



FUNCTIEPROFIEL

Organisatie:

Stichting Kennisset

Wij laten digitalisering werken voor het onderwijs

Functie:

Twee leden van de raad van toezicht

Toezichthouders met relevante kennis om de ontwikkelingen die Kennisset en het onderwijs op het gebied van digitalisering doormaken te doorgronden.

Chasse Executive Search
Januari 2026

1. Stichting Kennisnet

Goed onderwijs legt de basis voor leven, leren en werken en daagt leerlingen en studenten uit om het beste uit zichzelf te halen. Dat vraagt om onderwijs dat inspeelt op sociale, economische en technologische ontwikkelingen. Kennisnet ondersteunt scholen bij een professionele inzet van ict.

Kennisnet zorgt ervoor dat scholen technologie kunnen benutten om de kwaliteit en toegankelijkheid van het onderwijs te verbeteren en veiligheids- en ict-risico's te beheersen.



De drie rollen van Kennisnet

Vanuit drie elkaar aanvullende rollen draagt Kennisnet bij aan goed en veilig gebruik van ict in het onderwijs:

Gids en expert

We zorgen ervoor dat het onderwijs doordachte keuzes kan maken op het gebied van digitalisering. Dat doen we op basis van kennis die we verzamelen. Daarbij kijken we naar wetenschappelijk onderzoek en de onderwijspraktijk. Uiteraard volgen we de maatschappelijke en technologische ontwikkelingen. Ook signaleren, agenderen en duiden we ontwikkelingen in de markt. We adviseren onze partners en schoolbesturen over de impact die deze ontwikkelingen kunnen hebben op het onderwijs.

Onze kennis delen we via platforms, publicaties, netwerken, tools en bijeenkomsten. In samenwerking met de sector, sectorraden, SIVON en OCW houden we ons bezig met digitaliseringsvraagstukken en adviseren het onderwijsveld hoe hierop te acteren. Daarbij agenderen we nieuwe vraagstukken. We hebben daarbij met name aandacht voor de manier waarop we de publieke waarden in het onderwijs (menselijkheid, rechtvaardigheid en autonomie) kunnen borgen en stimuleren.

Ontwikkelaar en dienstverlener

We realiseren en leveren diensten binnen de landelijke publieke ict-infrastructuur waarvan het onderwijs gebruikmaakt. Dit doen we op verzoek van de sector en OCW en in nauwe samenwerking met SIVON en SURF. Hieraan ligt een zorgvuldige, gezamenlijke afweging ten grondslag, waarbij wij ons focussen op de diensten en producten die vanuit de overheid (als opdrachtgever/uitvoerder) zijn geregeld. SIVON levert individuele diensten via collectieve inkoop.

Met onze producten en diensten sluiten we aan op behoeften vanuit het onderwijs. Ook hierbij gaan we weer uit van eerder genoemde publieke waarden. Het onderwijs maakt dagelijks gebruik van bijvoorbeeld Entree Federatie en Wikiwijs. Of van de Overstapservice Onderwijs en het Onderwijs Serviceregister voor een slimme en efficiënte administratieve verwerking van gegevens van leerlingen.

Keten- en sectorarchitect

We zorgen ervoor dat het onderwijs zicht heeft op digitale processen: op de manier waarop informatie wordt gebruikt en op hoe ict-ketens in het onderwijs zijn ingericht. Daartoe ontwikkelen we binnen het po en vo een referentiearchitectuur (FORA) en dragen we binnen Edustandaard bij aan de ROSA ketenreferentiearchitectuur. Referentiearchitectuur geeft scholen specifiek en de sector als geheel inzicht in de eigen processen, informatie en werkwijzen. We geven daarbij aan welke standaarden, architectuur en publieke voorzieningen zij kunnen (her)gebruiken.

Daarnaast hebben scholen behoefte aan richting, voor zichzelf en voor de hele sector. Doelarchitectuur helpt hierbij om voor de sector de doelen en het pad daarnaartoe inzichtelijk te maken. We ontwikkelen een sector-doelarchitectuur (FOSA) en adviseren het onderwijs over de manieren om deze doelen te bereiken. Denk aan onderhandeling met leveranciers, publiek-private samenwerking (zoals in Edustandaard), het realiseren van standaarden en publieke voorzieningen. Daarnaast adviseren we binnen verschillende Groeifondsprogramma's het ministerie van OCW en de sectorraden bij het werken vanuit architectuur.



Krachtenbundeling van en voor het onderwijs

Een professionele inzet van ict vraagt om samenwerking en krachtenbundeling binnen het onderwijs. Kennisnet ondersteunt dit en adviseert de PO-Raad, de VO-raad, de MBO Raad en MBO Digitaal bij het invullen van hun rol als belangenbehartiger en vertegenwoordiger van de onderwijssector(en). Bovendien ondersteunt Kennisnet grootschalige bestuurlijke initiatieven die als doel hebben de inzet van ict te professionaliseren.

Meerjarenkoers 2026-2029

Inhoudelijk leidend voor de komende jaren is de recent gepresenteerde [Meerjarenkoers 2026-2029: Toekomst in eigen hand](#).

Organisatie

Kennisnet wordt gefinancierd door het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap (OCW). Bij de stichting werken in totaal ongeveer 120 mensen. Sinds 1 september 2021 is mevrouw Larissa Zegveld directeur-bestuurder van Kennisnet.

Het integraal toezicht op het beleid van het bestuur en op de algemene gang van zaken in de stichting is opgedragen aan een raad van toezicht. Het onderwijs staat aan het roer van Kennisnet; zo worden drie leden van de raad rechtstreeks benoemd door de sectorraden. De huidige samenstelling van de raad van toezicht is [hier](#) terug te vinden.

Nadere informatie over Kennisnet, waaronder de jaarverslagen, is [hier](#) terug te lezen.

Kennisnet is gevestigd in de Dutch Innovation Factory te Zoetermeer en bestaat dit jaar 25 jaar.



2. Aanleiding van de vacature

Twee onafhankelijke leden van de Raad van Toezicht van Kennisnet nemen per 1 april 2026 reglementair afscheid. Hierdoor ontstaan per die datum vacatures voor twee leden van de raad van toezicht van Kennisnet.



3. Raad van toezicht

Stichting Kennisnet is georganiseerd volgens een raad van toezicht-model. De raad van toezicht bewaakt een zorgvuldig besluitvormingsproces binnen de stichting zodat de strategie en bijbehorende activiteiten aansluiten op de beleidsagenda's van de sectorraden. De raad van toezicht ziet toe op een goede dialoog met de sectorraden en het onderwijsveld in de ontwerpfasen van het beleid zoals wordt vastgelegd in het meerjarenplan en de bijbehorende meerjarenbegroting. Hierin treedt de raad ook op als sparringpartner van het bestuur.

Het bestuur (de directeur-bestuurder) is verantwoordelijk voor strategie, koers en beleid. Dit wordt besproken met de raad van toezicht, die goedkeuringsbevoegdheid heeft. Naast het meerjarenplan stelt Kennisnet jaarlijks een jaarplan op voor de activiteiten van het komende jaar inclusief een begroting. Dit jaarplan is de basis voor de

subsidieaanvraag van Kennisnet aan het ministerie van OCW. Dit jaarplan wordt goedgekeurd in de raad. Behalve goedkeuring vooraf, ziet de raad van toezicht ook toe op een deugdelijke evaluatie, tussentijds en achteraf, van de activiteiten en opbrengsten. Zowel in het opstellen van het jaarplan als in de evaluatie denkt de raad actief mee met de bestuurder. De raad is werkgever van de bestuurder, maar ook sparringpartner en klankbord van de bestuurder voor het ontwikkelen van nieuw beleid.

Om haar taken goed uit te voeren, heeft de raad van toezicht een aantal pijlers gedefinieerd. Deze pijlers vormen samen de inhoudelijke kant van het toezicht. Dit geeft richting aan de manier waarop de raad zijn taken en Verantwoordelijkheden. Er zijn vier gebieden waarop de raad zich inhoudelijk richt: Strategie, Risico's, Middelen & Organisatie en Stakeholders.

In de statuten en het handboek Raad van Toezicht van stichting Kennisnet zijn de taken en bevoegdheden van de Raad van Toezicht expliciet beschreven, evenals de besluiten van de bestuurder die aan goedkeuring van de raad zijn onderworpen.

De Raad van Toezicht bestaat uit zes natuurlijke personen:

- één lid dat wordt benoemd door de PO-raad;
- één lid dat wordt benoemd door de VO-raad;
- één lid dat wordt benoemd door de MBO-raad
- twee onafhankelijke leden die worden benoemd door de Raad van Toezicht;
- een onafhankelijke voorzitter die wordt benoemd door de leden.

De Raad van Toezicht wordt ondersteund door een secretaris.



4. Profiel onafhankelijke leden van de raad van toezicht

De onafhankelijke leden worden benoemd door de raad van toezicht zelf. Deze leden zijn onafhankelijk van Kennisnet om belangenverstrengeling te voorkomen en niet verbonden (als bestuurder of werknemer) aan de sectorraden.

Van een lid van de raad van toezicht wordt verwacht dat hij/ zij beschikt over:

- Aantoonbare affiniteit met het thema ict en/of informatiebeleid. Bekendheid met actuele discussies over het onderwijs en interesse in de mogelijkheden die ict biedt om de kwaliteit en doelmatigheid van het leren te verbeteren en de organisatie van het onderwijs efficiënter te maken.
- Het vermogen en de attitude om de directie/raad van bestuur met raad en als klankbord terzijde te staan. Beschikt over algemene bestuurlijke kwaliteiten en ervaring. Bezit een juist evenwicht in bestuurlijke betrokkenheid en afstand. Heeft ervaring als lid van een toezichthoudend orgaan. De kandidaat weet wat er van een raad van toezicht wordt verwacht en hoe zij hier sturing aan kan geven. Kennis van governance codes en codes van goed bestuur.

De raad is zodanig samengesteld dat de leden ten opzichte van elkaar, het bestuur en welk deelbelang dan ook onafhankelijk en kritisch kunnen opereren. Daarbij streeft de raad naar een diversiteit in de achtergrond van kandidaten.



5. Profiel nieuwe leden van de raad van toezicht

Kandidaten beschikken over voldoende inhoudelijke kennis om – vanuit toezichthoudend perspectief – de ontwikkelingen die Kennisnet en het onderwijs op het gebied van digitalisering doormaken te doorgronden. Dit mede gelet op de verwachte inhoudelijke discussie komende jaren over de ICT-inrichting en -basisinfrastructuur. Hiermee versterken beide nieuwe toezichthouders het strategisch inzicht op dit terrein en zijn in staat om in de verschillende rollen als toezichthouder een bijdrage te leveren ter versterking van de ambities en het toekomstperspectief van Kennisnet.

Daarom voldoen beide kandidaten in ieder geval aan de volgende functie-eisen:

- Ervaring binnen een andere publieke sector (o.a. gemeenten, zorg, rechterlijke macht, vervolgonderwijs) of het bedrijfsleven is een pré.
- Beschikt over een strategisch beeld van landelijke/internationale IT-ontwikkelingen.
- Heeft interesse in actuele discussies over het onderwijs en interesse in de mogelijkheden die ICT biedt om de kwaliteit en doelmatigheid van het leren te verbeteren en de organisatie van het onderwijs efficiënter te maken.
- Heeft ervaring als lid van een toezichthoudend orgaan. De kandidaat weet wat er van een raad van toezicht wordt verwacht en hoe zij hier sturing aan kan geven en heeft daarom kennis van governance codes en codes van goed bestuur.
- Beschikt over algemene bestuurlijke kwaliteiten en ervaring. Bezit een juist evenwicht in bestuurlijke betrokkenheid en afstand.
- Beschikt over een ondernemend karakter en een open mind.

Daarnaast geldt – per vacature – het volgende specifieke functievereiste:

- Vacature 1: aantoonbare strategische / leidinggevende ervaring en expertise in de implementatie van grote ICT-systemen. Betreft kandidaten met ervaring op directieniveau als bijvoorbeeld CIO of Directeur IV (en gelijksoortige functies).
- Vacature 2: aantoonbare strategische / bestuurlijke ervaring en expertise in de ontwikkeling van een landelijke infrastructuur op het gebied van digitalisering en ervaring met debatten over landelijke architectuur van functies. Betreft kandidaten met ervaring als bestuurder gericht op ICT en digitalisering en ervaring met de positionering binnen een landelijk ICT-landschap.

6. Benoeming en bezoldiging

Het tijdsbeslag bedraagt circa 12 dagen per jaar. De vergoeding bedraagt € 7.500 per jaar exclusief de vergoeding van reiskosten. De leden van de raad van toezicht worden benoemd voor een periode van vier jaar met de eenmalige mogelijkheid tot aansluitende herbenoeming.

Een onafhankelijk lid van de raad van toezicht van Kennisnet kan niet betrokken zijn als bestuurder of werknemer in het primair onderwijs, voortgezet onderwijs of het mbo.



7. De procedure

De procedure wordt begeleid door [Ferdi de Lange](#) van Chasse Executive Search.

Solliciteren - sluitingsdatum: vrijdag 27 februari 2026

Sluitingsdatum voor de schriftelijke sollicitatie met motivatie en curriculum vitae (in PDF) is vrijdag 27 februari 2026 via info@chassesearch.nl.

Voorselectie en nadere informatie

Na de sluitingsdatum maakt Chasse een voorselectie van kandidaten die het beste passen gelet op het gezochte profiel én in vergelijking met het volledige krachtenveld aan kandidaten. Met deze kandidaten wordt een verdiepend gesprek gevoerd en is er eveneens ruimte voor verdiepende vragen over organisatie, context en opgave.

Eventuele vragen die van belang zijn voor de afweging om al dan niet te solliciteren kunnen via info@chassesearch.nl worden gesteld. Zo garanderen wij een volledige en tijdige beantwoording. Beantwoording volgt in de regel binnen één (werk)dag.

*Op de sollicitatie is het privacy statement van Chasse van toepassing.
Meer informatie over het privacy statement is [hier](#) terug te lezen.*

Planning

De planning van de procedure is als volgt:

Planning	Activiteit
6 februari t/m 6 maart 2026	- Openstelling vacature: vrijdag 6 februari t/m vrijdag 27 februari 2026 <u>Parallel</u>: gerichte search door Chasse. - Voorselectie en interviews kandidaten door Chasse: 2 t/m 6 maart 2026 - Toesturen kandidatenoverzicht aan de selectiecommissies: vrijdag 6 maart 2026.
10 t/m 20 maart 2026 e.v.	- Bespreken kandidatenoverzicht met de selectiecommissies: dinsdag 10 maart 2026 - Gespreksronde met de selectiecommissie (maximaal 6 kandidaten – circa 3 kandidaten per vacature): woensdag 18 maart 2026, 13.00 – 19.00 uur te Zoetermeer - Voordracht voorkeurskandidaat per vacature. - Uitvoeren referentieonderzoek naar de voorkeurskandidaat per vacature door Chasse. - Benoeming nieuwe leden Raad van Toezicht: 20 maart 2026
1 april 2026	Start nieuwe leden van de raad van toezicht van Kennisnet.

De gespreksrondes vinden plaats bij Kennisnet in Zoetermeer. De gesprekken met Chasse vinden plaats ten kantore van Chasse in Den Haag of via MS Teams.

Samenstelling selectiecommissie

De selectiecommissie wordt gevormd door de voorzitter van de raad van toezicht en het lid van de raad van toezicht tevens voorzitter remuneratiecommissie, te weten de heren Peter van Lieshout en Tijmen Smit. Mevrouw Larissa Zegveld, bestuurder Kennisnet, adviseert de commissie en is als zodanig ook betrokken bij de selectie en aanwezig bij de verschillende gesprekken.