



**Hogeschool
van Amsterdam**



FUNCTIEPROFIEL

Organisatie:

Hogeschool van Amsterdam

Functie:

**Lid van de Raad van Toezicht /
Profiel Onderwijs & Onderzoek**

Chasse Executive Search
Maart 2026

1. Hogeschool van Amsterdam

Bij de Hogeschool van Amsterdam (HvA) leiden we als kennisinstelling studenten op om het beste uit zichzelf te halen. Dat doen we met een breed aanbod van goed en eigentijds onderwijs. Met onze hbo-opleidingen en ons praktijkgericht onderzoek sluiten we aan bij de beroepspraktijk en de actuele maatschappelijke vraagstukken in de metropoolregio Amsterdam. Ruim 43.000 studenten, een veelvoud aan alumni en circa 4.500 medewerkers dragen met hart en ziel bij aan een leefbare stad voor iedereen.

Naast het brede portfolio van onderwijs wordt aan actuele maatschappelijke vraagstukken gewerkt binnen de zeven Centres of Expertise van de HvA. Zij initiëren en coördineren partnerships voor kennisontwikkeling en praktijkgericht onderzoek. De HvA heeft een Centre of Expertise CityNetZero, Just City, Urban Vitality, Economic Transformation, Urban Education, applied AI en Creative Innovation.

Verdeeld over de zes faculteiten heeft de HvA ruim 72 lectoraten. Ook zijn wij één van de oprichters van de Urban Research and Education Knowledge Alliance (U!REKA), een Europees kennisnetwerk van instellingen voor hoger onderwijs en partners.

Binnen de HvA staan Duurzaamheid, Diversiteit & inclusie en Digitalisering centraal, ook wel bekend als de drie D's. De drie D's hebben impact op onze manier van werken, op de resultaten die we nastreven, de diensten die we aanbieden en de producten die we realiseren.



2. Aanleiding van de vacature

Gezien de afloop van de tweede benoemingstermijn van een lid van de Raad van Toezicht (RvT) zoekt de HvA per 1 juni 2026 een nieuw lid met onderwijs en onderzoek als specifiek expertisegebied. Het nieuwe lid van de Raad van Toezicht wordt – na benoeming en in overleg binnen de Raad van Toezicht – voorzitter of lid van de commissie onderwijs en onderzoek.



3. De Raad van Toezicht

Naast de maatschappelijke opgave voor de ontwikkeling van onze studenten en onze regio is voor de Raad van Toezicht (RvT) de continuïteit van de HvA belangrijk, zowel op de korte als de lange termijn. De RvT ziet erop toe dat de HvA een gezonde en wendbare organisatie is, in onderwijs, onderzoek én bedrijfsvoering. Om deze ambitie te realiseren is er een [toezichtsvisie opgesteld](#). Deze visie is aanvullend op de bestaande kaders in wet- en regelgeving, statuten, de [branchecode 'Goed bestuur en toezicht in het hbo'](#) en het [instellingsplan](#).

De RvT bestaat uit zes leden en houdt op zelfstandige, kritische en onafhankelijke wijze toezicht op het beleid van het College van Bestuur en op de algemene gang van zaken van de door de Stichting HvA in standgehouden kennisinstelling.

De RvT werkt samen met het College van Bestuur en medezeggenschap op basis van vertrouwen, openheid en transparantie. De RvT hecht aan een open uitwisseling van opvattingen. Met de verschillende perspectieven die de RvT leden meebrengen kijkt de RvT collectief naar het grotere geheel. De RvT beoordeelt vanuit die blik besluiten en veranderingen en is daarbij betrokken op gepaste afstand.



4. Profiel vacature Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht heeft drie specifieke rollen binnen de HvA:

- Met het oog op de maatschappelijke opdracht toezicht houden op de uitvoering van werkzaamheden en de uitoefening van bevoegdheden door het College van Bestuur.
- Het College van Bestuur met raad terzijde staan, ofwel sparringpartner zijn.
- Het zijn van werkgever voor het College van Bestuur.

Vanuit jouw expertise en ervaring als voorzitter of lid neem je actief deel aan de commissie Onderwijs en Onderzoek die vanuit dit aandachtsgebied advies geeft aan de RvT. De RvT neemt uiteindelijk als collectief besluiten. De twee andere commissies zijn de Governance en Mens & Organisatiecommissie en de Auditcommissie.

De RvT vergadert zes keer per jaar. De commissies vergaderen ook zes keer per jaar en daarnaast woon je van tijd tot tijd relevante bijeenkomsten bij binnen de HvA.

Het werkgeverschap met betrekking tot de drie leden van het College van Bestuur wordt in principe ingevuld door de Governance en Mens & Organisatiecommissie. De plenaire RvT is besluitvormend waar het gaat om (her)benoemingen, beoordelingen en ontslag van de leden van het College van Bestuur en het vaststellen van hun arbeidsvoorwaarden binnen het kader van de Wet Normering Topinkomens (WNT).

Daarnaast zet je je eigen netwerk in en je treedt op als ambassadeur van de HvA.



Zo verrijk je ons

Met een luisterend oor en kritische reflectie ben je een toezichthouder met tijd in de agenda en ruimte in het hoofd om deze rol enthousiast en gedegen in te vullen.

In het bijzonder voor dit lid van de Raad van Toezicht:

- Heb je toezichthoudende ervaring met en/of kennis van het organiseren van executiekracht in de context van onderwijs- en onderzoekvernieuwing en borging, zoals: kwaliteitszorg, flexibilisering van onderwijs, onderwijslogistiek, praktijkgericht onderzoek, portfoliomanagement, studentenwelzijn, digitalisering in onderwijs en onderzoek, inclusief de rol van Artificial Intelligence en social media.
- Ben je toegankelijk en benaderbaar voor zowel medewerkers als studenten.
- Heb je gestudeerd, gedoceerd of andere relevante (bestuurlijke of toezichthoudende) ervaring opgedaan in een hogeschool.
- Heb je affiniteit met- en zicht op samenwerking met de medezeggenschap.
- Heb je bij voorkeur binding met de Metropoolregio Amsterdam.

Daarnaast:

- Onderschrijf je de [missie van de Hogeschool van Amsterdam](#), [de gedragscode HvA](#) en de [branchecode 'Goed bestuur en toezicht in het hbo'](#).
- Ben je rolvast in je handelen en onafhankelijk van de Stichting HvA.
- Ben je in staat de hoofdlijnen van het beleid van de HvA te beoordelen en je hebt daarbij oog voor de verschillende belanghebbenden, het medewerker- én het studentperspectief.
- Heb je voldoende relevante kennis en ervaring om goed toezicht te houden op en te adviseren over alle belangrijke beleidsterreinen in een organisatie die in transitie is.
- Zie je het belang van en hecht je waarde aan een open relatie met de medezeggenschap.

Talent als basis, diversiteit als kracht

Van onze ruim 43.000 studenten en 4.500 medewerkers zijn er geen twee hetzelfde! Kun je je voorstellen hoe dynamisch dat is, die enorme verscheidenheid aan persoonlijkheden, achtergronden en perspectieven? Belangrijk ook, want wij geloven dat we juist dankzij die diversiteit beter presteren als werkgever én hogeschool van en voor de Metropoolregio Amsterdam. We streven ernaar de diversiteit die Amsterdam rijk is weerspiegeld te zien in ons personeelsbestand en onze Raad van Toezicht. En een organisatie te zijn waar elke medewerker en student zich welkom, gewaardeerd en thuis voelt. Dus wie jij ook bent: je bent van harte welkom!

We streven naar een cultuur met een prettige, daadkrachtige en inclusieve sfeer, die ruimte biedt voor ieders talent en ontwikkeling.

5. Bezoldiging en aanstelling

De bezoldiging voor leden van de raad van toezicht bedraagt 8% van de WNT. Voor 2026 is de jaarlijkse bezoldiging daarmee € 20.960.

De voorzitter en de leden van de raad van toezicht worden voor een termijn van vier jaar benoemd, met de mogelijkheid tot herbenoeming voor nog eens een termijn van vier jaar.



Zien

1 hogeschool, 4 campussen, duizenden studenten en medewerkers, miljoenen verhalen. Zo maken we de wereld een stukje beter.

6. De procedure

Voor de Hogeschool van Amsterdam begeleidt [Ferdinand de Lange](#) van Chasse Executive Search deze procedure.

Solliciteren - sluitingsdatum: woensdag 1 april 2026

Sluitingsdatum voor de schriftelijke sollicitatie met motivatie en curriculum vitae (in PDF) is woensdag 1 april 2026 via info@chassesearch.nl.

Voorselectie en nadere informatie

Na de sluitingsdatum maakt Chasse een voorselectie van kandidaten die het beste passen gelet op het gezochte profiel én in vergelijking met het volledige krachtenveld aan kandidaten. Met deze kandidaten wordt een verdiepend gesprek gevoerd en is er eveneens ruimte voor verdiepende vragen over organisatie, context en opgave.

Eventuele vragen die van belang zijn voor de afweging om al dan niet te solliciteren kunnen via info@chassesearch.nl worden gesteld. Zo garanderen wij een volledige en tijdige beantwoording. Beantwoording volgt in de regel binnen één (werk)dag.

Op de sollicitatie is het privacy statement van Chasse van toepassing.

Meer informatie over het privacy statement is [hier](#) terug te lezen.

Planning

Planning	Activiteit
13 maart t/m 10 april 2026	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Openstelling vacature: vrijdag 13 maart t/m woensdag 1 april 2026. ▪ <u>Parallel:</u> gerichte search door Chasse. ▪ Voorselectie en interviews kandidaten door Chasse: 2 t/m 9 april 2026. ▪ Toesturen kandidatenoverzicht aan Benoemingsadviescommissie: vrijdag 10 april 2026.
16 april 2026	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Bespreken kandidatenoverzicht door de BAC / uitnodigen circa 3 tot 4 kandidaten voor de gespreksronde.
11 mei 2026 e.v.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 1e gespreksronde met de Selectiecommissie (circa 3 tot 4 kandidaten): maandag 11 mei 2026, 16.30 – 21.00 uur te Amsterdam ▪ <u>Optionele</u> 2e gespreksronde met de Selectiecommissie: maandag 18 mei 2026, 18.00 – 21.00 uur te Amsterdam ▪ Voordracht van een voorkeurskandidaat door de BAC. ▪ Draagvlakgesprekken voorkeurskandidaat met RvT, CvB en CMR: nog te bepalen ▪ <u>Parallel:</u> referentieonderzoek door Chasse. ▪ Benoeming door de Raad van Toezicht. ▪ Publicatie benoeming. ▪ Opstellen en inplannen inwerkprogramma.
1 juni 2026	Start lid van de Raad van Toezicht van Hogeschool van Amsterdam.

De gespreksrondes vinden plaats in Amsterdam. De gesprekken in het kader van de voorselectie door Chasse vinden plaats ten kantore van Chasse in Den Haag of via MS Teams.

Samenstelling Benoemingsadviescommissie

De Benoemingsadviescommissie bestaat uit de voorzitter van de Raad van Toezicht, de voorzitter van de Governance- en Remuneratiecommissie en het lid van de commissie Onderwijs en Onderzoek. Het lid van het College van Bestuur neemt deel aan de BAC als adviseur.