

FUNCTIEPROFIEL

Organisatie:

Efteling

Functie:

Financieel Directeur (CFO)

Inspirerend – Verbindend – Visionair – Vakbekwaam – Besluitvaardig

Chasse Executive Search

Versie: 6 maart 2026

1. Inleiding

De Efteling is op zoek naar een statutair Financieel Directeur (CFO). De Financieel Directeur draagt verantwoordelijkheid voor de financiële resultaten, de overstijgende financiële vraagstukken en de strategische bedrijfsvoering van de organisatie. De Financieel Directeur geeft richting aan de financiële koers, waarborgt een financieel gezonde en toekomstbestendige organisatie en maakt duidelijke, uitlegbare keuzes.

Als het geweten van de financiële bedrijfsvoering staat de Financieel Directeur voor solide governance, risicobeheersing en verantwoorde investeringsbeslissingen. De Financieel Directeur is de primaire gesprekspartner voor de Raad van Commissarissen op het gebied van financiële en inkoopstrategie en de bijbehorende impact.

De Financieel Directeur maakt deel uit van de statutaire directie, draagt medeverantwoordelijkheid voor de organisatie brede visie en resultaten en geeft leiding aan de financiële organisatie vanuit helderheid, stevigheid en verbindend leiderschap.

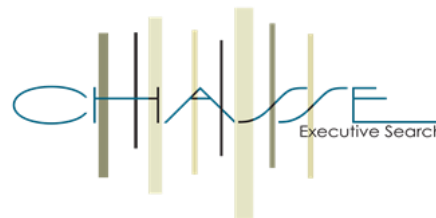


2. Efteling

Stichting Natuurpark de Efteling

Aan de wieg van de Efteling staat Stichting Natuurpark de Efteling, die in 1952 het Sprookjesbos opende. Een bos vol sprookjes, sagen en legenden. Bekende, maar ook nieuwe verhalen die uitnodigen om te ontdekken en te beleven. Verhalen die voor ontspanning zorgen en - misschien nog wel belangrijker - voor verbinding.

Voor verbinding zorgen is een van de doelen die de Efteling zich stelt. Verbinden is en blijft relevant in een samenleving waarin tegenstellingen bestaan en we elkaar soms niet lijken te begrijpen. Of het nu gaat over de verschillen tussen mens en natuur, jong en oud, alleen en samen, rijk en arm, we hebben allemaal verschillende achtergronden.



Verhalen zijn de belangrijkste verbindende kracht in het menselijk leven. Ze verrijken ons perspectief en brengen ons dichterbij elkaar. Om een plek te kunnen bieden waarin verbinding centraal staat is het belangrijk dat iedereen zich welkom voelt, ongeacht fysieke, financiële of sociale beperkingen. De Efteling neemt haar maatschappelijke verantwoordelijkheid serieus en zet zich hier zichtbaar en actief voor in.

Efteling B.V.

In 1985 werd de Efteling een besloten vennootschap, met de stichting als enige aandeelhouder. Het grootste deel van de gemaakte winsten vloeit ook nu nog terug naar Efteling B.V. zodat die in zelfstandigheid kan blijven bestaan. Het doel van de stichting is het verschaffen en in stand houden van voorzieningen op het gebied van recreatie en ontspanning, en het bevorderen van toerisme. De stichting fungeert als hoeder van het sprookje en bewaker van het erfgoed.

Anno 2026 is de Efteling uitgegroeid tot een internationale bestemming met meer dan vijf miljoen gasten per jaar. De dromen zijn nog steeds hetzelfde als in 1952; in alles wat de Efteling doet wil de organisatie haar gasten laten ontsnappen aan hun dagelijkse realiteit en prikkelen we de verwondering. Bij de Efteling werken circa 3.200 medewerkers.

De visie van de Efteling op 2030

De komende jaren legt de Efteling de focus op kwaliteit en gastbeleving. In 2030 wil de Efteling namelijk het enige Europese theme park resort zijn waar ieder gezelschap in een natuurlijke en sprookjesachtige wereld een 9+ beleving ervaart.

Om dit waar te kunnen maken gaat de Efteling zich de komende jaren focussen op vijf pijlers:

1. Belevingsconcepten: niet alleen attracties maar ook horeca, verblijf, retail en entertainment zijn onderdeel van een totale beleving die alle zintuigen prikkelt.
2. Medewerkers: zij zijn de beste ambassadeurs van de Efteling en krijgen alle hulpmiddelen voor oprechte, persoonlijke en menselijke aandacht voor de bezoeker.
3. Technologie: door slimme toepassing van technologie en data kunnen we de Efteling beter besturen en bieden we de gast een stress loos bezoek. Techniek kan daarnaast de beleving verrijken, zoals het al deed in de jaren van Anton Pieck en Peter Reijnders.
4. Externe samenwerking: de Efteling gaat samenwerking zoeken met partijen die met hun specifieke expertise samen de beleving van de toekomst te creëren.
5. Duurzaamheid: de zorg voor de (leef)omgeving is en blijft meer dan ooit een belangrijk onderdeel van de beleving van gasten. De Efteling heeft de ambitie uitgesproken om duurzaam te verwonderen en klimaatneutraal te zijn in 2030. Met aandacht voor energie, afval, mobiliteit en natuur.

Organisatie

Het directieteam van de Efteling bestaat uit diverse directiefuncties. Statutaire overkoepelende functies aangevuld met directiefuncties gericht op een expertise. Samen vormen zij het eindverantwoordelijke team binnen de Efteling en beslaan hun expertisen de breedte van de in- en externe uitdagingen. Het team is verantwoordelijk voor het gezamenlijk ontwikkelen en uitvoeren van strategische plannen – zoals Visie 2030 – en het financiële beleid. Samen met de Raad van Commissarissen bepalen zij koers voor de lange termijn.

Het Efteling directieteam bestaat uit vijf leden:

- Fons Jurgens, Algemeen Directeur.
- Vacature, CFO (thans ad interim ingevuld door Jop Peek).
- Nicole Scheffers, Directeur Park & Resorts.
- Koen Sanders, Directeur Product, Markt en Imago.
- Willem Roskam, Directeur Technologie & Innovatie.

De Raad van Commissarissen houdt toezicht op het beleid en op de algemene gang van zaken binnen het bedrijf en bestaat uit de volgende vijf leden:

- Theo Koekkoek, Voorzitter.
- Jos Baeten.
- Heleen Dura-van Oord.
- Annemieke Jordans.
- Claudia Mennen-Vermeule.

Organisatiecultuur

Gastvrijheid, loyaliteit, initiatief, betrokkenheid en samenwerken zijn woorden die de cultuur van de organisatie goed beschrijven. De Efteling is een zeer professionele- en tegelijkertijd ook informele, platte organisatie. Er heerst een goede sfeer.



4. Financieel Directeur

De Financieel Directeur geeft richting aan de financiële gezondheid van de Efteling en doet dit vanuit een inspirerende en visionaire positie. Kwaliteit, efficiency en continuïteit (duurzaam beleid en handelen) staan centraal in de sturing. De Financieel Directeur vormt zelf beeld en visie vanuit een toekomstgerichte houding, is scherp op het handelen van de organisatie en de directie, zeker daar waar het om financiële impact gaat. Daarnaast initieert hij verandering in lijn met de langetermijnvisie. De Financieel Directeur is in contact met relevante partners in de omgeving en legt hieraan waar passend verantwoording af.

De Financieel Directeur geeft hiërarchisch leiding aan de afdelingen Finance & Control en Inkoop. Binnen deze organisatieonderdelen zijn teammanagers verantwoordelijk voor de dagelijkse aansturing. In totaal omvat het domein circa 50 medewerkers.

Als statutair lid van de directie werkt de Financieel Directeur nauw samen met de Algemeen Directeur, de overige directieleden en de Raad van Commissarissen. De functie vraagt om zichtbaarheid, verantwoordelijkheid en strategisch leiderschap binnen de gehele organisatie.

De Financieel Directeur is een inspirerend leider die vakbekwaamheid combineert met een scherp oog voor financiële kansen en IT-gerelateerde financiële risico's. De Financieel Directeur weet perspectieven te verbinden, betreft de bredere businessdoelen bij besluitvorming, geeft ruimte aan teams, stuurt vanuit visie en overtuiging, en fungeert als het betrouwbare financiële geweten van de Efteling.

Enkele karakteristieken van de 'ideale kandidaat' zijn:

- Een leider die het goede voorbeeld geeft, die mensen bij elkaar weet te brengen en met natuurlijke autoriteit inhoud biedt, richting geeft en de rust kan bewaren.
- Een resultaatgerichte teamspeler, die impact wil en kan maken.
- Een vernieuwer en aanjager, met oog voor zowel mens als proces.
- Iemand met een echte 'can-do' mentaliteit



Taken van de Financieel Directeur

De Financieel Directeur heeft als statutaire eindverantwoordelijke een sleutelrol in het bewaken en versterken van de financiële gezondheid en strategische bedrijfsvoering van de Efteling en heeft met inachtneming van de statutaire verantwoordelijkheden, onder andere de volgende taken:

- Dragen van de verantwoordelijkheid voor de financiële resultaten, alle overstijgende financiële vraagstukken en de strategische bedrijfsvoering van de Efteling.
- Aansturen van de financiële afdelingen Finance & Control en Inkoop en het maken van duidelijke, uitlegbare en kwalitatieve keuzes.
- Bepalen van de financiële koers en inkoopstrategie samen met de directie; hierover stemt de Financieel Directeur af met en rapporteert aan de Raad van Commissarissen.
- Fungeren als strategische en inhoudelijk sterke sparringpartner voor de Algemeen Directeur en de overige leden van het directieteam.
- Initiëren van veranderingen die passen binnen de langetermijnvisie van de Efteling, met oog voor duurzaamheid, gastgerichtheid en innovatie.
- Bewaken van de financiële gezondheid van de organisatie op korte én lange termijn, inclusief het adequaat monitoren van risico's (waaronder IT-gerelateerde risico's).
- Optreden als het geweten van de financiële bedrijfsvoering, inclusief risk & governance.
- Vertegenwoordigen van de financiële en inkoopstrategie richting de Raad van Commissarissen en andere stakeholders.
- Zekerstellen van een toekomstbestendige financiële bedrijfsvoering, in lijn met duurzaam ondernemen en CSRD-richtlijnen.
- Optreden als inspirerend en richtinggevend leidinggevende, waarbij ruimte, vertrouwen en samenwerking worden bevorderd.

Algemene benoemingscriteria

De Financieel Directeur van de Efteling heeft een professionele reputatie, beschikt over brede bedrijfskundige en financiële ervaring en is in staat om strategisch, verbindend en toekomstgericht te opereren.

Voor benoembaarheid en geschiktheid gelden de volgende algemene criteria:

- Is betrouwbaar, integer en in staat om op transparante wijze financiële afwegingen inzichtelijk te maken.
- Opereert onafhankelijk, kritisch en met voldoende afstand om evenwichtige belangenafwegingen te maken.
- Is in staat en bereid om de statutaire rol in de directie te vervullen conform de eisen die daaraan worden gesteld.

Werkervaring

De Financieel Directeur heeft ruime, relevante werkervaring, waaronder:

- Minimaal 10 jaar ervaring in een financiële strategische functie, waarvan minimaal 5 jaar als Directeur of Senior Manager.
- Aantoonbare eindverantwoordelijke ervaring met leidinggeven aan grote financiële organisatieonderdelen.
- Ervaring in het analyseren en vertalen van financiële data naar concrete strategische keuzes.
- Ervaring met duurzaam ondernemen (CSRD) en aanverwante rapportage- en verantwoordingsverplichtingen.

Competenties

Voor de Financieel Directeur zijn de volgende competenties van belang:

- Strategisch en analytisch inzicht.
- Resultaatgerichtheid.
- Besluitvaardigheid.
- Leiderschap en inspirerend vermogen.
- Overtuigingskracht.
- Communicatieve vaardigheid.
- Integriteit.
- Verantwoordelijkheid.
- Scherp gevoel voor bestuurlijke verhoudingen.
- Visie op risicomanagement.
- Weloverwogen risicohouding.
- Vermogen om over financiële en IT-gerelateerde risico's adequaat te oordelen.

Geschiktheid voor de functie

Geschiktheid volgt uit kennis, vaardigheden en professioneel gedrag.

- De Financieel Directeur is in staat om de hoofdlijnen van het totale beleid te beoordelen en zelfstandig, kritisch en evenwichtig te oordelen over strategie, investeringen, risico's en bedrijfsvoering.
- De Financieel Directeur beschikt over inhoudelijke kennis op het gebied van:
 - Financieel bestuur, bedrijfsvoering en organisatie.
 - Financiering, risicomanagement, compliance en control.
 - Duurzaam ondernemen en relevante wet- en regelgeving (waaronder CSRD en pensioenwetgeving).
 - IT-gerelateerde financiële risico's.

Specifieke functie-eisen

De Financieel Directeur bezit:

- WO werk- en denkniveau en bij voorkeur een opleiding bedrijfseconomie of vergelijkbaar.
- Sterke leiderschapskwaliteiten: richtinggevend, verbindend en inspirerend.
- Vermogen om financiële rapportages en adviezen helder over te brengen.
- Affiniteit met én kennis van duurzaam ondernemen, risicomanagement en governance.
- Gedegen expertise in pensioenregelingen en aanverwante wet- en regelgeving.
- Uitstekende beheersing van het Nederlands in woord en geschrift

Diversiteit:

De Efteling gelooft in de kracht van een divers samengesteld team. Kandidaten die de diversiteit van het directieteam versterken, worden daarom in het bijzonder uitgenodigd om te solliciteren.

5. Salaris en overige arbeidsvoorwaarden

Het salaris voor deze positie is marktconform en kent goede secundaire arbeidsvoorwaarden, zoals een leaseauto, een pensioenregeling en een korting op de zorgverzekering.

Het aangeboden dienstverband is een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd.

Een werkweek bij de Efteling bedraagt 38 uur. Het directieteam draait tevens duty-diensten.



6. Procedure en planning

Chasse Executive Search ondersteunt de Efteling bij de zoektocht naar de nieuwe Financieel Directeur. Namens Chasse leiden Inge Diepenhorst en Sven de Jongh, beiden partner, de procedure.

Solliciteren - sluitingsdatum: vrijdag 27 maart 2026

Sluitingsdatum voor de schriftelijke sollicitatie met motivatie en curriculum vitae (in twee separate pdf-bestanden) is vrijdag 27 maart 2026 via info@chassesearch.nl.

Voorselectie en nadere informatie

Na de sluitingsdatum maakt Chasse een voorselectie van kandidaten die het beste passen gelet op het gezochte profiel en in vergelijking met het volledige krachtenveld aan kandidaten. Met deze kandidaten wordt een verdiepend gesprek gevoerd en is er eveneens ruimte voor verdiepende vragen over organisatie, context en opgave.

Eventuele vragen die van belang zijn voor de afweging om al dan niet te solliciteren kunnen via info@chassesearch.nl worden gesteld. Zo garanderen wij een volledige en tijdige beantwoording. Beantwoording volgt in de regel binnen één (werk)dag.

*Op de sollicitatie is het privacy statement van Chasse van toepassing.
Meer informatie over het privacy statement is [hier](#) terug te lezen.*

Verdiepende gesprekken met kandidaten in de voorselectie vinden bij Chasse Executive Search (live of via video call) plaats. Tweede helft april 2026 presenteert Chasse de kandidaten aan de Efteling.

De gespreksrondes met selectie- en adviescommissie met door de Efteling geselecteerde kandidaten vindt plaats in mei 2026 op het hoofdkantoor van de Efteling in Kaatsheuvel.

Een assessment en/of screening door de Efteling maken mogelijk deel uit van de procedure. Chasse zal een referentieonderzoek uitvoeren.

Zodra de voorkeurskandidaat en de Efteling tot overeenstemming zijn gekomen, zal de nieuwe Financieel Directeur in de loop van 2026 aangesteld worden. De Efteling heeft de voorkeur uitgesproken voor een start per 1 augustus 2026.