkt. Het biedt kansen om te leren van andere culturen en overtuigingen en draagt bij aan de wendbaarheid van Univé in een voortdurend veranderende samenleving.

4. *Werken aan het welzijn voor alle generaties*

Univé voelt zich verantwoordelijk voor de toekomst van zowel huidige als nieuwe generaties en maakt daarom zoveel mogelijk duurzame keuzes.

Daarnaast stimuleert Univé ook anderen om duurzame keuzes te maken, bijvoorbeeld via samenwerkingen met autoschadeherstellers. Duurzaamheid gaat voor Univé verder dan alleen klimaatvraagstukken.

Het omvat ook aandacht voor een gezonde leefstijl, een gezonde leef- en werkomgeving en omzien naar elkaar. Vanuit die overtuiging ondersteunt Univé activiteiten die de vitaliteit van zowel medewerkers als leden bevorderen. Op deze manier draagt Univé bij aan een positieve impact op haar medewerkers, haar leden en hun leefomgeving.

Univé Het Groene Hart

Univé Het Groene Hart is een van de regionale verzekeringsbedrijven. Het Groene Hart heeft ruim 170 medewerkers. Via hun persoonlijke dienstverlening behartigen zij gezamenlijk de belangen van ruim 170.000 klanten met meer dan 450.000 polissen. Univé het Groene Hart is in januari 2020 ontstaan uit een fusie van twee regionale Univés, Leksprong en Zuid-Holland. Door hun krachten te bundelen kunnen zij als coöperatie hun dienstverlening nog verder verbeteren en risico's te voorkomen en te verzekeren.



2. Raad van Commissarissen Univé Het Groene Hart

De Raad van Commissarissen houdt toezicht op de uitvoering van het beleid van de Raad van Bestuur van Univé Het Groene Hart. De tweehoofdige Raad van Bestuur is statutair eindverantwoordelijk voor en belast met het besturen van de organisatie en hiermee onder meer verantwoordelijk voor het opstellen en realiseren van de visie, strategie, beleid en resultaten. De huidige bestuursleden van Univé het Groene Hart zijn de heer Marcel Frijns en de heer Dennis Teijgeler.

De Raad van Commissarissen (RvC) bestaat momenteel uit vier leden:

- Mevrouw S.D.R. Rambaran Mishre, voorzitter Raad van Commissarissen en voorzitter remuneratiecommissie.
- De heer T. Bonsma, vicevoorzitter Raad van Commissarissen en voorzitter audit en riskcommissie.
- Mevrouw R.R.M. Soedhoe lid Raad van Commissarissen en lid remuneratiecommissie;
- De heer J. Peeters, lid Raad van Commissarissen en lid van de audit- en riskcommissie.

Mevrouw S.D.R Rambaran Mishre zal vanwege het aflopen van haar termijn in 2026 afscheid nemen.

De leden van de Raad van Commissarissen, zowel landelijk als regionaal, worden benoemd en ontslagen door de Ledenraad. De Ledenraad van Univé heeft hiermee een bijzondere positie. Elke regio heeft zijn eigen Ledenraad, die de regionale Raad van Commissarissen benoemt. Daarnaast heeft Univé een centrale Ledenraad. In de algemene Ledenraad zitten twee afgevaardigden van elke regionale Ledenraad. De algemene Ledenraad benoemt de algemene Raad van Commissarissen.

De Raad van Commissarissen dient zo te zijn samengesteld dat door een combinatie van ervaring, deskundigheid, kwaliteit, maatschappelijke betrokkenheid en onafhankelijkheid van zijn leden, deze zijn taken naar behoren - dat wil zeggen effectief en verantwoord - kan uitvoeren. De raad streeft in zijn samenstelling bovendien naar voldoende complementariteit en diversiteit qua leeftijd, geslacht, persoonlijkheid, kennis en ervaring. De Raad van Commissarissen wordt zodanig vorm gegeven, dat er sprake kan zijn van een goede onderlinge vertrouwensrelatie zodat de raad als een team kan optreden en alle leden tot elkaar en welk ander belang ook, onafhankelijk en kritisch kunnen opereren.

Rollen en taken Raad van Commissarissen

De Raad van Commissarissen houdt op een dynamische en betrokken wijze integraal toezicht op het beleid en de besluiten van de Raad van Bestuur en de algemene gang van zaken binnen Univé. De Raad van Commissarissen kent naast haar toezichthoudende rol een adviserende rol, als gewaardeerd kennispartner, bij het opstellen van het strategisch en tactisch beleid, de positie van Univé in de regio en samenwerkingsverbanden met andere organisaties. Ten slotte fungeert de Raad van Commissarissen als werkgever van de bestuurders van de organisatie.

De Raad van Commissarissen:

- beoordeelt de performance en weet waar nodig tegenkracht te geven;
- waakt ervoor dat de missie en ambitie, alsmede de diverse onderdelen van de in de Univé geformuleerde doelen en waarden terugkomen in de door het bestuur opgestelde beleidsplannen;
- bewaakt en beoordeelt de integriteit, moraliteit en zorgvuldigheid van het bestuurlijke besluitvormingsproces;
- fungeert als sparingpartner van het bestuur;
- keurt de begroting, jaarrekening en het jaarverslag goed;
- ziet erop toe dat de verzekeraar voldoet aan de gestelde eisen op het gebied van solvabiliteit, liquiditeit en rentabiliteit;
- heeft jaarlijks contact met de ondernemingsraad;
- onderschrijft de strategische richting van de Univé Formule en houdt toezicht op de implementatie van de Univé strategie binnen de eigen organisatie;
- is de werkgever van de Raad van Bestuur.



3. Vacature lid Raad van Commissarissen

De 'ideale kandidaat' voor de vacante positie in de Raad van Commissarissen van Univé Het Groene Hart heeft als aandachtsgebieden Transformatie & Cultuur, HR, Juridisch & Governance. De gezochte commissaris zal ook lid zijn van de Remuneratiecommissie.

Opleiding en ervaring van de kandidaat:

- beschikt over een academisch werk- en denkniveau, heeft een visie op de ontwikkelingen binnen de financiële sector en heeft affiniteit met het veld waarin Univé actief is, of is bereid zich dit eigen te maken.
- heeft gedegen kennis van relevante wet- en regelgeving en beschikt over ervaring binnen gereguleerde markten. Voorbeeld hiervan is performancemanagement, beloningsbeleid en/of arbeidsrecht.

- heeft kennis van en ervaring met transformaties, organisatiekunde, verandermanagement, gedrag- en cultuur en stakeholdermanagement en beschikt over visie op de toepassing hiervan.
- heeft affiniteit met coöperatieve organisaties en begrijpt het belang van het ledenbelang en de maatschappelijke inbedding.
- heeft relevante werkervaring opgedaan in management- en/of directiefuncties, beschikt over een breed netwerk en staat actief midden in de samenleving.
- heeft kennis van en ervaring met de Corporate Governance Code.
- heeft bij voorkeur ervaring als toezichthouder.



Persoonlijke eigenschappen:

Het nieuwe lid van de Raad van Commissarissen:

- heeft een observerende en reflectieve houding en is in staat om vraagstukken te benaderen vanuit een governanceperspectief.
- is zich bewust van het belang van cultuur, gedrag en reputatie binnen (alle niveaus in) de organisatie en weet hier effectief aandacht op te vestigen.
- heeft inzicht in juridische consequenties van besluiten en gevoel voor verhoudingen tussen partijen.
- is integer, verantwoordelijk, authentiek, open en transparant;
- beschikt over het vermogen om zich op hoofdlijnen een oordeel te vormen over de door het bestuur voorgelegde aangelegenheden;
- is oprecht geïnteresseerd en betrokken bij Univé en bij elkaar, hetgeen zich uit in voldoende beschikbaarheid en gedegen voorbereiding;
- heeft gevoel voor de (onderlinge) teamdynamiek binnen de raad, in verhouding tot het bestuur, samenwerkingsgericht;
- is in staat tot (zelf)reflectie en toont ontwikkel- en verandervermogen;

- is een inhoud gedreven, resultaatgerichte en nieuwsgierige persoonlijkheid;
- heeft oog voor de maatschappelijke relevantie, het klantperspectief en het ledenbelang op lange termijn in relatie tot de korte termijn resultaten/doelen;
- is trots op het coöperatieve gedachtengoed van Univé, handelt hier naar en bewaakt dat de organisatie in het belang van de leden handelt;
- is onafhankelijk, en constructief kritisch een eigen geluid laten horen en ook de gevoelige thema's bespreekbaar te maken;
- vindt de balans tussen klankbordrol en bestuurlijke afstand als sparringpartner van de Raad van Bestuur.

Zowel mannelijke als vrouwelijke kandidaten worden nadrukkelijk uitgenodigd te reageren.

Vergoeding en tijdsbesteding

Een lid van de Raad van Commissarissen van Univé Het Groene Hart ontvangt een jaarlijkse vergoeding van €19.622 als basisremuneratie en €5.351 voor deelname aan een commissie.

Er zijn vijf vaste vergaderingen per jaar (11.00 - 14.00 uur) voorafgegaan door een vergadering van een uur in afwezigheid van de Raad van Bestuur. De remuneratiecommissie vergadert eveneens drie tot zesmaal per jaar. Daarnaast zijn er per jaar circa twee vergaderingen met de OR, idem met de Ledenraad tweemaal per jaar een vergadering met de centrale organisatie van Univé. De tijdsbesteding bedraagt 15 dagen per jaar.

Procedure en planning

De Raad van Commissarissen van Univé Het Groene Hart heeft Chasse Executive Search verzocht haar te ondersteunen in de zoektocht naar het nieuwe lid van de raad. Vanuit Chasse begeleiden Christine Changoer en Monique de Vos, beide partners, de procedure.

Planning	Activiteit
Februari/maart 2026	▪ Benaderen en interviewen kandidaten door Chasse. ▪ Bespreken voorselectie kandidaten op maandag 30 maart 2026.
april 2026	▪ Eerste gespreksronde op dinsdag 7 april 2026 van 09.00 - 16.00 uur met: - Jos Peeters en Ria Soedhoe ▪ <i>Optioneel: Tweede gespreksronde op maandag 20 april 2026 van 08.00 - 11.00 uur met:</i> - Jos Peeters en Ria Soedhoe

	▪ Klikgesprek (voorkeurskandidaat) op vrijdag 8 mei 2026 van 10.00 - 13.00 uur met een afvaardiging van de Ledenraad ▪ Kennismakingsgesprek op vrijdag 8 mei 2026 van 10.00 - 13.00 uur met de twee directieleden ▪ Besluiten over voorkeurskandidaat. ▪ Uitvoeren referentieonderzoek, interne check compliance Univé. ▪ Opstarten toetsing door DNB.
19 mei 2026	▪ Benoeming lid Raad van Commissarissen Univé Het Groene Hart onder voorbehoud van doorlooptijd compliance afdeling en DNB-toetsing.
	Tussentijdse terugkoppeling (periodiek).

Solliciteren - sluitingsdatum: maandag 9 maart 2026

Sluitingsdatum voor de schriftelijke sollicitatie met motivatie en curriculum vitae (in twee separate pdf-bestanden) is maandag 9 maart 2026 via info@chassesearch.nl.

Voorselectie en nadere informatie

Na de sluitingsdatum maakt Chasse een voorselectie van kandidaten die het beste passen gelet op het gezochte profiel en in vergelijking met het volledige krachtenveld aan kandidaten. Met deze kandidaten wordt een verdiepend gesprek gevoerd en is er eveneens ruimte voor verdiepende vragen over organisatie, context en opgave.

Eventuele vragen die van belang zijn voor de afweging om al dan niet te solliciteren kunnen via info@chassesearch.nl worden gesteld. Zo garanderen wij een volledige en tijdige beantwoording. Beantwoording volgt in de regel binnen één (werk)dag.

*Op de sollicitatie is het privacy statement van Chasse van toepassing.
Meer informatie over het privacy statement is [hier](#) terug te lezen.*