



## FUNCTIEPROFIEL

Organisatie:

**Nuffic**

*Nuffic is de Nederlandse organisatie voor internationalisering in onderwijs*

Functie:

**Voorzitter van de Raad van Toezicht**

Chasse Executive Search  
Maart 2026

## 1. Nuffic

Wij zijn Nuffic, de Nederlandse organisatie voor internationalisering in onderwijs. Van primair en voortgezet onderwijs tot mbo, hoger onderwijs en onderzoek, en volwasseneneducatie. Onze ambitie is dat alle leerlingen en studenten internationale competenties kunnen opdoen, in het buitenland of in eigen land. Zo zijn ze voorbereid op de samenleving en de arbeidsmarkt van de toekomst en zijn ze klaar om te werken aan mondiale vraagstukken. Want voor internationale vraagstukken zijn internationale oplossingen nodig. Economische, politieke of sociale ontwikkelingen stoppen niet bij de landsgrenzen. De veranderingen in de wereld als gevolg van globalisering, maar ook van digitalisering, vragen veranderingen in het onderwijs.

Na een periode van consolidatie, waarin we ons hebben gericht op de uitvoering van de wettelijke taken van Nuffic, staat de organisatie voor een nieuwe fase. In een voortdurende veranderende omgeving, hebben we de opgave om ons te herbezinnen op de rol, positionering en duurzame inrichting van Nuffic. In een nu lopend strategietraject onderzoeken we hoe Nuffic ook op de langere termijn haar maatschappelijke meerwaarde kan blijven realiseren en versterken, met oog voor impact, doelmatigheid en continuïteit.

Nuffic wordt aangestuurd door een directeur-bestuurder die verantwoording aflegt aan de raad van toezicht. De circa 250 medewerkers van Nuffic werken in twee vestigingen: in Den Haag en Jakarta.



## Raad van toezicht

De raad van toezicht vervult een toezichhoudende en adviserende rol ten aanzien van de bestuurder en richt zich op het algeheel functioneren van de organisatie, strategie en beleid, het management en de bedrijfsvoering. De corporate governancestructuur is gebaseerd op het principe van transparante verantwoording met betrekking tot strategie, prestatie en risico.

De raad van toezicht kent drie commissies. De auditcommissie bereidt de bespreking door de raad van toezicht over de (uitvoering van) de begroting en de jaarrekening voor en is eerste aanspreekpunt voor de bedrijfsvoering (ICT, HRM, nkoop, juridische en bestuurlijke aangelegenheden) en onderwerpen die de financiële positie van Nuffic betreffen in het bijzonder.

De kwaliteitscommissie bespreekt de vraag of de organisatie de wensen en behoeften van de belanghebbenden van Nuffic behartigt, ook in relatie tot de samenleving. Bovendien bespreekt deze commissie onder andere inhoudelijk het jaarverslag en het jaarplan van de organisatie en betreft daarbij de resultaten van het klanttevredenheidsonderzoek.

De remuneratiecommissie bereidt de besluitvorming voor van de raad van toezicht over de bestuurder (werkgeverschap) en de eigen samenstelling. Deze commissie voert daarom ook het jaarlijkse functioneringsgesprek met de directeur-bestuurder. Voorafgaand aan elke vergadering met de directeur-bestuurder en eventueel andere leden van het Management Team, heeft de raad van toezicht een besloten voorbespreking.

De raad van toezicht bestaat uit vijf leden (inclusief de voorzitter) en komt minimaal vijf keer per jaar bijeen. De bijeenkomsten worden gewijd aan de volgende thema's: de langetermijnplanning en het budget, de jaarrekening en jaarverslag, de contacten met het management en ondernemingsraad en de prestaties van het bestuur. De voorzitter van de raad van toezicht en de directeur-bestuurder hebben tussendoor regelmatig periodiek overleg. De huidige samenstelling van de raad van toezicht is [hier](#) te vinden.

## 2. Aanleiding van de vacature

Deze vacature ontstaat doordat de voorzitter van de raad van toezicht van Nuffic binnenkort, na twee termijnen reglementair afscheid neemt. Mede met het oog op een goede overdracht is het voornemen om de procedure voor de opvolging (ruim) voor de zomervakantie af te ronden. De nieuwe voorzitter start – op een in overleg te bepalen moment – na de zomervakantie.





### 3. Raad van toezicht: algemeen profiel

De leden van de raad van toezicht beschikken gezamenlijk over de nodige kennis en ervaring om zich te kunnen richten op de volgende domeinen:

- Nationale en internationale ontwikkelingen in het onderwijs, in het bijzonder het hoger onderwijs en het wetenschappelijk onderzoek. Kennis van en ervaring in dit domein zijn van belang, omdat dit de kern is van de activiteiten van Nuffic. Afgeleide daarvan zijn ook de ontwikkelingen op de (inter)nationale arbeidsmarkt in belang van studenten, afgestudeerden en medewerkers die gebruikmaken van de diensten van Nuffic.
- Nationale en internationale stakeholders. In Nederland werkt Nuffic voor / samen met overheidsorganen, onderwijsinstellingen en sociale organisaties. De internationale focus heeft betrekking op de huidige en verwachte groei van het aantal internationale institutionele en contractuele partnerschappen.
- Financiën en bedrijfsvoering. Vanwege de omvang en de diversiteit van de geldstromen en bestemmingen van de middelen die Nuffic benut voor haar activiteiten. En de ontwikkelingen van AI die van invloed (kunnen) zijn op de (bedrijfsvoerings-)processen.
- Human resource management en arbeidsrecht. Het is van belang dat deze expertise vertegenwoordigd wordt binnen de raad van toezicht vanwege de omvang en samenstelling van het personeelsbestand, zowel in Nederland als de vertegenwoordiging in het buitenland.

De raad van toezicht heeft oog voor de relatie tussen management, professie en het strategisch management van professionele organisaties.



## 4. Profiel Voorzitter Raad van Toezicht

Als voorzitter van de raad van toezicht beschik je over bestuurlijke ervaring in een college van bestuur van een instelling uit het hoger onderwijs en heb je meerjarige ervaring als voorzitter en/of lid van een raad van toezicht. In het complexe, hedendaagse bestuurlijke veld op het gebied van internationalisering van het onderwijs en de politieke en maatschappelijke context waarin dat plaatsvindt, nationaal en internationaal, heb je een track-record met verandertrajecten die je aantoonbaar tot een succesvol einde hebt gebracht. Je weet strategische keuzes van de bestuurder en het MT op waarde te schatten en hebt het vermogen een autonome, kritische en onafhankelijke bijdrage te leveren aan het verwezenlijken van de missie van Nuffic. Je bent gezaghebbend op jouw werkterrein en bent zo nodig in staat de raad van toezicht te vertegenwoordigen bij opdrachtgevers, met name het ministerie van OCW en de Europese Commissie. Je toont verbindend vermogen, zowel in de raad van toezicht als in de omgeving van de organisatie, specifiek op het snijvlak van publiek en privaat. Daarbij hanteer je een overtuigende en kader-overstijgende stijl. Je hebt de intentie om je voor langere tijd aan de raad van toezicht te verbinden.

### Wat neem je mee?

- Academisch en conceptueel-strategisch werk- en denkniveau;
- Relevante bestuurlijke ervaring, als voorzitter van een college van bestuur of rector magnificus in het hoger onderwijs;
- Aantoonbare en concrete ervaring met het doorvoeren van complexe veranderingen in het (politiek) bestuurlijke veld op het gebied van onderwijs en internationalisering. En het vermogen deze ervaring vanuit een toezichthoudend perspectief ten dienste te stellen van Nuffic.
- Strategische oriëntatie en een duidelijke organisatiekundige visie op onderwijs en specifiek op doorlopende leerlijnen;
- Een juist gevoel voor evenwicht in betrokkenheid en onafhankelijkheid, gebaseerd op integer handelen;
- Natuurlijk gezag om de samenwerking binnen de raad van toezicht en met de directeur-bestuurder en het management optimaal te laten plaatsvinden;
- Vaardigheid om besluitvaardigheid en respectvol kunnen omgaan met diversiteit van opvattingen en belangen.

Nuffic heeft er in het kader van onafhankelijkheid voor gekozen dat de leden van de raad van toezicht geen verband mogen hebben met instellingen waaraan Nuffic diensten of producten levert. Dit houdt in dat personen met bestuurlijke verantwoordelijkheid (beginnend bij niveau decaan) van dergelijke instellingen, niet in de raad van toezicht mogen plaatsnemen.

Als kandidaat ben je afkomstig uit het (internationale) onderwijs, heb je een groot netwerk in het onderwijsveld en ben je werkzaam geweest als onderwijsbestuurder

(voorzitter college van bestuur van een universiteit of grote hogeschool, of rector magnificus). Je bent in staat op deze terreinen gezaghebbend op te treden en externe ontwikkelingen te vertalen naar strategie en beleid voor Nuffic. Wij zoeken een verbindend persoon die inzicht heeft in beleid en vanuit meerdere perspectieven kan denken en beschouwen. Iemand die past in een raad van toezicht waarin de sfeer collegiaal en constructief is, met intrinsieke motivatie voor internationalisering van het onderwijs.

*En – niet onbelangrijk: onze nieuwe voorzitter heeft tijd in de agenda en ruimte in het hoofd om deze toezichthoudende rol op gedegen en enthousiaste wijze in te vullen.*

## 5. Bezoldiging en aanstelling

De bezoldiging voor de voorzitter van de raad van toezicht bedraagt € 13.624 per jaar.

De voorzitter en de leden van de raad van toezicht worden voor een termijn van vier jaar benoemd, met de mogelijkheid tot herbenoeming voor nog eens een termijn van vier jaar.

## 6. De procedure

Voor Nuffic begeleidt [Ferdinand de Lange](#) van Chasse Executive Search deze procedure.

### **Solliciteren - sluitingsdatum: vrijdag 27 maart 2026**

Sluitingsdatum voor de schriftelijke sollicitatie met motivatie en curriculum vitae (in PDF) is vrijdag 27 maart 2026 via [info@chassesearch.nl](mailto:info@chassesearch.nl).

### **Voorselectie en nadere informatie**

Na de sluitingsdatum maakt Chasse een voorselectie van kandidaten die het beste passen gelet op het gezochte profiel én in vergelijking met het volledige krachtenveld aan kandidaten. Met deze kandidaten wordt een verdiepend gesprek gevoerd en is er eveneens ruimte voor verdiepende vragen over organisatie, context en opgave.

Eventuele vragen die van belang zijn voor de afweging om al dan niet te solliciteren kunnen via [info@chassesearch.nl](mailto:info@chassesearch.nl) worden gesteld. Zo garanderen wij een volledige en tijdige beantwoording. Beantwoording volgt in de regel binnen één (werk)dag.

*Op de sollicitatie is het privacy statement van Chasse van toepassing.  
Meer informatie over het privacy statement is [hier](#) terug te lezen.*

## Planning

Planning	Activiteit
13 maart t/m 3 april 2026	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Openstelling vacatures: <b>vrijdag 13 maart t/m vrijdag 27 maart 2026</b></li> <li>▪ <u>Parallel</u>: gerichte search door Chasse.</li> <li>▪ Voorselectie en interviews kandidaten door Chasse: <b>30 maart t/m 9 april 2026</b></li> <li>▪ Toesturen kandidatenoverzicht aan de raad van toezicht: <b>vrijdag 10 april 2026</b></li> </ul>
15 april 2026	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Bespreken kandidatenoverzicht met de raad van toezicht en uitnodigen circa 3 kandidaten.</li> </ul>
22 april 2026 en verder	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Gespreksronde met de Selectiecommissie: <b>woensdag 22 april 2026, 17.00 – 21.00 uur te Utrecht</b></li> <li>▪ <u>Optionele</u> 2<sup>e</sup> gespreksronde met de Selectiecommissie: <b>donderdag 30 april 2026, 19.00 – 22.00 uur te Utrecht</b></li> <li>▪ Besluit over de voorkeurskandidaat.</li> <li>▪ <u>Indien gewenst</u>: uitvoeren referentieonderzoek naar de voorkeurskandidaat door Chasse.</li> <li>▪ Benoeming nieuwe voorzitter van de raad van toezicht.</li> </ul>
<b>Nog te bepalen</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ <b>Overdracht en start nieuwe voorzitter van de raad van toezicht van Nuffic.</b></li> </ul>

*De gespreksrondes vinden plaats in Utrecht. De gesprekken in het kader van de voorselectie door Chasse vinden plaats ten kantore van Chasse in Den Haag of via MS Teams.*

### Samenstelling Selectiecommissie

De Selectiecommissie bestaat uit de alle leden van de raad van toezicht uitgezonderd de afscheidnemend voorzitter. De directeur-bestuurder neemt deel aan de Selectiecommissie als adviseur.