

FUNCTIEPROFIEL

Organisatie:

Universiteit Twente

Een ondernemende universiteit en pionier in het verbinden van technologie, wetenschap en engineering met sociale wetenschappen om het verschil te maken in de wereld om ons heen.

Functie:

Voorzitter College van Bestuur

Bestuurlijk ervaren en verbindend boegbeeld met een duidelijke visie op de positionering van de Universiteit Twente als ondernemende, vierde generatie universiteit. Realiseert deze visie met executie- en overtuigingskracht.

Chasse Executive Search
Maart 2025

1. Universiteit Twente

De Universiteit Twente is een pionier in het verbinden van technologie, wetenschap en engineering met sociale wetenschappen om het verschil te maken in de wereld om ons heen. Wat onze wetenschappers, docenten en studenten karakteriseert, is een nieuwsgierige, ondernemende *mindset* en een sterke verbondenheid met anderen die ook deze *mindset* omarmen.



Maatschappelijke uitdagingen zijn vandaag de dag groter dan ooit: de noodzaak voor wereldwijde weerbaarheid en veerkracht, digitalisering van de samenleving, verbeteren en personaliseren van de gezondheidszorg, vormgeven aan onze snel veranderende wereld door innovatieve materialen en slimme productiesystemen. Technologie is de sleutel bij het vinden van oplossingen voor deze complexe, wereldwijde uitdagingen. In onze passie om te begrijpen wat er op onze planeet gebeurt en om bij te dragen aan een beter leven, omarmen we de verbondenheid tussen mens en technologie. Wetende dat de één tegenwoordig niet zonder de ander kan bestaan.

Al ons onderzoek en onderwijs is erop gericht om het verschil te maken in de huidige maatschappij, terwijl we de volgende generatie voorbereiden op de toekomst. Door de ondernemende houding van onze getalenteerde onderzoekers, docenten en studenten en hun scherpe oog voor behoeften van mensen, bedrijven en maatschappij, verleggen we grenzen en gaan we voorbij aan verschillen in disciplines. Deze unieke cross-disciplinaire benadering maakt iedere keer weer het onverwachte mogelijk – zéker in combinatie met onze creativiteit en excellentie in wetenschappelijke disciplines. Ons innovatieve onderwijsmodel, onze engineering aanpak en open cultuur genereren nieuwe ideeën, nieuwe energie, nieuwe benaderingen.

We zitten midden in de 4e industriële revolutie. De continue digitalisatie biedt nieuwe kansen en risico's en de samenleving vindt zichzelf opnieuw uit. Als universiteit willen wij een voortrekkersrol nemen, door richting te geven en verantwoordelijkheid te nemen.



Organisatie

Het [College van Bestuur](#) is het hoogste bestuursorgaan van de Universiteit Twente en is belast met het besturen en beheer van de universiteit. Het College bestaat uit drie leden: een voorzitter, vicevoorzitter en rector magnificus.

Zij worden benoemd door de [Raad van Toezicht](#). Het College wordt ondersteund door de Secretaris van de Universiteit, de hoogste ambtelijk adviseur van het college.

De [Universiteitsraad](#), kortweg URaad of UR, is het centrale medezeggenschapsorgaan en voert regelmatig overleg met het College van Bestuur.

De [faculteiten](#) worden aangestuurd door meerhoofdige faculteitsbesturen.

De faculteitsbesturen bestaan uit: decaan en portefeuillehouders onderwijs, onderzoek en bedrijfsvoering. Daarnaast sluit een student aan bij het faculteitsbestuur in de rol van adviseur (studentassessor). Het faculteitsbestuur is verantwoordelijk voor de algemene leiding en het bestuur van de faculteit. Daaronder valt ook de inrichting van de faculteit voor het onderwijs, de wetenschapsbeoefening en het bijdragen aan het bestuur van de universiteit.

De Student Union vormt het overkoepelende orgaan van studenten en studentenorganisaties aan de Universiteit Twente. De Universiteit Twente heeft aan de Student Union een mandaat afgegeven om beleid te schrijven voor studentenactiviteiten en studentenvoorzieningen op de Universiteit Twente.

Het onderzoek binnen de universiteit vindt grotendeels plaats binnen de faculteiten en de drie onderzoeksinstituten: Mesa+ Institute, TechMed Centre en Digital Society Institute. Het onderwijs en een deel van het toegepaste onderzoek vindt plaats binnen de faculteiten: Behavioural, Management and Social Sciences (BMS), Engineering Technology (ET), Electrical Engineering, Mathematics and Computer Science (EEMCS), Geo-Informatie Wetenschappen en Aardobservatie (ITC) en Technische Natuurwetenschappen (TNW). Alle promotietrajecten binnen Universiteit Twente zijn ondergebracht bij Twente Graduate School. De diensten ondersteunen het onderwijs- en onderzoek op de campus. Meer informatie over de faculteiten, onderzoeksinstituten en diensten is [hier](#) terug te vinden.

2. Aanleiding vacature

Recent is bekend gemaakt dat de voorzitter van het College van Bestuur, de heer prof. dr. Vinod Subramaniam per 6 mei [afscheid](#) neemt van de Universiteit Twente en start als Voorzitter van het College van Bestuur van de Universiteit van Amsterdam. De heer Subramaniam was sinds 1 september 2021 verbonden aan de Universiteit Twente. Hierdoor ontstaat per mei de vacature voor Voorzitter van het College van Bestuur van de Universiteit Twente.



3. Voorzitter College van Bestuur

Voor de Universiteit Twente is Chasse Executive Search op zoek naar de Voorzitter van het College van Bestuur: een bestuurlijk ervaren en verbindend boegbeeld met een duidelijke visie op de positionering van de Universiteit Twente als ondernemende, vierde generatie universiteit. Realiseert deze visie met executie- en overtuigingskracht.

Op basis van het instellingsplan¹ geeft de voorzitter van het College van Bestuur als intern en extern **boegbeeld** invulling aan de positionering van de Universiteit Twente als ondernemende vierde generatie universiteit, zowel regionaal, nationaal als internationaal. Als onderdeel van een collegiaal bestuur en samen met het bredere leiderschap van de universiteit via het Strategisch Beraad (college van bestuur, decanen en wetenschappelijk directeuren) geeft de voorzitter resultaatgericht en besluitvaardig uitvoering aan de strategie. De voorzitter is daarom **strategisch sterk** en beschikt over **executie- en overtuigingskracht**. Kan daarbij omgaan met ambiguïteit en *wicked problems*. En kan schakelen tussen verschillende perspectieven.

De voorzitter is een **bouwer** die werkt vanuit de identiteit en eigen kracht van de Universiteit Twente en benut en versterkt deze om de UT naar een betekenisvolle toekomst te leiden. Staat voor en geeft ruimte aan een organisatie die werkt vanuit verantwoordelijkheid en eigenaarschap. Stelt de (bredere ontwikkeling van de) student centraal en vertaalt dit naar een onderscheidende positionering voor het aantrekken van studenten.

Om dit te realiseren heeft de voorzitter **affiniteit met de academische wereld**. Dit vraagt om diep begrip van én voor de universitaire cultuur en academische waarden en affiniteit met en intrinsieke nieuwsgierigheid naar onderwijs, onderzoek en technische innovatie. Een wetenschappelijke achtergrond is geen vereiste, maar de voorzitter weet vanuit **ruime bestuurlijke ervaring binnen een voor de UT relevante context** de brug te slaan naar de organisatie en vanuit de organisatie naar de buitenwereld, waaronder het bedrijfsleven en omgekeerd.

Dit vanuit een **persoonlijkheid en leiderschapsstijl passend bij een vierde generatie universiteit**. De voorzitter heeft een visie op de rol van universiteiten binnen de maatschappij, is een inspirerend leider die stevig en besluitvaardig is zonder ego en vanuit het belang van (studenten en medewerkers van) de UT. Die staat voor een lerende organisatie alsmede *accountability* en beschikt over een sterk integriteitsgevoel en geeft richting vanuit waarden, een moreel kompas en wijsheid. Stuur vanuit betekenis in plaats van hiërarchie oftewel: het sturen van het narratief en niet de mensen. Is van nature evenwichtig, straalt rust en kalmte uit, is vitaal en heeft oog voor het welzijn van anderen

¹ Het instellingsplan van de Universiteit Twente voor de periode 2026-2032 wordt binnenkort gepubliceerd en vervangt de huidige strategie Shaping2030.

én zichzelf, heeft humor en beschikt over zelfrelativerend vermogen. Communiceert helder en consistent.

De voorzitter heeft een goed en scherp beeld van de positionering van de UT in de regio en **draagt de regio een warm hart toe**. De voorzitter wil en kan zich verbinden aan de regio Twente op een wijze die leidt tot nabijheid en het benutten van nieuwe kansen. De voorzitter is, zowel regionaal, nationaal als internationaal, **effectief in een complex stakeholderveld** en weet een goede balans te vinden tussen het belang van de UT en het bredere belang van kennisinstellingen en de bijbehorende maatschappelijke impact. Beheerst zowel het Nederlands als het Engels op professioneel niveau.

En niet in de laatste plaats: de voorzitter ziet het belang van en hecht aan een open relatie met de medezeggenschap en zoekt op de inhoud de scherpste en heeft **oog voor verschillende perspectieven**. Altijd vanuit verbinding en vanuit de belevingswereld van studenten en medewerkers van de Universiteit Twente. **Staat voor en werkt actief aan een diverse en inclusieve organisatie** en streeft naar leiderschap en management dat het goede voorbeeld geeft en zorgt voor een veilige, integere en inclusieve werkcultuur.

Gelet op de opgave en het rooster van optreden van het College van Bestuur gaat de voorkeur uit naar kandidaten die in principe voor twee termijnen beschikbaar zijn.

4. Arbeidsvoorwaarden

De bezoldiging van het College van Bestuur is conform de Wet normering topinkomens (WNT). Voor bestuurders van de Universiteit Twente is het algemeen bezoldigingsmaximum van toepassing en bedraagt daarmee voor 2026 maximaal € 262.000 bruto. De leden van het College van Bestuur worden benoemd voor een termijn van vier jaar, met de mogelijkheid tot herbenoeming voor een tweede termijn.



5. De procedure

Voor Universiteit Twente begeleidt [Ferdinand de Lange](#) van Chasse Executive Search de procedure.

Solliciteren - sluitingsdatum: vrijdag 24 april 2026

Sluitingsdatum voor de schriftelijke sollicitatie met motivatie en curriculum vitae (in PDF) is vrijdag 24 april 2026 via info@chassesearch.nl.

Voorselectie en nadere informatie

Na de sluitingsdatum maakt Chasse een voorselectie van kandidaten die het beste passen, gelet op het gezochte profiel en in vergelijking met het volledige kandidatenoverzicht. Met deze kandidaten wordt een verdiepend gesprek gevoerd en is er eveneens ruimte voor verdiepende vragen over organisatie, context en opgave.

Eventuele vragen die van belang zijn voor de afweging om al dan niet te solliciteren kunnen via info@chassesearch.nl worden gesteld. Zo garanderen wij een volledige en tijdige beantwoording. Beantwoording volgt in de regel binnen één (werk)dag.

Op de sollicitatie is het privacy statement van Chasse van toepassing. Meer informatie over het privacy statement is [hier](#) terug te lezen.

Planning

Planning	Activiteit
27 maart t/m 1 mei 2026	<ul style="list-style-type: none">Openstelling vacature: vrijdag 27 maart t/m vrijdag 24 april 2026<u>Parallel</u>: gerichte search door Chasse.Voorselectie en interviews kandidaten door Chasse: 28 april t/m 1 mei 2026.Toesturen kandidatenoverzicht aan de BAC: vrijdag 1 mei 2026.
6 mei 2026	<ul style="list-style-type: none">Bespreken kandidatenoverzicht met de BAC / uitnodigen circa 4 kandidaten voor de 1^e gespreksronde.
19 mei 2026 e.v.	<ul style="list-style-type: none">1^e gespreksronde met de BAC via een 'carrousel' waarbij de BAC in twee subcommissie wordt verdeeld (circa 4 kandidaten): dinsdag 19 mei 2026, 15.00 – 20.00 uur & woensdag 20 mei 2026, 9.30 – 13.30 uur te Enschede2^e gespreksronde met de BAC (maximaal 2 benoembare kandidaten): donderdag 11 juni 2026, 9.30 – 12.30 uur te EnschedeDefinitieve voordracht voorkeurskandidaat door de BAC aan de Raad van Toezicht.Nader gesprek voorkeurskandidaat en de voltallige Raad van Toezicht en besluit over voordracht.Draagvlakgesprekken tussen de voorkeurskandidaat en stakeholders UT (medezeggenschap, decanen en dienstdirecteuren): nog te bepalen

	<ul style="list-style-type: none">▪ <u>Parallel</u>: referentieonderzoek door Chasse, screening (o.b.v. screeningsbeleid UT).▪ Arbeidsvoorwaardengesprek door Voorzitter RvT en Directeur HR: nog te bepalen
Vóór 1 juli 2026	Benoeming voorkeurskandidaat door de Raad van Toezicht.
1 september – 1 oktober 2026	Start Voorzitter van het College van Bestuur van de Universiteit Twente.

De gespreksrondes vinden plaats in Enschede. De gesprekken met Chasse vinden plaats ten kantore van Chasse in Den Haag of via MS Teams.

Benoemingsadviescommissie

De Benoemingsadviescommissie bestaat uit de voorzitter en een lid van de Raad van Toezicht, de Rector Magnificus, de Vicevoorzitter College van Bestuur, de Decaan TNW, de Wetenschappelijk Directeur TechMed, de voorzitter van de UR, een student-lid van de UR en de Directeur HR.

